



# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ПЕРМСКОГО КРАЯ

## П Р И К А З

18.07.2019

№ СЭД-26-01-06-702

**О внесении изменений в  
Положение о стимулировании  
труда руководителей  
государственных учреждений,  
подведомственных  
Министерству образования и  
науки Пермского края,  
утвержденное приказом  
Министерства образования и  
науки Пермского края от 26  
мая 2014 № СЭД-26-01-04-1225**

В целях совершенствования системы оплаты труда и повышения материальной заинтересованности руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Пермского края, в достижении наивысших результатов по ключевым направлениям деятельности учреждений

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о стимулировании труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Пермского края, утвержденное приказом Министерства образования и науки Пермского края от 26 мая 2014 г. № СЭД-26-01-04-1225 (в редакции приказов Министерства образования и науки Пермского края от 21 августа 2014 № СЭД-26-01-04-770, от 01 июня 2015 № СЭД-26-01-04-440, от 01 сентября 2015 № СЭД-26-01-04-730, от 10 июля 2017 № СЭД-26-01-06-751, от 24 октября 2017 № СЭД-26-01-06-1023, от 22 февраля 2018 № СЭД-26-01-06-154, от 31 августа 2018 № СЭД-26-01-06-797, от 27 ноября 2018 № СЭД-26-01-06-1048), следующие изменения:

1.2. в пункте 3.5:

1.2.1. абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«- для руководителя ГКУПК «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» согласно приложению 3,» ;

СЭД-26-01-06-702

18.07.2019

1.2.2. абзац пятый изложить в следующей редакции:

«- для руководителей учреждений дополнительного профессионального образования и ГБУ «Управление общежитиями среднего профессионального образования Пермского края» согласно приложению 4,»;

1.2.3. абзац шестой изложить в следующей редакции:

«- для руководителя ГБУ «Пермский краевой центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе» согласно приложению 5,»;

1.2.4. дополнить абзацем десятым следующего содержания:

«- для руководителя ГКУ Пермского края «Центр бухгалтерского учета и отчетности» согласно приложению 9»;

1.2. приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу;

1.3. дополнить приложением 9 согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Начальнику отдела финансирования управления экономики образования Министерства образования и науки Пермского края обеспечить ознакомление руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Пермского края, с настоящим приказом.

3. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

И.о. министра

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

О.В. Шабурова

Приложение 1  
к приказу Министерства  
образования и науки  
Пермского края  
от 18.07.2019 № СЭД-26-01-  
06-702

«Приложение 1  
к Положению о  
стимулировании  
труда руководителей  
государственных учреждений,  
подведомственных  
Министерству образования и  
науки Пермского края

### КРИТЕРИИ

оценки эффективности (качества) работы руководителей профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Пермского края, для установления ежемесячных премиальных выплат

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Ответственный за предоставления сведений
1	Обеспечение уровня средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения не ниже средней заработной платы аналогичного периода предыдущего года	Учитывается по факту	Соответствует - 306, ниже 5% установленного показателя - (-206).	-20	30	Ежеквартально до 7 числа	Форма ЗП-образование	Отдел финансирования
2	Исполнение государственного задания (количественных показателей государственного задания)	По факту исполнения, не менее 95%	Исполнено: 95% -100% - 206, менее 95% - 06.	0	20	1 января	Отчет «О выполнении государственного задания», размещенный в	Управление профессионального образования

3	Обеспечение исполнения плана-графика закупок	Исполнение плана-графика закупок в объеме от запланированной версии в текущем периоде	Исполнено: - 95 % - 100 % - 15 б; - 80 % - 95 % - 10 б; - менее - 80 % - (-10 б.)	-10	15	Ежемесячно до 15 числа следующего месяца за прошедшим	Выгрузка из РИС Закупки ПК	Отдел контрактной службы
4	Развитие иной приносящей доход деятельности (прирост по сравнению с предыдущим годом)	По факту наличия	Рост до 10% (включительно) - 10б, свыше 10% - 20б, отсутствие роста – 0.	0	20	30 января	Форма «Анализ исполнения бюджета по расходам»	Отдел финансирования
	Итого			-30	85			

**Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Пермского края, для установления ежеквартальных выплат**

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Ответственный за предоставления сведений
1	Своевременное размещение информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> соответствии с приказом Минфина РФ от 21.07.2011 г. № 86н	Оценивается фактическое представление (размещение) информации на официальном сайте в сети Интернет <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	При своевременной в полном объеме достоверной информации – 10б, при несвоевременной сдаче либо некорректной информации – 0б.	0	10	Ежеквартально до 25 числа	Сайт <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	Управление профессионального образования Отдел финансирования

2	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности - (-10б), снижение просроченной дебиторской и кредиторской задолженности - 5б, отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности -10б	Есть-(-10б), снижение 5б, нет- 10б.	-10	10	Ежеквартально до 30 числа	Формы 0503169, 0503769	Справка ГКУ Пермского края «Центр бухгалтерского учета и отчетности»
3	Обеспечение своевременной контрактации закупок	Оценивается по 3 показателям: - законтрактовано в объеме не менее 60 % от СГОЗ по итогам первого квартала текущего финансового года; - законтрактовано в объеме не менее 90 % от СГОЗ по итогам второго квартала текущего финансового года; - законтрактовано в объеме не менее 100 % от СГОЗ по итогам третьего квартала текущего финансового года.	Исполнено: - 60 % - 100 % - 20 б, менее 60 % - (- 10 б.); - 90 % - 100 % - 20 б., менее 90 % - (- 10 б.); - 100 % - 100 % - 20 б, менее 100 % - (- 10 б.)	-10	20	Ежеквартально до 15 числа	Выгрузка из РИС Закупки ПК	Отдел контрактной службы
	Итого			-20	40			

**Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Пермского края, для установления премиальных выплат по итогам учебного года**

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Организация приёмки образовательных учреждений к новому учебному году	<p>Оценивается по 6 показателям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- завершение ремонтных работ и комиссионная приемка учреждений, направление доклада до 10 августа (включительно) (+3б);</li> <li>11 - 16 августа (+2б);</li> <li>17 - 25 августа (-5б);</li> <li>после 25 августа (-25б);</li> <li>- пожарная безопасность (автоматическая пожарная сигнализация, обеспечено прохождение сигнала на пульт подразделения;</li> <li>- наличие видеонаблюдения (антитеррор);</li> <li>- наличие системы оповещения (антитеррор);</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- завершение ремонтных работ и комиссионная приемка учреждений, направление доклада до 10 августа (включительно) (+3б);</li> <li>11 - 15 августа (+2б);</li> <li>16 - 20 августа (-5б);</li> <li>после 20 августа (-25б);</li> <li>- пожарная безопасность (автоматическая пожарная сигнализация, обеспечено прохождение сигнала на пульт подразделения) - (1/-1);</li> <li>- наличие видеонаблюдения (антитеррор) – (1/-1)</li> <li>- наличие системы оповещения (антитеррор) – (1/-1)</li> <li>- РПН (исполненные /не</li> </ul>	-35	10	31 августа	Мониторинг отдела	Отдел безопасности образовательных учреждений

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- РПН (исполненные /не исполненные предписания);</li> <li>- ГПН (исполненные /не исполненные предписания)</li> </ul>	<p>исполненные предписания) – (1/-1)</p> <p>- ГПН (исполненные /не исполненные предписания – (1/-1)</p> <p>- наличие паспорта безопасности утвержденного руководителем образовательного учреждения.</p> <p>- выполнение мероприятий в соответствии со сроком, указанным в плане мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности объекта</p>					
2	Содержание краевого имущества и приведение в нормативное состояние	<p>Оценивается по 7 показателям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение ремонтных работ в полном объеме, в установленные сроки;</li> <li>- проведение дополнительных работ;</li> <li>- наличие функционирующих спортивных залов и площадок, включая все филиалы учреждения (при отсутствии указываем где именно);</li> <li>- наличие функционирующей столовой, включая все филиалы учреждения (при отсутствии указываем где</li> </ul>	<p>проведение ремонтных работ в полном объеме, определенном приказом Министерства образования и науки Пермского края, в установленные сроки (2/-5);</p> <p>- наличие функционирующих спортивных залов и площадок, включая все филиалы учреждения - (1/-1);</p> <p>- охват питанием или обеспечение горячего питания, включая все филиалы учреждения - (1/-1);</p> <p>- доступность зданий, в которых расположена</p>	-15	10	31 августа	Мониторинг отдела	Отдел безопасности образовательных учреждений

