



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И  
ДЕМОГРАФИИ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
(Минтруд Пензенской области)

**П Р И К А З**

12 апреля 2024 г. № 18-468  
г. Пенза

**О внесении изменений в приказ Министерства труда, социальной защиты  
и демографии Пензенской области от 17.05.2022 № 301-ОС  
(с последующими изменениями)**

Руководствуясь подпунктом 4.3.6 пункта 4.3 Положения о Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 31.01.2013 № 33-пП (с последующими изменениями), **приказываю**:

1. Внести в приказ Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области от 17.05.2022 № 301-ОС «Об утверждении Положения о премировании руководителей государственных образовательных организаций и организаций социального обслуживания граждан Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, по итогам работы за квартал» (с последующими изменениями) (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. в наименовании приказа слова «за квартал» исключить;

1.2. дополнить:

1.2.1. пунктом 3 следующего содержания:

«3. Утвердить Положение о премировании руководителей государственных образовательных организаций и организаций социального обслуживания граждан Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, по итогам работы за год и за выполнение срочных и (или) особо важных работ согласно приложению № 3.»;

1.2.2. приложением № 3 согласно приложению к настоящему приказу;

1.3. пункты 3-6 считать соответственно пунктами 4-7.

2. Внести в Перечень целевых показателей и критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителей государственных образовательных организаций и организаций социального обслуживания граждан Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области (далее – перечень), утвержденный приказом, следующие изменения:

2.1. по тексту перечня слова «Авязова В.Р.» и «Рыжова Е.А.» заменить словами «Шнякин А.С.» и «Альшин А.А.» соответственно;

2.2. строку 5 таблицы № 1 «Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителей психоневрологических интернатов» изложить в следующей редакции:

«

5	Доля объема средств по контрактам (договорам гражданско-правового характера), заключенным за счет субсидий на иные цели, к общему объему планируемых контрактных обязательств за счет средств субсидий на иные цели	1 квартал - 10% 2 квартал - 75% 3 квартал - 90% 4 квартал - 100%	15%	Акимова Е.А. Шнякин А.С.
---	---	---	-----	-----------------------------

»;

2.3. строку 5 таблицы № 2 «Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителей домов-интернатов для престарелых и инвалидов (домов ветеранов) с числом развернутых коек от 100 до 499» изложить в следующей редакции:

«

5	Доля объема средств по контрактам (договорам гражданско-правового характера), заключенным за счет субсидий на иные цели, к общему объему планируемых контрактных обязательств за счет средств субсидий на иные цели	1 квартал - 10% 2 квартал - 75% 3 квартал - 90% 4 квартал - 100%	15%	Акимова Е.А. Шнякин А.С.
---	---	---	-----	-----------------------------

»;

2.4. строку 5 таблицы № 3 «Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителей домов-интернатов для престарелых и инвалидов (домов ветеранов) с числом развернутых коек от 15 до 99» изложить в следующей редакции:

«

5	Доля объема средств по контрактам (договорам гражданско-правового характера), заключенным за счет субсидий на иные цели, к общему объему планируемых контрактных обязательств за счет средств субсидий на иные цели	1 квартал - 10% 2 квартал - 75% 3 квартал - 90% 4 квартал - 100%	15%	Акимова Е.А. Шнякин А.С.
---	---	---	-----	-----------------------------

»;

2.5. строку 5 таблицы № 4 «Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя центра реабилитации инвалидов» изложить в следующей редакции:

«

5	Доля объема средств по контрактам (договорам гражданско-правового характера), заключенным за счет субсидий на иные цели, к общему объему планируемых контрактных обязательств за счет средств субсидий на иные цели	1 квартал - 10% 2 квартал - 75% 3 квартал - 90% 4 квартал - 100%	15%	Акимова Е.А. Шнякин А.С.
---	---	---	-----	-----------------------------

»;

2.6. строку 5 таблицы № 5 «Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителей детских домов-интернатов для умственно отсталых детей и для детей с физическими недостатками» изложить в следующей редакции:

«

5	Доля объема средств по контрактам (договорам гражданско-правового характера), заключенным за счет субсидий на иные цели, к общему объему планируемых контрактных обязательств за счет средств субсидий на иные цели	1 квартал - 10% 2 квартал - 75% 3 квартал - 90% 4 квартал - 100%	15%	Акимова Е.А. Шнякин А.С.
---	---	---	-----	-----------------------------

»;

2.7. строку 5 таблицы № 6 «Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя социально-

реабилитационного центра» изложить в следующей редакции:

«

5	Доля объема средств по контрактам (договорам гражданско-правового характера), заключенным за счет субсидий на иные цели, к общему объему планируемых контрактующих обязательств за счет средств субсидий на иные цели	1 квартал - 10% 2 квартал - 75% 3 квартал - 90% 4 квартал - 100%	15%	Акимова Е.А. Шнякин А.С.
---	---	---	-----	-----------------------------

»;

2.8. таблицу № 7 «Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя дома ночного пребывания» изложить в следующей редакции:

