



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

От 27.09.2022 № 89
г.Пенза

Об утверждении Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству финансов Пензенской области

В соответствии с постановлением Правительства Пензенской области от 07.07.2022 № 571-пП «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству финансов Пензенской области», руководствуясь Положением о Министерстве финансов Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 27.10.2008 № 714-пП (с последующими изменениями), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству финансов Пензенской области, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Создать Комиссию по оценке степени достижения показателей эффективности деятельности руководителей государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству финансов Пензенской области, и утвердить ее состав согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Расходы, связанные с исполнением настоящего приказа, производить в пределах фонда оплаты труда, утвержденного для государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству финансов Пензенской области, на соответствующий год.

4. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Министерства финансов Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра финансов Пензенской области, координирующего вопросы формирования бюджетной отчетности.

Министр

Л.М. Финогеева

Приложение № 1
к приказу Министерства финансов
Пензенской области
от 27.09.2022 № 89

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления выплат стимулирующего характера
руководителям государственных казенных учреждений,
подведомственных Министерству финансов Пензенской области

1. Настоящее Положение определяет порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям государственных казенных учреждений (далее – руководитель Учреждения), подведомственных Министерству финансов Пензенской области.

2. В соответствии с Положением об оплате труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству финансов Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 07.07.2022 № 571-пП (далее - Положение об оплате труда), выплатами стимулирующего характера руководителю Учреждения являются:

- ежемесячная выплата за выслугу лет;
- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячное денежное поощрение;
- премия по итогам работы за квартал (год).

3. Максимальный размер выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения, определенных в пункте 2 настоящего Положения, устанавливается учредителем в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с учетом требований, определенных Положением об оплате труда.

4. Ежемесячная выплата за выслугу лет устанавливается руководителю Учреждения с учетом положений пункта 5.2.2 Положения об оплате труда.

5. Выплаты стимулирующего характера (за исключением ежемесячной выплаты за выслугу лет) руководителю Учреждения устанавливаются по итогам работы руководителя Учреждения за соответствующий отчетный период.

6. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы, выплата ежемесячного денежного поощрения и премии по итогам работы за квартал (год) руководителю Учреждения устанавливаются в зависимости от достижения показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения согласно приложению № 1 к настоящему Положению. Размер указанных выплат определяется количеством баллов, максимально возможное количество которых равно 100 баллам по каждой выплате.

Набранные баллы по всем показателям эффективности деятельности руководителя Учреждения, установленным по соответствующей выплата, суммируются.

При максимальном количестве баллов соответствующая выплата руководителю Учреждения устанавливается в максимальном размере.

При количестве баллов менее 100 соответствующая выплата руководителю Учреждения устанавливается пропорционально набранным баллам.

7. Руководитель Учреждения обязан представлять в установленные сроки согласно приложению 1 к настоящему Положению в Комиссию по оценке степени достижения показателей эффективности деятельности руководителей государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству финансов Пензенской области (далее - Комиссия), отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения, подведомственного Министерству финансов Пензенской области (далее - Отчет), по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

8. При непредставлении в установленный срок Отчета показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения считаются невыполненными.

9. Комиссия не позднее дня, следующего за днем подачи Отчета, рассматривает Отчет, представленный руководителем Учреждения. По результатам его рассмотрения Комиссия осуществляет оценку степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения, проставляет в представленном Отчете количество баллов по всем показателям эффективности деятельности руководителя Учреждения, определяет сумму набранных баллов по соответствующей выплата руководителя Учреждения. Баллы по всем показателям эффективности деятельности руководителя Учреждения проставляются путем совместного принятия решения членами Комиссии.

10. Решение Комиссии о достижении показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения оформляется протоколом заседания Комиссии в день его проведения. Протокол Комиссии должен содержать расчет размера выплат, указанных в пункте 6 настоящего Положения, в зависимости от набранных баллов.

11. Выплаты, указанные в пункте 6 настоящего Положения, руководителю Учреждения за соответствующий отчетный период не производятся в случае, если сумма набранных баллов по соответствующей выплата составляет менее 50 баллов.

12. Решение, указанное в пункте 10 настоящего Положения, на основании протокола Комиссии оформляется приказом Министерства финансов Пензенской области.

