



АДМИНИСТРАЦИЯ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.03.2015 № 96
г. ПСКОВ

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения Псковской области «Псковский медицинский колледж» и государственного бюджетного образовательного учреждения Псковской области «Великолукский медицинский колледж»

В соответствии с Законом области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» Администрация области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения Псковской области «Псковский медицинский колледж» и государственного бюджетного образовательного учреждения Псковской области «Великолукский медицинский колледж».

2. Руководителям учреждений, указанных в пункте 1 настоящего постановления, обеспечить изменение в установленном порядке условий трудовых договоров работников в связи с вступлением в силу настоящего постановления.

3. Установить, что со дня вступления в силу настоящего постановления, Положение о порядке оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области, утвержденное постановлением Администрации области от 19 октября 2010 г. № 389, в отношении
52ЯВ

работников учреждений, указанных в пункте 1 настоящего постановления, не применяется.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 июня 2015 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора области Емельянову В.В.

Губернатор области



А.А.Турчак

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации области
от 03.03. 2015 № 96

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения Псковской области «Псковский медицинский колледж» и государственного бюджетного образовательного учреждения Псковской области «Великолукский медицинский колледж»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственного бюджетного образовательного учреждения Псковской области «Псковский медицинский колледж» и государственного бюджетного образовательного учреждения Псковской области «Великолукский медицинский колледж» (далее соответственно - медицинские колледжи, работники), размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам, виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам, особенности оплаты труда руководителей медицинских колледжей, их заместителей и главных бухгалтеров, порядок формирования и использования фонда оплаты труда медицинских колледжей.

2. Оплата труда работников состоит из должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

II. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников

5. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников, занимающих должности общеотраслевых профессий рабочих, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются отдельным актом Администрации области.

Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) руководителей медицинских колледжей, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) иных работников медицинских колледжей устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

6. Размеры должностных окладов педагогических работников медицинских колледжей, осуществляющих образовательную деятельность по основным образовательным программам, устанавливаются по формуле:

$$\text{ДО} = (\text{Чст.} \times \text{Нагр.}) / 10 \text{ мес.}, \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад педагогического работника (руб.);

Чст. - часовая ставка педагогического работника (руб.);

Нагр. - учебная нагрузка педагогического работника на соответствующий учебный год (час.);

10 мес. - количество учебных месяцев в году.

При этом часовая ставка педагогического работника определяется по формуле:

$$\text{Чст.} = \text{ДО}_{\text{ПКГ}} / 72 \text{ час.}, \text{ где:}$$

Чст. - часовая ставка (руб.);

ДО_{ПКГ} - должностной оклад, установленный по ПКГ в соответствии

с приложением № 1 к настоящему Положению (руб.);

72 час. - среднемесячная норма учебной нагрузки.

Установленные педагогическим работникам медицинских колледжей на начало учебного года должностные оклады педагогического работника выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы учебного года, в том числе за время работы в период каникул обучающихся.

Педагогическим работникам медицинских колледжей, поступившим на работу в течение учебного года, должностной оклад определяется путем умножения часовой ставки на объем учебной нагрузки, приходящийся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и делением полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

В случае, когда педагогические работники медицинских колледжей в соответствии с законодательством освобождаются от учебных занятий с сохранением частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировки и т.д.) или без сохранения заработной платы, а также в случае временной нетрудоспособности по окончании учебного года установленный им объем годовой учебной нагрузки уменьшается на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных дней - за неполный месяц.

Часы преподавательской работы, выполненные в течение года сверх уменьшенной годовой учебной нагрузки, оплачиваются исходя из часовой ставки, умноженной на количество перевыполненных часов.

7. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников подлежат ежегодной индексации. Размер и дата проведения указанной индексации устанавливаются законом области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

III. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

8. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) повышение оплаты труда за работу в ночное время;
- 2) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) повышенная оплата за сверхурочную работу;
- 7) повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 8) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

9. Повышение оплаты труда за работу в ночное время устанавливается работникам за каждый час работы в ночное время.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом медицинского колледжа, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

10. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы),

если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

11. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

12. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного медицинским колледжем фонда оплаты труда: за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

13. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Размеры повышений определяются по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) актом медицинского колледжа утверждается перечень профессий и должностей работников с указанием конкретных размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) рабочее место признается безопасным, осуществление указанного повышения не производится.

