



## МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

# П Р И К А З

От «03» октября 2023 г. № 14-43.  
г. Пенза

**О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве культуры и туризма Пензенской области, утвержденную приказом Министерства культуры и туризма Пензенской области от 27.04.2017 №13-03/49 (с последующими изменениями)**

В целях приведения нормативного правового акта Министерства культуры и туризма Пензенской области в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Положением о Министерстве культуры и туризма Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 30.01.2017 № 31-пП «Об утверждении Положения о Министерстве культуры и туризма Пензенской области» (с последующими изменениями), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве культуры и туризма Пензенской области (далее – Методика), утвержденную приказом Министерства культуры и туризма Пензенской области от 27.04.2017 №13-03/49 «О конкурсной комиссии Министерства культуры и туризма Пензенской области» (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. пункт 1.3. раздела 1 «Общие положения» Методики изложить в новой редакции:

«1.3. Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), допущенных к участию в конкурсах (далее - кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы (далее соответственно - квалификационные требования, оценка кандидатов) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.»;

1.2. в разделе 2 «Подготовка к проведению конкурса» Методики:

1.2.1. в пункте 2.1 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

1.2.2. в пункте 2.3 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

1.2.3. в пункте 2.4 слова «Оценка соответствия кандидатов» заменить словами «Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным»;

1.2.4. в пункте 2.5 после слов «Методы оценки» дополнить словами «и соответствующие им конкурсные задания, сформированные отделом организационно-кадрового и правового обеспечения с участием структурного подразделения,», слово «стратегическое» заменить словом «аналитическое»;

1.3. абзац третий подпункта 4 пункта 3.4. раздела 3 «Организация проведения конкурса» Методики изложить в новой редакции:

«- копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

1.4. абзац второй пункта 3.10. раздела 3 «Организация проведения конкурса» Методики изложить в новой редакции:

«Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

1.5. в пункте 4.1 раздела 4 «Оценка кандидатов» Методики:

1.5.1. слова «документов об образовании и о квалификации» заменить словами «документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии))»;

1.5.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

1.6. в наименовании приложения № 1 к Методике после слов «Методы оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

1.7. в приложении № 2 к Методике:

1.6.1. в наименовании после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

1.6.2. в разделе 2 «Анкетирование» в абзацах шестом-восьмом слова «о рекомендации» заменить словом «рекомендации».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Министерства культуры и туризма Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



С.В. Бычков