



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ДЕМОГРАФИИ
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**
(Минтруд Пензенской области)

П Р И К А З

24.03.2022

№ 155-ОС

г. Пенза

**Об утверждении программы «Организация профессионального обучения и
дополнительного профессионального образования работников
промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в
Пензенской области»**

Руководствуясь подпунктом 2.2.1 пункта 2 Положения о Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 31.01.2013 № 33-пП (с последующими изменениями), постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую программу «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в Пензенской области».

2. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра, координирующего и контролирующего вопросы занятости.

Министр

А.А. Качан

Программа
«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в Пензенской области»

Паспорт региональной программы «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения»

Наименование региональной программы	«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в Пензенской области» (далее – региональная программа)
Ответственный исполнитель региональной программы	Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области
Соисполнители региональной программы	-
Участники региональной программы	- работники промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простоя, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников; - промышленные предприятия Пензенской области; - организации, осуществляющие образовательную деятельность; - ГКУ центры занятости населения Пензенской области
Цели региональной программы	Содействие занятости работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения на территории Пензенской области путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для приобретения или

	развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда
Задача региональной программы	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения
Показатели эффективности реализации региональной программы	1) численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, человек 2) доля занятых по истечении трех месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, %
Срок реализации региональной программы	2022 год
Финансовое обеспечение региональной программ	Финансовое обеспечение региональной программы планируется осуществлять в рамках государственной программы Пензенской области «Содействие занятости населения в Пензенской области», утвержденной постановлением Правительства Пензенской области от 08.10.2013 № 752-пП, за счет средств бюджета Пензенской области и межбюджетных трансфертов, предоставляемых из федерального бюджета в целях софинансирования расходных обязательств Пензенской области, возникающих при реализации региональной программы «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения» Общий объем финансирования региональной программы составит 64 942,2 тыс. рублей, в том числе: - за счет средств бюджета Пензенской области - 649,4 тыс. руб.; за счет федерального бюджета - 64 292,8 тыс. рублей.
Ожидаемые конечные результаты реализации региональной программы	Достижение до конца 2022 года значений показателей эффективности региональной программы: - численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование не менее

	<p>1089 человек; - доля занятых по истечении трех месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование не менее 85%</p>
--	--

1. Характеристика сферы реализации региональной программы

1. В 2021 году индекс промышленного производства по полному кругу предприятий к 2020 году в Пензенской области составил 100,1%.

На развитие экономики и социальной сферы области за счет всех источников финансирования направлено 96 202,2 млн руб. инвестиций, или 94,8% (в сопоставимых ценах) к аналогичному периоду 2020 года (94 531,5 млн руб.).

В видовой структуре инвестиций в основной капитал преобладают инвестиции на приобретение и модернизацию транспортных средств, машин и оборудования, включая хозяйственный инвентарь (42,8%), на строительство нежилых зданий и сооружений (32,2%).

За 2021 год организациями (без субъектов малого предпринимательства и объема инвестиций, не наблюдаемых прямыми статистическими методами) освоено 53,7 млрд руб. инвестиций, или 55,9% от общего объема по области. Самыми привлекательными для вложения инвестиций в основной капитал были такие виды экономической деятельности, как сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (22,4% от объема инвестиций в основной капитал), обрабатывающие производства (22,2%), транспортировка и хранение (16,8%).

В численности занятых в экономике значительная доля приходится на промышленность, где занято порядка 91,2 тыс. человек, или 15,0%. Кроме того, значительная доля занятых приходится на сельское и лесное хозяйство (53,0 тыс. человек) и строительство (58,7 тыс. человек).

В условиях введения внешнего санкционного давления на отдельные отрасли экономики Правительство Российской Федерации разработало пакет антикризисных мер, направленный на стабилизацию экономической и социальной ситуации в стране.

Предлагаемые Правительством РФ меры, направленные на снижение социальной напряженности, позволят поддержать рынок труда в относительно стабильном состоянии и обеспечить занятость населения.

По состоянию на 21.03.2022 ситуация на рынке труда Пензенской области стабильна. В органы службы занятости с начала года обратилось 4342 человека, зарегистрировано в качестве безработных 2245 человек, прогнозируемая численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в 2022 году – 20 000 человек.

Уровень регистрируемой безработицы составляет 0,7% от численности рабочей силы области, с начала года трудоустроено 2 318 человек.

