



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ПЕРМСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

31.08.2018

№ СЭД-26-01-06-797

**О внесении изменений в
Положение о стимулировании
труда руководителей
государственных учреждений,
подведомственных
Министерству образования и
науки Пермского края,
утвержденное приказом
Министерства образования и
науки Пермского края от
26.05.2014 № СЭД-26-01-04-1225**

В целях совершенствования системы оплаты труда и повышения материальной заинтересованности руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Пермского края, в достижении наивысших результатов по ключевым направлениям деятельности учреждений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о стимулировании труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Пермского края, утвержденное приказом Министерства образования и науки Пермского края от 26 мая 2014 г. № СЭД-26-01-04-1225 (в редакции приказов Министерства образования и науки Пермского края от 21 августа 2014 г. № СЭД-26-01-04-770, от 01 июня 2015 г. № СЭД-26-01-04-440, от 01 сентября 2015 г. № СЭД-26-01-04-730, от 10 июля 2017 г. № СЭД-26-01-06-751, от 24 октября 2017 г. № СЭД-26-01-06-1023, от 22 февраля 2018 г. № СЭД-26-01-06-154), следующие изменения:

1.1. в абзаце 3 пункта 3.3 слово «ежемесячной» исключить;

1.2. приложения 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 изложить в редакции согласно приложениям 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 к настоящему приказу.

2. Начальнику отдела финансирования управления экономики образования Министерства образования и науки Пермского края обеспечить ознакомление руководителей государственных учреждений, подведомственных

СЭД-26-01-06-797

31.08.2018

Министерству образования и науки Пермского края, с настоящим приказом.

3. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Министр



Р.А. Кассина

Приложение 1
к приказу Министерства
образования и науки
Пермского края
от 31.08.2018
№СЭД-26-01-06-797

«Приложение 1
к Положению о
стимулировании
труда руководителей
государственных учреждений,
подведомственных
Министерству образования и
науки Пермского края

КРИТЕРИИ

оценки эффективности (качества) работы руководителей профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Пермского края, для установления ежемесячных премиальных выплат

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Обеспечение уровня средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения не ниже средней заработной платы аналогичного периода предыдущего года	Учитывается по факту	Соответствует - 30б, ниже 5% установленного показателя - (-20б).	-20	30	Ежеквартально до 7 числа	Форма ЗП-образование	Отдел финансирования
2	Исполнение государственного задания (количественных и качественных показателей государственного задания)	По факту исполнения, не менее 95%	Исполнено: 95% -100% - 20б, менее 95% - 0б.	0	20	1 января	Отчет «О выполнении государственного задания», размещенный в ИСЭД	Управление профессионального образования

3	Исполнение бюджета по публичным обязательствам	Исполнение ниже 100%	При исполнении на 100%-15б, от 99 % - 95% - (5б), ниже 95% - 90% - (0б), при исполнении ниже 90% -(-10б).	-10	15	Ежемесячно до 15 числа	Данные АЦК	Отдел финансирования
4	Развитие иной приносящей доход деятельности (прирост по сравнению с предыдущим годом)	По факту наличия	Рост до 10% (включительно) - 10б, свыше 10% - 20б, отсутствие роста – 0.	0	20	30 января	Форма «Анализ исполнения бюджета по расходам»	Отдел финансирования
Итого				-30	85			

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Пермского края, для установления ежеквартальных выплат

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Своевременное представление бухгалтерской и бюджетной отчетности	Факт несвоевременно представленных и некачественно заполненных (принятых специалистами) отчетных документов	При своевременной и качественной сдаче отчетов – 20б, при несвоевременной сдаче либо некорректной информации – 0б.	0	20	Ежеквартально до 25 числа	1С-свод отчетности	Отдел консолидированной отчетности

2	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности - (-106), отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности -106	Есть-(-106) нет- 106.	-10	10	Ежеквартально до 30 числа	Формы 0503169, 0503769	Отдел консолидированной отчетности
3	Наличие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности	Наличие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности (-106), отсутствие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности -106, при предоставлении недостоверной информации (-106)	Есть- (-106) нет-106.	-10	10	Ежеквартально до 30 числа	Ежеквартальный мониторинг кредиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности.	Отдел консолидированной отчетности
	Итого			-20	40			

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Пермского края, для установления премиальных выплат по итогам учебного года

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
-------	---------------------	------------------	--------	-----	-----	-------------	---------------------	---

1	<p>Организация приёмки образовательных учреждений к новому учебному году</p>	<p>Оценивается по 6 показателям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - завершение ремонтных работ и комиссия приемка учреждений, направление доклада до 10 августа (включительно) (+3б); 11 - 16 августа (+2б); 17 - 25 августа (-5б); после 25 августа (-25б); - пожарная безопасность (автоматическая пожарная сигнализация, обеспечено прохождение сигнала на пульт подразделения); - наличие видеонаблюдения (антитеррор); - наличие системы оповещения (антитеррор); - РПН (исполненные /не исполненные предписания); - ГПН (исполненные /не исполненные предписания) 	<ul style="list-style-type: none"> - завершение ремонтных работ и комиссия приемка учреждений, направление доклада до 10 августа (включительно) (+3б); 11 - 15 августа (+2б); 16 - 20 августа (-5б); после 20 августа (-25б); - пожарная безопасность (автоматическая пожарная сигнализация, обеспечено прохождение сигнала на пульт подразделения) - (1/-1); - наличие видеонаблюдения (антитеррор) – (1/-1) - наличие системы оповещения (антитеррор) – (1/-1) - РПН (исполненные /не исполненные предписания) – (1/-1) - ГПН (исполненные /не исполненные предписания) – (1/-1) - наличие паспорта безопасности утвержденного руководителем образовательного учреждения. - выполнение мероприятий в соответствии со сроком, 	-35	10	30 января	Мониторинг отдела	Отдел безопасности образовательных учреждений
---	--	--	---	-----	----	-----------	-------------------	---

			указанным в плане мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности объекта					
2	Содержание краевого имущества и приведение в нормативное состояние	<p>Оценивается по 7 показателям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение ремонтных работ в полном объеме, в установленные сроки; - проведение дополнительных работ; - наличие функционирующих спортивных залов и площадок, включая все филиалы учреждения (при отсутствии указываем где именно); - наличие функционирующей столовой, включая все филиалы учреждения (при отсутствии указываем где именно); - доступность зданий, в которых расположена организация для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидов и инвалидов - наличие жалоб о несоблюдении температурного режима, 	<ul style="list-style-type: none"> - проведение ремонтных работ в полном объеме, определенном приказом Министерства образования и науки Пермского края, в установленные сроки (2/-5); - наличие функционирующих спортивных залов и площадок, включая все филиалы учреждения - (1/-1); - охват питанием или обеспечение горячего питания, включая все филиалы учреждения - (1/-1); - доступность зданий, в которых расположена организация для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидов и инвалидов - (2/0) - наличие жалоб о несоблюдении температурного режима, включая все филиалы учреждения - (1/-1); 	-15	10	30 января	Мониторинг отдела	Отдел безопасности образовательных учреждений

