



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.11.2023

№ 935-п

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Пермского края


В соответствии со статьей 4 Закона Пермского края от 08 июня 2023 г. № 182-ПК «Об отдельных вопросах организации публичной власти Пермского края», указом губернатора Пермского края от 30 октября 2023 г. № 99 «О переименовании Министерства социального развития Пермского края и передаче функций в сфере социального партнерства и государственного управления охраной труда на территории Пермского края»

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в отдельные постановления Правительства Пермского края (далее – изменения).
2. Министерству социального развития Пермского края и Министерству промышленности и торговли Пермского края в течение четырех месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления обеспечить приведение нормативных правовых актов Пермского края в соответствие с настоящим постановлением.
3. Признать утратившим силу пункт 1 постановления Правительства Пермского края от 22 июля 2009 г. № 471-п «О передаче функций Министерства социального развития Пермского края в сфере государственного управления охраной труда на территории Пермского края Министерству промышленности, инноваций и науки Пермского края и внесении изменений в отдельные акты Правительства Пермского края».
4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 февраля 2024 года, но не ранее чем через 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением пунктов 1.2, 2.5 изменений, которые вступают в силу со дня официального опубликования настоящего постановления.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя председателя Правительства Пермского края (по вопросам социальной защиты и здравоохранения) и заместителя председателя Правительства – министра промышленности и торговли Пермского края.

И.о. председателя Правительства
Пермского края

 О.В. Антипина

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства Пермского края
от 28.11.2023 № 935-п

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в отдельные постановления
Правительства Пермского края**

1. В постановлении Правительства Пермского края от 24 июля 2006 г. № 7-п «Об утверждении Положения о Министерстве социального развития Пермского края» (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 17 ноября 2006 г. № 68-п, от 29 июня 2007 г. № 125-п, от 09 ноября 2007 г. № 270-п, от 07 мая 2008 г. № 90-п, от 02 декабря 2008 г. № 668-п, от 13 апреля 2009 г. № 228-п, от 22 июля 2009 г. № 471-п, от 08 сентября 2009 г. № 587-п, от 19 ноября 2010 г. № 922-п, от 15 августа 2012 г. № 668-п, от 14 декабря 2013 г. № 1762-п, от 06 июня 2014 г. № 468-п, от 05 сентября 2014 г. № 944-п, от 14 ноября 2014 г. № 1310-п, от 29 мая 2015 г. № 328-п, от 27 ноября 2015 г. № 1024-п, от 17 мая 2017 г. № 328-п, от 16 ноября 2017 г. № 933-п, от 22 февраля 2018 г. № 84-п, от 12 сентября 2018 г. № 500-п, от 23 января 2019 г. № 31-п, от 28 февраля 2019 г. № 119-п, от 10 июля 2019 г. № 451-п, от 11 сентября 2019 г. № 633-п, от 30 апреля 2020 г. № 293-п, от 11 февраля 2021 г. № 79-п, от 27 июля 2021 г. № 529-п, от 07 сентября 2022 г. № 755-п, от 31 мая 2023 г. № 411-п, от 31 августа 2023 г. № 656-п):

1.1. наименование после слов «о Министерстве» дополнить словами «труда и»;

1.2. в преамбуле слова «со статьей 17 Закона Пермского края от 07 сентября 2007 г. № 107-ПК «О системе исполнительных органов государственной власти Пермского края»» заменить словами «со статьей 4 Закона Пермского края от 08 июня 2023 г. № 182-ПК «Об отдельных вопросах организации публичной власти Пермского края»»;

1.3. пункт 1 после слов «о Министерстве» дополнить словами «труда и»;

1.4. в Положении о Министерстве социального развития Пермского края:

1.4.1. наименование после слов «о Министерстве» дополнить словами «труда и»;

1.4.2. в пункте 1.1:

1.4.2.1. в абзаце первом слова «Министерство социального развития» заменить словами «Министерство труда и социального развития»;

1.4.2.2. дополнить абзацами следующего содержания:

«Министерство является уполномоченным органом на территории Пермского края в сфере социального партнерства и государственного управления охраной труда на территории Пермского края.

