



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ДЕМОГРАФИИ
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**
(Минтруд Пензенской области)

П Р И К А З

18 октября 2024 г. № 18-1563
г. Пенза

О внесении изменений в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, в сфере содействия занятости населения и трудовой миграции, утвержденное приказом Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области от 05.05.2017 № 160-ОС (с последующими изменениями)

Руководствуясь Положением о Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 31.01.2013 № 33-пП (с последующими изменениями), **приказываю:**

1. Внести в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, в сфере содействия занятости населения и трудовой миграции, утвержденное приказом Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области от 05.05.2017 № 160-ОС «Об утверждении Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, в сфере содействия занятости населения и трудовой миграции» (с последующими изменениями) (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. абзац третий пункта 2.1 раздела 2 «Выплаты стимулирующего характера» Положения изложить в следующей редакции:

«- премиальные выплаты по итогам работы учреждения за квартал, год и выполнение срочных и (или) особо важных работ.»;

1.2. раздел 6 «Премиальные выплаты по итогам работы учреждения» Положения изложить в следующей редакции:

«

6. Премияльные выплаты по итогам работы учреждения

6.1. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, год выплачиваются с целью поощрения руководителей ГКУ ПО "ЦЗН Пензенской области" и ГКУ ПО "Центр трудовой миграции" за общие результаты деятельности учреждения за фактически отработанное время в установленный период.

Премия за выполнение срочных и (или) особо важных работ начисляется руководителю одновременно с целью поощрения за результаты труда по итогам выполнения срочных и (или) особо важных работ на основании приказа Министра труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

Премия за выполнение срочных и (или) особо важных работ устанавливается за выполнение работ, совершаемых безотлагательно, в короткий срок, имеющих большое значение и заслуживающих особого внимания.

6.2. Размеры премий по итогам работы за квартал, год устанавливаются в процентах к должностному окладу и максимальными размерами не ограничиваются, но в пределах фонда оплаты труда соответствующего учреждения.

При наличии дисциплинарного взыскания премия по итогам работы за квартал, год не выплачивается.

Размер премии руководителю учреждения за выполнение срочных и (или) особо важных работ устанавливается в абсолютном значении или в процентном отношении к должностному окладу и максимальным размером не ограничивается, но в пределах фонда оплаты труда соответствующего учреждения.

6.3. Размер премии за квартал руководителю ГКУ ПО "ЦЗН Пензенской области" определяется:

- в соответствии с таблицей показателей исходя из выполнения показателей оказанных услуг в области занятости населения, ежегодно утверждаемых Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, на основании сведений формы федерального статистического наблюдения № 2-Т (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения", утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 29.02.2024 № 80, показателя, установленного Соглашением о предоставлении из бюджета бюджету Пензенской области субсидии на реализацию мероприятий повышения эффективности службы занятости в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» от 22.12.2022 № 150-09-2023-034.».

Объем выполненных услуг на отчетный период устанавливается в процентах к плановому значению на год в размере:

за 1 квартал - 15 процентов;

за 1 полугодие - 40 процентов;

за 9 месяцев - 75 процентов;

за год - 100 процентов;

- качественное планирование заявок на финансовое обеспечение социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в текущем

финансовом году.

Показатель качества планирования заявок на финансовое обеспечение социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, определяется как отношение объема кассовых расходов на социальные выплаты безработным гражданам за соответствующий квартал к сумме запрашиваемых на данный квартал средств федерального бюджета на финансовое обеспечение социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и не должен быть менее 98%.

При неисполнении установленных показателей, несвоевременном исполнении приказов, поручений Министра труда, социальной защиты и демографии Пензенской области размер премии снижается на процент в соответствии с таблицей:

Наименование показателя	Размер снижения премии
среднее время трудоустройства граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы	50%
численность безработных граждан, получивших государственную услугу по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности	15%
несвоевременное исполнение приказов, поручений Министра труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	20%
организация временного трудоустройства инвалидов, включая инвалидов молодого возраста	15%

За некачественное планирование заявок на доведение предельных объемов финансирования в части субвенции из федерального бюджета на финансовое обеспечение социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, размер премии снижается на 50%.

6.4. Размер премии за год руководителю ГКУ ПО "ЦЗН Пензенской области" устанавливается на основании 100% достижения целевых, контрольных показателей в области занятости населения, установленных приказом Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, и освоения бюджетных ассигнований, предусмотренных ГКУ ПО "ЦЗН Пензенской области", на текущий финансовый год (далее - показатели в области содействия занятости населения).

При неисполнении установленных показателей в области занятости населения размер премии за год снижается на процент, установленный по соответствующему показателю, в соответствии с таблицей:

Наименование показателя	Процент снижения премии
-------------------------	-------------------------

средняя продолжительность безработицы зарегистрированных безработных граждан	50%
доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, а также несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, обратившихся в целях временного трудоустройства в свободное от учебы время	15%
доля трудоустроенных инвалидов, из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	15%
доля открывших собственное дело в общей численности, зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	10%
численность трудоустроенных граждан отдельных категорий в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 "О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан" (с последующими изменениями)	10%

За освоение бюджетных ассигнований, предусмотренных ГКУ ПО "ЦЗН Пензенской области" на текущий финансовый год, ниже 95% премия за год не выплачивается.

6.5. Размер премии за квартал руководителю ГКУ ПО "Центр трудовой миграции" ежеквартально определяется в соответствии с таблицей показателей исходя из выполнения контрольного показателя, ежегодно утверждаемого приказом Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, и своевременного исполнения приказов, поручений Министра труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

Объем выполненной услуги на отчетный период устанавливается в процентах к его значению на год в размере:

- за 1 квартал - 15 процентов;
- за 1 полугодие - 40 процентов;
- за 9 месяцев - 75 процентов;
- за год - 100 процентов;

При выполнении установленных показателей, исполнении приказов, поручений Министра труда, социальной защиты и демографии Пензенской области размер премии определяется в соответствии с таблицей:

Наименование показателя	Размер премии
численность граждан, получивших финансовую поддержку при переселении в сельскую местность Пензенской области	50%

несвоевременное исполнение приказов, поручений Министра труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	50%
--	-----

6.6. Размер премии за год руководителю ГКУ ПО "Центр трудовой миграции" определяется исходя из освоения бюджетных ассигнований, предусмотренных учреждению, на текущий финансовый год, не ниже 95%.

За освоение бюджетных ассигнований, предусмотренных ГКУ ПО "Центр трудовой миграции" на текущий финансовый год, ниже 95% премия за год не выплачивается.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие при рассмотрении вопроса о премиальных выплатах по итогам работы учреждений за 3 квартал 2024 года.

3. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела планово-экономической работы, государственных закупок и финансирования Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

Временно исполняющий
обязанности Министра



А.Ю. Мезенцев