		включая все филиалы учреждения; - наличие замечаний, касающихся передачи (использования) имущества, находящегося в оперативном управлении у учреждения	- наличие замечаний, от Министерства по управлению имуществом и земельным отношениям Пермского края касающихся передачи (использования) имущества, находящегося в оперативном управлении у учреждения - (2/-2)					
3	Доля выпускников, получивших дипломы с отличием, дипломы с оценками только «хорошо» и «отлично»	Доля выпускников, получивших дипломы с отличием, дипломы с оценками только «хорошо» и «отлично», /общей численности выпускников	% от общей численности выпускников от 0% до 15% (включительно)- 5б, от 16% до 30% (включительно)- 8б, 31 % и более -10б.	0	10	15 июля	Отчет «По итогам учебного года»	Управление профессионального образования
4	Доля обучающихся (в личном первенстве или команд), ставших победителями или призёрам чемпионатов WorldSkills, Абилимпикс	Отношение количества обучающихся, являющихся победителями и призёрами мероприятий к общему количеству участников мероприятия от учреждения.	% от общего количества участников от учреждения до 30% (включительно)- 5б, 31% и более - 10б, отсутствуют- 0б.	0	10	15 июля	Отчет «По итогам учебного года»	Управление профессионального образования
5	Доля обучающихся, ставших победителями и призерами конкурсов профессионального мастерства и олимпиад	Отношение количества обучающихся, являющихся победителями и призёрами мероприятий к общему количеству участников мероприятия от учреждения.	% от общего количества участников от учреждения до 30% (включительно)- 5б, 31% и более - 10б, отсутствуют- 0б.	0	10	15 июля	Отчет «По итогам учебного года»	Управление профессионального образования

6	Доля обучающихся, посещающих кружки и спортивные секции	Отношение количества обучающихся, посещающих кружки и спортивные секции, к общему количеству обучающихся	Доля обучающихся: от 0 % до 20 % (включительно) - 0 б от 21% до 30%(включительно) - 5 б, 31% и более - 10 б	0	10	15 июля	Отчет «По итогам учебного года»	Управление профессионального образования
7	Доля обучающихся, относящихся к группе риска, посещающих кружки и спортивные секции	Отношение количества обучающихся, относящихся к группе риска, посещающих кружки и спортивные секции, к общему количеству обучающихся группы риска в учреждении	Доля обучающихся: 0% - (-10б) от 1% до 50% (включительно) -3б, от 51% до 70% (включительно) -5б, от 71% до 90% (включительно) -8б, от 91% до 100% -10б	-10	10	15 июля	Отчет «По итогам учебного года»	Управление профессионального образования
8	Результативность участия педагогов (мастеров производственного обучения) в конкурсах профессионального мастерства, конкурсе «Учитель года»	По факту участия. В зачет идут конкурсы зонального, краевого, федерального уровня	Победители (1 или 2 или 3 место) - 10б, участники - 5б, не принимали участие – 0б	0	10	15 июля	Отчет «По итогам учебного года»	Управление профессионального образования
9	Организация на базе учреждения курсов в рамках предпрофильной подготовки учащихся общеобразовательных школ	Количество групп учащихся общеобразовательных школ, организованных в учреждении рамках предпрофильной подготовки	Количество групп: до 5 гр. (включительно) - 5б, от 6 гр. до 10 гр. (включительно)- 8б, 11 гр. и более -10б.	0	10	15 июля	Отчет «По итогам учебного года»	Управление профессионального образования
10	Доля несовершеннолетних обучающихся, совершивших преступления и правонарушения	Отношение количества совершивших преступления и правонарушения несовершеннолетних обучающихся к общему	Доля несовершеннолетних обучающихся: 0% - 10б, от 1% до 5% (включительно) - 0б,	-10	10	15 июля	Отчет «По итогам учебного года»	Управление профессионального образования

		количеству несовершеннолетних обучающихся	6% и более - (-10б.)					
	Итого			-70	100			

»

Приложение 2
к приказу Министерства
образования и науки
Пермского края
от 31.08.2018
№ СЭД-26-01-06-797

«Приложение 2
к Положению о
стимулировании
труда руководителей
государственных учреждений,
подведомственных
Министерству образования и
науки Пермского края

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей общеобразовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки, для установления ежемесячных премиальных выплат (ГАОУ «Пермский кадетский корпус Приволжского федерального округа имени Героя России Ф. Кузьмина», ГБОУ «Специальное учебно-воспитательное учреждение для обучающихся с девиантным (общественно-опасным) поведением «Уральское подворье»)

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Обеспечение доведения средней заработной платы преподавателей не ниже средней заработной платы аналогичного периода предыдущего года	Учитывается по факту	Соответствует – 30б, ниже 5% установленного показателя - (-20б)	-20	30	Ежекварталь но до 7 числа	Форма ЗП-образование	Отдел финансирования

2	Количество обоснованных (удовлетворенных) жалоб учредителю и в надзорные органы	Учитывается каждая жалоба	наличие жалоб - (-5б)	-5	0	Ежемесячно до 7 числа	Мониторинг специалистов структурных подразделений Министерства образования и науки Пермского края	Управление организационно-правовой и кадровой работы
3	Наличие на сайте образовательного учреждения информации в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	Наличие актуальной информации на сайте	Информация размещена актуальная, соответствует Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в полном объеме – 25 б, информация не размещена, размещена не в полном объеме, информация не актуальна – (- 5б)	-5	25	Ежемесячно до 7 числа	Мониторинг сайтов	Управление общего образования
4	Отсутствие в предыдущем месяце обоснованных жалоб (обращений гражданина) по незаконному сбору денежных средств в учреждении, поступивших в Министерство образования и науки Пермского края	Учитывается по факту	Отсутствие обоснованных жалоб (обращений) – 15 б., 1 и более обоснованная жалоба (обращение гражданина) – (0б.)	0	15	Ежемесячно до 7 числа	Мониторинг специалистов Управления общего образования	Управление общего образования

5	Заключение эффективных контрактов с педагогическими работниками учреждения	Учитывается по факту, проценты от списочного состава за предыдущий месяц на 1 число текущего месяца	85% - 100% заключенных эффективных контрактов с работниками учреждений – 15 б., 84% - 70% - 10 б., 69% - 50% - 5 б., 49 % и ниже - 0 б.	0	15	Ежемесячно до 7 числа	Форма Министерства образования и науки Пермского края	Управление общего образования
Итого				-30	85			

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей общеобразовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Пермского края, для установления квартальных премиальных выплат (ГАОУ «Пермский кадетский корпус Приволжского федерального округа имени Героя России Ф. Кузьмина», ГБОУ «Специальное учебно-воспитательное учреждение для обучающихся с девиантным (общественно-опасным) поведением «Уральское подворье»)

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Своевременное представление бухгалтерской и бюджетной отчетности	Факт несвоевременно представленных и некачественно заполненных (принятых специалистами) отчетных документов	При своевременной и качественной сдачи отчетов – 20б, при несвоевременной сдачи либо некорректной информации- 0б	0	20	Ежекварталь но до 25 числа	1С-свод отчетности	Отдел консолидированн ой отчетности
2	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Есть- (-10б) Нет - 10б.	-10	10	Ежекварталь но до 30 числа	Формы 0503169, 0503769	Отдел консолидированн ой отчетности

		- (-10б), отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности - 10б						
3	Наличие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности	Наличие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности (-10б), отсутствие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности -10б, при предоставлении недостоверной информации (-10б)	Есть- (-10б) нет - 10б.	-10	10	Ежекварталь но до 30 числа	Ежеквартальный мониторинг кредиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности.	Отдел консолидированной отчётности
	Итого			-20	40			

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей общеобразовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Пермского края, для установления премиальных выплат по итогам учебного года (ГАОУ «Пермский кадетский корпус Приволжского федерального округа имени Героя России Ф. Кузьмина», ГБОУ «Специальное учебно-воспитательное учреждение для обучающихся с девиантным (общественно-опасным) поведением «Уральское подворье»)

