



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И
ДЕМОГРАФИИ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**
(Минтруд Пензенской области)

П Р И К А З

17.05.2022

№ 301-ОС

г. Пенза

**Об утверждении Положения
о премировании руководителей государственных образовательных
организаций и организаций социального обслуживания граждан
Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении
которых осуществляет Министерство труда, социальной защиты
и демографии Пензенской области,
по итогам работы за квартал**

В целях совершенствования условий оплаты труда руководителей государственных образовательных организаций и организаций социального обслуживания граждан Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и организации социального обслуживания в целом, руководствуясь статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», подпунктом 6.7.2 пункта 6.7 Положения о системе оплаты труда

работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений социального обслуживания граждан Пензенской области, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 15.12.2008 № 890-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений социального обслуживания граждан Пензенской области» (с последующими изменениями), абзацем 7 пункта 2.16 Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 30.10.2008 № 736-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области» (с последующими изменениями), подпунктом 4.3.6 пункта 4.3 Положения о Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 31.01.2013 № 33-пП (с последующими изменениями), приказываю:

1. Утвердить Положение о премировании руководителей государственных образовательных организаций и организаций социального обслуживания граждан Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, по итогам работы за квартал, согласно приложению № 1.

2. Утвердить Перечень целевых показателей и критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителей государственных образовательных организаций и организаций социального обслуживания граждан Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, согласно приложению № 2.

3. Признать утратившими силу приказы Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области:

- от 23.10.2017 № 371-ОС «Об утверждении Положения о премировании руководителей государственных организаций социального обслуживания Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, по итогам работы за квартал»;

- от 18.05.2018 № 198-ОС «О внесении изменений в Перечень целевых показателей и критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителей государственных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, по итогам работы за квартал, утвержденный приказом Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области от 23.10.2017 № 371-ОС»;

- от 17.12.2021 № 542-ОС «О внесении изменений в Перечень целевых показателей и критериев оценки эффективности и результативности

деятельности руководителей государственных организаций социального обслуживания, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, утвержденный приказом Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области от 23.10.2017 № 371-ОС (с последующими изменениями)».

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента его официального опубликования.

5. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на официальном сайте Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



А.А. Качан

Приложение № 1
к приказу
Министерства труда, социальной
защиты и демографии
Пензенской области
от 17.05.2022 № 301-ОС

Положение
о премировании руководителей
государственных образовательных организаций и
организаций социального обслуживания граждан Пензенской
области, функции и полномочия учредителя в отношении
которых осуществляет Министерство труда, социальной
защиты и демографии Пензенской области,
по итогам работы за квартал

1. Настоящее Положение (далее - Положение) разработано в целях совершенствования условий оплаты труда руководителей государственных образовательных организаций и организаций социального обслуживания граждан Пензенской области (далее - организация), функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области (далее - Министерство), в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и организации социального обслуживания в целом.

2. Настоящее Положение устанавливает условия начисления руководителю организации премии по итогам работы за квартал (далее - премия), а также порядок предоставления информации о результатах оценки эффективности и результативности деятельности руководителей организаций в отчетном квартале и подготовки проекта приказа Министерства о премировании руководителей организаций по итогам работы за квартал.

3. Настоящее Положение разработано на основании:

- 1) статей 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации;
- 2) приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников»;
- 3) подпункта 6.7.2 пункта 6.7 Положения, утвержденного постановлением

Правительства Пензенской области от 15.12.2008 № 890-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений социального обслуживания граждан Пензенской области» (с последующими изменениями).

4) абзаца 7 пункта 2.16 Положения, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 30.10.2008 № 736-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области» (с последующими изменениями).

4. Условиями начисления руководителю организации премии являются:

1) отсутствие в отчетном квартале дисциплинарных взысканий;

2) выполнение в отчетном квартале не менее одного из показателей, установленных руководителю организации в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) в «Перечне целевых показателей и критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителей государственных образовательных организаций и организаций социального обслуживания граждан Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, по итогам работы за квартал» (согласно приложению № 2 к настоящему приказу) (далее - показатели).

5. Размер премии руководителей организаций устанавливается на основании оценки достижения целевых показателей и оценки эффективности деятельности руководителей организаций в соответствующем квартале.

