



АДМИНИСТРАЦИЯ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.03.2015 № 120

г. ПСКОВ

Об утверждении Положения
об оплате труда работников
государственных учреждений
ветеринарии Псковской области

В соответствии с Законом области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» Администрация Псковской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений ветеринарии Псковской области.

2. Руководителям учреждений, указанных в пункте 1 настоящего постановления, обеспечить изменение в установленном порядке условий трудовых договоров работников в связи с вступлением в силу настоящего постановления.

3. Со дня вступления в силу настоящего постановления Положение о порядке оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области, утвержденное постановлением Администрации области от 19 октября 2010 г. № 389, в отношении работников государственных учреждений ветеринарии Псковской области не применяется.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 июня 2015 г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области Перникова С.Г.

Губернатор области



А.А.Турчак

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации области
от 12.03. 2015 № 120

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных учреждений ветеринарии
Псковской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственных учреждений ветеринарии Псковской области (далее соответственно - работники, учреждения), размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам, виды и порядок установления стимулирующих выплат, особенности оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждений.

2. Оплата труда работников состоит из должностного оклада, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

II. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)
работников учреждений

5. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников, занимающих должности в соответствии с общеотраслевыми профессиями рабочих, общеотраслевыми должностями руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются отдельным актом Администрации области

6. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) иных работников учреждений устанавливаются согласно

приложению № 1 к настоящему Положению.

III. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

7. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) повышение оплаты труда за работу в ночное время;
- 2) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) повышенная оплата за сверхурочную работу;
- 7) повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 8) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда;
- 9) надбавка за работу специалистам учреждений (филиалов, отделений и иных структурных подразделений), расположенных в сельской местности.

8. Повышение оплаты труда за работу в ночное время устанавливается работникам за каждый час работы в ночное время.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие

праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

10. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

11. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного учреждению фонда оплаты труда за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

12. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Размеры повышений определяются по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) локальным актом учреждения утверждается перечень профессий и должностей работников с указанием конкретных размеров повышения.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Если по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) рабочее место признается безопасным, осуществление указанного повышения не производится.

13. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

14. Надбавка за работу специалистам учреждений (филиалов, отделений и иных структурных подразделений), расположенных в сельской местности, устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

IV. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

15. Работникам учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы, выслугу лет.

16. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

17. Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в пределах фонда оплаты труда.

V. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

18. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения,
72МН

и повышающего коэффициента, определенного в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения.

Перечень должностей, относимых к основному персоналу учреждений, приведен в приложении 2 к настоящему Положению.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала учреждений по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения штатному расписанию.

Величина среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, определяется как среднее арифметическое должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) указанных работников.

При изменении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников, относимых к основному персоналу учреждения, одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя учреждения.

19. Размер повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладу руководителя учреждения, определяется исходя из масштаба управления учреждением в зависимости от объемных показателей деятельности различных групп учреждений:

№ п/п	Количество поднадзорных объектов, единиц	Группы учреждений	Размер повышающего коэффициента
1	Более 900	I	3,0
2	От 551 до 900	II	2,75
3	До 500	III	2,5

Количество поднадзорных объектов определяется Главным государственным управлением сельского хозяйства, ветеринарии и государственного технического надзора Псковской области (далее - Управление) ежегодно по состоянию на 01 января.

20. Компенсационные выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

21. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения Управлением с учетом исполнения учреждением государственного задания и критериев эффективности деятельности учреждения.

22. Заработная плата руководителя учреждения по основной должности (без учета внутреннего совмещения) не может быть выше предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения по основной должности (без учета внутреннего совмещения) и средней заработной платы работников учреждения (далее - предельный уровень соотношения), который составляет 1 к 4.

Соотношение средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается в 2015 году за период с 01 июня по 31 декабря 2015 года, в последующие годы - с 01 января по 31 декабря соответствующего календарного года.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

23. Должностные оклады (оклады) заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в следующих размерах:

первого заместителя руководителя учреждения - 90 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения;

заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения - от 70 до 80 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

24. Компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

VI. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждений

25. Фонд оплаты труда учреждений формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности соответствующего учреждения,

доходов от платных услуг и иных источников в соответствии с законодательством.