Приложение № 1
к Положению о порядке установления
выплат стимулирующего характера
руководителям государственных
казенных учреждений,
подведомственных Министерству
финансов Пензенской области

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителей
государственных казенных учреждений,
подведомственных Министерству финансов Пензенской области

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Количество баллов	Отчетность, содержащая информацию о выполнении показателя	Срок предоставления отчетности
1. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
1.	Своевременное и качественное выполнение приказов и письменных поручений Министерства финансов Пензенской области	30	Отчет о выполнении показателей эффективности и деятельности руководителя государственного казенного учреждения	Не позднее 5 рабочего дня месяца, следующего за отчетным
2.	Своевременная обработка запросов и писем, выдача справок и иных документов	30		Не позднее 5 рабочего дня месяца, следующего за отчетным
3.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество выполнения учреждением уставных функций	30		Не позднее 5 рабочего дня месяца, следующего за отчетным
4.	Отсутствие нарушений по результатам проверок трудового законодательства и законодательства об охране труда	10		Не позднее 5 рабочего дня месяца, следующего за отчетным

2. Ежемесячное денежное поощрение				
1.	Отсутствие нарушений по результатам проверок законодательства о закупках	15	Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения	Не позднее 5 рабочего дня месяца, следующего за отчетным
2.	Не превышение предельного размера соотношения между среднемесячной заработной платой руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения	20		Не позднее 5 рабочего дня месяца, следующего за отчетным
3.	Отсутствие фактов приостановления операций по расходованию средств на лицевом счете Учреждения в связи с нарушением процедур исполнения судебных актов, предусматривающих обращение взыскания на средства бюджета Пензенской области	20		Не позднее 5 рабочего дня месяца, следующего за отчетным
4.	Коэффициент текучести кадров организации не более 15% за отчетный период	15		Не позднее 5 рабочего дня месяца, следующего за отчетным
5.	Соблюдение трудовой дисциплины	15		Не позднее 5 рабочего дня месяца, следующего за отчетным
6.	Отсутствие дисциплинарных взысканий	15		Не позднее 5 рабочего дня месяца,

				следующего за отчетным
3. Премия по итогам работы за квартал (год)				
1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления бюджетной отчетности	10	Отчет о выполнении показателей эффективности и деятельности руководителя государственного казенного учреждения	Не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом (квартал (год))
2.	Соблюдение сроков и порядка предоставления налоговой отчетности	10		Не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом (квартал (год))
3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической отчетности	10		Не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом (квартал (год))
4.	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности во внебюджетные фонды	10		Не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом (квартал (год))
5.	Отсутствие в отчетном периоде просроченной задолженности по налогам и сборам	10		Не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом (квартал (год))
6.	Отсутствие в отчетном периоде просроченной кредиторской задолженности	10		Не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом (квартал (год))
7.	Отсутствие в отчетном периоде просроченной задолженности по платежам во внебюджетные фонды	10		Не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом (квартал (год))
8.	Отсутствие фактов нарушений финансовой дисциплины в актах соответствующих	15		Не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом

	проверок		(квартал (год))
9.	Выполнение утвержденной бюджетной сметы более чем на 95% к утвержденному плану на соответствующий отчетный период	15	Не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом (квартал (год))

Приложение № 2
к Положению о порядке установления
выплат стимулирующего характера
руководителям государственных
казенных учреждений,
подведомственных Министерству
финансов Пензенской области

Форма

Отчет
о выполнении показателей эффективности деятельности
руководителей государственных казенных учреждений,
подведомственных Министерству финансов Пензенской области

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Отметка о выполнении (невыполнении)	Причина невыполнения	Количе ство баллов
1	2	3	4	5

Приложение № 2
к приказу Министерства финансов
Пензенской области
от 27.09.2022 № 89

СОСТАВ КОМИССИИ
по оценке степени достижения показателей
эффективности деятельности руководителей
государственных казенных учреждений,
подведомственных Министерству финансов Пензенской области

- | | | |
|--------------------------------------|---|---|
| Силукова
Ирина Дмитриевна | - | заместитель Министра финансов Пензенской области, председатель комиссии; |
| Немков
Ростислав Александрович | - | начальник управления по обеспечению деятельности Министерства финансов Пензенской области, заместитель председателя комиссии; |
| Шашанова
Людмила Вячеславовна | - | начальник отдела учета и отчетности-главный бухгалтер управления по обеспечению деятельности Министерства финансов Пензенской области, секретарь комиссии; |
| | | Члены комиссии: |
| Степашкина
Людмила Юрьевна | - | начальник управления правового обеспечения и финансирования государственного управления Министерства финансов Пензенской области; |
| Димаев
Али Махмутович | - | начальник отдела организационно-кадровой работы управления по обеспечению деятельности Министерства финансов Пензенской области; |
| Мокроусова
Татьяна Константиновна | - | начальник отдела финансирования государственного аппарата управления правового обеспечения и финансирования государственного управления Министерства финансов Пензенской области. |
-