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Выполнение в полном объеме количественных и качественных показателей государственного задания	По факту исполнения, не менее 95%	Исполнено: 95% -100% - 10б, менее 95% - 0б.	0	10	20 января	Отчет «Об исполнении государственного задания», размещенный в сети Интернет www.bus.gov.ru	Управление общего образования
2	Развитие иной приносящей доход деятельности (прирост или убыль по сравнению с предыдущим годом)	По факту наличия	Рост до 10% (включительно) - 10б, свыше 10% - 20б, отсутствие роста - 0	0	20	30 января	Форма «Анализ исполнения бюджета по расходам»	Отдел финансирования и
3	Наличие отчета о результатах самообследования на сайте учреждения	Учитывается по факту (есть или нет) (обновление один раз в год). Размещается на официальном сайте учреждения в сети Интернет	Есть - 5б, нет – (-5б.)	-5	5	Не позднее 5 августа	Мониторинг сайтов	Управление общего образования
4	Организация приёмки образовательных учреждений к новому учебному году	Оценивается по 6 показателям: - завершение ремонтных работ и комиссионная приемка учреждений, направление доклада до 10 августа (включительно)	- завершение ремонтных работ и комиссионная приемка учреждений, направление доклада до 10 августа (включительно)	-35	10	30 января	Мониторинг отдела	Отдел безопасности образовательных учреждений

		(+3б); 11 - 16 августа (+2б); 17 - 25 августа (-5б); после 25 августа (-25б); - пожарная безопасность (автоматическая пожарная сигнализация, обеспечено прохождение сигнала на пульт подразделения; - наличие видеонаблюдения (антитеррор); - наличие системы оповещения (антитеррор); - РПН (исполненные /не исполненные предписания); - ГПН (исполненные /не исполненные предписания)	(+3б); 11 - 15 августа (+2б); 16 - 20 августа (-5б); после 20 августа (- 25б); - пожарная безопасность (автоматическая пожарная сигнализация, обеспечено прохождение сигнала на пульт подразделения) - (1/-1); - наличие видеонаблюдения (антитеррор) – (1/-1) - наличие системы оповещения (антитеррор) – (1/-1) - РПН (исполненные /не исполненные предписания) – (1/-1) - ГПН (исполненные /не исполненные предписания – (1/-1) - наличие паспорта безопасности утвержденного руководителем образовательного учреждения. - выполнение мероприятий в соответствии со					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

			сроком, указанным в плане мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности объекта					
5	Содержание краевого имущества и приведение в нормативное состояние	<p>Оценивается по 7 показателям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение ремонтных работ в полном объеме, в установленные сроки; - проведение дополнительных работ; - наличие функционирующих спортивных залов и площадок, включая все филиалы учреждения (при отсутствии указываем где именно); - наличие функционирующей столовой, включая все филиалы учреждения (при отсутствии указываем где именно); - доступность зданий, в которых расположена 	<ul style="list-style-type: none"> - проведение ремонтных работ в полном объеме, определенном приказом Министерства образования и науки Пермского края, в установленные сроки (2/-5); - наличие функционирующих спортивных залов и площадок, включая все филиалы учреждения - (1/-1); - охват питанием или обеспечение горячего питания, включая все филиалы учреждения - (1/-1); - доступность зданий, в которых расположена организация для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидов и инвалидов - (2/0) 	-15	10	30 января	Мониторинг отдела	Отдел безопасности образовательных учреждений

		<p>организация для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидов и инвалидов</p> <p>- наличие жалоб о несоблюдении температурного режима, включая все филиалы учреждения;</p> <p>- наличие замечаний, касающихся передачи (использования) имущества, находящегося в оперативном управлении у учреждения</p>	<p>- наличие жалоб о несоблюдении температурного режима, включая все филиалы учреждения - (1/-1);</p> <p>- наличие замечаний, от Министерства по управлению имуществом и земельным отношениям Пермского края касающихся передачи (использования) имущества, находящегося в оперативном управлении у учреждения - (2/-2)</p>					
6	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов и (или) повышение квалификации в прошедшем учебном году	% прошедших курсовую подготовку и (или) повышение квалификации от общего числа педагогического работников учреждения в прошедшем учебном году	30% и более- 10 б, от 25% до 29% (включительно) - 5 б, менее 25% - (-5б.)	-5	10	До 1 февраля года, следующего за отчетным	Мониторинг по форме Управления общего образования, данные учреждений	Управление общего образования

7	Размещение информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с приказом Минфина РФ от 21.07.2011 г. № 86н	Учитывается по факту за предыдущий календарный год	Информация размещена вовремя, в полном объеме – 20 б., информация размещена не в полном объеме, информация размещена не в срок, не размещена – (-5 б.)	-5	20	До 1 августа	Мониторинг официального сайта в сети Интернет www.bus.gov.ru	Управление общего образования
8	Доля аттестованных педагогических работников организации на первую и высшую категории в прошедшем учебном году	% аттестованных педагогических работников от общего количества педагогических работников учреждения на 1 июня текущего года	Наличие положительной динамики в сравнении с предыдущим учебным годом: прирост от 11% – 15 б., прирост до 10% (включительно) - 5 б., отсутствие роста – 0 б.; отрицательная динамика – (минус) 5%	- 5	15	До 1 августа	Мониторинг кадров	Управление общего образования
Итого				-70	100			

»

Приложение 3
к приказу Министерства
образования и науки
Пермского края
от 31.08.2018
№ СЭД-26-01-06-797

«Приложение 3
к Положению о
стимулировании
труда руководителей
государственных учреждений,
подведомственных
Министерству образования и
науки Пермского края

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителя ГКУПК «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» для установления ежемесячных премиальных выплат

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчёта	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Обеспечение доведения средней заработной платы основных работников не ниже средней заработной платы аналогичного периода предыдущего года	Учитывается по факту	Соответствует – 30б, ниже 5% установленного показателя - (-20б)	-20	30	Ежеквартально до 7 числа	Форма ЗП-образование	Отдел финансирования
2	Количество обоснованных (удовлетворенных) жалоб учредителю и в надзорные органы	Учитывается каждая жалоба	Наличие жалоб – (-5б)	-5	0	Ежемесячно до 7 числа	Мониторинг специалистов структурных подразделений Министерства образования и науки Пермского	Управление организационно-правовой и кадровой работы

							края	
3	Наличие на сайте образовательного учреждения информации в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	Наличие актуальной информации на сайте	Информация размещена актуальная – 25 б, информация не размещена, информация не актуальна – (- 5б)	-5	25	Ежемесячно до 7 числа	Мониторинг сайтов	Управление общего образования
4	Своевременное заполнение краевой базы данных по детям с ограниченными возможностями здоровья	Наличие актуальной информации на краевой базе данных по детям с ограниченными возможностями здоровья	Своевременное заполнение краевой базы (в месяц обращения) -15б, несвоевременное заполнение краевой базы– 0 б	0	15	До 10 числа следующего за отчетным	Данные учреждения	Управление общего образования
5	Заключение эффективных контрактов с педагогическими работниками учреждения	Учитывается по факту, проценты от списочного состава за предыдущий месяц на 1 число текущего месяца	85% - 100% заключенных эффективных контрактов с работниками учреждений – 15 б., 84% - 70% - 10 б., 69% - 50% - 5 б., ниже 50% - (-5) б.	-5	15	Ежемесячно до 7 числа	Форма Министерства образования и науки Пермского края	Управление общего образования
	Итого			-30	85			

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителя ГКУПК «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» для установления ежеквартальных премиальных выплат

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Своевременное представление бухгалтерской и бюджетной отчетности	Факт несвоевременно представленных и некачественно заполненных (принятых специалистами) отчетных документов	При своевременной и качественной сдачи отчетов – 20б, при несвоевременной сдачи либо некорректной информации-(-0б).	0	20	Ежеквартально до 25 числа	1С-свод отчетности	Отдел консолидированной отчетности
2	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности - (-10б), отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности - 10б	Есть - (-10б) нет - 10б.	-10	10	Ежеквартально до 30 числа	Формы 0503169, 0503769	Отдел консолидированной отчетности

