



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ЛЕСНОГО, ОХОТНИЧЬЕГО ХОЗЯЙСТВА
И ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

"12" августа 2022 г.

№ 86/3

г. Пенза

О внесении изменений в Служебный распорядок Министерства лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области, утвержденный приказом Министерства лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области от 19.05.2015 № 56/1 «Об утверждении Служебного распорядка Министерства лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области» от 19.05.2015 № 56/1 (с последующими изменениями)

В связи с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, руководствуясь Положением о Министерстве лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 22.12.2011 № 965-пП (с последующими изменениями),

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Служебный распорядок Министерства лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области, утвержденный приказом Министерства лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области от 19.05.2015 № 56/1 «Об утверждении Служебного распорядка Министерства лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области» (с последующими изменениями) (далее – Распорядок) следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 2.10. раздела 2 «Служебное время и время отдыха» Распорядка изложить в следующей редакции:

«Возможно продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска в случаях, предусмотренных трудовым законодательством. В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с частью 6 статьи 46 Федерального закона от

27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.».

1.2. Абзац второй пункта 2.11. раздела 2 «Служебное время и время отдыха» Распорядка изложить в следующей редакции:

«Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.».

1.3. Абзац первый пункта 2.13. раздела 2 «Служебное время и время отдыха» Распорядка изложить в следующей редакции:

«Отзыв из ежегодного оплачиваемого отпуска допускается только с письменного согласия гражданского служащего, за исключением случаев предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска предоставляется по выбору гражданского служащего в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединяется к отпуску за следующий рабочий год.».

2. Настоящий приказ опубликовать (разместить) на официальном сайте Министерства лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области.

Министра



Р.Р. Алтынбаев