

МИНИСТЕРСТВО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от «28» июля 2023 г. № 21-37

**О внесении изменений в Положение об аттестационной комиссии
Министерства физической культуры и спорта Пензенской области,
утвержденное приказом Министерства физической культуры и спорта
Пензенской области
от 23.09.2021 №54-ОХ**

Руководствуясь Федеральным законом от 29.12.2022 №645-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 29.04.2023 № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации», руководствуясь Положением о Министерстве физической культуры и спорта Пензенской области, утверждённым постановлением Правительства Пензенской области от 20.01.2016 №26-пП (с последующими изменениями), приказываю:

1. Внести в Положение об аттестационной комиссии Министерства физической культуры и спорта Пензенской области (далее – Положение), утвержденное приказом Министерства физической культуры и спорта Пензенской области от 23.09.2021 № 54-ОХ «Об утверждении Положения об аттестационной комиссии Министерства физической культуры и спорта Пензенской области», следующие изменения:

1.1. По тексту Положения слова «(квалификационного экзамена)» и «(экзаменуемого)» в соответствующем падеже исключить.

1.2. В разделе 1 «Общие положения» Положения:

1.2.1. Пункты 1.2 и 1.4 признать утратившим силу.

1.2.2. В абзаце втором пункта 1.6 слова «(сдавшим квалификационный экзамен)» исключить.

1.3. В пункте 2.4. раздела 2 «Полномочия членов аттестационной комиссии» Положения слово «(экзаменационный)» исключить.

1.4. В разделе 3 «Порядок работы аттестационной комиссии при проведении аттестации» Положения:

1.4.1. Пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщения аттестуемого гражданского служащего, а в случае необходимости - его непосредственного руководителя (либо его заместителя) о

профессиональной служебной деятельности и профессиональном уровне гражданского служащего. В целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым гражданским служащим дополнительных сведений о своей профессиональной служебной деятельности за аттестационный период и своем профессиональном уровне аттестационная комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание комиссии.».

1.4.2. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Аттестационная комиссия оценивает профессиональную служебную деятельность и профессиональный уровень гражданского служащего на основании отзыва об исполнении подлежащим аттестации гражданским служащим должностных обязанностей за аттестационный период (далее – отзыв об исполнении обязанностей) и других представленных документов, а также на основании заслушивания сообщения аттестуемого гражданского служащего. При проведении аттестации аттестационной комиссией применяются методы оценки профессиональной служебной деятельности и профессионального уровня, определенные приложением № 3 к настоящему Положению.

Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.

Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении поставленных перед соответствующим подразделением Министерства задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, - также организаторские способности.

Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.».

1.5. Раздел 4 «Порядок работы аттестационной комиссии при проведении квалификационного экзамена» Положения признать утратившим силу.

1.6. В приложении №3 «Методы оценки профессиональной служебной деятельности, применяемые аттестационной комиссией Министерства физической культуры и спорта Пензенской области при проведении аттестации, и их описание» к Положению:

1.6.1. Наименование изложить в следующей редакции:

«Методы оценки профессиональной служебной деятельности и профессионального уровня, применяемые аттестационной комиссией Министерства физической культуры и спорта Пензенской области при проведении аттестации, и их описание».

1.6.2. В абзаце двенадцатом раздела 1 «Рассмотрение (анализ) документов»

слова «профессионально-функциональным знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей» заменить словами «профессиональному уровню»;

1.6.3. Абзац второй раздела 2 «Тестирование» изложить в следующей редакции:

«Посредством тестирования осуществляется оценка профессионального уровня гражданского служащего.».

1.6.4. Раздел 3 «Индивидуальное собеседование» изложить в следующей редакции:

«Индивидуальное собеседование проводится на заседании аттестационной комиссии при заслушивании сообщения аттестуемого гражданского служащего. В ходе заслушивания членами аттестационной комиссии могут задаваться вопросы, направленные на оценку профессиональной служебной деятельности и профессионального уровня гражданского служащего:

- о профессиональных знаниях и опыте работы;
- на знание нормативных правовых актов, необходимых для выполнения обязанностей в соответствии с должностным регламентом;
- на понимание основных проблем в соответствующей области профессиональной служебной деятельности;
- об участии в мероприятиях по профессиональному развитию;
- об участии в решении задач, поставленных перед соответствующим подразделением Правительства;
- о выполняемой работе, ее эффективности и результативности.
- о количестве и качестве выполненных поручений и подготовленных проектов документов.».

1.7. Приложение №4 «Отзыв об уровне знаний, навыков и умений (профессиональном уровне) государственного гражданского служащего Пензенской области и о возможности присвоения ему классного чина государственной гражданской службы Пензенской области» к Положению признать утратившим силу.

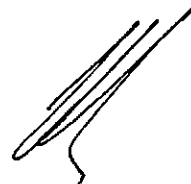
1.8. Приложение №5 «Методы оценки профессиональных качеств, применяемые аттестационной комиссией Министерства физической культуры и спорта Пензенской области при проведении квалификационного экзамена, и их описание» к Положению признать утратившим силу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента официального опубликования.

3. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Министерства физической культуры и спорта Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. Министра



Э.В. Копылов