Однако, в ближайшее время ситуация может кардинально поменяться по причине введения на ряде предприятий Пензенской области кризисных режимов неполной занятости, отпусков без сохранения заработной платы, простоя, сокращения численности работников.

2. До конца 2022 года в Пензенской области предполагается осуществить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (далее – профессиональное обучение) не менее чем 1089 работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

По данным мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, на 21.03.2021 были уволены в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников 78 человек (37 работодателей), предполагается к увольнению 102 человека (36 предприятий).

В режиме неполного рабочего времени работают 133 человека на 6 предприятиях, наиболее крупное из них ООО «Созвездие вкуса» - 36 чел. (режим неполного рабочего времени завершается 01.04.2022).

В простое находятся 708 работников АО «Сердобский машиностроительный завод» - 398 чел., ООО «Макдоналдс» - 231 чел., ООО «Аидас» - 79 чел. (период простоя с 21.03.2022 по 31.03.2022, продление режима организацией не планируется).

Предполагается введение режима неполного рабочего времени на предприятии ООО «ПРЕТТЛЬ-СК» (79 чел. с 23.05.2022), в зоне риска от введения санкций находится ЗАО «Никольский завод светотехнического стекла».

3. Организация профессионального обучения работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, осуществляется на базе образовательных организаций высшего образования, среднего профессионального образования, образовательных учреждений дополнительного образования.

Региональная программа предусматривает профессиональное обучение с отрывом и без отрыва от трудовой деятельности, использование дистанционных образовательных технологий, наличие вариативности сроков освоения образовательных программ, в том числе использования модульного принципа.

Перечень промышленных предприятий, участников региональной программы, а также показатели по численности участников мероприятия предусмотрены приложением к региональной программе.

3. Перечень мероприятий региональной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения (отчетный период)	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	Организация взаимодействия	В течение 2022 года	Министерство труда,	Организовано взаимодействие с

	<p>с представителями промышленных предприятий (далее – работодатели) на предмет определения потребности в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – профессиональное обучение) работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения</p>		<p>социальной защиты и демографии Пензенской области</p>	<p>работодателями для определения потребности в организации профессионального обучения работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения с целью корректировки региональной программы</p>
2	<p>Формирование, актуализация и утверждение перечня промышленных предприятий, участников региональной программы (далее – перечень) с учетом сведений, размещенных на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» об установлении неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ,</p>	<p>В течение 2022 года</p>	<p>Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области ГКУ центры занятости населения Пензенской области</p>	<p>Сформирован (актуализирован) и утвержден перечень</p>

	предоставления отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников			
3	Подготовка предложений по корректировке региональной программы с учетом прогноза потребности работодателей в профессиональном обучении работников, промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения	До 31.12.2022	Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области ГКУ центры занятости населения Пензенской области	Сформированы предложения и направлены в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
4	Организация информирования работодателей о возможности участия в региональной программе	В течение 2022 года	Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области ГКУ центры занятости населения Пензенской области	Организовано информирование работодателей о возможности участия в региональной программе

3. Механизм реализации региональной программы

Региональная программа реализуется путем предоставления Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Пензенской области от 08.10.2013 № 752-пП «Об утверждении государственной программы Пензенской области «Содействие занятости населения в Пензенской области».

4. Сроки реализации региональной программы

Срок реализации региональной программы – 2022 год.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации региональной программы

Достижение до конца 2022 года значений показателей эффективности региональной программы:

- численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование не менее 1090 человек;

- доля занятых по истечении трех месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование не менее 85%.

6. Управление реализацией региональной программы

Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области осуществляет:

- 1) координацию действий участников региональной программы;
- 2) формирует и представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчеты о реализации региональной программы в сроки и по форме, которые утверждены Федеральной службой по труду и занятости.

Приложение
к программе
«Организация профессионального обучения и
дополнительного профессионального образования
работников промышленных предприятий,
находящихся под риском увольнения, в Пензенской области»

Перечень промышленных предприятий, предполагаемых участников региональной программы

Наименование промышленного предприятия	Дата начала введения режима	Дата окончания введения режима	Численность потенциальных участников мероприятия, чел.	В том числе в разрезе профессий (специальностей)
ОАО «Сердобский машинностроительный завод» (простой, неполный рабочий день)	23.03.2022	22.11.2022	398	Начальник смены 3
				Мастер 4
				Специалист по развитию производственной системы 1
				Стропальщик 1
				Транспортировщик 1
				Машинист крана (крановщик) 5
				Оператор ЭВМ 1
				Учетчик 1
				Кладовщик 1
				Штамповщик 71
			Наждачник 22	
			Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки 30	