6. Оценка эффективности деятельности руководителей организаций осуществляется комиссией Министерства по премированию руководителей государственных образовательных организаций и организаций социального обслуживания граждан Пензенской области (далее - Комиссия).

Положение о Комиссии и ее состав утверждаются правовым актом Министерства.

7. Руководитель организации обязан ежеквартально, не позднее 10 числа второго месяца, следующего за отчетным периодом, представлять секретарю Комиссии доклад о выполнении целевых показателей эффективности работы руководителя организации, утвержденных приложением № 2 к настоящему приказу (далее – доклад). При непредставлении доклада в установленный срок показатели эффективности деятельности руководителя организации считаются невыполненными.

8. Члены Комиссии получают доклад не позднее двух рабочих дней после их поступления секретарю Комиссии.

9. Члены Комиссии ежеквартально осуществляют анализ выполнения показателей, представленных в докладе, и не позднее 1 числа третьего месяца, следующего за отчетным периодом, предоставляют секретарю Комиссии сводную информацию о результатах оценки эффективности деятельности руководителей организаций в отчетном квартале (далее - Сводная

информация) с указанием размера премии (в процентах к окладу) за каждый выполненный показатель либо с отметкой «не выполнен» по каждому показателю, который не был выполнен в отчетном квартале.

10. При принятии решений о премировании руководителей организаций Комиссия руководствуется Сводной информацией.

11. Протокол Комиссии представляется Секретарем Комиссии в отдел планово-экономической работы, государственных закупок и финансирования Министерства не позднее 10 рабочих дней после проведения заседания Комиссии.

12. Отдел планово-экономической работы, государственных закупок и финансирования Министерства не позднее 20 числа третьего месяца, следующего за отчетным периодом, на основании протокола Комиссии готовит проект приказа Министерства о премировании руководителей организаций по итогам работы за квартал и после его подписания направляет в организации копии приказа (выписки из приказа) Министерства о премировании руководителей организаций по итогам работы за квартал.

13. Выплата премии руководителям организаций производится не позднее 30 числа третьего месяца, следующего за отчетным кварталом, на основании приказа Министерства о премировании руководителей организаций по итогам работы за квартал за фактически отработанное в отчетном квартале время в пределах фонда оплаты труда организации за счет всех источников финансирования.

14. Оценка эффективности работы руководителя организации не производится, если на дату рассмотрения Комиссией вопроса о премировании руководителей организаций трудовой договор между руководителем организации и Министерством расторгнут, за исключением случаев расторжения трудового договора по состоянию здоровья, в связи со смертью или выходом на пенсию руководителя организации.

В случае смерти руководителя организации премия, неполученная ко дню смерти руководителя, выплачивается одному из проживавших совместно с ним членов его семьи, или его нетрудоспособному иждивенцу независимо от того, проживал ли он совместно с умершим или не проживал.

15. Для вновь назначенных руководителей организаций нарушения, допущенные организацией до его назначения, не учитываются.

16. При назначении исполняющего обязанности руководителя организации руководителем данной организации в отчетном периоде оценка эффективности работы организации, а также премирование указанного лица в соответствующем отчетном периоде производится за весь отчетный период его работы как в статусе исполняющего обязанности руководителя организации, так и в статусе руководителя организации.

Приложение № 2
к приказу
Министерства труда, социальной
защиты и демографии
Пензенской области
от 17.05.2022 № 301-ОС

ПЕРЕЧЕНЬ

целевых показателей и критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителей государственных образовательных организаций и организаций социального обслуживания граждан Пензенской области, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области

Таблица № 1

Целевые показатели
и критерии оценки эффективности и результативности
деятельности руководителей психоневрологических интернатов

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
	1	2	3	4
1	Обоснованные жалобы на работу организации или на руководителя, рассмотренные Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в отчетном квартале	Отсутствие	25%	Киреева А.Н.

