



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.02.2016

№ 42-п

О внесении изменений в Порядок оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Пермского края, утвержденный постановлением Правительства Пермского края от 07 апреля 2009 г. № 203-п

В целях совершенствования организации оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Пермского края

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Порядок оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Пермского края, утвержденный постановлением Правительства Пермского края от 07 апреля 2009 г. № 203-п (в редакции постановления Правительства Пермского края от 30 апреля 2013 г. № 373-п), следующие изменения:

1.1. пункт 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«балансовая комиссия по подведению итогов финансово-хозяйственной деятельности государственных унитарных предприятий Пермского края (далее – комиссия) – постоянно действующий совещательный орган, призванный обеспечить принятие Правительством Пермского края экономически обоснованных решений, регулирующих отношения в сфере управления и распоряжения краевым имуществом, созданный в соответствии с Порядком проведения балансовых комиссий по подведению итогов финансово-хозяйственной деятельности государственных унитарных предприятий Пермского края, утвержденным постановлением Правительства Пермского края от 10 сентября 2008 г. № 410-п.»;

1.2. пункт 3¹.1 изложить в следующей редакции:

«3¹.1. Размер вознаграждения руководителю устанавливается исходя из суммы трех месячных должностных окладов руководителя за квартал (в год не более двенадцати должностных окладов руководителя) с учетом своевременного выполнения решений комиссии и выполнения плана

финансово-хозяйственной деятельности предприятия (далее – план), утвержденного отраслевым органом, по показателям:

«чистая прибыль»;

«выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг»;

«стоимость чистых активов».);

1.3. пункт 3^{1.3} изложить в следующей редакции:

«3^{1.3}. Размер вознаграждения руководителя снижается при невыполнении плана:

по показателю «выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг» – на 30 процентов;

по показателю «стоимость чистых активов» – на 20 процентов.

При несвоевременном исполнении решений комиссии размер вознаграждения снижается на 20 процентов.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Пермского края



Г.П. Тушнолобов