

МИНИСТЕРСТВО ГОСУДАРСТВЕННОГО ИМУЩЕСТВА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

30.11.2021

№ 63

Об утверждении Положения о премировании лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве государственного имущества Пензенской области

В соответствии с Законом Пензенской области от 30.12.2004 № 740-ЗПО «О денежном содержании государственных гражданских служащих Пензенской области и лиц, замещающих государственные должности Пензенской области» (с последующими изменениями), постановлением Губернатора Пензенской области от 07.06.2012 № 83 «Об утверждении Положения о премировании лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, государственных гражданских служащих Правительства Пензенской области и руководителей исполнительных органов государственной власти Пензенской области» (с последующими изменениями), руководствуясь Положением о Министерстве государственного имущества Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 01.10.2021 № 659-пП «Об утверждении Положения о Министерстве государственного имущества Пензенской области», **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве государственного имущества Пензенской области.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Приказ Департамента государственного имущества Пензенской области от 27.06.2012 № 29 «Об утверждении Положения о премировании лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Департаменте государственного имущества Пензенской области»;

2.2. Приказ Департамента государственного имущества Пензенской области от 15.05.2014 № 20 «О внесении изменений в Положение о премировании лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Департаменте государственного имущества Пензенской области, утвержденное приказом Департамента государственного имущества Пензенской области от 27.06.2012 № 29»;

2.3. Приказ Департамента государственного имущества Пензенской области от 12.01.2015 № 1 «О внесении изменений в Положение о премировании лиц,

замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Департаменте государственного имущества Пензенской области, утвержденное приказом Департамента государственного имущества Пензенской области от 27.06.2012 № 29 (с последующими изменениями)»;

2.4. Приказ Департамента государственного имущества Пензенской области от 09.09.2016 № 54 «О внесении изменений в Положение о премировании лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Департаменте государственного имущества Пензенской области, утвержденное приказом Департамента государственного имущества Пензенской области от 27.06.2012 № 29 (с последующими изменениями)»;

2.5. Приказ Департамента государственного имущества Пензенской области от 26.12.2016 № 73 «О внесении изменений в Положение о премировании лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Департаменте государственного имущества Пензенской области, утвержденное приказом Департамента государственного имущества Пензенской области от 27.06.2012 № 29 (с последующими изменениями)»;

2.6. Приказ Департамента государственного имущества Пензенской области от 24.09.2018 № 29 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Департамента государственного имущества Пензенской области»;

2.7. Приказ Департамента государственного имущества Пензенской области от 14.08.2020 № 34 «О внесении изменений в Положение о премировании лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Департаменте государственного имущества Пензенской области, утвержденное приказом Департамента государственного имущества Пензенской области от 27.06.2012 № 29 (с последующими изменениями)».

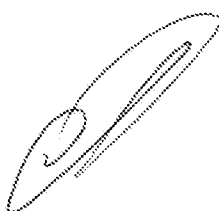
3. Отделу финансового, кадрового обеспечения и цифровых технологий ознакомить государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве государственного имущества Пензенской области, с прилагаемым Положением о премировании лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве государственного имущества Пензенской области.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на официальном сайте Министерства государственного имущества Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



А.М. Кудинов

**Положение
о премировании лиц, замещающих должности государственной
гражданской службы Пензенской области
в Министерстве государственного имущества
Пензенской области**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве государственного имущества Пензенской области (далее - гражданские служащие, Министерство), за исключением Министра государственного имущества Пензенской области (далее-Министр), назначаемого и освобождаемого от должности Губернатором Пензенской области.

2. Премия гражданским служащим выплачивается за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, достижение индикативных показателей, закрепленных за Министерством, а также уровень реализации государственных программ Пензенской области.