2	Предоставление статистической отчетности и запрашиваемой Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области информации по вопросам исполнения государственного задания и достижения показателей уровня заработной платы «указных» категорий работников	Своевременное (в установленные сроки) и достоверное (соответствующее фактическим показателям) предоставление в Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области статистической отчетности и информации	20%	Акимова Е.А. Рыжова Е.А. Баранов А.П.
3	Выполнение государственного задания	Не менее 95%	30%	Акимова Е.А. Баранов А.П. Новикова Г.В.
4	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности организации (смету расходов) (за исключением доведения средств субсидии на иные цели и на цели осуществления капитальных вложений)	Не более 4 в отчетный период (по инициативе организации)	15%	Акимова Е.А. Баранов А.П. Новикова Г.В.
5	Доля объема средств по заключенным контрактам (договорам гражданско-правового характера) к общему объему средств, подлежащего к заключению контрактов (договоров гражданско-правового	1 квартал - 10% 2 квартал - 75% 3 квартал - 90% 4 квартал - 100%	15%	Акимова Е.А. Авязова В.Р.

	характера)			
6	Обеспечение комплексной безопасности организации и проживающих (пребывающих) в нем граждан. Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	Отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок	30%	Шомников В.В.
7	Соблюдение требований по информационной открытости организации	Выполнение требований статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (с последующими изменениями)	20%	Киреева А.Н. Шомников В.В. Новикова Г.В.
8	Обеспечение соблюдения соотношения средней заработной платы среднего медицинского	не менее 100%	15%	Акимова Е.А. Рыжова Е.А.

	(фармацевтического) персонала организации и дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, сложившегося в отчетном квартале			
9	Обеспечение соблюдения соотношения средней заработной платы младшего медицинского персонала организации и дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, сложившегося в отчетном квартале	Не менее 100%	20%	Акимова Е.А. Рыжова Е.А.
10	Выполнение натуральных норм питания и калорийности готовых блюд в отчетном квартале	Не менее 98% и не более 103%	20%	Шомников В.В.
11	Целевое и эффективное использование внебюджетных средств (средства от приносящей доход деятельности организации, благотворительная и спонсорская помощь)	Отсутствие нецелевого и неэффективного использования внебюджетных средств	20%	Шомников В.В. Акимова Е.А.
12	Случаи травматизма, административных (уголовных) правонарушений, самовольного ухода из организации среди проживающих граждан пожилого возраста и инвалидов	Отсутствие	30%	Шомников В.В.
13	Случаи массовой заболеваемости инфекционными заболеваниями среди	Отсутствие	30%	Шомников В.В.

	проживающих граждан пожилого возраста и инвалидов			
14	Освидетельствование лиц, проживающих в психоневрологическом интернате, врачебной комиссией с участием врача- психиатра в целях решения вопроса об их дальнейшем содержании в этой организации, а также о возможности пересмотра решений об их недееспособности	1) Январь, февраль, март - не менее 20,0% годового плана освидетельствов ания; 2) апрель, май, июнь - не менее 50,0% годового плана освидетельствов ания; 3) июль, август, сентябрь - не менее 75,0% годового плана освидетельствов ания; 4) октябрь, ноябрь, декабрь - не менее 100,0% годового плана освидетельствов ания	20%	Шомников В.В.

Таблица № 2

Целевые показатели и критерии
оценки эффективности и результативности деятельности
руководителей домов-интернатов для престарелых и инвалидов
(домов ветеранов) с числом развернутых коек от 100 до 499

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
	1	2	3	4
1	Обоснованные жалобы на работу организации или на руководителя, рассмотренные Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в отчетном квартале	Отсутствие	25%	Киреева А.Н.
2	Предоставление статистической отчетности и запрашиваемой Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области информации по вопросам исполнения государственного задания и достижения показателей уровня заработной платы «указных» категорий работников	Своевременное (в установленные сроки) и достоверное (соответствующее фактическим показателям) предоставление в Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области статистической отчетности и	20%	Акимова Е.А. Рыжова Е.А. Баранов А.П.

