

**МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, ТРАНСПОРТА И  
СВЯЗИ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

от 27.10.2022 № 745-о/д  
г.Пенза

**Об утверждении Положения о премировании руководителей государственных бюджетных/ казенных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство цифрового развития, транспорта и связи Пензенской области, по итогам работы за месяц, (квартал, год).**

В целях упорядочения материального стимулирования руководителей государственных бюджетных/казенных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство цифрового развития, транспорта и связи Пензенской области, руководствуясь Положением о Министерстве цифрового развития, транспорта и связи Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 01.10.2021 № 662-пП (с последующими изменениями), положением о системе оплаты труда работников государственных бюджетных/казенных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство цифрового развития, транспорта и связи Пензенской области от 31.05.2022 № 431-пП, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о премировании руководителей государственных бюджетных/казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство цифрового развития, транспорта и связи Пензенской области, по итогам работы за месяц, (квартал, год) согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения Пензенской области «Аэропорт города Пензы» (приложение № 2).

2. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения Пензенской области «Безопасный регион» (приложение № 3).

3. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения «Организатор перевозок Пензенской области» (приложение № 4).

4. Признать утратившими силу:

4.1. приказ Управления транспорта Пензенской области от 15.09.2020 № 386 «Об утверждении положения о премировании руководителей государственных бюджетных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Управление транспорта Пензенской области, по итогам работы за квартал (год)».

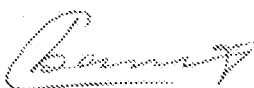
4.2. приказ Управления транспорта Пензенской области от 10.08.2021 № 525 «Об утверждении положения о премировании руководителей государственных казенных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Управление транспорта Пензенской области, по итогам работы за квартал (год)».

4. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на официальном сайте Министерства цифрового развития, транспорта и связи Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



С.Л. Балакин

Приложение № 1  
к приказу Министерства  
цифрового развития, транспорта и связи  
Пензенской области  
от «27» октября 2022 года № 745-о/д

**Положение о премировании  
руководителей государственных бюджетных/казенных учреждений, функции и  
полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство  
цифрового развития, транспорта и связи Пензенской области, по итогам  
работы за месяц, (квартал, год).**

1. Настоящее Положение о премировании руководителей государственных бюджетных/казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство цифрового развития, транспорта и связи Пензенской области, по итогам работы за квартал (год) (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Правительства Пензенской области от 31.05.2022 № 431–пП «Об утверждении положений об оплате труда работников государственных бюджетных/казенных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство цифрового развития, транспорта и связи Пензенской области».

Настоящее Положение распространяется на руководителей (исполняющих обязанности руководителей, временно исполняющих обязанности руководителей) (далее - руководитель) государственных бюджетных/казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство цифрового развития, транспорта и связи Пензенской области (далее – Министерство).

2. Настоящее положение устанавливает порядок и условия премирования руководителей государственных бюджетных/казенных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство, по итогам работы за месяц, (квартал, год).

3. Премия по итогам работы за месяц (квартал, год) выплачивается руководителю при условии достижения показателей эффективности деятельности руководителя учреждения (далее – Учреждение), установленных в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) на основании показателей эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных/казенных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство (Приложения № 2,3,4 к настоящему приказу).

4. Премия по итогам работы за месяц, (квартал, год) не выплачивается в случае увольнения руководителя Учреждения по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7.1, 8, 9, 10, 11 статьи 81, пунктом 1 статьи 278 Трудового кодекса.

5. Выплата руководителю Учреждения премии производится на основании приказа Министерства за фактически отработанное в отчетном периоде время в

пределах фонда оплаты труда Учреждения, установленного на соответствующий год.

6. Руководитель Учреждения обязан представлять в установленные сроки, в Министерство отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство (далее – Отчет).

7. При непредставлении в установленный срок Отчета показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения считаются невыполненными.

8. Министр цифрового развития, транспорта и связи Пензенской области (далее – Министр) оценивает результат деятельности руководителя Учреждения, принимает решение о премировании по итогам работы за соответствующий отчетный период руководителя Учреждения и о конкретном размере премии, либо решение об отказе в премировании.

9. На основании решения Министра, издается приказ о премировании руководителя Учреждения. Приказ доводится до руководителя Учреждения в установленном порядке.

10. Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу) и максимальным размером не ограничен.