Работникам медицинских колледжей, привлекаемым для организации производственной практики, повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится медицинским колледжем в размере, предусмотренном в медицинских организациях (подразделениях), за фактически отработанное время в этих условиях. Конкретный размер повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается локальными актами медицинского колледжа на основании локального

акта медицинской организации, где проходит производственная практика, в пределах размеров повышения, предусмотренных перечнем медицинских организаций, подразделений и должностей, работа в которых дает право на повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

14. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

IV. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

15. Работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы, выслугу лет.

16. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставки заработной платы).

17. Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами медицинских колледжей в пределах фонда оплаты труда.

V. Оплата труда руководителей медицинских колледжей, их заместителей, главных бухгалтеров

18. Размер должностного оклада руководителя медицинского колледжа определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу медицинского колледжа, и повышающего коэффициента, определенного в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения.

Перечень должностей, относимых к основному персоналу медицинских колледжей, приведен в приложении № 2 к настоящему Положению.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу медицинских колледжей, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала медицинских колледжей по действующему на дату установления должностного оклада руководителя медицинского колледжа штатному расписанию.

Величина среднего должностного оклада определяется как среднее арифметическое должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) указанных работников.

При изменении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников основного персонала медицинского колледжа одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя медицинского колледжа.

19. Размер повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладу руководителя медицинского колледжа, определяется исходя из масштаба управления медицинским колледжем в зависимости от объемных показателей деятельности различных групп медицинских колледжей:

| № п/п | Общее количество обучающихся, человек | Группы медицинских колледжей | Размер повышающего коэффициента |
|-------|---------------------------------------|------------------------------|---------------------------------|
| 1 | 250 и более | I группа | 3,50 |
| 2 | 249 и менее | II группа | 3,00 |

20. Компенсационные выплаты руководителю медицинского колледжа устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

21. Стимулирующие выплаты руководителю медицинского колледжа устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения Государственным комитетом Псковской области по здравоохранению и фармации (далее - Комитет) с учетом исполнения медицинским колледжем государственного задания и критериев эффективности деятельности медицинского колледжа.

22. Заработная плата руководителя медицинского колледжа по основной должности (без учета внутреннего совмещения) не может быть

выше предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя медицинского колледжа по основной должности (без учета внутреннего совмещения) и средней заработной платы работников медицинского колледжа (далее - предельный уровень соотношения), который составляет 1 к 4.

Соотношение средней заработной платы руководителя медицинского колледжа и средней заработной платы работников медицинского колледжа рассчитывается в 2015 году за период с 01 июня по 31 декабря 2015 года, в последующие годы - с 01 января по 31 декабря соответствующего календарного года.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

23. Размеры должностных окладов заместителей руководителя медицинского колледжа и главного бухгалтера медицинского колледжа устанавливаются в следующих размерах:

первого заместителя руководителя медицинского колледжа - 90 процентов должностного оклада руководителя соответствующего медицинского колледжа;

заместителей руководителя медицинского колледжа и главного бухгалтера медицинского колледжа - от 70 до 80 процентов должностного оклада руководителя соответствующего медицинского колледжа.

24. Компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты заместителям руководителя медицинского колледжа, главному бухгалтеру медицинского колледжа устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

VI. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда медицинских колледжей

25. Фонд оплаты труда медицинских колледжей формируется на

календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности соответствующего медицинского колледжа, доходов от платных услуг и иных источников в соответствии с законодательством.

26. Фонд оплаты труда медицинских колледжей включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

27. Расходы на установление компенсационных выплат в фонде оплаты труда медицинских колледжей предусматриваются в объемах фактических начислений.

28. Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда медицинских колледжей предусматриваются в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

Для осуществления стимулирующих выплат руководителям медицинских колледжей Комитет централизует 15 процентов средств фонда оплаты труда, предусмотренных на выплату должностных окладов руководителям медицинских колледжей.

29. Средства фонда оплаты труда направляются на оплату труда работников и расходуются в соответствии с настоящим Положением.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения Псковской области «Псковский медицинский колледж» и государственного бюджетного образовательного учреждения Псковской области «Великолукский медицинский колледж»