3	Наличие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности	Наличие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности (-10б), отсутствие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности -10б, при предоставлении недостоверной информации (-10б)	Есть- (-10б) нет - 10б.	-10	10	Ежеквартально до 30 числа	Ежеквартальный мониторинг кредиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности.	Отдел консолидированной отчетности
	Итого			- 20	40			

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителя ГКУПК «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» для установления премиальных выплат по итогам учебного года

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Выполнение в полном объеме количественных и качественных показателей государственного задания	По факту исполнения, не менее 95%	Исполнено: 95% -100% - 30б, менее 95% - (-10) б.	-10	30	20 января	Отчет «Об исполнении государственного задания», размещенный в сети Интернет	Управление общего образования

							www.bus.gov.ru	
2	Наличие отчета о результатах самообследования на сайте учреждения	Учитывается по факту (есть или нет) (обновление один раз в год). Размещается на официальном сайте учреждения в сети Интернет	Есть - 5б, нет - 0б.	0	5	Не позднее 5 августа	Мониторинг сайтов	Управление общего образования
3	Распространение методического опыта учреждения в профессиональном сообществе, наличие публикаций	В зачет идут краевые семинары, конференции, видеоконференции и др.	Свыше 7 мероприятий – 25 б., до 7 мероприятий или публикаций (включительно) – 20 б, при отсутствии – (-20б.)	- 20	25	До 1 августа	Данные учреждения, мониторинг Управления общего образования	Управление общего образования
4	Доля аттестованных педагогических работников организации на первую и высшую категории в прошедшем учебном году	% аттестованных педагогических работников от общего количества педагогических работников учреждения на 1 июня текущего года	Наличие положительной динамики в сравнении с предыдущим учебным годом: прирост от 11% – 10 б., прирост до 10% (включительно)- 5 б., отсутствие роста (-15 б). отрицательная динамика – (минус)	- 15	10	До 1 августа	Мониторинг кадров	Управление общего образования

			5%					
5	Размещение информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с приказом Минфина РФ от 21.07.2011 г. № 86н	Учитывается по факту за предыдущий календарный год	Информация размещена вовремя, в полном объеме – 15 б., информация размещена не в полном объеме, информация размещена не в срок, не размещена – (-15 б.)	-15	15	До 1 августа	Мониторинг официального сайта в сети Интернет www.bus.gov.ru	Управление общего образования
6	Наличие положительной динамики после коррекционных занятий у детей, которые посетили коррекционные занятия в прошедшем учебном году	Учитывается по факту, от общего количества детей, которые посетили коррекционные занятия в прошедшем учебном году	Наличие положительной динамики: 50 % и более детей, посещающих коррекционные занятия – 15 б.; до 50 % - (-10б.)	-10	15	До 1 августа	Данные учреждения, мониторинг Управления общего образования	Управление общего образования
	Итого			-70	100			

»

Приложение 4
к приказу Министерства
образования и науки
Пермского края
от 31.08.2018
№ СЭД-26-01-06-797

«Приложение 4
к Положению о
стимулировании
труда руководителей
государственных учреждений,
подведомственных
Министерству образования и
науки Пермского края

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей учреждений дополнительного профессионального образования, подведомственных Министерству образования и науки Пермского края, и КГАУ «Управление общежитиями среднего профессионального образования Пермского края» для установления ежемесячных премиальных выплат

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчёта	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Обеспечение доведения средней заработной платы основных работников не ниже средней заработной платы аналогичного периода предыдущего года	Учитывается по факту.	Соответствует - 30б, ниже 5% установленного показателя - (-20б)	- 20	30	Ежеквартально до 7 числа	Форма ЗП образование	Отдел финансирования
2	Количество обоснованных (удовлетворенных) жалоб учредителю и в надзорные органы	Учитывается каждая жалоба.	наличие жалобы (-5б)	- 5	0	Ежемесячно	Мониторинг специалистов структурных подразделений Министерства образования и	Управление организационно-правовой и кадровой работы

							науки ПК	
3	Наличие на сайте образовательного учреждения информации в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	Наличие актуальной информации на сайте	Обновляется ежемесячно - 20б, не обновляется 1 раз в месяц - 0б, обновляется реже либо отсутствует - (-5б)	- 5	20	10 число	Мониторинг сайтов	Управление профессионального образования
4	Исполнение государственного задания (количественных и качественных показателей государственного задания)	По факту исполнения, не менее 95%	Исполнено: 95% -100% - 35б, менее 95% - 0б.	0	35	1 января	Отчет «О выполнении государственного задания», размещенный в ИСЭД	Управление профессионального образования
	Итого			-30	85			

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей учреждений дополнительного профессионального образования, подведомственных Министерству образования и науки Пермского края, и КГАУ «Управление общежитиями среднего профессионального образования Пермского края» для установления квартальных премиальных выплат

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчёта	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
-------	---------------------	------------------	--------	-----	-----	-------------	---------------------	---

1	Своевременное представление бухгалтерской и бюджетной отчетности	Факт несвоевременно представленных и некачественно заполненных (принятых специалистами) отчетных документов	При своевременной и качественной сдачи отчетов – 20б, при несвоевременной сдачи либо некорректной информации - (-0б).	0	20	Ежеквартально до 25 числа	1С - свод отчетности	Отдел консолидированной отчетности
2	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности - (-10б), отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности -10б	есть- (-10б) нет - 10б.	-10	10	Ежеквартально до 30 числа	Формы 0503169, 0503769	Отдел консолидированной отчетности
3	Наличие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности	Наличие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности (-10б), отсутствие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности -10б, при предоставлении недостоверной информации (-10б)	Есть- (-10б) нет - 10б.	-10	10	Ежеквартально до 30 числа	Ежеквартальный мониторинг кредиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности.	Отдел консолидированной отчетности
	Итого			-20	40			

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей учреждений дополнительного профессионального образования, подведомственных Министерству образования и науки Пермского края, и КГАУ «Управление общежитиями среднего профессионального образования Пермского края» для установления премиальных выплат по итогам учебного года

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчёта	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Развитие иной приносящей доход деятельности (прирост или убыль по сравнению с предыдущим годом).	По факту наличия	Рост до 10% (включительно) - 5б, свыше 10% - 20б, отсутствие роста – 10б.	-10	20	30 января	Форма «Анализ исполнения бюджета по расходам»	Отдел финансирования
2	Наличие публичного отчёта на сайте учреждения	Учитывается по факту (есть или нет), (обновление два раза в год).	Есть-25б, нет - (-25б).	-25	25	15 февраля	Мониторинг сайтов	Управление общего образования
3	Наличие позитивных материалов об учреждении в СМИ.	Учитывается по факту, кроме оплаченных статей (есть или нет).	Нет - (-15б), есть - 5б за каждую статью, но не более 15б.	-15	15	15 июля	Данные учреждений	руководитель учреждения
4	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе. Наличие публикаций.	В зачёт идут краевые семинары, конференции, видеоконференции	Нет - (-20б), до 5 (включительно) мероприятий или публикаций - 15б, от 6 мероприятий и выше - 40б.	-20	40	15 июля	Мониторинг распространения педагогического опыта учреждения	Управление общего образования
	Итого			-70	100			

»

Приложение 5
к приказу Министерства
образования и науки
Пермского края
от 31.08.2018
№ СЭД-26-01-06-797

«Приложение 5
к Положению о
стимулировании
труда руководителей
государственных учреждений,
подведомственных
Министерству образования и
науки Пермского края

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителя ГАУ «Пермский краевой центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе» для установления ежемесячных премиальных выплат

