



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

25.05.2020

№ СЭД-33-01-03/1-29

О внесении изменений в приказ Министерства социального развития Пермского края от 03 февраля 2020 г. № СЭД-33-01-03-70 «Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра организаций, осуществляющих образовательную деятельность, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам для переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, Порядка формирования и ведения реестра образовательных сертификатов на переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»

В соответствии с постановлением Правительства Пермского края от 30 декабря 2019 г. № 1058-п «Об организации мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости и о внесении изменений в постановление Правительства Пермского края от 13 мая 2012 г. № 292-п «Об утверждении Положения о порядке организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства социального развития Пермского края от 03 февраля 2020 г. № СЭД-33-01-03-70 «Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра организаций, осуществляющих образовательную деятельность, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам для переобучения и повышения квалификации женщин,

находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, Порядка формирования и ведения реестра образовательных сертификатов на переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости» следующие изменения:

1.1. Форму договора о переобучении и повышении квалификации женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу.

1.2. Форму договора о переобучении и повышении квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу;

1.3. Форму договора об организации переобучения или повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости по образовательному сертификату изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему приказу.

2. Начальнику отдела документационного обеспечения Министерства социального развития Пермского края (далее – Министерство) Абышевой Т.В. обеспечить:

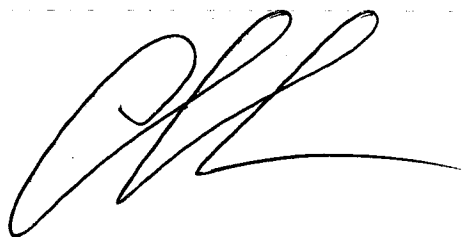
2.1. размещение настоящего приказа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте www.minsoc.permkrai.ru;

2.2. ознакомление с настоящим приказом заместителя министра, начальника управления в сфере содействия занятости Министерства Визе М.В., заместителя начальника отдела проектов и программ в сфере содействия занятости управления в сфере содействия занятости Министерства Бондаренко В.Р., директора государственного казенного учреждения Центр занятости населения Пермского края Снычеву М.С.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования на официальном сайте www.minsoc.permkrai.ru.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра, начальника управления в сфере содействия занятости Министерства Визе М.В.

Министр



П.С. Фокин

Приложение 1 к приказу
Министерства социального
развития Пермского края
от 25.05.2020
№ СЭД-33-01-03/1-29

«УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерства
социального развития Пермского
края
от 03.02.2020 г.
№ СЭД-33-01-03-70

ФОРМА

**ДОГОВОР №
о переобучении и повышении квалификации женщин, имеющих детей
дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях
и обратившихся в органы службы занятости**

г. Пермь

« ___ » _____ 20__ г.

Государственное казенное учреждение Центр занятости населения
Пермского края в лице начальника территориального отдела
по _____ району _____,
(*ФИО начальника территориального отдела*)

действующего на основании доверенности от _____ № _____, именуемое
в дальнейшем Центр занятости населения, с одной стороны и женщина, имеющая
ребенка (детей) дошкольного возраста, не состоящая в трудовых отношениях
и обратившаяся в органы службы занятости _____,
(*фамилия, имя, отчество*)

именуемая в дальнейшем «Женщина», с другой стороны, именуемые
в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

Предметом настоящего договора является организация переобучения
и повышения квалификации (нужное подчеркнуть) Женщины в соответствии
с постановлением Правительства Пермского края от 30 декабря 2019 г. № 1058-п
«Об организации мероприятий по переобучению и повышению квалификации
женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет,
а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых
отношениях и обратившихся в органы службы занятости, и о внесении изменений
в постановление Правительства Пермского края от 13 мая 2012 г. № 292-п
«Об утверждении Положения о порядке организации профессионального

обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет».

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр занятости населения обязуется:

2.1.1. Направить Женщину для прохождения переобучения и повышения квалификации по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования _____

(наименование образовательной программы)

стоимостью _____ рублей _____ 00 копеек (НДС не облагается)

в _____,

(наименование образовательной организации, адрес места нахождения)

период обучения с «___» _____ по «___» _____ 2020 г., по форме обучения _____.

2.1.2. Выплачивать Женщине стипендию в размере, предусмотренном Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенном на районный коэффициент, в соответствии с Порядком назначения и выплаты стипендии женщинам, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, в период прохождения переобучения, повышения квалификации по направлению государственного казенного учреждения Центр занятости населения Пермского края, утвержденным приказом Министерства (далее - Порядок).

2.2. Женщина обязуется:

2.2.1. Пройти курс обучения в полном объеме, соблюдать и выполнять установленные организацией, осуществляющей образовательную деятельность, правила внутреннего распорядка.

