



**МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МИРОВЫХ СУДЕЙ В ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 08 декабря 2021 года № 96

Об утверждении Положения о премировании государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве общественной безопасности и обеспечения деятельности мировых судей в Пензенской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями), законами Пензенской области от 30.12.2004 № 740-ЗПО «О денежном содержании государственных гражданских служащих Пензенской области и лиц, замещающих государственные должности Пензенской области» (с последующими изменениями) и от 09.03.2005 № 751-ЗПО «О государственной гражданской службе Пензенской области» (с последующими изменениями), руководствуясь Положением о Министерстве общественной безопасности и обеспечения деятельности мировых судей в Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 01.10.2021 № 671-пП (с последующими изменениями),-
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве общественной безопасности и обеспечения деятельности мировых судей в Пензенской области.

2. Признать утратившим силу:

2.1. Приказ Управления общественной безопасности и обеспечения деятельности мировых судей в Пензенской области от 22.10.2015 №72 «Об утверждении Положения о премировании государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Управлении общественной безопасности и обеспечения деятельности мировых судей в Пензенской области».

2.2. Приказ Управления общественной безопасности и обеспечения деятельности мировых судей в Пензенской области от 15.12.2017 № 60 «О внесении изменений в Положение о премировании государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной

гражданской службы Пензенской области в Управлении общественной безопасности и обеспечения деятельности мировых судей в Пензенской области, утвержденное приказом Управления 22.10.2015 №72».

2.3. Приказ Управления общественной безопасности и обеспечения деятельности мировых судей в Пензенской обл. от 27.07.2020 № 47 «О внесении изменения в Положение о премировании государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Управлении общественной безопасности и обеспечения деятельности мировых судей в Пензенской области, утвержденное приказом Управления 22.10.2015 № 72 (с последующими изменениями)».

3. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Министерства общественной безопасности и обеспечения деятельности мировых судей в Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



В.А. Ложкин

Утверждено
приказом
Министерства общественной
безопасности и обеспечения
деятельности мировых судей
в Пензенской области
от 08 декабря 2021 года № 96

Положение
о премировании государственных гражданских служащих Пензенской
области, замещающих должности государственной гражданской службы
Пензенской области в Министерстве общественной безопасности и
обеспечения деятельности мировых судей в Пензенской области

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве общественной безопасности и обеспечения деятельности мировых судей в Пензенской области (далее - гражданские служащие), за исключением Министра общественной безопасности и обеспечения деятельности мировых судей в Пензенской области Пензенской области (далее - Министр), назначаемого и освобождаемого от должности Губернатором Пензенской области.

2. Премия гражданским служащим выплачивается за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, достижение индикативных показателей, закрепленных за Министерством общественной безопасности и обеспечения деятельности мировых судей в Пензенской области (далее - Министерство), а также уровень реализации государственных программ.

2.1. Под успешным и добросовестным исполнением должностных обязанностей гражданскими служащими понимается:

2.1.1. полное и надлежащее исполнение законов Российской Федерации и Пензенской области, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, постановлений и распоряжений Губернатора Пензенской области, постановлений и распоряжений Правительства Пензенской области;

2.1.2. надлежащее исполнение распоряжений, приказов, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

2.1.3. надлежащее исполнение гражданскими служащими на высоком профессиональном уровне должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом;

2.1.4. своевременное рассмотрение обращений граждан и организаций;

2.1.5. своевременное и качественное исполнение государственных функций;

2.1.6. соблюдение установленного служебного распорядка, порядка работы со служебной информацией;

2.1.7. разработка (участие в разработке) и реализация (участие в реализации) государственных программ Пензенской области;

2.1.8. разработка (участие в разработке) законопроектов, проектов постановлений и распоряжений Губернатора и Правительства Пензенской области;

2.1.9. участие в форумах, тренингах, семинарах;

2.1.10. участие в подготовке и проведении мероприятий;

2.1.11. отсутствие обоснованных жалоб на деятельность гражданских служащих.

3. Размер премии определяется в соответствии с личным вкладом гражданского служащего в общие результаты работы.

4. В качестве расчетного периода для премирования гражданских служащих принимается отработанное время, равное кварталу.

Гражданским служащим, отработавшим неполный расчетный период, премия выплачивается за фактически отработанное время.

При изменении размеров должностных окладов (месячного денежного содержания) в случае замещения разных должностей в течение расчетного периода выплата премии производится из среднемесячного должностного оклада (месячного денежного содержания).