3. Под успешным и добросовестным исполнением должностных обязанностей гражданскими служащими понимается:

3.1. полное и надлежащее исполнение законов Российской Федерации и Пензенской области, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, постановлений и распоряжений Губернатора Пензенской области, постановлений и распоряжений Правительства Пензенской области;

3.2. надлежащее исполнение распоряжений, приказов, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

3.3. надлежащее исполнение на высоком профессиональном уровне должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом гражданского служащего;

3.4. своевременное рассмотрение обращений граждан и организаций;

3.5. своевременное и качественное предоставление государственных услуг;

3.6. соблюдение установленного служебного распорядка, порядка работы со служебной информацией;

3.7. разработка (участие в разработке) законопроектов, проектов постановлений и распоряжений Губернатора и Правительства Пензенской области;

3.8. отсутствие обоснованных жалоб на деятельность гражданских служащих.

4. Размер премии определяется в соответствии с личным вкладом гражданского служащего в общие результаты работы Министерства.

В качестве расчетного периода для премирования гражданских служащих принимается отработанное время, равное кварталу.

Лицам, отработавшим неполный расчетный период, премия выплачивается за фактически отработанное время.

При изменении размеров должностных окладов в случае замещения разных должностей в течение расчетного периода выплата премии производится из среднемесячного должностного оклада.

5. Премия не выплачивается в случае:

5.1. наличия у гражданского служащего дисциплинарного взыскания: предупреждение о неполном должностном соответствии;

5.2. решения аттестационной комиссии о несоответствии гражданского служащего замещаемой должности государственной службы;

5.3. увольнения гражданского служащего за нарушения служебной дисциплины;

5.4. увольнения гражданского служащего по инициативе представителя нанимателя по основаниям, предусмотренным статьей 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», за исключением подпункта «а» пункта 1, пунктов 8 и 8.1 - 8.3 части 1 указанной статьи;

5.5. прекращения гражданским служащим служебной деятельности по обстоятельствам, указанным в пунктах 1 и 5 части 2 статьи 39 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

6. Выплата премий производится из средств фонда оплаты труда, установленного на соответствующий год, и имеющейся экономии указанного фонда, на основании приказа Министерства.

7. За выполнение заданий особой важности и сложности выплачиваются единовременные премии, которые максимальными размерами не ограничиваются.

К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- реализация проектов, направленных на достижение целей, определенных Стратегией социально-экономического развития Пензенской области на долгосрочную перспективу (до 2030 года);

- организация и проведение мероприятий, способствовавших снижению затрат бюджета Пензенской области или увеличению доходной части бюджета Пензенской области;

- участие в судебных делах, повлекших судебное привлечение денежных средств или экономию денежных средств бюджета Пензенской области, а также принятие судебного решения в Министерстве;

- осуществление мероприятий, содействующих реальному приросту инвестиций;

- реализация мероприятий государственных программ путем внедрения механизмов проектного управления с достижением целевых показателей государственных программ по итогам года;

- подготовка и проведение мероприятий федерального либо областного значения или масштаба;

- выполнение обязанностей наставника;

- действия, направленные на социально-экономическое развитие Пензенской области, результативную деятельность Министерства и повышение эффективности государственного управления.

7.1. В отношении гражданских служащих представления о премии за

выполнение особо важных и сложных заданий вносятся руководителями соответствующих структурных подразделений. В отношении руководителей структурных подразделений Министерства представления вносятся курирующим соответствующее направление работы заместителем Министра. В отношении гражданских служащих, подчиняющихся непосредственно Министру, представления вносятся Министром.

8. При наличии экономии ассигнований, предусмотренных в сметах расходов на содержание Министерства в конце года, выплачивается премия по итогам года, размер которой определяется исходя из результатов деятельности гражданского служащего и максимальными размерами не ограничивается.

Базовый размер премий по итогам года определяется Министром.

8.1. Представления о премии по итогам года с указанием конкретного размера премии в процентах в отношении гражданских служащих вносятся руководителями соответствующих структурных подразделений Министерства. В отношении руководителей структурных подразделений Министерства представления вносятся курирующим соответствующее направление работы заместителем Министра. В отношении гражданских служащих, подчиняющихся непосредственно Министру, представления вносятся Министром.

8.2. Размер премии устанавливается в пределах от 0% до 100%. В случае снижения размера премии в представлении о премии по итогам года указывается причина снижения размера премии.