РАЗМЕРЫ

должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственного бюджетного образовательного учреждения Псковской области «Псковский медицинский колледж» и государственного бюджетного образовательного учреждения Псковской области «Великолукский медицинский колледж» на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп

| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Должностной оклад, рублей |
|--|--|---------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части | 6900 |
| Профессиональная квалификационная группа «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Дежурный по режиму; младший воспитатель | 6900 |
| 2 квалификационный уровень | Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму | 7340 |
| Профессиональная квалификационная группа «Педагогические работники» | | |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 7760 |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый (1 квалификационная категория) | 8140 |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый (высшая квалификационная категория) | 8520 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | 8070 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель (1 квалификационная категория) | 8870 |
| 2 квалификационный уровень | Социальный педагог, исполняющий функции «школьного инспектора» (1 квалификационная категория) | 10050 |

| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Должностной оклад, рублей |
|----------------------------|---|---------------------------|
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель (высшая квалификационная категория) | 9260 |
| 2 квалификационный уровень | Социальный педагог, исполняющий функции «школьного инспектора» (высшая квалификационная категория) | 10480 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 8450 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель (1 квалификационная категория) | 9380 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель (высшая квалификационная категория) | 9700 |
| 3 квалификационный уровень | Мастер производственного обучения государственных учреждений среднего профессионального образования (сфера обслуживания, общественное питание, ремонтно-строительные работы, швейное производство) | 10950 |
| 3 квалификационный уровень | Мастер производственного обучения государственных учреждений среднего профессионального образования (сфера обслуживания, общественное питание, ремонтно-строительные работы, швейное производство) (1 квалификационная категория) | 11790 |
| 3 квалификационный уровень | Мастер производственного обучения государственных учреждений среднего профессионального образования (сфера обслуживания, общественное питание, ремонтно-строительные работы, швейное производство) (высшая квалификационная категория) | 12200 |
| 3 квалификационный уровень | Мастер производственного обучения государственных учреждений среднего профессионального образования (металлообработка, деревообрабатывающее производство, производство художественных изделий, кожгалантерейное и обувное производство, бухгалтер, делопроизводитель, секретарь, коммерсант, мастер растениеводства, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, техник-программист) | 12200 |
| 3 квалификационный уровень | Мастер производственного обучения государственных учреждений среднего профессионального образования | 13040 |

| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Должностной оклад, рублей |
|----------------------------|--|---------------------------|
| | (металлообработка, деревообрабатывающее производство, производство художественных изделий, кожгалантерейное и обувное производство, бухгалтер, делопроизводитель, секретарь, коммерсант, мастер растениеводства, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, техник-программист) (1 квалификационная категория) | |
| 3 квалификационный уровень | Мастер производственного обучения государственных учреждений среднего профессионального образования (металлообработка, деревообрабатывающее производство, производство художественных изделий, кожгалантерейное и обувное производство, бухгалтер, делопроизводитель, секретарь, коммерсант, мастер растениеводства, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, техник-программист) (высшая квалификационная категория) | 13460 |
| 3 квалификационный уровень | Мастер производственного обучения государственных учреждений среднего профессионального образования (транспорт и связь, железнодорожный транспорт, электромонтажные работы) | 14700 |
| 3 квалификационный уровень | Мастер производственного обучения государственных учреждений среднего профессионального образования (транспорт и связь, железнодорожный транспорт, электромонтажные работы) (1 квалификационная категория) | 15540 |
| 3 квалификационный уровень | Мастер производственного обучения государственных учреждений среднего профессионального образования (транспорт и связь, железнодорожный транспорт, электромонтажные работы) (высшая квалификационная категория) | 15970 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор | 8750 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор (1 квалификационная категория) | 9610 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор (высшая квалификационная категория) | 10040 |
| 4 квалификационный уровень | Учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь | 9600 |
| 4 квалификационный уровень | Учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь | 10480 |

| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Должностной оклад, рублей |
|---|--|---------------------------|
| | (1 квалификационная категория) | |
| 4 квалификационный уровень | Учитель; учитель-дефектолог; учитель- логопед (логопед); педагог-библиотекарь (высшая квалификационная категория) | 10900 |
| Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений» | | |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующий общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей | 8750 |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующий общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей (1 квалификационная категория) | 9600 |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующий общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей (высшая квалификационная категория) | 10040 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующий общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): отделения, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования; старший мастер образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования | 9050 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующий общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, | 9950 |

| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Должностной оклад, рублей |
|---|--|---------------------------|
| | руководитель, управляющий): отделения, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования; старший мастер образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования (1 квалификационная категория) | |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующий общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): отделения, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования; старший мастер образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования (высшая квалификационная категория) | 10390 |
| 3 квалификационный уровень | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделений (филиала) образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования | 9480 |
| 3 квалификационный уровень | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделений (филиала) образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования (1 квалификационная категория) | 10400 |
| 3 квалификационный уровень | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения (филиала) образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования (высшая квалификационная категория) | 10880 |
| Профессиональная квалификационная группа «Работники административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала» | | |
| 1 квалификационный уровень | Диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер | 7050 |
| 2 квалификационный уровень | Специалист по учебно-методической работе; учебный мастер; старший диспетчер факультета | 7490 |
| 3 квалификационный уровень | Специалист по учебно-методической работе I категории; учебный мастер I категории; тьютор | 8490 |
| Профессиональная квалификационная группа «Профессорско-преподавательский состав и руководители структурных подразделений» | | |
| 1 квалификационный уровень | Ассистент; преподаватель; начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, | 7810 |

| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Должностной оклад, рублей |
|----------------------------|--|---------------------------------------|
| | <p>подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебного вивария, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и др. подразделений; помощник проректора; помощник ректора; руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики; ученый секретарь совета факультета (института):</p> <p>не имеющим ученую степень;</p> <p>имеющим ученую степень «кандидат наук»;</p> <p>имеющим ученую степень «доктор наук»</p> | <p>10810</p> <p>14810</p> |
| 1 квалификационный уровень | <p>Ассистент; преподаватель; начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебного вивария, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и др. подразделений; помощник проректора; помощник ректора; руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики; ученый секретарь совета факультета (института) (1 квалификационная категория):</p> <p>не имеющим ученую степень;</p> <p>имеющим ученую степень «кандидат наук»;</p> <p>имеющим ученую степень «доктор наук»</p> | <p>8570</p> <p>11570</p> <p>15570</p> |
| 1 квалификационный уровень | <p>Ассистент; преподаватель; начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебного вивария, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и др. подразделений; помощник проректора; помощник ректора; руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики; ученый секретарь совета факультета (института) (высшая квалификационная категория):</p> <p>не имеющим ученую степень;</p> <p>имеющим ученую степень «кандидат наук»;</p> <p>имеющим ученую степень «доктор наук»</p> | <p>8960</p> <p>11960</p> <p>15960</p> |
| 2 квалификационный уровень | <p>Старший преподаватель; начальник (директор, заведующий, руководитель) второго управления, межкафедральной (межфакультетской) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого дворца культуры, студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности; начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных</p> | <p>8120</p> |

| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Должностной оклад, рублей |
|----------------------------|--|----------------------------|
| | связей: не имеющим ученую степень; имеющим ученую степень «кандидат наук»; имеющим ученую степень «доктор наук» | 11120 15120 |
| 2 квалификационный уровень | Старший преподаватель; начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межкафедральной (межфакультетской) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого дворца культуры, студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности; начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей (1 квалификационная категория): не имеющим ученую степень; имеющим ученую степень «кандидат наук»; имеющим ученую степень «доктор наук» | 8900 11900 15900 |
| 2 квалификационный уровень | Старший преподаватель; начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межкафедральной (межфакультетской) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого дворца культуры, студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности; начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей (высшая квалификационная категория): не имеющим ученую степень; имеющим ученую степень «кандидат наук»; имеющим ученую степень «доктор наук» | 9310 12310 15310 |
| 3 квалификационный уровень | Доцент; начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, лесхоза, структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений; начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, | 8500 |

| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Должностной оклад, рублей |
|----------------------------|---|---------------------------------------|
| | <p>ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового); начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в вузе объектов производственной инфраструктуры и (или) научно-исследовательских подразделений, вычислительного центра); советник при ректорате; ученый секретарь совета учреждения: не имеющим ученую степень;</p> <p>имеющим ученую степень «кандидат наук»;</p> <p>имеющим ученую степень «доктор наук»</p> | <p>11500</p> <p>15500</p> |
| 3 квалификационный уровень | <p>Доцент; начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно- методических пособий для студентов, лесхоза, структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений; начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового); начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в вузе объектов производственной инфраструктуры и (или) научно-исследовательских подразделений, вычислительного центра); советник при ректорате; ученый секретарь совета учреждения (1 квалификационная категория): не имеющим ученую степень;</p> <p>имеющим ученую степень «кандидат наук»;</p> <p>имеющим ученую степень «доктор наук»</p> | <p>9330</p> <p>12330</p> <p>15330</p> |
| 3 квалификационный уровень | <p>Доцент; начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно- методических пособий для студентов, лесхоза, структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и</p> | 9600 |

| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Должностной оклад, рублей |
|----------------------------|--|---------------------------------------|
| | <p>других учебных подразделений; начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового); начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в вузе объектов производственной инфраструктуры и (или) научно-исследовательских подразделений, вычислительного центра); советник при ректорате; ученый секретарь совета учреждения (высшая квалификационная категория):</p> <p>не имеющим ученую степень;</p> <p>имеющим ученую степень «кандидат наук»;</p> <p>имеющим ученую степень «доктор наук»</p> | <p>12600</p> <p>15600</p> |
| 4 квалификационный уровень | <p>Профессор; начальник управления образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономического, финансово-экономического, финансового, юридического (правового):</p> <p>не имеющим ученую степень;</p> <p>имеющим ученую степень «кандидат наук»;</p> <p>имеющим ученую степень «доктор наук»</p> | <p>8800</p> <p>11800</p> <p>15800</p> |
| 4 квалификационный уровень | <p>Профессор; начальник управления образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономического, финансово-экономического, финансового, юридического (правового) (1 квалификационная категория):</p> <p>не имеющим ученую степень;</p> <p>имеющим ученую степень «кандидат наук»;</p> <p>имеющим ученую степень «доктор наук»</p> | <p>9660</p> <p>12660</p> <p>15660</p> |
| 4 квалификационный уровень | <p>Профессор; начальник управления образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономического, финансово-экономического, финансового, юридического (правового) (высшая квалификационная категория):</p> <p>не имеющим ученую степень;</p> <p>имеющим ученую степень «кандидат наук»;</p> | <p>10100</p> <p>13100</p> |

| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Должностной оклад, рублей |
|----------------------------|--|---------------------------|
| | имеющим ученую степень «доктор наук» | 15100 |
| 5 квалификационный уровень | Заведующий кафедрой; директор (руководитель) обособленного структурного подразделения: | 9100 |
| | не имеющим ученую степень; | |
| | имеющим ученую степень «кандидат наук»; | 12100 |
| | имеющим ученую степень «доктор наук» | 15100 |
| 5 квалификационный уровень | Заведующий кафедрой; директор (руководитель) обособленного структурного подразделения (1 квалификационная категория): | 10000 |
| | не имеющим ученую степень; | |
| | имеющим ученую степень «кандидат наук»; | 13000 |
| | имеющим ученую степень «доктор наук» | 17000 |
| 5 квалификационный уровень | Заведующий кафедрой; директор (руководитель) обособленного структурного подразделения (высшая квалификационная категория): | 10440 |
| | не имеющим ученую степень; | |
| | имеющим ученую степень «кандидат наук»; | 13440 |
| | имеющим ученую степень «доктор наук» | 17440 |
| 6 квалификационный уровень | Декан факультета; директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения: | 9530 |
| | не имеющим ученую степень; | |
| | имеющим ученую степень «кандидат наук»; | 12530 |
| | имеющим ученую степень «доктор наук» | 16530 |
| 6 квалификационный уровень | Декан факультета; директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения (1 квалификационная категория): | 10470 |
| | не имеющим ученую степень; | |
| | имеющим ученую степень «кандидат наук»; | 13470 |
| | имеющим ученую степень «доктор наук» | 17470 |
| 6 квалификационный уровень | Декан факультета; директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения (высшая квалификационная категория): | 10900 |
| | не имеющим ученую степень; | |
| | имеющим ученую степень «кандидат наук»; | 13900 |
| | имеющим ученую степень «доктор наук» | 17900 |

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
государственного бюджетного образовательного
учреждения Псковской области «Псковский
медицинский колледж» и государственного
бюджетного образовательного учреждения
Псковской области «Великолукский
медицинский колледж»

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей, относимых к основному персоналу государственного
бюджетного образовательного учреждения Псковской области «Псковский
медицинский колледж» и государственного бюджетного образовательного
учреждения Псковской области «Великолукский медицинский колледж»**

1. Педагог дополнительного образования
 2. Педагог-организатор
 3. Социальный педагог
 4. Воспитатель (воспитатель общежития)
 5. Педагог-библиотекарь
 6. Методист
 7. Педагог-психолог
 8. Мастер производственного обучения
 9. Старший мастер
 10. Преподаватель
 11. Руководитель физического воспитания
 12. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
 13. Концертмейстер
 14. Заведующий лабораторией
 15. Старший преподаватель
 16. Старший методист
 17. Доцент
 18. Профессор
 19. Заведующий кафедрой
 20. Заведующий центром
 21. Заведующий отделом (отделением)
 22. Заведующий практикой
 23. Специалист по учебно-методической работе
-