		<p>именно);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- доступность зданий, в которых расположена организация для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидов и инвалидов</li> <li>- наличие жалоб о несоблюдении температурного режима, включая все филиалы учреждения;</li> <li>- наличие замечаний, касающихся передачи (использования) имущества, находящегося в оперативном управлении у учреждения</li> </ul>	<p>организация для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидов и инвалидов - (2/0)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие жалоб о несоблюдении температурного режима, включая все филиалы учреждения - (1/-1);</li> <li>- наличие замечаний, от Министерства по управлению имуществом и земельным отношениям Пермского края касающихся передачи (использования) имущества, находящегося в оперативном управлении у учреждения - (2/-2)</li> </ul>					
3	Доля выпускников, получивших дипломы с отличием, дипломы с оценками только «хорошо» и «отлично»	Доля выпускников, получивших дипломы с отличием, дипломы с оценками только «хорошо» и «отлично», /общей численности выпускников	% от общей численности выпускников от 0% до 15% (включительно)- 3б, от 16% до 30% (включительно)- 5б, 31 % и более -8б.	0	8	15 июля	Отчет «По итогам учебного года»	Управление профессионального образования
4	Доля обучающихся (в личном первенстве или команд), ставших победителями или призёрами чемпионатов WorldSkills, Абилимпикс	Отношение количества обучающихся, являющихся победителями и призёрами мероприятий к общему количеству участников мероприятия от учреждения.	% от общего количества участников от учреждения до 30% (включительно)- 5б, 31% и более - 9б, отсутствуют- 0б.	0	9	15 июля	Отчет «По итогам учебного года»	Управление профессионального образования



5	Доля обучающихся, ставших победителями и призерами конкурсов профессионального мастерства и олимпиад	Отношение количества обучающихся, являющихся победителями и призёрами мероприятий к общему количеству участников мероприятия от учреждения.	% от общего количества участников от учреждения до 30% (включительно)- 5б, 31% и более - 9б, отсутствуют- 0б.	0	9	15 июля	Отчет «По итогам учебного года»	Управление профессионального образования
6	Доля обучающихся, прошедших добровольное социально-психологическое тестирование с целью раннего выявления незаконного потребления психотропных веществ на основе методического комплекса для выделения вероятностных предикторов возможного вовлечения обучающихся в потребление психоактивных веществ.	Отношение количества обучающихся, прошедших добровольное социально-психологическое тестирование с целью раннего выявления незаконного потребления психотропных веществ на основе методического комплекса для выделения вероятностных предикторов возможного вовлечения обучающихся в потребление психоактивных веществ, к общему количеству обучающихся 1 и 2 курсов.	% протестированных к общей численности обучающихся 1 и 2 курсов: до 30 % (включительно) – (-10б), от 31% до 50% (включительно) - 0 б, от 51% до 75% (включительно) – 5б, от 76% -до 100% (включительно) – 10б.	-10	10	15 июля	Отчет «По итогам учебного года»	Управление профессионального образования
7	Доля обучающихся, относящихся к группе риска СОП, посещающих кружки и спортивные секции	Отношение количества обучающихся, относящихся к группе риска, посещающих кружки и спортивные секции, к общему количеству обучающихся группы риска в учреждении	Доля обучающихся: 0% - (-10б) от 1% до 50% (включительно) -3б, от 51% до 70% (включительно) -5б, от 71% до 90% (включительно) -8б, от 91% до 100% -10б	-10	10	15 июля	Отчет «По итогам учебного года»	Управление профессионального образования