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Обеспечение доведения средней заработной платы основных работников не ниже средней заработной платы аналогичного периода предыдущего года	Учитывается по факту	Соответствует - 306, ниже 5% установленного показателя - (-206).	- 20	30	Ежеквартально до 7 числа	Форма ЗП-образование	Отдел финансирования
2	Количество обоснованных (удовлетворенных) жалоб учредителю и в надзорные органы	Учитывается каждая жалоба	Наличие жалобы - (-56)	- 5	0	Ежемесячно	Мониторинг специалистов структурных подразделений Министерства образования и науки ПК	Управление организационно-правовой и кадровой работы

3	Выполнение государственного задания	По факту исполнения, не менее 95%	Исполнено: 95% -100% - 35б, менее 95% - 0б.	0	35	1 января	Отчет «О выполнении государственного задания», размещенный в ИСЭД	Управление дополнительного образования, воспитания и молодежной политики
4	Наличие на сайте образовательного учреждения информации в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	Наличие актуальной информации на сайте	Обновляется еженедельно - 10б, обновляется 1 раз в месяц - 0б, обновляется реже либо отсутствует - (-5б)	- 5	20	10 число	Мониторинг сайтов	Управление дополнительного образования, воспитания и молодежной политики
	Итого			-30	85			

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителя ГАУ «Пермский краевой центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе» для установления квартальных премиальных выплат

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Своевременное представление бухгалтерской и бюджетной отчетности	Факт несвоевременно представленных и некачественно заполненных (принятых специалистами) отчетных документов	При своевременной и качественной сдаче отчетов – 20б, при несвоевременной сдаче либо некорректной информации- 0б.	0	20	Ежеквартально до 25 числа	ИС - свод отчетности	Отдел консолидированной отчетности

2	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности - (-106), отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности -106	есть - (-106) нет - 106.	-10	10	Ежеквартально до 30 числа	Формы 0503169, 0503769	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности
3	Наличие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности	Наличие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности (-106), отсутствие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности -106, при предоставлении недостоверной информации (-106)	Есть- (-106) Нет - 106.	-10	10	Ежеквартально до 30 числа	Ежеквартальный мониторинг кредиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности.	Наличие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности
	Итого			-20	40			

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителя ГАУ «Пермский краевой центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе» для установления премиальных выплат по итогам учебного года

№	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Мах	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Наличие программы развития учреждения, согласованной с общественным органом учреждения и управлением общего образования и воспитания детей Министерства образования и науки Пермского края	Учитывается по факту наличия	Нет – (-156), есть – 206.	-15	20	15 июля	Данные учреждений	Управление дополнительного образования, воспитания и молодежной политики
2	Количество программ, реализуемых на платной основе	По факту наличия	Нет – (-156), до 5 (включительно) - 56, от 6 – 256.	-15	25	15 июня	Данные ДО	Управление дополнительного образования, воспитания и молодежной политики
3	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе. Наличие публикаций	В зачет идут только семинары, конференции, видеоконференции, согласованные и проведенные совместно с Институтом развития образования и Министерством образования и науки Пермского края	До 5 (включительно) мероприятий или публикаций – 56, свыше 5 – 256, нет – (-156).	-15	25	15 июля	Мониторинг распространения педагогического опыта учреждения	Институт развития образования Пермского края и управление дополнительного образования, воспитания и молодежной политики

4	Наличие наград, грантов (за исключением благодарственных писем) у коллектива учреждения, полученных в течение отчетного учебного года	По факту наличия.	За каждую награду (грант) - 1б, не более 5.	0	5	15 июля	Отчет «По итогам учебного года»	Управление дополнительного образования, воспитания и молодежной политики
5	Наличие отчета о результатах самообследования на сайте учреждения	Учитывается по факту (есть или нет) (обновление один раз в год)	Есть - 25б, нет - (-25б)	-25	25	15 февраля	Мониторинг сайтов	Управление дополнительного образования, воспитания и молодежной политики
	Итого			-70	100			

»

Приложение 6
к приказу Министерства
образования и науки
Пермского края
от 31.08.2018
№ СЭД-26-01-06-797

«Приложение 6
к Положению о
стимулировании
труда руководителей
государственных учреждений,
подведомственных
Министерству образования и науки
Пермского края

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы (ГКБОУ «Школа-интернат для детей с нарушением слуха и речи», ГКБОУ «Школа-интернат для детей с нарушением зрения»), подведомственных Министерству образования и науки Пермского края, для установления ежемесячных премиальных выплат

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчёта	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Обеспечение доведения средней заработной платы преподавателей не ниже средней заработной платы аналогичного периода предыдущего года	Учитывается по факту	Соответствует – 30б, ниже 5% установленного показателя - (-20б)	-20	30	Ежеквартально до 7 числа	Форма ЗП-образование	Отдел финансирования

2	Количество обоснованных (удовлетворенных) жалоб учредителю и в надзорные органы	Учитывается каждая жалоба	наличие жалоб - (-5б)	-5	0	Ежемесячно до 7 числа	Мониторинг специалистов структурных подразделений Министерства образования и науки Пермского края	Управление организационно-правовой и кадровой работы
3	Наличие на сайте образовательного учреждения информации в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	Наличие актуальной информации на сайте	Информация размещена актуальная, соответствует Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в полном объеме – 25 б, информация не размещена, размещена не в полном объеме, информация не актуальна – (- 5б)	-5	25	10 число	Мониторинг сайтов учреждений	Управление общего образования
4	Отсутствие в предыдущем месяце обоснованных жалоб (обращений гражданина) по незаконному сбору денежных средств в учреждении, поступивших в Министерство образования и науки Пермского края	Учитывается по факту	Отсутствие обоснованных жалоб (обращений) – 15 б., 1 и более обоснованная жалоба (обращение гражданина) – (- 5б.)	-5	15	Ежемесячно до 7 числа	Мониторинг специалистов Управления общего образования	Управление общего образования

5	Заключение эффективных контрактов с педагогическими работниками учреждения	Учитывается по факту. проценты от списочного состава за предыдущий месяц на 1 число текущего месяца	85% - 100% заключенных эффективных контрактов с работниками учреждений – 15 б., 84% - 70% - 10 б., 69% - 50% - 5 б., 49% и ниже - 0 б.	0	15	Ежемесячно до 7 числа	Форма Министерства образования и науки Пермского края	Управление общего образования
	Итого			-30	85			

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы (ГКБОУ «Школа-интернат для детей с нарушением слуха и речи», ГКБОУ «Школа-интернат для детей с нарушением зрения»), подведомственных Министерству образования и науки Пермского края, для установления ежеквартальных премиальных выплат

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчёта	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Своевременное представление бухгалтерской и бюджетной отчетности	Факт несвоевременно представленных и некачественно заполненных (принятых специалистами) отчетных документов	При своевременной и качественной сдачи отчетов – 20б, при несвоевременной сдачи либо некорректной информации - (-0б).	0	20	Ежеквартально до 25 числа	1С-свод отчетности	Отдел консолидированной отчетности

2	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности - (-106), отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности -106	Есть - (-106) нет - 106.	-10	10	Ежеквартально до 30 числа	Формы 0503169, 0503769	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности
3	Наличие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности	Наличие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности (-106), отсутствие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности -106, при предоставлении недостоверной информации (-106)	Есть- (-106) нет - 106.	-10	10	Ежеквартально до 30 числа	Ежеквартальный мониторинг кредиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности.	Наличие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности
	Итого			-20	40			

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы (ГКБОУ «Школа-интернат для детей с нарушением слуха и речи», ГКБОУ «Школа-интернат для детей с нарушением зрения»), подведомственных Министерству образования и науки Пермского края, для установления премиальных выплат по итогам учебного года