2.2.2. В случае пропусков занятий представить в Центр занятости населения документ, подтверждающий наличие уважительной причины (справка из медицинского учреждения, повестка в суд и т.п.).

2.2.3. Сообщить Центру занятости населения о трудоустройстве в течение 3 рабочих дней со дня трудоустройства, предоставив копию приказа о приеме на работу либо копию трудового договора с работодателем, заверенные работодателем в установленном порядке.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. За невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств договора Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Все изменения и дополнения в настоящий договор вносятся по соглашению Сторон.

4.2. Настоящий договор может быть расторгнут в одностороннем порядке Центром занятости населения в случае отчисления Женщины из организации, осуществляющей образовательную деятельность, за неуспеваемость или нерегулярное посещение занятий, о чем Женщине направляется почтовое уведомление.

4.3. Все споры, претензии и разногласия, возникающие из договора или в связи с ним решаются путем переговоров, а в случае недостижения Сторонами согласия - в судебном порядке.

4.4. Настоящий договор вступает в силу с момента его заключения и действует до полного исполнения Сторонами обязательств по договору.

4.5. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу и находящихся по одному экземпляру у каждой из Сторон.

5. АДРЕСА, РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

<p>Центр занятости населения</p> <p>Государственное казенное учреждение Центр занятости населения Пермского края</p> <p>Юридический адрес: _____</p> <p>Почтовый адрес: _____</p> <p>ИНН _____</p> <p>(Министерство финансов Пермского края, ГКУ ЦЗН Пермского края, л/с _____)</p> <p>Банк _____</p> <p>Р/с _____</p> <p>БИК _____</p> <p>Тел.: _____</p> <p>Начальник территориального отдела Центра занятости населения</p> <p>_____ / _____ /</p> <p>(подпись) (расшифровка подписи)</p> <p>МП</p>	<p>Женщина</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>(фамилия, имя, отчество)</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>(адрес регистрации)</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>(данные паспорта)</p> <p>Тел. _____</p> <p>_____ / _____ /</p> <p>(подпись)(расшифровка подписи)».</p>
--	---

Приложение 2 к приказу
Министерства социального
развития Пермского края
от 25.05.2020
№ СЭД-33-01-03/1-29

«УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерства
социального развития Пермского
края
от 03.02.2020 г.
№ СЭД-33-01-03-70

ФОРМА

ДОГОВОР №
о переобучении и повышении квалификации женщин, находящихся
в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет

г. Пермь

« ___ » _____ 20__ г.

Государственное казенное учреждение Центр занятости населения
Пермского края в лице начальника территориального отдела
по _____ району (далее - Центр занятости населения)
_____, действующего на основании

(ФИО начальника территориального отдела)

доверенности от _____ № _____, именуемое в дальнейшем Центр
занятости населения, с одной стороны и женщина, находящаяся в отпуске
по уходу за ребенком в возрасте до трех лет

_____,
(фамилия, имя, отчество)

именуемая в дальнейшем «Женщина», с другой стороны, именуемые
в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

Предметом настоящего договора является организация переобучения
и повышения квалификации (нужное подчеркнуть) Женщины в соответствии
с постановлением Правительства Пермского края от 30 декабря 2019 г. № 1058-п
«Об организации мероприятий по переобучению и повышению квалификации
женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет,
а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых
отношениях и обратившихся в органы службы занятости, и о внесении изменений
в постановление Правительства Пермского края от 13 мая 2012 г. № 292-п
«Об утверждении Положения о порядке организации профессионального
обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период
отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет».

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр занятости населения обязуется:

2.1.1. Направить Женщину для прохождения переобучения и повышения квалификации по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации _____, стоимостью _____ рублей _____ 00 копеек (НДС не облагается) (наименование образовательной программы)

в _____, (наименование образовательной организации, адрес места нахождения)

в период обучения с «___» _____ по «___» _____ 20__ г., по _____ форме обучения.

2.2. Женщина обязуется:

2.2.1. Пройти курс обучения в полном объеме, соблюдать и выполнять установленные организацией, осуществляющей образовательную деятельность, правила внутреннего распорядка.

2.2.2. В случае пропусков занятий представить в Центр занятости населения документ, подтверждающий наличие уважительной причины (справка из медицинского учреждения, повестка в суд и т.п.).

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

За невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств договора Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Все изменения и дополнения в настоящий договор вносятся по соглашению Сторон.

4.2. Все споры, претензии и разногласия, возникающие из договора или в связи с ним, решаются путем переговоров, а в случае недостижения Сторонами согласия – в судебном порядке.

4.3. Настоящий договор может быть расторгнут в одностороннем порядке Центром занятости населения в случае отчисления Женщины из организации, осуществляющей образовательную деятельность, за неуспеваемость или нерегулярное посещение занятий, о чем Женщине направляется почтовое уведомление.