8.3. Гражданскому служащему, переведенному (назначенному) из другого органа государственной власти Пензенской области и (или) отработавшему неполный календарный год, выплата премии по итогам года осуществляется пропорционально отработанному времени (из расчета фактически отработанных рабочих дней в текущем календарном году на государственной гражданской службе Пензенской области).

8.4. Периоды временной нетрудоспособности, нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, учебном отпуске, отпуске без сохранения денежного содержания не подлежат исключению из расчетного периода.

Периоды нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в расчетный период не включаются.

9. Фактический размер премии рассчитывается по формуле:

$$Р_{пр} = Б_{рп} \times К \times Л \times О \times Г \times И \times П$$

Р_{пр} - размер премии по итогам работы за квартал;

Б_{рп} - базовый размер премии по итогам работы за квартал представляет собой размер премии в процентах к месячному денежному содержанию гражданских служащих Министерства, установленный Министром в соответствии с распоряжением Губернатора Пензенской области о премировании за соответствующий квартал;

К - суммарный коэффициент исполнения Министерством индикативных показателей социально-экономического развития;

Л - коэффициент личного трудового вклада, который устанавливается в пределах от 0 до 1;

О - коэффициент освоения бюджетных средств, предусмотренных Министерству;

Г - коэффициент, характеризующий влияние на сбалансированность

бюджета в связи с внесением изменений в ежемесячный график финансирования расходов главными распорядителями средств бюджета Пензенской области;

И - коэффициент своевременного исполнения поручений, управленческих решений, рассмотрения обращений граждан и организаций;

П - коэффициент своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты, качественной подготовки нормативных правовых актов.

Базовый размер премии по итогам работы за квартал (Брп) определяется Министром. Суммарный коэффициент исполнения Министерством индикативных показателей социально-экономического развития (К), значения коэффициента освоения бюджетных средств, предусмотренных Министерству (О), коэффициента, характеризующего влияние на сбалансированность бюджета в связи с внесением изменений в ежемесячный график финансирования расходов главными распорядителями средств бюджета Пензенской области (Г), коэффициента своевременного исполнения поручений, управленческих решений, рассмотрения обращений граждан и организаций (И), коэффициента своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты, качественной подготовки нормативных правовых актов (П) устанавливаются в соответствии со значениями коэффициентов, утверждаемых распоряжением Губернатора Пензенской области для исполнительных органов государственной власти Пензенской области.

Если распоряжением Губернатора Пензенской области в случае введения режима повышенной готовности на территории Пензенской области не утвержден суммарный коэффициент исполнения индикативных показателей социально-экономического развития Пензенской области в отношении Министерства, то премия гражданским служащим выплачивается без учета достижения индикативных показателей, закрепленных за Министерством. При этом фактический размер премии гражданских служащих за квартал рассчитывается по формуле:

$$\text{РПР} = \text{БРП} \times \text{Л} \times \text{О} \times \text{Г} \times \text{И} \times \text{П}$$

10. Предложения по величине коэффициента личного трудового вклада в отношении гражданских служащих вносятся руководителями соответствующих структурных подразделений Министерства. В отношении руководителей структурных подразделений Министерства предложения вносятся курирующим соответствующее направление работы заместителем Министра. В отношении гражданских служащих, подчиняющихся непосредственно Министру, коэффициент личного трудового вклада определяется Министром.

Основаниями для снижения коэффициента личного трудового вклада являются:

а) наличие дисциплинарного взыскания (коэффициент личного трудового вклада составляет: замечание - 0,9; выговор - 0,80);

б) докладная записка начальника структурного подразделения с приложением объяснительных записок о нарушении Служебного распорядка Министерства, выразившемся в неоднократных опозданиях на службу и преждевременных уходах со службы (коэффициент личного трудового вклада составляет 0,9).

11. Докладные записки и аналитические материалы, касающиеся премирования по итогам квартала, не позднее 20 числа, следующего за отчетным кварталом месяца, представляются консультанту по вопросам государственной

службы и кадров отдела финансового, кадрового обеспечения и цифровых технологий Министерства.

12. Подготовка проекта приказа о премировании осуществляется консультантом по вопросам государственной службы и кадров отдела финансового, кадрового обеспечения и цифровых технологий Министерства и направляется Министру с приложением всех представленных документов.