					Сверловщик	6
					Слесарь механосборочных работ	4
					Токарь-полуавтоматчик	3
					Токарь-револьверщик	2
					Укладчик-упаковщик	2
					Чистильщик металла, отливок и изделий и деталей	1
					Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	10
					Наладчик ХШО, наладчик автоматических линий и агрегатных станков, наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования	21
					Мойщик-сушильщик металла	2
					Мойщик штамповой оснастки	
					Уборщик служебных помещений	3
					Мастер	2
					Слесарь-инструментальщик	4
					Токарь	4
					Электрогазосварщик	2
					Диспетчер	1
					Фрезеровщик	2
					Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	1

					Токарь-расточник	1
					Термист	1
					Зуборезчик	1
					Электроэрозионист	2
					Кладовщик	1
					Заочник (абразивными кругами сухим способом)	1
					Начальник смены	1
					Слесарь-ремонтник	15
					Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	10
					Электромеханик по средствам автоматизации и приборам технологического оборудования	1
					Разметчик	1
					Электрогазосварщик	2
					Слесарь-ремонтник (ЭРЦ)	1
					Машинист компрессорной установки(ЭРЦ)	1
					Руководитель группы	1
					Инженер по ремонту (1 категория)	1
					Инженер по ремонту	2
					Инженер по основным средствам	1
					Учетчик	1
					Оператор ЭВМ	1
					Кладовщик	2

				Руководитель группы Инженер	1
				Инженер по охране окружающей среды	1
				Дежурный (старший)	1
				Дежурный	2
				Специалист	1
				Кладовщик	1
				Руководитель группы	1
				Начальник отдела	1
				Инженер-конструктор (1 кат.)	1
				Инженер по подготовке производства	1
				Руководитель группы	1
				Инженер-технолог	5
				Руководитель группы	1
				Инженер по инструменту	2
				Кладовщик	2
				Начальник бюро	1
				Специалист по МТС	1
				Специалист	1
				Бригадир	1
				Грузчик	1
				Грузчик-стропальщик	2
				Кладовщик	3
				Начальник участка	1

					Водитель автомобиля легкового	2
					Водитель автомобиля легкового	1
					Водитель специального автомобиля	1
					Водитель самосвала	1
					Водитель погрузчика	10
					Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин	2
					Контролёр технического состояния автотранспортных средств	1
					Старший диспетчер	1
					Диспетчер	1
					Руководитель группы	1
					Специалист по сбыту	3
					Специалист по логистике	1
					Кладовщик	6
					Инженер по планированию и учёту тары	1
					Руководитель группы по план. произ.	1
					Инженер по подготовке производства	2
					Начальник бюро	1
					Начальник бюро	1
					Ведущий экономист по финансовой работе	1
					Ведущий экономист	1

				Экономист по планированию	2
				Руководитель группы	1
				Ведущий инженер	1
				Инженер по АСУП-системный администратор (1 кат.)	1
				Электромеханик по ремонту и обслуживанию вычислительных машин	1
				Начальник бюро	1
				Экономист по труду-руководитель группы	1
				Инженер по нормированию труда	3
				Учётчик	4
				Начальник бюро	1
				Бухгалтер	5
				Специалист	1
				Инспектор по кадрам	3
				Начальник канцелярии	1
				Начальник бюро	1
				Ведущий инженер	1
				Инженер по метрологии	1
				Контролёр измерительных приборов и специального инструмента	1
				Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	1

						Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	1
						Лаборант химического анализа	1
						Ведущий инженер	1
						Инженер по качеству	1
						Контролёр	19
						Руководитель подразделения	1
						Ведущий инженер по качеству	1
						Инженер по качеству	1
						Начальник штаба	1
						Начальник группы	1
						Ведущий специалист	1
						Специалист	1
						Руководитель группы	1
						Ведущий специалист	1
						Инженер	1
						Директор по экономике и финансам	1
						Ведущий специалист по реализации инвестиционных проектов	1
						Вязальщик схемных жгутов кабелей и шнуров	68
2. ООО «ПРЕТТЛЬ-СК» (Сердобский район) (простой)	23.05.2022	22.11.2022	79			Контролер ОТК	6

					Начальник производства жгутов	1
					Кладовщик	2
					Инженер-технолог	1
					Оператор погрузочно- разгрузочных работ	1