«

Таблица № 7

**Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя дома ночного пребывания**

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
	1	2	3	4
1	Обоснованные жалобы на работу организации или на руководителя, рассмотренные Министерством труда социальной защиты и демографии Пензенской области в отчетном квартале	Отсутствие	10%	Киреева А.Н.
2	Предоставление	Своевременное	25%	Акимова

	статистической отчетности и запрашиваемой Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области информации по вопросам исполнения государственного задания и достижения показателей уровня заработной платы «указных» категорий работников	(в установленные сроки) и достоверное (соответствующее фактическим показателям) предоставлено в Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области статистической отчетности и информации		Е.А. Альшин А.А. Баранов А.П.
3	Выполнение государственного задания в отчетном квартале	Не менее 95%	30%	Брыкина Н.Н. Акимова Е.А. Баранов А.П.
4	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности организации (за исключением доведения средств субсидии на иные цели и на цели осуществления капитальных вложений)	Не более 4 в отчетный период (по инициативе организации)	15%	Акимова Е.А. Баранов А.П.
5	Доля объема средств по контрактам (договорам гражданско-правового характера), заключенным за счет субсидий на иные цели, к общему объему планируемых	1 квартал - 10% 2 квартал - 75% 3 квартал - 90% 4 квартал -	20%	Акимова Е.А. Шнякин А.С.

	контрактуемых обязательств за счет средств субсидий на иные цели	100%		
6	Обеспечение комплексной безопасности организации и проживающих (пребывающих) в ней граждан. Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	Отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующ их и надзорных органов по итогам проведенных проверок	30%	Шомников В.В.
7	Соблюдение требований по информационной открытости организации	Выполнение требований статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (с последующим и изменениями)	20%	Киреева А.Н. Шомников В.В. Брыкина Н.Н.
8	Обеспечение соблюдения соотношения средней заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала организации и дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, сложившегося в отчетном	Не менее 100%	20%	Акимова Е.А. Альшин А.А.

	квартале			
9	Выполнение мероприятий государственной программы Пензенской области «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности в Пензенской области», утвержденной постановлением Правительства Пензенской области от 22.10.2013 № 782-пП (с последующими изменениями)	1 квартал - не менее 20,0% годового плана; 1 полугодие - не менее 50,0% годового плана; 9 месяцев - не менее 75,0% годового плана; год - не менее 100,0% годового плана	30%	Шомников В.В. Брыкина Н.Н.
10	Соблюдение доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации	Не выше 40%	10%	Акимова Е.А. Альшин А.А.

»;

2.9. строку 5 таблицы № 8 «Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя техникума-интерната» изложить в следующей редакции:

«

5	Доля объема средств по контрактам (договорам гражданско-правового характера), заключенным за счет субсидий на иные цели, к общему объему планируемых контрактующих обязательств за счет средств субсидий на иные цели	1 квартал - 10% 2 квартал - 75% 3 квартал - 90% 4 квартал - 100%	15%	Акимова Е.А. Шнякин А.С.
---	---	---	-----	-----------------------------

»;

2.10. дополнить таблицей № 10 следующего содержания:

«

Таблица № 10

**Целевые показатели и критерии оценки эффективности  
и результативности деятельности руководителя центра помощи детям,  
оставшимся без попечения родителей**

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
	1	2	3	4
1	Обоснованные жалобы на работу организации или на руководителя, рассмотренные Министерством труда социальной защиты и демографии Пензенской области в отчетном квартале	Отсутствие	15%	Киреева А.Н.
2	Предоставление статистической отчетности и запрашиваемой Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области информации по вопросам исполнения государственного задания и достижения показателей уровня заработной платы «указных» категорий работников	Своевременное (в установленные сроки) и достоверное (соответствующее фактическим показателям) предоставлено в Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	20%	Акимова Е.А. Альшин А.А. Баранов А.П.



		статистической отчетности и информации		
3	Выполнение государственного задания в отчетном квартале	Не менее 95%	30%	Брыкина Н.Н. Акимова Е.А. Баранов А.П.
4	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности организации (за исключением доведения средств субсидии на иные цели и на цели осуществления капитальных вложений)	Не более 4 в отчетный период (по инициативе организации)	10%	Акимова Е.А. Баранов А.П.
5	Доля объема средств по контрактам (договорам гражданско-правового характера), заключенным за счет субсидий на иные цели, к общему объему планируемых контрактующих обязательств за счет средств субсидий на иные цели	1 квартал - 10% 2 квартал - 75% 3 квартал - 90% 4 квартал - 100%	15%	Акимова Е.А. Шнякин А.С.
6	Обеспечение комплексной безопасности организации и проживающих (пребывающих) в ней граждан. Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	Отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок	15%	Шомников В.В.
7	Соблюдение требований по	Выполнение	15%	Киреева

	информационной открытости организации	требований статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (с последующим и изменениями)		А.Н. Шомников В.В. Брыкина Н.Н.
8	Обеспечение соблюдения соотношения средней заработной платы педагогических работников организации и дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, сложившегося в отчетном квартале	Не менее 100%	15%	Акимова Е.А. Альшин А.А.
9	Выполнение натуральных норм питания и калорийности готовых блюд в отчетном квартале	Не менее 98% и не более 103%	20%	Шомников В.В.
10	Соблюдение доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации	Не выше 40%	10%	Акимова Е.А. Альшин А.А.
11	Случаи травматизма, самовольного ухода детей из организации	Отсутствие	10%	Шомников В.В.
12	Количество физкультурно-оздоровительных, культурно-массовых и иных	Не менее 9	10%	Брыкина Н.Н.

