



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ДЕМОГРАФИИ  
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
(Минтруд Пензенской области)

**П Р И К А З**

29.08.2022

№ 839-ОС

г. Пенза

**О внесении изменений в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, в сфере содействия занятости населения и трудовой миграции, утвержденное приказом Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области от 05.05.2017 № 160-ОС (с последующими изменениями)**

Руководствуясь Положением о Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 31.01.2013 № 33-пП (с последующими изменениями), **приказываю:**

1. Внести в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, в сфере содействия занятости населения и трудовой миграции, утвержденное приказом Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области от 05.05.2017 № 160-ОС "Об утверждении Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, в сфере содействия занятости населения и трудовой миграции" (с последующими изменениями) (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. Раздел 6 Положения изложить в следующей редакции:

"

**6. Премияльные выплаты по итогам работы учреждения**

6.1. Премияльные выплаты по итогам работы (за квартал, год) выплачиваются с целью поощрения руководителей ГКУ ЦЗН и ГКУ ПО "Центр трудовой миграции" за

общие результаты деятельности учреждения за фактически отработанное время в установленный период.

6.2. Размеры премий устанавливаются в процентах к должностному окладу и предельными размерами не ограничиваются.

При наличии дисциплинарного взыскания премия не выплачивается.

6.3. Размер премии руководителей ГКУ ЦЗН ежеквартально определяется исходя из выполнения показателей государственных заданий, контрольных показателей, ежегодно утверждаемых приказом Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, и освоения бюджетных ассигнований, предусмотренных ГКУ ЦЗН на текущий финансовый год:

- государственные задания, контрольные показатели на отчетный период устанавливаются в процентах к его значению на год в размере:

за 1 квартал - 15 процентов;

за 1 полугодие - 40 процентов;

за 9 месяцев - 75 процентов;

за год - 100 процентов.

6.3.1. При неудовлетворительном выполнении государственных заданий, контрольных показателей размер премии снижается на процент, установленный по соответствующему государственному заданию, контрольному показателю в соответствии с таблицей:

Наименование показателя	Процент премии
численность безработных граждан, получивших государственную услугу по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности	35%
численность граждан, получивших государственную услугу по временному трудоустройству (несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, граждане, испытывающие трудности в поиске работы, граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации)	35%
численность женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в том числе в рамках мероприятий национального проекта «Демография»	30%

За освоение бюджетных ассигнований, предусмотренных ГКУ ЦЗН на текущий финансовый год, ниже 95% процент премии снижается на 30%.

6.3.2. Размер ежегодной премии руководителей ГКУ ЦЗН определяется на основании 100% достижения целевых, контрольных показателей в области содействия занятости населения, установленных приказом Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области на текущий финансовый год (далее - показатели в области содействия занятости населения).

При неудовлетворительном исполнении показателей в области содействия занятости населения размер премии снижается на процент, установленный по соответствующему показателю, в соответствии с таблицей:

Наименование показателя в области содействия занятости	Процент премии
доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	20%
доля трудоустроенных граждан в возрасте 14-29 лет в общей численности граждан указанной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	20%
доля трудоустроенных инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	20%
организация профессиональной ориентации граждан, обратившихся в органы службы занятости	10%
организация профессиональной ориентации инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, обратившихся в органы службы занятости	10%
социальная адаптация на рынке труда безработных граждан	10%
социальная адаптация на рынке труда инвалидов, включая инвалидов молодого возраста	10%

6.4. Размер премии руководителя ГКУ ПО "Центр трудовой миграции" ежеквартально определяется исходя из выполнения показателей объема услуг по оказанию содействия гражданам в переезде, трудоустройстве и жилищном обустройстве в сельской местности Пензенской области, ежегодно утверждаемых приказом Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, и освоения бюджетных ассигнований, предусмотренных ГКУ ПО "Центр трудовой миграции" на текущий финансовый год:

- объем услуг на отчетный период устанавливается в процентах к его значению на год в размере:

- за 1 квартал - 15 процентов;
- за 1 полугодие - 40 процентов;
- за 9 месяцев - 75 процентов;
- за год - 100 процентов.

При неудовлетворительном выполнении утвержденного показателя размер премии снижается на процент, установленный в соответствии с таблицей:

Наименование показателя объема задания	Процент премии
--	----------------

численность граждан, получивших финансовую поддержку при переселении в сельскую местность Пензенской области	25%
--	-----

За освоение бюджетных ассигнований, предусмотренных ГКУ ПО "Центр трудовой миграции" на текущий финансовый год, ниже 95% процент премии снижается на 30%."

2. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела планово-экономической работы, государственных закупок и финансирования Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

Министр



А.А. Качан