4.1. Премия не выплачивается в случае:

- наличия дисциплинарного взыскания: предупреждение о неполном должностном соответствии;

- решения аттестационной комиссии о несоответствии гражданского служащего замещаемой должности государственной службы;

- увольнения за нарушения служебной дисциплины;

- увольнения государственного служащего по инициативе представителя нанимателя по основаниям, предусмотренным статьей 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

Федерации», за исключением подпункта "а" пункта 1, пунктов 8 и 8.1 - 8.3 части 1 указанной статьи;

- прекращения государственным служащим служебной деятельности по обстоятельствам, указанным в пунктах 1 и 5 части 2 статьи 39 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями).

5. Выплата премий производится из средств фонда оплаты труда, установленного на соответствующий год, и имеющейся экономии указанного фонда, на основании приказа Министерства.

6. За выполнение заданий особой важности и сложности выплачиваются единовременные премии, которые максимальными размерами не ограничиваются.

6.1. При принятии решения о премировании за выполнение заданий особой важности и сложности учитываются:

6.1.1. степень сложности и важности выполненных заданий;

6.1.2. эффективность достигнутых результатов;

6.1.3. соблюдение установленных сроков и качество исполнения приказов, указаний, распоряжений, поручений вышестоящих должностных лиц;

6.1.4. личный вклад гражданского служащего в обеспечение выполнения задач, функций и реализации полномочий, возложенных на Министерство;

6.1.5. оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию конкретного гражданского служащего;

6.1.6. организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий федерального либо областного значения или масштаба.

6.2. В отношении гражданских служащих представления о единовременной премии вносятся руководителями соответствующих структурных подразделений Министерства. В отношении гражданских служащих, замещающих должности помощника мирового судьи, секретаря суда и секретаря судебного заседания, представления о единовременной премии вносятся непосредственно мировыми судьями соответствующих судебных участков, согласованные с заместителем Министра - начальником отдела по обеспечению деятельности мировых судей.

6.3. Подготовка проекта приказа Министерства о единовременной премии осуществляется отделом учета, отчетности и организационно-кадровой работы.

7. При наличии экономии ассигнований, предусмотренных в сметах расходов на содержание Министерства в конце года, выплачивается премия по итогам года,

размер которой определяется исходя из результатов деятельности гражданского служащего и максимальными размерами не ограничивается.

Базовый размер премий по итогам года определяется Министром.

Представления о премировании по итогам года с указанием конкретного размера премии в процентах в отношении гражданских служащих вносятся руководителями соответствующих структурных подразделений Министерства. В отношении гражданских служащих, замещающих должности помощника мирового судьи, секретаря суда и секретаря судебного заседания, представления о премировании по итогам года с указанием конкретного размера премии в процентах вносятся непосредственно мировыми судьями соответствующих судебных участков, согласованные с заместителем Министра - начальником отдела по обеспечению деятельности мировых судей. В отношении гражданских служащих (начальников отделов, заместителей Министра), деятельность которых курирует Министр, решение о выплате единовременной премии принимает Министр.

Фактический размер премии устанавливается в пределах от 0% до 100%. В случае снижения фактического размера премии в представлении о премии по итогам года указывается причина снижения фактического размера премии.

Гражданскому служащему, переведенному (назначенному) из другого органа государственной власти Пензенской области и (или) отработавшему неполный календарный год, выплата премии по итогам года осуществляется пропорционально отработанному времени (из расчета фактически отработанных рабочих дней в текущем календарном году на государственной гражданской службе Пензенской области).

В случае если гражданский служащий переведен (назначен) в другой орган государственной власти Пензенской области выплата премии по итогам года осуществляется в том органе государственной власти Пензенской области, в котором он замещает должность на конец года, пропорционально отработанному времени (из расчета фактически отработанных рабочих дней в текущем календарном году на государственной гражданской службе Пензенской области).

Периоды нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, учебном отпуске, отпуске без сохранения денежного содержания, по временной нетрудоспособности не подлежат исключению из расчетного периода.

Периоды нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в расчетный период не включаются.

8. Базовый размер премии по итогам работы за квартал определяется Министром.

8.1. Фактический размер премии гражданских служащих рассчитывается по формуле:

$$P_{\text{пр}} = B_{\text{РП}} \times K \times Л \times O \times Г \times И \times П$$

$P_{\text{РП}}$ - размер премии по итогам работы за квартал;

$B_{\text{РП}}$ - базовый размер премии по итогам работы за квартал;

K - суммарный коэффициент исполнения Министерством индикативных показателей социально-экономического развития;

O - коэффициент освоения бюджетных средств, предусмотренных Министерству;

$Г$ - коэффициент, характеризующий влияние на сбалансированность бюджета в связи с внесением изменений в ежемесячный график финансирования расходов главными распорядителями средств бюджета Пензенской области;

$Л$ - коэффициент личного трудового вклада, который устанавливается в пределах от 0 до 1;

$И$ - коэффициент своевременного исполнения поручений, управленческих решений, рассмотрения обращений граждан и организаций;

$П$ - коэффициент своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты, качественной подготовки нормативных правовых актов.

