



**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
И ПРОМЫШЛЕННОСТИ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ  
(МЭРП Пензенской области)**

**П Р И К А З**

от 28.06.2023 № 17-42

г. Пенза

**О внесении изменений в Положение об аттестационной комиссии  
Министерства экономического развития и промышленности Пензенской  
области, утвержденное приказом Министерства экономического развития  
и промышленности Пензенской области от 14.02.2022 № 27**

Руководствуясь Федеральным законом от 29.12.2022 № 645-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 29.04.2023 № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации», Положением о Министерстве экономического развития и промышленности Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 01.10.2021 № 663-пП (с последующими изменениями), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Положение об аттестационной комиссии Министерства экономического развития и промышленности Пензенской области (далее – Положение), утвержденное приказом Министерства экономического развития и промышленности Пензенской области от 14.02.2022 № 27 «Об утверждении Положения об аттестационной комиссии Министерства экономического развития и промышленности Пензенской области» следующие изменения:

1.1. по тексту Положения слова «(квалификационного экзамена)» и «(экзаменуемого)» в соответствующем падеже исключить;

1.2. во втором абзаце пункта 1.6 слова «(сдавшим квалификационный экзамен)» исключить;

1.3. в пункте 1.7 слова «финансового обеспечения, правовой и кадровой работы» заменить словами «правовой и организационно-кадровой работы управления по обеспечению деятельности»;

1.4. в пункте 2.4 слово «(экзаменационный)» исключить;

1.5. пункт 3.4 изложить в новой редакции:

«3.4. Аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщения аттестуемого гражданского служащего, а в случае необходимости – его непосредственного руководителя (либо его заместителя) о профессиональной служебной деятельности и профессиональном уровне гражданского служащего. В целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым гражданским служащим дополнительных сведений о своей профессиональной служебной деятельности за аттестационный период и своем профессиональном уровне аттестационная комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание комиссии.»;

1.6. пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Аттестационная комиссия оценивает профессиональную служебную деятельность и профессиональный уровень гражданского служащего на основании отзыва об исполнении подлежащим аттестации гражданским служащим должностных обязанностей за аттестационный период (далее – отзыв об исполнении обязанностей) и других представленных документов, а также на основании заслушивания сообщения аттестуемого гражданского служащего. При проведении аттестации аттестационной комиссией применяются методы оценки профессиональной служебной деятельности и профессионального уровня, определенные приложением № 3 к настоящему Положению.

Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.

Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении поставленных перед соответствующим подразделением Министерства задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, – также организаторские способности.

Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.»;

1.7. пункты 1.2, 1.4 и раздел 4 «Порядок работы аттестационной комиссии при проведении квалификационного экзамена» признать утратившими силу;

1.8. в приложении № 3 «Методы оценки профессиональной служебной деятельности, применяемые аттестационной комиссией наименование исполнительного органа Пензенской области при проведении аттестации, и их описание» к Положению:

1.8.1. наименование изложить в следующей редакции:

«Методы оценки профессиональной служебной деятельности и профессионального уровня, применяемые аттестационной комиссией Министерства экономического развития и промышленности Пензенской области при проведении аттестации, и их описание»;

1.8.2. в абзаце двенадцатом раздела 1 «Рассмотрение (анализ) документов» слова «профессионально-функциональным знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей» заменить словами «профессиональному уровню»;

1.8.3. абзац второй раздела 2 «Тестирование» изложить в следующей редакции:

«Посредством тестирования осуществляется оценка профессионального уровня гражданского служащего.»;

1.8.4. раздел 3 «Индивидуальное собеседование» изложить в следующей редакции:

«Индивидуальное собеседование проводится на заседании аттестационной комиссии при заслушивании сообщения аттестуемого гражданского служащего. В ходе заслушивания членами аттестационной комиссии могут задаваться вопросы, направленные на оценку профессиональной служебной деятельности и профессионального уровня гражданского служащего:

- о профессиональных знаниях и опыте работы;
- на знание нормативных правовых актов, необходимых для выполнения обязанностей в соответствии с должностным регламентом;
- на понимание основных проблем в соответствующей области профессиональной служебной деятельности;
- об участии в мероприятиях по профессиональному развитию;
- об участии в решении задач, поставленных перед соответствующим подразделением Министерства;
- о выполняемой работе, ее эффективности и результативности.
- о количестве и качестве выполненных поручений и подготовленных проектов документов.».

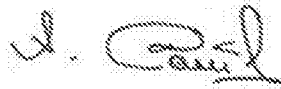
1.9. Приложение № 4 «Отзыв об уровне знаний, навыков и умений (профессиональном уровне) государственного гражданского служащего Пензенской области и о возможности присвоения ему классного чина государственной гражданской службы Пензенской области» к Положению признать утратившим силу.

1.10. Приложение № 5 «Методы оценки профессиональных качеств, применяемые аттестационной комиссией Министерства экономического развития и промышленности Пензенской области при проведении квалификационного экзамена, и их описание» к Положению признать утратившим силу.

2. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и официальном сайте Министерства экономического развития и промышленности Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела правовой и организационно-кадровой работы управления по обеспечению деятельности Министерства экономического развития и промышленности Пензенской области.



Министр

А.Х. Хакимов