Министерство является исполнительным органом государственной власти Пермского края, участвующим в урегулировании коллективных трудовых споров на территории Пермского края.»;

1.4.3. раздел 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«обеспечение реализации на территории Пермского края государственной политики в сфере охраны труда и развития системы социального партнерства.»;

1.4.4. абзац второй пункта 3.1.4 изложить в следующей редакции:

«федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации к полномочиям исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции государственного управления в сфере социальной защиты населения, социального развития, содействия занятости населения, охраны труда и социального партнерства;»;

1.4.5. дополнить пунктами 3.1.17, 3.1.18 следующего содержания:

«3.1.17. В сфере социального партнерства на территории Пермского края:

осуществляет организацию, координацию и руководство совместными действиями сторон социального партнерства;

участвует в создании и работе постоянно действующих органов социального партнерства;

участвует в подготовке проектов и заключении соглашений в сфере социального партнерства;

осуществляет организационно-техническое обеспечение деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае;

разрабатывает проекты законов и иных нормативных правовых актов Пермского края по вопросам социального партнерства и деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае;

организует подготовку и проведение переговоров сторон социального партнерства по разработке, заключению и реализации трехстороннего Соглашения между профессиональными союзами, работодателями и Правительством Пермского края «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений»;

готовит предложения по вопросам совершенствования системы социального партнерства сторонам социального партнерства, в муниципальные образования Пермского края, в Российскую трехстороннюю комиссию;

оказывает методическую помощь, изучает практику и обобщает опыт работы территориальных трехсторонних комиссий, в том числе по разработке и заключению территориальных трехсторонних соглашений;

осуществляет уведомительную регистрацию и проводит анализ территориальных и отраслевых соглашений о взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений;

организует проведение обучающих семинаров с координаторами и секретарями территориальных трехсторонних комиссий;

ежегодно готовит сводную информацию в Российскую трехстороннюю комиссию о деятельности по развитию социального партнерства в Пермском крае;

производит уведомительную регистрацию коллективных трудовых споров;

проверяет в случае необходимости полномочия представителей сторон коллективного трудового спора;

содействует урегулированию коллективных трудовых споров;

выявляет, анализирует и обобщает причины возникновения коллективных трудовых споров, готовит предложения по их устранению;

оказывает методическую помощь сторонам коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения и разрешения;

организует в установленном порядке финансирование примирительных процедур;

дает рекомендации по кандидатуре посредника в случае обращения сторон коллективного трудового спора;

участвует в создании временного трудового арбитража, определении его состава и регламента в соответствии с порядком, установленным федеральным законодательством;

разрабатывает и утверждает региональные перечни минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организаций (филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений), индивидуальных предпринимателей, деятельность которых связана с безопасностью людей, обеспечением их здоровья и жизненно важных интересов общества, в каждой отрасли (подотрасли) экономики на территории Пермского края по согласованию с соответствующими территориальными объединениями

организаций профессиональных союзов (объединениями профессиональных союзов);

осуществляет уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

сообщает представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение, а также в Государственную инспекцию труда в Пермском крае информацию о выявленных условиях, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

организует работу межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности в Пермском крае;

осуществляет методическую поддержку, взаимодействие и координацию деятельности муниципальных межведомственных комиссий по предотвращению социальной напряженности в муниципальных образованиях Пермского края;

обеспечивает организацию регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

3.1.18. В сфере государственного управления охраной труда:

обеспечивает реализацию на территории Пермского края государственной политики в области охраны труда и государственных программ Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда;

разрабатывает для их включения в государственные программы Пермского края и реализует мероприятия по улучшению условий и охраны труда, обеспечивает контроль за выполнением указанных программ, мероприятий и достижением показателей их эффективности и результативности;