8	Результативность участия педагогов (мастеров производственного обучения) в конкурсах профессионального мастерства, конкурсе «Учитель года»	По факту участия. В зачет идут конкурсы зонального, краевого, федерального уровня	Победители (1 или 2 или 3 место) - 8б, участники - 5б, не принимали участие – 0б	0	8	15 июля	Отчет «По итогам учебного года»	Управление профессионального образования
9	Организация на базе учреждения курсов в рамках предпрофильной подготовки учащихся общеобразовательных школ	Количество групп учащихся общеобразовательных школ, организованных в учреждении рамках предпрофильной подготовки	Количество групп: до 5 гр. (включительно) - 3б, от 6 гр. до 10 гр. (включительно)- 5б, 11 гр. и более -8б.	0	8	15 июля	Отчет «По итогам учебного года»	Управление профессионального образования
10	Доля несовершеннолетних обучающихся, совершивших преступления и правонарушения	Отношение количества совершивших преступления и правонарушения несовершеннолетних обучающихся к общему количеству несовершеннолетних обучающихся	Доля несовершеннолетних обучающихся: 0% - 10б, от 1% до 5% (включительно) - 0б, 6% и более - (-10б.)	-10	10	15 июля	Отчет «По итогам учебного года»	Управление профессионального образования
11	Доля обучающихся (в том числе сирот, группы риска СОП), охваченных организованными формами летней занятости.	Отношение количества, охваченных организованными формами летней занятости к общему количеству обучающихся.	Отсутствуют –(-10б), от 30% до 40% (включительно) – 3б, от 41% до 60% (включительно) - 5б, от 61% и выше – 8б.	-10	8	31 августа	Отчёт по летней занятости.	Управление профессионального образования
	Итого			-80	100			

»

Приложение 2  
к приказу Министерства  
образования и науки  
Пермского края  
от 18.07.2019  
№ СЭД-26-01-06-702

«Приложение 9  
к Положению о  
стимулировании  
труда руководителей  
государственных учреждений,  
подведомственных  
Министерству образования и  
науки Пермского края

**Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителя ГКУ Пермского края «Центр бухгалтерского учета и отчетности», для установления ежемесячных премиальных выплат**

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Исполнение бюджета по публичным обязательствам	Исполнение ниже 100%	При исполнении на 100%-106, от 99 % - 95% - (56), ниже 95% - (06),	0	10	Ежемесячно до 15 числа	Данные АЦК	Отдел финансирования
2	Исполнение государственного задания (количественных показателей государственного задания)	По факту исполнения, не менее 95%	Исполнено: 95% -100% - 106, менее 95% - 06.	0	10	1 января	Отчет «О выполнении государственного задания», размещенный в ИСЭД	Отдел финансирования

3	Своевременное начисление и выплата заработной платы работникам обслуживаемых учреждений	Отсутствие пени за каждый день просрочки выплаты заработной платы работникам обслуживаемых учреждений согласно трудовому законодательству	Отсутствие пени – 206 Наличие пени - (-106)	-10	20	Ежемесячно до 10 числа	Мониторинг по форме	Справка ГКУ Пермского края «Центр бухгалтерского учета и отчетности»
4	Своевременная уплата налогов и сборов обслуживаемых учреждений в соответствии с действующим законодательством	Отсутствие начисленных штрафов и пени по перечислениям налогов и сборов не менее чем у 90% обслуживаемых учреждений	Отсутствие пени – 206 Наличие пени - (-106)	-10	20	Ежемесячно до 5 числа	Мониторинг по форме	Справка ГКУ Пермского края «Центр бухгалтерского учета и отчетности»
5	Предоставление оперативной информации о ходе исполнения финансово-хозяйственного плана руководителям обслуживаемых учреждений	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководителей обслуживаемых учреждений	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения – 206 Наличие жалобы - (-106)	-10	20	Ежемесячно до 5 числа	Мониторинг по форме	Справка ГКУ Пермского края «Центр бухгалтерского учета и отчетности»
6	Своевременное начисление и перечисление в установленные сроки: - по мерам социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; - стипендиальное обеспечение и дополнительные формы материальной поддержки обучающихся профессиональных образовательных	Отсутствие пени за каждый день просрочки выплаты	Отсутствие пени – 206 Наличие пени - (-106)	-10	20	Ежемесячно до 30 числа	Мониторинг по форме	Справка ГКУ Пермского края «Центр бухгалтерского учета и отчетности»