9. Предложения по величине коэффициента личного трудового вклада гражданских служащих определяются на основании критериев, сформулированных в пункте 2 настоящего Положения. В отношении гражданских служащих Министерства предложения вносятся руководителями соответствующих структурных подразделений Министерства, в отношении гражданских служащих, замещающих должности помощника мирового судьи, секретаря суда и секретаря судебного заседания, - непосредственно мировыми судьями соответствующих судебных участков. В отношении гражданских служащих, деятельность которых курирует Министр, коэффициент устанавливает непосредственно Министр.

Основанием для снижения коэффициента личного трудового вклада является:

а) наличие дисциплинарного взыскания (коэффициент личного трудового вклада составляет: замечание - 0,9; выговор - 0,8);

б) докладная записка отдела учета, отчетности и организационно-кадровой работы Министерства с приложением объяснительных записок о нарушении Служебного распорядка Министерства, выразившемся в неоднократных

опозданиях и преждевременных уходах со службы (коэффициент личного трудового вклада составляет 0,9).

10. Коэффициент своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты, качественной подготовки нормативных правовых актов (Π) определяется как среднее арифметическое значение по коэффициенту внесения изменений в нормативные правовые акты (Π^1) и коэффициенту качественной подготовки нормативных правовых актов (Π^2), представляемым отделом учета, отчетности и организационно-кадровой работы.

Значение коэффициента внесения изменений в нормативные правовые акты за отчетный период (квартал) устанавливается в соответствии с таблицей.

% своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты (квартал)	Значение коэффициента (Π^1)
100%	1,0
90% - 99%	0,9
80% - 89%	0,8
70% - 79%	0,7
60% - 69%	0,6
Менее 60%	0

В случае если в квартале не было оснований для внесения изменений в нормативные правовые акты, считать коэффициент (Π^1) равным 1,0. В случае невнесения изменений в нормативные правовые акты при наличии оснований для внесения указанных изменений считать коэффициент (Π^1) равным 0.

Значение коэффициента качественной подготовки нормативных правовых актов за отчетный период (квартал) устанавливается в соответствии с таблицей.

Соотношение поступивших в Министерство актов прокурорского реагирования на нормативные правовые акты и количества нормативных правовых актов, принятых в Министерстве (квартал)	Значение коэффициента (Π^2)
2% и менее	1,0
3 - 10%	0,5

11 - 20%	0,2
Более 20%	0

В случае, если в квартале в Министерство не поступали акты прокурорского реагирования на нормативные правовые акты, считать коэффициент (Π^2) равным 1,0. В случае если в квартале в Министерство поступали акты прокурорского реагирования на нормативные правовые акты, но нормативные правовые акты не принимались, считать коэффициент (Π^2) равным 0.

11. Значение коэффициента исполнения поручений, управленческих решений, рассмотрения обращений граждан и организаций за отчетный период (квартал) устанавливается в соответствии с таблицей.

% своевременного исполнения поручений, управленческих решений, рассмотрения обращений граждан и организаций	Значение коэффициента И
90% - 100%	1,0
80% - 89%	0,9
70% - 79%	0,8
60% - 69%	0,7
50% - 59%	0,6
Менее 50%	0

В случае если в квартале не было поручений, управленческих решений, обращений граждан и организаций, считать коэффициент И равным 1,0. В случае неисполнения поручений, управленческих решений, не рассмотрения обращений граждан и организаций, считать коэффициент И равным 0.

12. Суммарный коэффициент исполнения индикативных показателей социально-экономического развития Пензенской области в отношении Министерства (К), значение коэффициента освоения бюджетных средств, предусмотренных Министерству (О), значение коэффициента, характеризующего влияние на сбалансированность бюджета в связи с внесением изменений в ежемесячный график финансирования расходов главными распорядителями средств бюджета Пензенской области (Г), для гражданских служащих устанавливаются в соответствии со значениями коэффициентов, утверждаемых распоряжением Губернатора Пензенской области для исполнительных органов государственной власти Пензенской области.

Если распоряжением Губернатора Пензенской области в случае введения режима повышенной готовности на территории Пензенской области не утвержден суммарный коэффициент исполнения индикативных показателей социально-экономического развития Пензенской области в отношении Министерства, то премия гражданским служащим выплачивается без учета достижения индикативных показателей, закрепленных за Министерством. При этом фактический размер премии гражданских служащих за квартал рассчитывается по формуле:

$$P_{\text{ГП}} = B_{\text{РП}} \times Л \times О \times Г \times И \times П$$