**Показатели эффективности деятельности  
руководителя государственного бюджетного учреждения Пензенской области  
«Аэропорт города Пензы»**

N п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Размер премии в процен тах к заработ ной плате	Отчетность, содержащая информацию о выполнении показателя	Срок предоставлени я отчетности
1	2	3	4	5	6
Премия по результатам работы за квартал (год)					
Основная деятельность учреждения					
1.	Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания в объеме от 98% и более. Объем определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.	20%	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода
2.	Удовлетворенность граждан и организаций качеством и	Отсутствие обоснованных письменных жалоб,	10%	Отчет о выполнении показателей деятельности	Не позднее 15-дневного срока после окончания

	доступностью предоставления услуг	обращений в электронной форме, поступивших от граждан и организаций, на качество оказания услуг, признанных обоснованными.		руководителя	отчетного периода
<b>Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина</b>					
3.	Своевременность представления бюджетной и бухгалтерской отчетности, отчетов о выполнении Плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности и их достоверность и качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности.	10%	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода
4.	Состояние кредиторской и дебиторской (неурегулированной) задолженности и просроченной кредиторской задолженности, отсутствие претензионной работы	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности более трех месяцев	10%	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода
5.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности,	10%	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного

	средств, в том числе в рамках государственного задания	приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода и установленных в ходе проверок. Отсутствие фактов недостачи, хищения денежных средств и материальных ценностей.			периода
6.	Исполнение приказов, распоряжений и поручений Министерства	Своевременное и качественное представление учреждением информации по исполнению приказов, распоряжений и поручений.	10%	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода
7.	Дисциплинарные взыскания	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отношении руководителя учреждения.	10%	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода
8.	Соблюдение законодательства о государственных закупках	Отсутствие выявленных нарушений законодательства о государственных закупках	10%	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода
9.	Реализация мероприятий в рамках государственной программы Пензенской	Выполнение соглашения о предоставлении субсидий из бюджета Пензенской	10%	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода

	области «Развитие территории, социальной инженерной инфраструктуры, обеспечение транспортных услуг Пензенской области»	и	области на выполнение государственного задания учреждения и иные цели.			
--	--	---	--	--	--	--



Приложение № 3  
к приказу Министерства цифрового  
развития, транспорта и связи  
Пензенской области  
от «27» октября 2022 года № 745-о/д

**Показатели эффективности деятельности  
руководителя государственного бюджетного учреждения Пензенской области  
«Безопасный регион»**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Размер премии в процентах к заработной плате	Отчетность, содержащая информацию о выполнении показателя	Срок предоставления отчетности
<b>Премия по результатам работы за год</b>					
1	2	3	4	5	6
1	Выполнение государственного задания учреждения	Выполнение свыше 99%	100%	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Ежегодно не позднее 15 декабря
		Выполнение от 95% до 99%	50%	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Ежегодно не позднее 15 декабря
<b>Премия по результатам работы за месяц</b>					
2	Исполнительская дисциплина	Своевременное исполнение поручений Работодателя направленных посредством системы электронного документооборота	16,5%	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	не позднее пятого рабочего дня месяца, следующего за отчетным
3	Кадровая работа	Укомплектованность учреждения	16,5%	Отчет о выполнении	не позднее пятого

		работниками основного персонала		показателей деятельности руководителя	рабочего дня месяца, следующего за отчетным
--	--	---------------------------------------	--	---	--

Приложение № 4  
к приказу Министерства  
цифрового развития, транспорта и связи  
Пензенской области  
от «27» октября 2022 года № 745-о/д

**Показатели эффективности деятельности  
руководителя государственного казенного учреждения «Организатор  
перевозок Пензенской области»**

N п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Разме р преми и в проце нтах к зарабо тной плате	Отчетность, содержащая информацию о выполнении показателя	Срок предоставлени я отчетности
1	2	3	4	5	6
<b>Премия по результатам работы за квартал (год)</b>					
<b>Основная деятельность учреждения</b>					
1.	Соответствие деятельности учреждения действующему законодательству	Отсутствие предписаний надзорных органов, отсутствие в отчетном периоде замечаний к качеству услуг со стороны контролирующих органов.	20%	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода
<b>Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина</b>					
2.	Своевременность представления бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистической отчетности и их достоверность	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности.	10%	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода

	качество				
3.	Состояние кредиторской и дебиторской (неурегулированной) задолженности и просроченной кредиторской задолженности, отсутствие претензионной работы	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности более трех месяцев	10%	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода
4.	Финансово-экономическая эффективность	Соблюдение требований ведения бюджетного учета и бюджетного законодательства, отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности, эффективное и целевое использование бюджетных средств	10%	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода
5.	Исполнение приказов, распоряжений и поручений Министерства	Своевременное и качественное представление учреждением информации по исполнению приказов, распоряжений и поручений.	10%	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода
6.	Дисциплинарные взыскания	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отношении	20%	Отчет о выполнении показателей деятельности	Не позднее 15-дневного срока после окончания

		руководителя учреждения.		руководителя	отчетного периода
7.	Соблюдение законодательства о государственных закупках	Отсутствие выявленных нарушений законодательства о государственных закупках	10%	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода
8.	Предоставление информации по отдельным запросам Министерства	Соблюдение установленных сроков, отсутствие замечаний	10%	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода

---