		информации		
3	Выполнение государственного задания	Не менее 95%	30%	Новикова Г.В. Акимова Е.А. Баранов А.П.
4	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности организации (смету расходов) (за исключением доведения средств субсидии на иные цели и на цели осуществления капитальных вложений)	Не более 4 в отчетный период (по инициативе организации)	15%	Акимова Е.А. Баранов А.П.
5	Доля объема средств по заключенным контрактам (договорам гражданско-правового характера) к общему объему средств, подлежащего к заключению контрактов (договоров гражданско-правового характера)	1 квартал - 10% 2 квартал - 75% 3 квартал - 90% 4 квартал - 100%	15%	Акимова Е.А. Авязова В.Р.
6	Обеспечение комплексной безопасности организации и проживающих (пребывающих) в нем граждан. Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	Отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок	30%	Шомников В.В.
7	Соблюдение требований по информационной открытости организации	Выполнение требований статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 №	20%	Киреева А.Н. Шомников В.В. Новикова Г.В.

		442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (с последующими изменениями)		
8	Обеспечение соблюдения соотношения средней заработной платы среднего медицинского персонала организации и дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, сложившегося в отчетном квартале	Не менее 90%	15%	Акимова Е.А. Рыжова Е.А.
9	Обеспечение соблюдения соотношения средней заработной платы младшего медицинского персонала организации и дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, сложившегося в отчетном квартале	Не менее 100%	20%	Акимова Е.А. Рыжова Е.А.
10	Выполнение натуральных норм питания и калорийности готовых блюд в отчетном квартале	Не менее 98% и не более 103%	20%	Шомников В.В.
11	Целевое и эффективное использование внебюджетных средств (средства от приносящей доход деятельности организации, благотворительная и спонсорская помощь)	Отсутствие нецелевого и неэффективного использования внебюджетных средств	20%	Шомников В.В. Акимова Е.А.

12	Случаи травматизма, административных (уголовных) правонарушений, самовольного ухода из организации среди проживающих граждан пожилого возраста и инвалидов	Отсутствие	30%	Шомников В.В.
13	Случаи массовой заболеваемости инфекционными заболеваниями среди проживающих граждан пожилого возраста и инвалидов	Отсутствие	30%	Шомников В.В.
14	Соблюдение доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации	Не выше 40%	20%	Акимова Е.А. Рыжова Е.А.

Таблица № 3

Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителей домов-интернатов для престарелых и инвалидов (домов ветеранов) с числом развернутых коек от 15 до 99

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
	1	2	3	4
1	Обоснованные жалобы на	Отсутствие	15%	Киреева А.Н.

	работу организации или на руководителя, рассмотренные Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в отчетном квартале			
2	Предоставление статистической отчетности и запрашиваемой Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области информации по вопросам исполнения государственного задания и достижения показателей уровня заработной платы «указных» категорий работников	Своевременное (в установленные сроки) и достоверное (соответствующее фактическим показателям) предоставление в Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области статистической отчетности и информации	20%	Акимова Е.А. Рыжова Е.А. Баранов А.П.
3	Выполнение государственного задания	Не менее 95%	20%	Новикова Г.В. Акимова Е.А. Баранов А.П.
4	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности организации (смету расходов) (за исключением доведения средств субсидии на иные цели и на цели осуществления капитальных вложений)	Не более 4 в отчетный период (по инициативе организации)	10%	Акимова Е.А. Баранов А.П.
5	Доля объема средств по	1 квартал - 10%		Акимова Е.А.

	заключенным контрактам (договорам гражданско-правового характера) к общему объему средств, подлежащего к заключению контрактов (договоров гражданско-правового характера)	2 квартал - 75% 3 квартал - 90% 4 квартал - 100%	15%	Авязова В.Р.
6	Обеспечение комплексной безопасности организации и проживающих (пребывающих) в нем граждан. Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	Отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующи х и надзорных органов по итогам проведенных проверок	20%	Шомников В.В.
7	Соблюдение требований по информационной открытости организации	Выполнение требований статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (с последующими изменениями)	20%	Киреева А.Н. Шомников В.В. Новикова Н.Г.
8	Обеспечение соблюдения соотношения средней заработной платы младшего медицинского персонала организации и дохода от трудовой деятельности по Пензенской области,	Не менее - 100%	10%	Акимова Е.А. Рыжова Е.А.