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчёта	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Выполнение в полном объеме количественных и качественных показателей государственного задания	По факту исполнения, не менее 95%	Исполнено: 95% - 100% - 20б, менее 95% - 0б.	0	20	20 января	Отчет «Об исполнении государственного задания», размещенный в сети Интернет www.bus.gov.ru	Управление общего образования
2	Развитие иной приносящей доход деятельности (прирост по сравнению с предыдущим годом)	По факту наличия	Рост до 10% (включительно) - 10б, свыше 10% - 20б. отсутствие роста - 0	0	20	30 января	Форма «Анализ исполнения бюджета по расходам»	Отдел финансирования
3	Наличие отчета о результатах самообследования на сайте учреждения	Учитывается по факту (есть или нет) (обновление один раз в год). Размещается на официальном сайте учреждения в сети Интернет	Есть - 5б, нет - 0б.	0	5	Не позднее 5 августа	Мониторинг сайтов	Управление общего образования
4	Организация приёмки образовательных учреждений к новому учебному году	Оценивается по 6 показателям: - завершение ремонтных работ и комиссионная - завершение ремонтных работ и комиссионная	- завершение ремонтных работ и комиссионная приемка учреждений, направление доклада до 10 августа	-35	10	30 января	Мониторинг отдела	Отдел безопасности образовательных учреждений

		<p>приемка учреждений, направление доклада до 10 августа (включительно) (+36);</p> <p>11 - 16 августа (+26);</p> <p>17 - 25 августа (-56);</p> <p>после 25 августа (- 256);</p> <p>- пожарная безопасность (автоматическая пожарная сигнализация, обеспечено прохождение сигнала на пульт подразделения;</p> <p>- наличие видеонаблюдения (антитеррор);</p> <p>- наличие системы оповещения (антитеррор);</p> <p>- РПН (исполненные /не исполненные предписания);</p> <p>- ГПН (исполненные /не исполненные предписания)</p>	<p>(включительно) (+36);</p> <p>11 - 15 августа (+26);</p> <p>16 - 20 августа (-56);</p> <p>после 20 августа (- 256);</p> <p>- пожарная безопасность (автоматическая пожарная сигнализация, обеспечено прохождение сигнала на пульт подразделения) - (1/-1);</p> <p>- наличие видеонаблюдения (антитеррор) – (1/-1)</p> <p>- наличие системы оповещения (антитеррор) – (1/-1)</p> <p>- РПН (исполненные /не исполненные предписания) – (1/-1)</p> <p>- ГПН (исполненные /не исполненные предписания – (1/-1)</p> <p>- наличие паспорта безопасности утвержденного руководителем образовательного учреждения.</p> <p>- выполнение мероприятий в</p>					
--	--	---	--	--	--	--	--	--

			соответствии со сроком, указанным в плане мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности объекта					
5	Содержание краевого имущества и приведение в нормативное состояние	<p>Оценивается по 7 показателям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение ремонтных работ в полном объеме, в установленные сроки; - проведение дополнительных работ; - наличие функционирующих спортивных залов и площадок, включая все филиалы учреждения (при отсутствии указываем где именно); - наличие функционирующей столовой, включая все филиалы учреждения (при отсутствии указываем где именно); - доступность зданий, в которых расположена организация для лиц с ограниченными 	<ul style="list-style-type: none"> - проведение ремонтных работ в полном объеме, определенном приказом Министерства образования и науки Пермского края, в установленные сроки (2/-5); - наличие функционирующих спортивных залов и площадок, включая все филиалы учреждения -(1/-1); - охват питанием или обеспечение горячего питания, включая все филиалы учреждения - (1/-1); - доступность зданий, в которых расположена организация для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидов и инвалидов-(2/0) - наличие жалоб о несоблюдении температурного 	-15	10	30 января	Мониторинг отдела	Отдел безопасности образовательных учреждений

		<p>возможностями здоровья, детей инвалидов и инвалидов</p> <p>- наличие жалоб о несоблюдении температурного режима, включая все филиалы учреждения;</p> <p>- наличие замечаний, касающихся передачи (использования) имущества, находящегося в оперативном управлении у учреждения</p>	<p>режима, включая все филиалы учреждения- (1/-1);</p> <p>- наличие замечаний, от Министерства по управлению имуществом и земельным отношениям Пермского края касающихся передачи (использования) имущества, находящегося в оперативном управлении у учреждения - (2/-2)</p>					
6	<p>Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов и (или) повышение квалификации в прошедшем учебном году</p>	<p>% прошедших курсовую подготовку и (или) повышение квалификации от общего числа педагогического работников учреждения в прошедшем учебном году</p>	<p>30% и более- 10 б, от 25% до 29% - 5 б, менее 25% - (-5) б.</p>	-5	10	<p>До 1 февраля года, следующего за отчетным</p>	<p>Мониторинг по форме Управления общего образования, данные учреждений</p>	<p>Управление общего образования</p>
7	<p>Размещение информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с приказом Минфина РФ от 21.07.2011 г. № 86н</p>	<p>Учитывается по факту за предыдущий календарный год</p>	<p>Информация размещена вовремя, в полном объеме – 15б., информация размещена не в полном объеме, информация размещена не в срок, не размещена – (-10</p>	-10	15	<p>До 1 августа</p>	<p>Мониторинг официального сайта в сети Интернет www.bus.gov.ru</p>	<p>Управление общего образования</p>

			б.)					
8	Доля аттестованных педагогических работников организации на первую и высшую категории в прошедшем учебном году	% аттестованных педагогических работников от общего количества педагогических работников учреждения на 1 июня текущего года	Наличие положительной динамики в сравнении с предыдущим учебным годом: Прирост на 10% и более – 10 б., Прирост до 9,99% - 5 б., отсутствие роста – 0 б.; отрицательная динамика – (минус) 5%	- 5	10	До 1 августа	Мониторинг кадров	Управление общего образования
	Итого			-70	100			

»

Приложение 7
к приказу Министерства
образования и науки
Пермского края
от 31.08.2018
№ СЭД-26-01-06-797

«Приложение 7
к Положению о
стимулировании
труда руководителей
государственных учреждений,
подведомственных
Министерству образования и
науки Пермского края

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Министерству образования и науки Пермского края, для установления ежемесячных премиальных выплат

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Обеспечение доведения средней заработной платы основных работников не ниже средней заработной платы аналогичного периода предыдущего года	Учитывается по факту	Соответствует - 30б, ниже 5% установленного показателя - (-20б).	-20	30	Ежеквартально до 7 числа	Форма ЗП-образование	Отдел финансирования

2	Количество обоснованных (удовлетворенных) жалоб учредителю и в надзорные органы	Учитывается каждая жалоба	Наличие жалобы - (-56)	-5	0	Ежемесячно	Мониторинг специалистов структурных подразделений Министерства образования и науки ПК	Управление организационно-правовой и кадровой работы
3	Выполнение государственного задания	По факту исполнения, не менее 95%	Исполнено: 95% -100% - 206, менее 95% - 06.	0	20	1 января	Отчет «О выполнении государственного задания», размещенный в ИСЭД	Управление дополнительного образования, воспитания и молодежной политики
4	Реализация образовательных программ, ориентированных на группы детей «группы риска» и СОП и детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)	Учитывается по факту	Наличие и реализация программ - 256, отсутствие программ - (-56).	-5	25	1 число	Мониторинг образовательных программ	Управление дополнительного образования, воспитания и молодежной политики
5	Наличие на сайте образовательного учреждения информации в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	Наличие актуальной информации на сайте	Обновляется еженедельно - 106, обновляется 1 раз в месяц - 06, обновляется реже либо отсутствует -(-56)	-5	10	10 число	Мониторинг сайтов	Управление дополнительного образования, воспитания и молодежной политики
	Итого			-30	85			

