



АДМИНИСТРАЦИЯ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.02.2015 № 86
г. ПСКОВ

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений Псковской области, подведомственных Государственному комитету Псковской области по делам строительства и жилищно-коммунального хозяйства

В соответствии с Законом области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» Администрация области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений Псковской области, подведомственных Государственному комитету Псковской области по делам строительства и жилищно-коммунального хозяйства.

2. Руководителям государственных учреждений Псковской области, подведомственных Государственному комитету Псковской области по делам строительства и жилищно-коммунального хозяйства, обеспечить изменение в установленном порядке условий трудовых договоров работников в связи с вступлением в силу настоящего постановления.

3. Установить, что со дня вступления в силу настоящего постановления Положение о порядке оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области, утвержденное постановлением Администрации области от 19 октября 2010 г. № 389, в отношении работников государственных учреждений Псковской области,

подведомственных Государственному комитету Псковской области по делам строительства и жилищно-коммунального хозяйства, не применяется.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 марта 2015 г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области Кузнецова А.В.

И.п. Губернатора области

Верно: Сергеева



М.К.Жаворонков

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации области
от 25. 02. 2015 № 86

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных учреждений Псковской области, подведомственных Государственному комитету Псковской области по делам строительства и жилищно-коммунального хозяйства

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственных учреждений Псковской области, подведомственных Государственному комитету Псковской области по делам строительства и жилищно-коммунального хозяйства (далее соответственно – работники, учреждения), размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам, виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам, особенности оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждений.

2. Оплата труда работников состоит из должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

II. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)
работников

5. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников, занимающих должности общепромышленных
45МН

должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются отдельным актом Администрации области.

Размеры должностных окладов по должностям, относимым к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений» и «Педагогические работники», установлены согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

6. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников подлежат ежегодной индексации. Размер и дата проведения указанной индексации устанавливаются законом области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

III. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

7. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) повышение оплаты труда за работу в ночное время;
- 2) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) повышенная оплата за сверхурочную работу;
- 7) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

8. Повышение оплаты труда за работу в ночное время устанавливается работникам за каждый час работы в ночное время.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

10. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

11. Повышенная оплата за сверхурочную работу производится в пределах установленного учреждению фонда оплаты труда за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

12. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

IV. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

13. Работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы, выслугу лет.

14. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

15. Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

V. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров

16. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, и повышающего коэффициента, определенного в соответствии с пунктом 17 настоящего Положения.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу учреждений, приведен в приложении № 1 и в приложении № 3 к настоящему Положению.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала учреждения по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения штатному расписанию.

Величина среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, определяется как среднее арифметическое должностных окладов (окладов, ставок заработной

платы) указанных работников.

При изменении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя учреждения.

17. Размер повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладу руководителя учреждения определяется исходя из масштаба управления учреждением в зависимости от объемных показателей деятельности учреждения: для государственного казенного учреждения Псковской области «Управление капитального строительства» в соответствии с таблицей 1, для государственного автономного образовательного учреждения Псковской области «Учебно-курсовой комбинат жилищно-коммунального хозяйства» в соответствии с таблицей 2.

Таблица 1

Количество объектов	Размер повышающего коэффициента
до 30 объектов	1
от 30 до 50 объектов	2
от 50 до 100 объектов	3
150 объектов и более	4

Таблица 2

Количество обучающихся	Размер повышающего коэффициента
свыше 500 выпускников, прошедших обучение	1
свыше 1000 выпускников, прошедших обучение	2
свыше 1500 выпускников, прошедших обучение	3
свыше 2000 выпускников, прошедших обучение	4

18. Компенсационные выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

19. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения Государственным комитетом Псковской области по делам строительства и жилищно-коммунального хозяйства (далее – Комитет) с учетом критериев эффективности деятельности учреждения.

20. Заработная плата руководителя учреждения по основной

должности (без учета внутреннего совмещения) не может быть выше предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения по основной должности (без учета внутреннего совмещения) и средней заработной платы работников учреждения (далее - предельный уровень соотношения), который составляет 1 к 4.

Соотношение средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается в 2015 году за период с 01 марта по 31 декабря 2015 года, в последующие годы - с 01 января по 31 декабря соответствующего календарного года.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

21. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения определяются на уровне от 70 до 80 процентов должностного оклада руководителя учреждения.

22. Компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

VI. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждений

23. Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности учреждения, доходов от платных услуг и иных источников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Учреждение имеет право на получение из областного бюджета доходов, полученных от платных услуг, оказанных учреждением.

24. Фонд оплаты труда учреждения включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

25. Расходы на установление компенсационных выплат в фонде оплаты труда учреждения предусматриваются в объемах фактических начислений.

26. Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда учреждения предусматриваются Комитетом в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

Для осуществления стимулирующих выплат руководителям учреждений Комитет централизует 15 процентов средств фонда оплаты труда, предусмотренных на выплату должностных окладов руководителям учреждений.

27. Средства фонда оплаты труда направляются на оплату труда работников и расходуются в соответствии с настоящим Положением.

Приложение № 1
к Положению о порядке оплаты труда
работников государственных учреждений
Псковской области, подведомственных
Государственному комитету Псковской
области по делам строительства
и жилищно-коммунального хозяйства

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников государственного казенного учреждения
Псковской области «Управление капитального строительства»,
относимых к основному персоналу, для определения размера
должностного оклада руководителя учреждения**

1. Руководитель сметно-договорного отдела
2. Заместитель руководителя сметно-договорного отдела
3. Главный специалист сметно-договорного отдела
4. Инженер сметно-договорного отдела
5. Руководитель отдела по организации закупок
6. Инженер отдела по организации закупок
7. Руководитель производственно-технического отдела
8. Заместитель руководителя производственно-технического отдела
9. Инженер производственно-технического отдела
10. Главный специалист производственно-технического отдела
11. Инженер по надзору за строительством
12. Техник по инвентаризации строений и сооружений

Приложение № 2
к Положению о порядке оплаты труда
работников государственных учреждений
Псковской области, подведомственных
Государственному комитету Псковской
области по делам строительства
и жилищно-коммунального хозяйства

РАЗМЕРЫ
должностных окладов (окладов) работников государственного
автономного образовательного учреждения Псковской области
«Учебно-курсовой комбинат жилищно-коммунального хозяйства»

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должностей, профессий	Размер должностного оклада (оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений»			
1	2 квалификационный уровень	Заведующий отделением профессионального обучения	8950
Профессиональная квалификационная группа «Педагогические работники»			
2	3 квалификационный уровень	Методист	8350
3	4 квалификационный уровень	Преподаватель специальных дисциплин	8650

Приложение № 3
к Положению о порядке оплаты труда
работников государственных учреждений
Псковской области, подведомственных
Государственному комитету Псковской
области по делам строительства
и жилищно-коммунального хозяйства

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников государственного автономного учреждения
Псковской области «Учебно-курсовой комбинат жилищно-
коммунального хозяйства», относимых к основному персоналу, для
определения размера должностного оклада руководителя учреждения**

1. Заведующий отделением профессиональной подготовки
2. Методист
3. Преподаватель специальных дисциплин