	сложившегося в отчетном квартале			
9	Выполнение натуральных норм питания и калорийности готовых блюд в отчетном квартале	Не менее 98% и не более 103%	20%	Шомников В.В.
10	Целевое и эффективное использование внебюджетных средств (средства от приносящей доход деятельности организации, благотворительная и спонсорская помощь)	Отсутствие нецелевого и неэффективного использования внебюджетных средств	20%	Шомников В.В.
11	Случаи травматизма, административных (уголовных) правонарушений, самовольного ухода из организации среди проживающих граждан пожилого возраста и инвалидов	Отсутствие	20%	Шомников В.В.
12	Случаи массовой заболеваемости инфекционными заболеваниями среди проживающих граждан пожилого возраста и инвалидов	Отсутствие	20%	Шомников В.В.

Таблица № 4

Целевые показатели и критерии оценки
 эффективности и результативности деятельности
 руководителя центра реабилитации инвалидов

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
	1	2	3	4
1	Обоснованные жалобы на работу организации или на руководителя, рассмотренные Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в отчетном квартале	Отсутствие	15%	Киреева А.Н.
2	Предоставление статистической отчетности и запрашиваемой Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области информации по вопросам исполнения государственного задания и достижения показателей уровня заработной платы «указных» категорий работников	Своевременное (в установленные сроки) и достоверное (соответствующее фактическим показателям) предоставление в Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области статистической отчетности и информации	20%	Акимова Е.А. Рыжова Е.А. Баранов А.П.

3	Выполнение государственного задания в отчетном квартале	Не менее 95%	20%	Новикова Г.В. Акимова Е.А. Баранов А.П.
4	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности организации (смету расходов) (за исключением доведения средств субсидии на иные цели и на цели осуществления капитальных вложений)	Не более 4 в отчетный период (по инициативе организации)	10%	Акимова Е.А. Баранов А.П.
5	Доля объема средств по заключенным контрактам (договорам гражданско-правового характера) к общему объему средств, подлежащего к заключению контрактов (договоров гражданско-правового характера)	1 квартал - 10% 2 квартал - 75% 3 квартал - 90% 4 квартал - 100%	15%	Акимова Е.А. Авязова В.Р.
6	Обеспечение комплексной безопасности организации и проживающих (пребывающих) в нем граждан. Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	Отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок	20%	Шомников В.В.
7	Соблюдение требований по информационной открытости организации	Выполнение требований статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об	20%	Киреева А.Н. Шомников В.В. Брыкина Н.Н.

		основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (с последующими изменениями)		
8	Обеспечение соблюдения соотношения средней заработной платы младшего медицинского персонала организации и дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, сложившегося в отчетном квартале	Не менее 100%	10%	Акимова Е.А. Рыжова Е.А.
9	Выполнение натуральных норм питания и калорийности готовых блюд в отчетном квартале	Не менее 98% и не более 103%	20%	Шомников В.В.
10	Целевое и эффективное использование внебюджетных средств (средства от приносящей доход деятельности организации, благотворительная и спонсорская помощь)	Отсутствие нецелевого и неэффективного использования внебюджетных средств	20%	Шомников В.В. Акимова Е.А.
11	Случаи травматизма, административных (уголовных) правонарушений, самовольного ухода из организации среди проживающих граждан пожилого возраста и инвалидов	Отсутствие	20%	Шомников В.В.
12	Случаи массовой	Отсутствие	20%	Шомников В.В.

заболеваемости инфекционными заболеваниями среди проживающих граждан пожилого возраста и инвалидов			
---	--	--	--

Таблица № 5

Целевые показатели и критерии
оценки эффективности и результативности деятельности
руководителей детских домов-интернатов для умственно
отсталых детей и для детей с физическими недостатками

N	Наименование показателя	Критерии оценки	Размер премии по итомам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляюще го анализ выполнения показателя
	1	2	3	4
1	Обоснованные жалобы на работу организации или на руководителя, рассмотренные Министерством труда социальной защиты и демографии Пензенской области в отчетном квартале	Отсутствие	15%	Киреева А.Н.
2	Предоставление статистической отчетности и запрашиваемой Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области информации по вопросам исполнения государственного задания и достижения показателей уровня заработной платы	Своевременное (в установленные сроки) и достоверное (соответствующ ее фактическим показателям) предоставление в Министерство труда,	20%	Акимова Е.А. Рыжова Е.А. Баранов А.П.