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Министерству образования и науки Пермского края, для установления квартальных премиальных выплат

№ п/ п	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Своевременное представление бухгалтерской и бюджетной отчетности	Факт несвоевременно представленных и некачественно заполненных (принятых специалистами) отчетных документов	При своевременной и качественной сдачи отчетов – 20б, при несвоевременной сдачи либо некорректной информации - 0б	0	20	Ежеквартально до 25 числа	1С-свод отчетности	Отдел консолидированной отчетности

2	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности - (-106), отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности -106	Есть - (-106) нет - 106.	-10	10	Ежеквартально до 30 числа	Формы 0503169, 0503769	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности
3	Наличие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности	Наличие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности (-106), отсутствие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности -106, при предоставлении недостоверной информации (-106)	Есть- (-106) нет - 106.	-10	10	Ежеквартально до 30 числа	Ежеквартальный мониторинг кредиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности.	Наличие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности
	Итого			-20	40			

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Министерству образования и науки Пермского края, для установления премиальных выплат по итогам учебного года

№	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Наличие программы развития учреждения, согласованной с общественным органом учреждения и управлением общего образования и воспитания детей Министерства образования и науки Пермского края	Учитывается по факту наличия	Нет – (-5б), есть – 5б.	-5	5	15 июля	Отчет «По итогам учебного года», данные учреждений	Управление дополнительного образования, воспитания и молодежной политики
2	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов за последние 3 года	% прошедших курсовую подготовку от общего числа работников педагогического коллектива	Более 30% - 10б, от 10% до 30% (включительно) - 5б, менее 10% - 0б.	0	10	15 июля	Отчет «По итогам учебного года», данные учреждений	Управление дополнительного образования, воспитания и молодежной политики
3	Количество программ, реализуемых на платной основе	По факту наличия	Нет – 0б, до 5 (включительно) - 5б, более 5 – 10б.	0	10	15 июня	Данные ДО	Управление дополнительного образования, воспитания и молодежной политики

4	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе. Наличие публикаций	В зачет идут только семинары, конференции, видео-конференции, согласованные и проведенные совместно с Институтом развития образования и Министерством образования и науки Пермского края	До 5 (включительно) мероприятий или публикаций – 5б, свыше 5 – 15б, нет – 0	0	15	15 июля	Мониторинг распространения педагогического опыта учреждения	Институт развития образования Пермского края и управление общего образования и воспитания детей образования Министерства образования и науки Пермского края
5	Наличие наград, грантов (за исключением благодарственных писем) у педагогического коллектива учреждения, полученных в течение отчетного учебного года	По факту наличия.	За каждую награду (грант) - 1б, не более 5.	0	5	15 июля	Отчет «По итогам учебного года»	Управление дополнительного образования, воспитания и молодежной политики
6	Количество обучающихся, ставших победителями или призёрами олимпиад, конкурсов и научно-практических конференций.	По факту наличия	% от общего количества участников от учреждения, отсутствуют- 0б; до 30% (включительно) - 10б; от 31% - 15б.	0	15	15 июля	Отчет «По итогам учебного года»	Управление дополнительного образования, воспитания и молодежной политики
7	Наличие отчета о результатах самообследования на сайте учреждения	Учитывается по факту (есть или нет) (обновление один раз в год)	Есть - 5б, нет - (-5б)	-5	5	15 февраля	Мониторинг сайтов	Управление дополнительного образования, воспитания и

								молодежной политики
8	Сохранность контингента обучающихся в пределах реализации образовательных программ	Данные официальной статистической отчетности 1-ДО	Выполнено – 15б, не выполнено – (-10) б	-10	15	15 февраля	Данные официальной статистической отчетности 1-ДО	Управление дополнительного образования, воспитания и молодежной политики
9	Организация приёмки образовательных учреждений к новому учебному году	Оценивается по 6 показателям: - завершение ремонтных работ и комиссия приемка учреждений, направление доклада до 10 августа (включительно) (+3б); 11-16 августа (+2б); 17 - 25 августа (-5б); после 25 августа (-25б); -пожарная безопасность (автоматическая пожарная сигнализация, обеспечено прохождение сигнала на пульт подразделения; -наличие	- завершение ремонтных работ и комиссия приемка учреждений, направление доклада до 10 августа (включительно) (+3б); 11-15 августа (+2б); 16 - 20 августа (-5б); после 20 августа (-25б); -пожарная безопасность (автоматическая пожарная сигнализация, обеспечено прохождение сигнала на пульт подразделения) - (1/-1); -наличие видеонаблюдения	-35	10	30 января	Мониторинг отдела	Отдел безопасности образовательных учреждений

		<p>видеонаблюдения (антитеррор);</p> <p>-наличие системы оповещения (антитеррор);</p> <p>-РПН (исполненные /не исполненные предписания);</p> <p>-ГПН (исполненные /не исполненные предписания)</p>	<p>(антитеррор) – (1/-1)</p> <p>-наличие системы оповещения (антитеррор) – (1/-1)</p> <p>-РПН (исполненные /не исполненные предписания) – (1/-1)</p> <p>-ГПН (исполненные /не исполненные предписания – (1/-1)</p> <p>-наличие паспорта безопасности утвержденного руководителем образовательного учреждения.</p> <p>- выполнение мероприятий в соответствии со сроком, указанным в плане мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности объекта</p>					
10	Содержание краевого имущества и приведение в нормативное состояние	<p>Оценивается по 7 показателям:</p> <p>-проведение ремонтных работ в полном объеме, в установленные сроки;</p> <p>-проведение дополнительных работ;</p> <p>-наличие функционирующих спортивных залов и площадок, включая</p>	<p>- проведение ремонтных работ в полном объеме, определенном приказом Министерства образования и науки Пермского края, в установленные сроки (2/-5);</p> <p>-наличие функционирующих спортивных залов и площадок, включая</p>	-15	10	30 января	Мониторинг отдела	Отдел безопасности образовательных учреждений

	<p>все филиалы учреждения (при отсутствии указываем где именно);</p> <p>-наличие функционирующей столовой, включая все филиалы учреждения (при отсутствии указываем где именно);</p> <p>-доступность зданий, в которых расположена организация для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидов и инвалидов</p> <p>-наличие жалоб о несоблюдении температурного режима, включая все филиалы учреждения;</p> <p>-наличие замечаний, касающихся передачи (использования) имущества, находящегося в оперативном управлении у учреждения</p>	<p>все филиалы учреждения -(1/-1);</p> <p>-охват питанием или обеспечение горячего питания, включая все филиалы учреждения -(1/-1);</p> <p>-доступность зданий, в которых расположена организация для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидов и инвалидов-(2/0)</p> <p>-наличие жалоб о несоблюдении температурного режима, включая все филиалы учреждения-(1/-1);</p> <p>-наличие замечаний, от Министерства по управлению имуществом и земельным отношениям Пермского края касающихся передачи (использования) имущества, находящегося в оперативном управлении у учреждения-(2/-2)</p>					
Итого			-70	100			

Приложение 8
к приказу Министерства
образования и науки
Пермского края
от 31.08.2018
№ СЭД-26-01-06-797

«Приложение 8
к Положению о
стимулировании
труда руководителей
государственных учреждений,
подведомственных
Министерству образования и
науки Пермского края

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителя КГКОУ «Очерское специальное учебно-воспитательное учреждение для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением», для установления ежемесячных премиальных выплат

