



АДМИНИСТРАЦИЯ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.02.2015 № 81

г. ПСКОВ

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Псковской области - центров занятости населения

В соответствии с Законом области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» Администрация области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Псковской области - центров занятости населения.

2. Руководителям государственных казенных учреждений Псковской области - центров занятости населения обеспечить изменение в установленном порядке условий трудовых договоров работников в связи с вступлением в силу настоящего постановления.

3. Установить, что со дня вступления в силу настоящего постановления Положение о порядке оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области, утвержденное постановлением Администрации области от 19 октября 2010 г. № 389, в отношении работников государственных казенных учреждений Псковской области - центров занятости населения не применяется.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 марта 2015 г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора области Емельянову В.В.

Губернатор области

Верно: Сергеева



А.А.Турчак

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных казенных учреждений
Псковской области - центров занятости населения

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственных казенных учреждений Псковской области - центров занятости населения (далее соответственно – работники, Центры занятости), размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам, виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам, особенности оплаты труда руководителей Центров занятости, их заместителей и главных бухгалтеров Центров занятости, порядок формирования и использования фонда оплаты труда Центров занятости.

2. Оплата труда работников состоит из должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

II. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)
работников

5. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников, занимающих должности общеотраслевых

должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются отдельным актом Администрации области.

6. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников подлежат ежегодной индексации. Размер и дата проведения указанной индексации устанавливаются законом области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

III. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

7. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) повышение оплаты труда за работу в ночное время;
- 2) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) повышенная оплата за сверхурочную работу;
- 7) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

8. Повышение оплаты труда за работу в ночное время устанавливается работникам за каждый час работы в ночное время.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Центра занятости, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

10. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

11. Повышенная оплата за сверхурочную работу производится в пределах установленного Центру занятости фонда оплаты труда за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

12. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

IV. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

13. Работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы, выслугу лет.

14. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

15. Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Центра занятости самостоятельно в пределах фонда оплаты труда с учетом эффективности и качества работы работников Центра занятости.

V. Оплата труда руководителей Центров занятости, их заместителей, главных бухгалтеров

16. Размер должностного оклада руководителя Центра занятости определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу Центра занятости, и повышающего коэффициента, определенного в соответствии с пунктом 17 настоящего Положения.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу Центра занятости, приведен в приложении к настоящему Положению.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу Центра занятости, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала Центра занятости по действующему на дату установления должностного оклада руководителя Центра занятости штатному расписанию.

Величина среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу Центра занятости, определяется как среднее арифметическое должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) указанных работников.

При изменении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников основного персонала Центра занятости одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя Центра занятости.

17. Размер повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладу руководителя Центра занятости, определяется

исходя из масштаба управления Центром занятости в зависимости от объемных показателей деятельности различных групп Центров занятости:

№ п/п	Численность жителей территории, обслуживаемой Центром занятости (человек)	Группы Центров занятости	Размер повышающего коэффициента
1	50001 человек и более	V	2,0
2	до 50000 человек	VI	1,75

18. Компенсационные выплаты руководителю Центра занятости устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

19. Стимулирующие выплаты руководителю Центра занятости устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения Государственным комитетом Псковской области по труду и занятости населения (далее – Комитет) с учетом критериев эффективности деятельности Центра занятости.

20. Заработная плата руководителя Центра занятости по основной должности (без учета внутреннего совмещения) не может быть выше предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя Центра занятости по основной должности (без учета внутреннего совмещения) и средней заработной платы работников Центра занятости (далее - предельный уровень соотношения), который составляет 1 к 4.

Соотношение средней заработной платы руководителя Центра занятости и средней заработной платы работников Центра занятости рассчитывается в 2015 году за период с 01 марта по 31 декабря 2015 года, в последующие годы – с 01 января по 31 декабря соответствующего календарного года.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

21. Размеры должностных окладов заместителей руководителя Центра занятости и главного бухгалтера Центра занятости определяются на уровне от 70 до 80 процентов должностного оклада руководителя

Центра занятости.

22. Компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты заместителям руководителя Центра занятости, главному бухгалтеру Центра занятости устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

VI. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда Центров занятости

23. Фонд оплаты труда Центра занятости формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности соответствующего Центра занятости.

24. Фонд оплаты труда Центра занятости включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

25. Расходы на установление компенсационных выплат в фонде оплаты труда Центра занятости предусматриваются в объемах фактических начислений.

26. Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда Центра занятости предусматриваются Комитетом в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

Для осуществления стимулирующих выплат руководителям Центров занятости Комитет централизует 15 процентов средств фонда оплаты труда, предусмотренных на выплату должностных окладов руководителям Центров занятости.

27. Средства фонда оплаты труда направляются на оплату труда работников и расходуются в соответствии с настоящим Положением.