	«указных» категорий работников	социальной защиты и демографии Пензенской области статистической отчетности и информации		
3	Выполнение государственного задания в отчетном квартале	Не менее 95%	20%	Акимова Е.А. Баранов А.П. Брыкина Н.Н.
4	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности организации (смету расходов) (за исключением доведения средств субсидии на иные цели и на цели осуществления капитальных вложений)	Не более 4 в отчетный период (по инициативе организации)	10%	Акимова Е.А. Баранов А.П.
5	Доля объема средств по заключенным контрактам (договорам гражданско-правового характера) к общему объему средств, подлежащего к заключению контрактов (договоров гражданско-правового характера)	1 квартал - 10% 2 квартал - 75% 3 квартал - 90% 4 квартал - 100%	15%	Акимова Е.А. Авязова В.Р.
6	Обеспечение комплексной безопасности организации и проживающих (пребывающих) в нем детей. Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	Отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок	20%	Шомников В.В.

7	Соблюдение требований по информационной открытости организации	Выполнение требований статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (с последующими изменениями)	20%	Киреева А.Н. Шомников В.В. Брыкина Н.Н.
8	Обеспечение соблюдения соотношения средней заработной платы младшего медицинского персонала организации и дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, сложившегося в отчетном квартале	Не менее 100%	10%	Акимова Е.А. Рыжова Е.А.
9	Выполнение натуральных норм питания и калорийности готовых блюд в отчетном квартале	Не менее 98% и не более 103%	20%	Шомников В.В.
10	Целевое и эффективное использование внебюджетных средств (средства от приносящей доход деятельности организации, благотворительная и спонсорская помощь)	Отсутствие нецелевого и неэффективного использования внебюджетных средств	20%	Шомников В.В. Акимова Е.А.
11	Случаи травматизма, смерти ребенка от управляемой патологии	Отсутствие	20%	Шомников В.В.

12	Количество физкультурно-оздоровительных, культурно-массовых и иных мероприятий для детей-инвалидов, проведенных в отчетном квартале	Не менее 9	20%	Брыкина Н.Н.
----	---	------------	-----	--------------

Таблица № 6

Целевые показатели и критерии оценки
эффективности и результативности деятельности руководителя
социально-реабилитационного центра

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
	1	2	3	4
1	Обоснованные жалобы на работу организации или на руководителя, рассмотренные Министерством труда социальной защиты и демографии Пензенской области в отчетном квартале	Отсутствие	15%	Киреева А.Н.
2	Предоставление статистической отчетности и запрашиваемой Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области информации по вопросам исполнения государственного задания и достижения показателей уровня заработной платы «указных» категорий	Своевременное (в установленные сроки) и достоверное (соответствующее фактическим показателям) предоставление в Министерство труда, социальной	20%	Акимова Е.А. Рыжова Е.А. Баранов А.П.

	работников	защиты и демографии Пензенской области статистической отчетности и информации		
3	Выполнение государственного задания в отчетном квартале	Не менее 95%	30%	Акимова Е.А. Баранов А.П. Брыкина Н.Н.
4	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности организации (смету расходов) (за исключением доведения средств субсидии на иные цели и на цели осуществления капитальных вложений)	Не более 4 в отчетный период (по инициативе организации)	10%	Акимова Е.А. Баранов А.П.
5	Доля объема средств по заключенным контрактам (договорам гражданско-правового характера) к общему объему средств, подлежащего к заключению контрактов (договоров гражданско-правового характера)	1 квартал - 10% 2 квартал - 75% 3 квартал - 90% 4 квартал - 100%	15%	Акимова Е.А. Авязова В.Р.
6	Обеспечение комплексной безопасности организации и проживающих (пребывающих) в нем граждан. Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	Отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок	15%	Шомников В.В.