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Обеспечение доведения средней заработной платы основных работников не ниже средней заработной платы аналогичного периода предыдущего года	Учитывается по факту	Соответствует - 306, ниже 5% установленного показателя - (-106).	-10	30	Ежеквартально до 7 числа	Форма ЗП-образование	Отдел финансирования
2	Количество обоснованных (удовлетворенных) жалоб учредителю и в надзорные органы	Учитывается каждая жалоба	Наличие жалобы - (-56)	-5	0	Ежемесячно	Мониторинг специалистов структурных подразделений Министерства образования и науки	Управление организационно-правовой и кадровой работы

							Пермского края	
3	Наличие на сайте образовательного учреждения информации в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	Наличие актуальной информации на сайте	Информация размещена – 25 б, информация не размещена, размещена не в полном объеме, информация не актуальна – (- 5 б)	-5	25	10 число	Мониторинг сайтов	Управление дополнительного образования, воспитания и молодежной политики
4	Отсутствие нарушений по соблюдению режима воспитанниками учреждения (отсутствие побегов, драк и т.п.)	Учитывается по факту	Отсутствие фактов - 15б, наличие фактов - (-5б).	-5	15	1 число	Мониторинг ситуации	Управление дополнительного образования, воспитания и молодежной политики
5	Отсутствие правонарушений и преступлений среди воспитанников учреждения	Учитывается по факту	Отсутствие правонарушений и преступлений - 15б, наличие - (-5б).	-5	15	10 число	Данные Информационного центра ГУ МВД России по Пермскому краю	Управление дополнительного образования, воспитания и молодежной политики
	Итого			-30	85			

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителя КГКОУ «Очерское специальное учебно-воспитательное учреждение для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением», для установления ежеквартальных премиальных выплат

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Своевременное представление бухгалтерской и бюджетной отчетности	Факт несвоевременно представленных и некачественно заполненных (принятых специалистами) отчетных документов	При своевременной и качественной сдачи отчетов – 20б, при несвоевременной сдачи либо некорректной информации - 0б	0	20	Ежеквартально до 25 числа	1С-свод отчетности	Отдел консолидированной отчетности
2	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности - (-10б), отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности -10б	Есть - (-10б) нет - 10б.	-10	10	Ежеквартально до 30 числа	Формы 0503169, 0503769	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности
3	Наличие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности	Наличие предельно допустимого значения просроченной	Есть- (-10б) нет - 10б.	-10	10	Ежеквартально до 30 числа	Ежеквартальный мониторинг кредиторской задолженности и	Наличие предельно допустимого значения

	кредиторской задолженности (-10б), отсутствие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности - 10б, при предоставлении недостоверной информации (-10б)						просроченной кредиторской задолженности.	просроченной кредиторской задолженности
Итого			-20	40				

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителя КГКОУ «Очерское специальное учебно-воспитательное учреждение для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением», для установления премиальных выплат по итогам учебного года

№	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Наличие программы развития учреждения, согласованной с управлением общего образования и воспитания детей Министерства образования и науки Пермского края	Учитывается по факту наличия	Нет – (-10б), есть – 10б.	-10	10	15 января	Отчет «По итогам учебного года», данные учреждений	Управление дополнительного образования, воспитания и молодежной политики

2	Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства	По факту участия. В зачет идут конкурсы зонального, краевого, федерального уровня	Победители (1 или 2 или 3 место) - 25б, участники - 5б.	-5	25	15 июля	Отчет «По итогам учебного года»	Управление дополнительного образования, воспитания и молодежной политики
3	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов за последние 3 года	% прошедших курсовую подготовку от общего числа работников педагогического коллектива	Более 30% - 10б, от 10% до 30% (включительно) - 5б, менее 10% - 0б.	0	10	15 июля	Отчет «По итогам учебного года», данные учреждений	Управление дополнительного образования, воспитания и молодежной политики
4	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе. Наличие публикаций	В зачет идут только семинары, конференции, видеоконференции, согласованные и проведенные совместно с Центром развития образования и Министерством образования и науки Пермского края	До 5 (включительно) мероприятий или публикаций – 5б, свыше 5 – 15б, нет – 0	0	15	15 июля	Мониторинг распространения педагогического опыта учреждения	Институт развития образования Пермского края и управление дополнительного образования, воспитания и молодежной политики
5	Наличие публичного отчета на сайте учреждения	Учитывается по факту (есть или нет) (обновление два раза, а год)	Есть - 20б, нет - (-5б).	-5	20	15 февраля	Мониторинг сайтов	Управление дополнительного образования, воспитания и молодежной политики
6	Организация приёмки образовательных учреждений к новому учебному году	Оценивается по 6 показателям: - завершение ремонтных работ и комиссия приемки - завершение ремонтных работ и комиссия приемки	- завершение ремонтных работ и комиссия приемки учреждений, направление доклада до 10 августа (включительно)	-35	10	30 января	Мониторинг отдела	Отдел безопасности образовательных учреждений

		<p>учреждений, направление доклада до 10 августа (включительно) (+36);</p> <p>11 - 16 августа (+26);</p> <p>17 - 25 августа (-56);</p> <p>после 25 августа (-256);</p> <p>- пожарная безопасность (автоматическая пожарная сигнализация, обеспечено прохождение сигнала на пульт подразделения);</p> <p>- наличие видеонаблюдения (антитеррор);</p> <p>- наличие системы оповещения (антитеррор);</p> <p>- РПН (исполненные /не исполненные предписания);</p> <p>- ГПН (исполненные /не исполненные предписания)</p>	<p>(+36);</p> <p>11 - 15 августа (+26);</p> <p>16 - 20 августа (-56);</p> <p>после 20 августа (-256);</p> <p>- пожарная безопасность (автоматическая пожарная сигнализация, обеспечено прохождение сигнала на пульт подразделения) - (1/-1);</p> <p>- наличие видеонаблюдения (антитеррор) - (1/-1)</p> <p>- наличие системы оповещения (антитеррор) - (1/-1)</p> <p>- РПН (исполненные /не исполненные предписания) - (1/-1)</p> <p>- ГПН (исполненные /не исполненные предписания - (1/-1)</p> <p>- наличие паспорта безопасности утвержденного руководителем образовательного учреждения.</p> <p>- выполнение мероприятий в соответствии со</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

			сроком, указанным в плане мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности объекта					
7	Содержание краевого имущества и приведение в нормативное состояние	<p>Оценивается по 7 показателям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение ремонтных работ в полном объеме, в установленные сроки; - проведение дополнительных работ; - наличие функционирующих спортивных залов и площадок, включая все филиалы учреждения (при отсутствии указываем где именно); - наличие функционирующей столовой, включая все филиалы учреждения (при отсутствии указываем где именно); - доступность зданий, в которых расположена организация для лиц с ограниченными возможностями 	<ul style="list-style-type: none"> - проведение ремонтных работ в полном объеме, определенном приказом Министерства образования и науки Пермского края, в установленные сроки (2/-5); - наличие функционирующих спортивных залов и площадок, включая все филиалы учреждения - (1/-1); - охват питанием или обеспечение горячего питания, включая все филиалы учреждения - (1/-1); - доступность зданий, в которых расположена организация для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидов и инвалидов - (2/0) - наличие жалоб о несоблюдении температурного 	-15	10	30 января	Мониторинг отдела	Отдел безопасности образовательных учреждений

	<p>здоровья, детей инвалидов и инвалидов</p> <p>- наличие жалоб о несоблюдении температурного режима, включая все филиалы учреждения;</p> <p>- наличие замечаний, касающихся передачи (использования) имущества, находящегося в оперативном управлении у учреждения</p>	<p>режима, включая все филиалы учреждения - (1/-1);</p> <p>- наличие замечаний, от Министерства по управлению имуществом и земельным отношениям Пермского края касающихся передачи (использования) имущества, находящегося в оперативном управлении у учреждения - (2/-2)</p>					
Итого			-70	100			