разрабатывает проекты законов и иных нормативных правовых актов Пермского края по вопросам охраны труда;

формирует ежегодный доклад о состоянии условий и охраны труда на территории Пермского края;

обеспечивает взаимодействие органов государственной власти Пермского края, органов местного самоуправления, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений;

организует работу совета по условиям и охране труда в Пермском крае;

обеспечивает организацию ежегодного конкурса на лучшую организацию работ по охране труда в Пермском крае;

координирует проведение на территории Пермского края в установленном порядке обучения по охране труда;

осуществляет на территории Пермского края в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;

взаимодействует с работодателями и организациями, проводящими специальную оценку условий труда, обучение по охране труда, по вопросам охраны труда и проведения специальной оценки условий труда;

организует и проводит мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Пермского края;

участвует в пределах своих полномочий в расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом;

оказывает методическую помощь службам охраны труда, работодателям и работникам организаций по вопросам охраны труда;

проводит анализ состояния условий труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

готовит ответы на обращения граждан, работодателей по вопросам охраны труда;

проводит мониторинг условий и охраны труда в Пермском крае и представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации сведения, необходимые для проведения общероссийского мониторинга условий и охраны труда;

исполняет иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда, не отнесенные к полномочиям федеральных органов исполнительной власти, в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Пермского края.»;

1.4.6. пункт 5.1 после слов «возглавляет министр» дополнить словами «труда и»;

1.4.7. дополнить пунктом 5.4(1) следующего содержания:

«5.4(1). Министр имеет право передавать своим заместителям, а также руководителю государственной экспертизы условий труда в Пермском крае право подписи по отдельным полномочиям.».

2. В Положении о Министерстве промышленности и торговли Пермского края, утвержденном постановлением Правительства Пермского края от 26 апреля 2013 г. № 350-п (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 02 декабря 2013 г. № 1676-п, от 05 декабря 2013 г. № 1707-п, от 04 апреля 2014 г. № 228-п, от 30 мая 2014 г. № 428-п, от 15 августа 2014 г. № 809-п, от 05 декабря 2014 г. № 1413-п, от 29 мая 2015 г. № 327-п, от 29 января 2016 г. № 32-п, от 15 июля 2016 г. № 475-п, от 26 апреля 2017 г. № 302-п, от 17 мая 2017 г. № 328-п, от 20 июня 2017 г. № 497-п, от 10 ноября 2017 г. № 892-п, от 24 января 2018 г. № 9-п, от 24 января 2018 г. № 29-п, от 19 сентября 2018 г. № 512-п, от 28 сентября 2018 г. № 533-п, от 15 ноября 2018 г. № 706-п, от 23 января 2019 г. № 31-п, от 10 июля 2019 г. № 451-п, от 06 марта 2020 г. № 101-п, от 27 мая 2020 г. № 356-п, от 14 апреля 2021 г. № 226-п, от 27 июля 2021 г. № 529-п, от 17 ноября 2021 г. № 890-п, от 30 марта 2022 г. № 235-п, от 18 августа 2022 г. № 692-п, от 22 марта 2023 г. № 196-п, от 31 августа 2023 г. № 656-п, от 18 сентября 2023 г. № 697-п):

2.1. абзац десятый пункта 1.2 признать утратившим силу;

2.2. абзац пятый раздела II признать утратившим силу;

2.3. пункты 3.3, 3.3.2 – 3.3.30, 3.3.32 – 3.3.39, 3.3.41 признать утратившими силу;

2.4. в пункте 4.15 слова «системы социального партнерства,» исключить;

2.5. в абзаце одиннадцатом пункта 5.2 слова «проводит квалификационные экзамены,» исключить;

2.6. в пункте 5.3 слова «, а также руководителю государственной экспертизы условий труда в Пермском крае» исключить.