7	Соблюдение требований по информационной открытости организации	Выполнение требований статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (с последующими изменениями)	15%	Киреева А.Н. Шомников В.В. Брыкина Н.Н.
8	Обеспечение соблюдения соотношения средней заработной платы младшего медицинского персонала и социальных работников организации и дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, сложившегося в отчетном квартале	Не менее 100%	15%	Акимова Е.А. Рыжова Е.А.
9	Обеспечение соблюдения соотношения средней заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала организации и дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, сложившегося в отчетном квартале	Не менее 100%	15%	Акимова Е.А. Рыжова Е.А.
10	Выполнение натуральных норм питания и калорийности готовых блюд в отчетном квартале	Не менее 98% и не более 103%	20%	Шомников В.В.
11	Соблюдение доли оплаты	Не выше 40%	20%	Акимова Е.А.

	труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации			Рыжова Е.А.
12	Случаи травматизма, самовольного ухода детей из организации	Отсутствие	10%	Шомников В.В.
13	Количество физкультурно-оздоровительных, культурно-массовых и иных мероприятий для детей, проведенных в отчетном квартале	Не менее 9	10%	Брыкина Н.Н.

Таблица № 7

Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя дома ночного пребывания

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
	1	2	3	4
1	Обоснованные жалобы на работу организации или на руководителя, рассмотренные Министерством труда социальной защиты и демографии Пензенской области в отчетном квартале	Отсутствие	5%	Киреева А.Н.
2	Предоставление статистической отчетности и запрашиваемой	Своевременное (в установленные	10%	Акимова Е.А. Рыжова Е.А. Баранов А.П.

	Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области информации по вопросам исполнения государственного задания и достижения показателей уровня заработной платы «указных» категорий работников	сроки) и достоверное (соответствующее фактическим показателям) предоставление в Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области статистической отчетности и информации		
3	Выполнение государственного задания в отчетном квартале	Не менее 95%	10%	Брыкина Н.Н. Акимова Е.А. Баранов А.П.
4	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности организации (смету расходов) (за исключением доведения средств субсидии на иные цели и на цели осуществления капитальных вложений)	Не более 4 в отчетный период (по инициативе организации)	5%	Акимова Е.А. Баранов А.П.
5	Доля объема средств по заключенным контрактам (договорам гражданско-правового характера) к общему объему средств, подлежащего к заключению контрактов (договоров гражданско-правового характера)	1 квартал - 10% 2 квартал - 75% 3 квартал - 90% 4 квартал - 100%	15%	Акимова Е.А. Авязова В.Р.
6	Обеспечение комплексной безопасности организации и проживающих	Отсутствие предписаний, представлений,	10%	Шомников В.В.

	(пребывающих) в нем граждан. Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок		
7	Соблюдение требований по информационной открытости организации	Выполнение требований статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (с последующими изменениями)	10%	Киреева А.Н. Шомников В.В. Брыкина Н.Н.
8	Обеспечение соблюдения соотношения средней заработной платы младшего медицинского персонала и социальных работников организации и дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, сложившегося в отчетном квартале	Не менее 100%	10%	Акимова Е.А. Рыжова Е.А.
9	Выполнение мероприятий государственной программы Пензенской области «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности в Пензенской области», утвержденной	1) Январь, февраль, март - не менее 20,0% годового плана; 2) апрель, май, июнь - не менее 50,0% годового плана;	30%	Шомников В.В. Брыкина Н.Н.

	постановлением Правительства Пензенской области от 22.10.2013 № 782- пП (с последующими изменениями)	3) июль, август, сентябрь - не менее 75,0% годового плана; 4) октябрь, ноябрь, декабрь - не менее 100,0% годового плана		
10	Соблюдение доли оплаты труда работников административно- управленческого персонала в фонде оплаты труда организации	Не выше 40%	10%	Акимова Е.А. Рыжова Е.А.

Таблица № 8

Целевые показатели и критерии оценки эффективности
и результативности деятельности руководителя
техникума-интерната

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Размер премии по итогах работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляюще го анализ выполнения показателя
	1	2	3	4
1	Обоснованные жалобы на работу организации или на руководителя, рассмотренные Министерством труда социальной защиты и демографии Пензенской области в отчетном квартале	Отсутствие	20%	Киреева А.Н.
2	Предоставление статистической отчетности и	Своевременное (в	20%	Акимова Е.А. Рыжова Е.А.