4.4. Настоящий договор вступает в силу с момента его заключения и действует до полного исполнения Сторонами обязательств по договору.

4.5. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную

юридическую силу и находящихся по одному экземпляру у каждой из Сторон.

5. АДРЕСА, РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Центр занятости населения

Женщина

Государственное казенное
учреждение Центр занятости
населения Пермского края

(фамилия, имя, отчество)

Юридический адрес: _____

(адрес)

Почтовый адрес: _____

ИНН _____

(Министерство финансов Пермского
края, ГКУ ЦЗН Пермского края,
л/с _____)

(данные паспорта)

Банк _____

Р/с _____

БИК _____

Тел. _____

_____/_____/

(подпись)(расшифровка подписи)».

Начальник территориального отдела
Центра занятости населения

_____ (_____)

(подпись) (расшифровка подписи)

МП

Приложение 3 к приказу
Министерства социального
развития Пермского края
от 25.05.2020
№ СЭД-33-01-03/1-29

«УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерства
социального развития
Пермского края
от 03.02.2020 г.
№ СЭД-33-01-03-70

ФОРМА

ДОГОВОР №
об организации переобучения или повышения квалификации женщин,
находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а
также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в
трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости
по образовательному сертификату

«__» _____ 20__ г.

Государственное казенное учреждение Центр занятости населения
Пермского края, именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице
_____, действующего на основании
_____, с одной стороны, образовательная организация

(полное наименование)

лицензия на образовательную деятельность от _____
№ _____ серия _____, выданной

_____, именуемая в дальнейшем «Образовательная организация»,
в лице _____, действующего на основании
_____ с другой стороны,
и женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет,
или женщина, имеющая ребенка (детей) дошкольного возраста, не состоящая
в трудовых отношениях и обратившаяся в Государственное казенное
учреждение Центр занятости населения Пермского края, изъявившая желание
пройти переобучение или повышение квалификации, именуемая в дальнейшем
«Обучающаяся» _____,
паспорт _____, выдан _____,
_____, проживающая по адресу:
_____ с третьей стороны, а вместе
именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

Предметом настоящего договора является совместная деятельность Центра занятости, Образовательной организации и Обучающейся по проведению мероприятий по переобучению или повышению квалификации (нужное подчеркнуть) (далее - Профессиональное обучение).

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Права и обязанности Центра занятости:

2.1.1. направить Обучающуюся в Образовательную организацию на Профессиональное обучение по образовательной программе _____, сроком обучения _____ часов (____ месяцев) с «__» _____ по «__» _____ 20__ года, по _____ форме обучения.

2.1.2. назначить и выплачивать Обучающейся, имеющей ребёнка (детей) дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, выплачивается стипендия, равная величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент;

2.1.3. информировать Обучающуюся о порядке и условиях прохождения Профессионального обучения;

2.1.4. осуществлять контроль за успеваемостью и посещением занятий Обучающейся;

2.1.5. осуществлять оплату Образовательной организации за оказанные услуги по обучению Обучающейся в размере, указанном в пункте 2.1.1 настоящего договора, в соответствии с Положением предоставления образовательного сертификата на переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, утвержденным постановлением Правительства Пермского края от 30 декабря 2019 г. № 1058-п «Об организации мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, и о внесении изменений в постановление Правительства Пермского края от 13 мая 2012 г. № 292-п «Об утверждении Положения о порядке организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет».

2.2. Права и обязанности Образовательной организации:

2.2.1. осуществлять образовательную деятельность в соответствии с действующим законодательством, условиями настоящего договора;

2.2.2. предоставить Центру занятости копию приказа о зачислении на Профессиональное обучение Обучающейся в срок, не превышающий 3 дней с момента зачисления;

2.2.3. самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы, порядок и периодичность проведения промежуточной аттестации;

2.2.4. зачислить Обучающуюся, выполнившую установленные законодательством Российской Федерации, учредительными документами, локальными нормативными актами Исполнителя условия приема, в качестве слушателя;

2.2.5. обеспечить Обучающейся уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;

2.2.6. провести полный курс Профессионального обучения Обучающейся в соответствии с утвержденным расписанием занятий и программой обучения, указанной в пункте 2.1.1 настоящего Договора;

2.2.7. В случае успешного освоения образовательной программы и успешного прохождения итоговой аттестации выдать Обучающейся документ о квалификации, подтверждающий прохождение обучения;

2.2.8. ежемесячно, до 1 числа месяца, следующего за отчетным, предоставлять Центру занятости сведения о посещаемости и успеваемости Обучающейся, проходящей Профессиональное обучение;