	организаций.							
	ИТОГО			-40	100			

**Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителя ГКУ Пермского края «Центр бухгалтерского учета и отчетности», д. установления ежеквартальных премиальных выплат**

№п/п	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Своевременное представление бухгалтерской и бюджетной отчетности	Факт несвоевременно представленных и некачественно заполненных (принятых специалистами) отчетных документов	При своевременной и качественной сдачи отчетов – 20б, при несвоевременной сдачи либо некорректной информации- (-10б)	-10	20	Ежеквартально до 25 числа	1С-свод отчетности	Справка ГКУ Пермского края «Центр бухгалтерского учета и отчетности»
2	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности - (-	Есть-(-10б), снижение 5б, нет- 10б.	-10	10	Ежеквартально до 30 числа	Формы 0503169, 0503769	Справка ГКУ Пермского края «Центр бухгалтерского учета и

		10б), снижение просроченной дебиторской и кредиторской задолженности - 5б, отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности -10б						отчетности»
3	Обеспечение своевременной контрактации закупок	Оценивается по 3 показателям: - законтрактовано в объеме не менее 60 % от СГОЗ по итогам первого квартала текущего финансового года; - законтрактовано в объеме не менее 90 % от СГОЗ по итогам второго квартала текущего финансового года; - законтрактовано в объеме не менее 100 % от СГОЗ по итогам третьего квартала текущего финансового года.	Исполнено: - 60 % - 100 % - 10 б, менее 60 % - (- 10 б.); - 90 % - 100 % -10 б., менее 90 % - (- 10 б.); - 100 % - 100 % - 10 б, менее 100 % - (- 10 б.)	0	10	Ежеквартально до 15 числа	Выгрузка из РИС Закупки ПК	Отдел контрактной службы
4	Своевременное размещение информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	Оценивается фактическое представление (размещение) информации на официальном сайте в	При своевременной в полном объеме достоверной информации – 10б, при несвоевременной сдаче либо	0	10	Ежеквартально до 25 числа	Сайт <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	Отдел финансирования

	соответствии с приказом Минфина РФ от 21.07.2011 г. № 86н	сети Интернет www.bus.gov.ru	некорректной информации – 06.					
	<b>Итого</b>			<b>-20</b>	<b>50</b>			

**Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителя ГКУ Пермского края «Центр бухгалтерского учета и отчетности», для установления премиальных выплат по итогам года**

№п/п	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Исполнение бюджетной сметы	По факту исполнения, не менее 90%	Исполнено: 95% и выше-30б 90-95%-10б Менее 90-0б	0	30	1 января	АЦК-Финансы	Отдел финансирования
2	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Отсутствие замечаний учредителя, контрольных и надзорных органов по ведению автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний – 30б Наличие замечаний - (-10б)	-10	30	1 января	Мониторинг по форме	Справка ГКУ Пермского края «Центр бухгалтерского учета и отчетности»
3	Наличие фактов, подлежащих контролю со стороны надзорных и контролирующих органов и учредителя	Количество предписаний надзорных и контролирующих органов или устранение предписаний в установленные сроки	Отсутствие предписаний-30б, наличие предписаний-(-20б), устранение предписаний в установленные сроки-(+10б)	-20	30	1 января	Отчет «О выполнении государственного задания», размещенный в ИСЭД	Отдел финансирования



4	Участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом	Не менее одного факта участия в год	Не менее одного факта-30б Отсутствие-0б	0	30	1 января	Мониторинг по форме	Справка ГКУ Пермского края «Центр бухгалтерского учета и отчетности»
	Итого			-40	120			

»