	мероприятий для детей, проведенных в отчетном квартале			
13	Проведение и участие в организации социально значимых мероприятий	Не менее 2	25%	Брыкина Н.Н.

».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



А.А. Качан

Приложение  
к приказу  
Министерства труда, социальной  
защиты и демографии  
Пензенской области  
от 12 апреля 2024 г. № 18-468

«Приложение № 3  
к приказу  
Министерства труда, социальной  
защиты и демографии  
Пензенской области  
от 17 мая 2022 № 301-ОС

**Положение**  
**о премировании руководителей государственных образовательных**  
**организаций и организаций социального обслуживания граждан**  
**Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении**  
**которых осуществляет Министерство труда, социальной защиты и**  
**демографии Пензенской области, по итогам работы за год и за выполнение**  
**срочных и (или) особо важных работ**

1. Настоящее Положение (далее – Положение) разработано в целях поощрения руководителей государственных образовательных организаций и организаций социального обслуживания граждан Пензенской области (далее – организация), функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области (далее – Министерство), по итогам работы за год и за выполнение срочных и (или) особо важных работ.

2. Настоящее Положение устанавливает условия начисления премии по итогам работы за год и за выполнение срочных и (или) особо важных работ, а также порядок подготовки проекта приказа Министерства о премировании руководителей организаций по итогам работы за год или за выполнение срочных и (или) особо важных работ.

3. Условиями начисления руководителю организации премии по итогам работы за год являются:

- 1) отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном году;
- 2) выполнение в каждом из кварталов отчетного года не менее 50% показателей, установленных руководителю организации в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) в «Перечне целевых показателей и критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителей государственных образовательных организаций и организаций социального обслуживания граждан Пензенской области, функции

и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, по итогам работы за квартал» (согласно приложению № 2 к настоящему приказу) (далее – показатели);

3) наличие экономии по фонду оплаты труда соответствующей организации.

4. Премия за выполнение срочных и (или) особо важных работ начисляется руководителю организации одновременно с целью его поощрения за результаты труда по итогам выполнения срочных и (или) особо важных работ на основании приказа Министерства.

Премия за выполнение срочных и (или) особо важных работ устанавливается за выполнение работ, совершаемых безотлагательно, в короткий срок, имеющих большое значение и заслуживающих особого внимания.

5. Размер премии руководителя организации за выполнение срочных и (или) особо важных работ устанавливается в абсолютном значении или в процентном отношении к должностному окладу (максимальным размером не ограничивается, но в пределах фонда оплаты труда соответствующей организации за счет всех источников финансирования).

6. Размер премии руководителя организации по итогам работы за год устанавливается в абсолютном значении или в процентном отношении к должностному окладу (максимальным размером не ограничивается, но в пределах фонда оплаты труда соответствующей организации за счет всех источников финансирования) по решению комиссии Министерства по премированию руководителей государственных образовательных организаций и организаций социального обслуживания граждан Пензенской области (далее – Комиссия).

7. Решение о премировании руководителя организации по итогам работы за год принимается в срок не позднее 25 декабря отчетного года и оформляется протоколом Комиссии, который представляется Секретарем Комиссии в отдел планово-экономической работы, государственных закупок и финансирования Министерства не позднее следующего рабочего дня после дня проведения заседания Комиссии.

8. Отдел планово-экономической работы, государственных закупок и финансирования Министерства не позднее следующего рабочего дня после дня получения протокола Комиссии готовит проект приказа Министерства о премировании руководителей организаций по итогам работы за год и после его подписания направляет в организации копии приказа (выписки из приказа) Министерства о премировании руководителей организаций по итогам работы за год.

9. Выплата премии руководителю организации по итогам работы за год производится за фактически отработанное в отчетном году время за счет экономии по фонду оплаты труда соответствующей организации.

10. Премия по итогам работы за год не начисляется, если на дату рассмотрения Комиссией вопроса о премировании руководителя организации

трудовой договор между руководителем организации и Министерством расторгнут, за исключением случаев расторжения трудового договора по состоянию здоровья, в связи со смертью или выходом на пенсию руководителя организации.

В случае смерти руководителя организации премия, не полученная ко дню смерти руководителя, выплачивается одному из проживавших совместно с ним членов его семьи или его нетрудоспособному иждивенцу, независимо от того, проживал ли он совместно с умершим или не проживал.

11. При назначении исполняющего обязанности руководителя организации руководителем данной организации в отчетном году премирование указанного лица по итогам работы за год производится за весь отчетный период его работы как в статусе исполняющего обязанности руководителя организации, так и в статусе руководителя организации.».