2.2.9. информировать в трехдневный срок Центр занятости о непосещении Обучающейся занятий по неуважительным причинам, о неуспеваемости и других нарушениях;

2.2.10. период обучения может быть продлен приказом руководителем Образовательной организации в случае временной нетрудоспособности Обучающейся, а также на время его отсутствия по иным уважительным причинам, о чем Образовательная организация уведомляет Центр занятости;

2.2.11. Образовательная организация в течение 3 рабочих дней со дня окончания обучения Обучающейся направляет в адрес Центра занятости:

2.2.11.1. копию приказа (выписку из приказа) о завершении обучения;

2.2.11.2. копию документа о квалификации, подтверждающего прохождение обучения;

2.2.11.3. акта оказанных услуг по настоящему договору;

2.2.11.4. счет на оплату обучения Обучающейся по настоящему договору.

2.3. Права и обязанности Обучающейся:

2.3.1. приступить к Профессиональному обучению согласно плану занятий по образовательной программе, указанной в пункте 2.1.1 настоящего договора;

2.3.2. пройти полный курс Профессионального обучения в соответствии с утвержденной программой обучения и расписанием занятий и получить документ установленного образца об окончании Профессионального обучения;

2.3.3. информировать Образовательную организацию на следующий день с момента выдачи листка временной нетрудоспособности или справки из медицинского учреждения;

2.3.4. в случае пропусков занятий информировать о причине пропуска Центр занятости и Образовательную организацию;

2.3.5. в случае пропусков занятий по уважительным причинам предоставить в Центр занятости и Образовательную организацию документы, подтверждающие наличие уважительной причины (справка из медицинского учреждения, повестка в суд и т.п.);

2.3.6. после окончания Профессионального обучения в течение 3 дней предоставить в Центр занятости документ установленного образца об окончании Профессионального обучения;

2.3.7. по собственной инициативе не прекращать Профессиональное обучение до окончания его срока;

2.3.8. в случае досрочного прекращения Профессионального обучения без уважительной причины, возмещает Образовательной организации в течение одного месяца расходы за фактически оказанные услуги;

2.3.9. трудоустроиться в течение 9-х месяцев со дня окончания обучения и сообщить Центру занятости населения о трудоустройстве в течение 3 рабочих дней со дня трудоустройства, предоставив копию приказа о приёме на работу либо копию трудового договора с работодателем, заверенные работодателем в установленном порядке.

3. СТОИМОСТЬ УСЛУГ, СРОКИ И ПОРЯДОК ИХ ОПЛАТЫ

3.1. Полная Стоимость услуг Образовательной организации по договору составляет _____ рублей _____ копеек, НДС не облагается.

3.2. Оплата производится единовременно в течение 20 (Двадцати) рабочих дней с даты выставления счета на оплату принятия решения об оплате в безналичном порядке на расчетный или лицевой счет, указанный в разделе 6 настоящего Договора.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. За нарушение условий настоящего договора Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до полного исполнения обязательств по договору.

5.2. Любые изменения и дополнения к настоящему договору имеют юридическую силу только в том случае, если они оформлены в письменном виде и подписаны всеми Сторонами.

5.3. Договор об обучении может быть расторгнут в соответствии с законодательством Российской Федерации по инициативе Обучающейся, по соглашению сторон, а также по инициативе Образовательной организации.

Для расторжения договора об обучении Обучающаяся и (или) Образовательная организация самостоятельно уведомляют об этом Центр занятости посредством представления письменной информации в произвольной форме, позволяющей идентифицировать Обучающуюся и Образовательную организацию, расторгающих договор (далее – уведомление). Договор считается расторгнутым по истечении 3 рабочих дня со дня получения уведомления Центром занятости.

5.4. Все спорные вопросы и разногласия решаются Сторонами, путем переговоров, в случае недостижения согласия – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.5. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

6. АДРЕСА, РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Центр занятости населения

Образовательная организация

Государственное казенное
учреждение Центр занятости
населения Пермского края

(полное наименование)

Юридический адрес: _____

Юридический адрес: _____

Почтовый адрес: _____

Почтовый адрес: _____

ИНН _____
(Министерство финансов Пермского

ИНН _____
л/с _____)

края, ГКУ ЦЗН Пермского края,
л/с _____)
Банк _____
Р/с _____
БИК _____

Банк _____
р/с _____
БИК _____

Начальник территориального отдела
Центра занятости населения

Руководитель образовательной
организации

_____ (_____)
(подпись) (расшифровка подписи)
МП

_____ (_____)
(подпись) (расшифровка подписи)
МП

Обучающаяся

(фамилия, имя, отчество)

(адрес)

(данные паспорта)

Тел. _____

_____/_____/_____
(подпись)(расшифровка подписи)».