	запрашиваемой Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области информации по вопросам исполнения государственного задания и достижения показателей уровня заработной платы «указных» категорий работников	установленные сроки) и достоверное (соответствующее фактическим показателям) предоставление в Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области статистической отчетности и информации		Баранов А.П.
3	Выполнение государственного задания в отчетном квартале	Не менее 95%	30%	Акимова Е.А. Баранов А.П. Брыкина Н.Н.
4	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности организации (смету расходов) (за исключением доведения средств субсидии на иные цели и на цели осуществления капитальных вложений)	Не более 4 в отчетный период (по инициативе организации)	20%	Акимова Е.А. Баранов А.П.
5	Доля объема средств по заключенным контрактам (договорам гражданско-правового характера) к общему объему средств, подлежащего к заключению контрактов (договоров гражданско-правового характера)	1 квартал - 10% 2 квартал - 75% 3 квартал - 90% 4 квартал - 100%	15%	Акимова Е.А. Авязова В.Р.
6	Обеспечение комплексной безопасности организации и	Отсутствие предписаний,	20%	Шомников В.В.

	проживающих (пребывающих) в нем граждан. Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	представлений, замечаний со стороны контролирующи х и надзорных органов по итогам проведенных проверок		
7	Соблюдение требований по информационной открытости организации	Выполнение требований статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (с последующими изменениями)	15%	Киреева А.Н. Шомников В.В. Брыкина Н.Н.
8	Соотношение средней заработной платы преподавателей учреждения и дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, сложившегося в отчетном квартале	Не менее 100,0%	30%	Акимова Е.А. Рыжова Е.А.
9	Количество физкультурно-оздоровительных, культурно-массовых и иных мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни у студентов, проведенных в отчетном квартале	Не менее 9 мероприятий	20%	Брыкина Н.Н.
10	Соблюдение доли оплаты	не выше 40%	20%	Акимова Е.А.

	труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации			Рыжова Е.А.
--	---	--	--	-------------

Таблица № 9

Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя ресурсного центра социального обслуживания

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	Обоснованные жалобы на работу организации или на руководителя, рассмотренные Министерством труда социальной защиты и демографии Пензенской области в отчетном квартале	Отсутствие	30%	Киреева А.Н.
2	Своевременная подготовка ответов на обращения граждан в рамках компетенции учреждения	Отсутствие нарушений сроков, установленных законодательством Российской Федерации	30%	Новикова Г.В.
3	Количество изменений, внесенных в смету расходов	Не более 4 в отчетный период (по инициативе организации)	30%	Акимова Е.А. Баранов А.П.

4	Доля объема средств по заключенным контрактам (договорам гражданско-правового характера) к общему объему средств, подлежащего к заключению контрактов (договоров гражданско-правового характера)	1 квартал - 10% 2 квартал - 75% 3 квартал - 90% 4 квартал - 100%	15%	Акимова Е.А. Авязова В.Р.
5	Своевременность принятия решения о признании граждан нуждающимися в социальном обслуживании либо отказе в признании нуждающимися в социальном обслуживании, составления и выдачи гражданину индивидуальной программы предоставления социальных услуг	Отсутствие нарушений установленных сроков	45%	Новикова Г.В.
6	Обеспечение предоставления отчетности в сфере социального обслуживания в Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	Отсутствие нарушений установленных сроков, замечаний по качеству и полноте представленной информации	30%	Новикова Г.В.
7	Обеспечение предоставления финансовой отчетности в Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	Отсутствие нарушений установленных сроков, замечаний по качеству и полноте представленной информации	40%	Акимова Е.А.
8	Проведение семинаров с	Проведение не	30%	Новикова Г.В.

	участием негосударственных поставщиков социальных услуг	менее 1 семинара в квартал		
9	Формирование и ведение реестра поставщиков социальных услуг и регистра получателей социальных услуг	Полное и своевременное внесение данных в реестр	20%	Новикова Г.В.
10	Соблюдение доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации	Не выше 40%	10%	Акимова Е.А.
11	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	Отсутствие нецелевого и неэффективного использования	20%	Акимова Е.А.