



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ДЕМОГРАФИИ
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**
(Минтруд Пензенской области)

П Р И К А З

21 сентября 2023 г. № 18-1002

г. Пенза

О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, утвержденную приказом Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области от 06.06.2013 № 241-ОС «О конкурсной комиссии Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области» (с последующими изменениями)

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29.04.2023 № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 20.06.2023 № 1010 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», руководствуясь Положением о Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 31.01.2013 № 33-пП «Об утверждении Положения о Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области» (с последующими изменениями),

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области (далее – Методика), утвержденную приказом Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области от 06.06.2013 № 241-ОС «О конкурсной комиссии Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области» (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. в разделе 2 «Подготовка к проведению конкурса» Методики:

1.1.1. в пункте 2.1 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

1.1.2. в пункте 2.3 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

1.1.3. в пункте 2.4 слова «Оценка соответствия кандидатов» заменить словами «Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным»;

1.1.4. в пункте 2.5 после слов «Методы оценки» дополнить словами «и соответствующие им конкурсные задания, сформированные кадровой службой с участием структурного подразделения», слово «стратегическое» заменить словом «аналитическое»;

1.2. в разделе 3 «Организация проведения конкурса» Методики:

1.2.1. абзац третий подпункта 4 пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«- копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

1.2.2. абзац второй пункта 3.10 изложить в следующей редакции:

«Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

1) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

2) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

3) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

1.3. в пункте 4.1 раздела 4 «Оценка кандидатов» Методики:

1.3.1. слова «документов об образовании и о квалификации» заменить словами «документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии))»;

1.3.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений

подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

1.4. в наименовании приложения № 1 к Методике после слов «Методы оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

1.5. в приложении № 2 к Методике:

1.5.1. в наименовании после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

1.5.2 в разделе 2 «Анкетирование» в абзацах шестом-восьмом слова «о рекомендации» заменить словом «рекомендации».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном Интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



А.А. Качан