26. Фонд оплаты труда учреждений включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

27. Расходы на установление компенсационных выплат в фонде оплаты труда учреждений предусматриваются в объемах фактических начислений.

28. Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда учреждений предусматриваются в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

Для осуществления стимулирующих выплат руководителям учреждений Управление централизует 15 процентов средств фонда оплаты труда, предусмотренных на выплату должностных окладов руководителям учреждений.

29. Средства фонда оплаты труда направляются на оплату труда работников и расходуются в соответствии с настоящим Положением.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений ветеринарии
Псковской области

РАЗМЕРЫ
должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников
государственных учреждений ветеринарии Псковской области

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада (оклада), рублей
1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»			
1	1 квалификационный уровень	Ветеринарный фельдшер	4950
2	4 квалификационный уровень	Заведующий ветеринарным пунктом	5760
2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»			
1	1 квалификационный уровень	Бактериолог, ветеринарный врач, микробиолог, токсиколог	5996
2	2 квалификационный уровень	Специалисты 2 категории: бактериолог, ветеринарный врач, микробиолог, токсиколог	6256
3	3 квалификационный уровень	Специалисты 1 категории: бактериолог, ветеринарный врач, микробиолог, токсиколог	6497
4	4 квалификационный уровень	Ведущий бактериолог, ведущий ветеринарный врач, ведущий микробиолог, ведущий токсиколог	6729
3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»			
1	1 квалификационный уровень	Главный бактериолог, главный ветеринарный врач, главный микробиолог, главный радиолог, главный токсиколог, заведующий ветеринарной аптекой, заведующий ветеринарным участком	7053
2	2 квалификационный уровень	Начальник участка (отделения)	7289

4. Должности (профессии), не включенные в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада, рублей
1	Ветеринарный санитар, отборщик проб	4725
2	Лаборант ветеринарной лаборатории (кабинета)	5522
3	Биолог, ихтиопатолог, химик, радиолог, радиофизик, серолог, вирусолог, гематолог	5996
4	Специалисты 2 категории: биолог, ихтиопатолог, химик, радиолог, радиофизик, серолог, вирусолог, гематолог	6256
5	Специалисты 1 категории: биолог, ихтиопатолог, химик, радиолог, радиофизик, серолог, вирусолог, гематолог	6497
6	Ведущий биолог, ведущий ихтиопатолог, ведущий химик, ведущий радиолог, ведущий радиофизик, ведущий серолог, ведущий вирусолог, ведущий гематолог	6729
7	Главный биолог, главный ихтиопатолог, главный химик, главный радиофизик, главный серолог, главный вирусолог, главный гематолог	7053
8	Заведующий отделом ветеринарной лаборатории, заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы, заведующий пунктом скорой ветеринарной помощи, начальник районного противоэпизоотического отряда	7289

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников, относимых к основному персоналу
государственных учреждений ветеринарии Псковской области**

1. Ветеринарный фельдшер
2. Заведующий ветеринарным пунктом
3. Бактериолог, ветеринарный врач, микробиолог, токсиколог
4. Специалисты 2 категории:
бактериолог, ветеринарный врач, микробиолог, токсиколог
5. Специалисты 1 категории:
бактериолог, ветеринарный врач, микробиолог, токсиколог.
6. Ведущий бактериолог, ведущий ветеринарный врач, ведущий микробиолог, ведущий токсиколог
7. Главный бактериолог, главный ветеринарный врач, главный микробиолог, главный радиолог, главный токсиколог, заведующий ветеринарной аптекой, заведующий ветеринарным участком
8. Начальник участка (отделения)
9. Биолог, ихтиопатолог, химик, радиолог, радиофизик, серолог, вирусолог, гематолог
10. Специалисты 2 категории:
биолог, ихтиопатолог, химик, радиолог, радиофизик, серолог, вирусолог, гематолог
11. Специалисты 1 категории:
биолог, ихтиопатолог, химик, радиолог, радиофизик, серолог, вирусолог, гематолог
12. Ведущий биолог, ведущий ихтиопатолог, ведущий химик, ведущий радиолог, ведущий радиофизик, ведущий серолог, ведущий вирусолог, ведущий гематолог
13. Главный биолог, главный ихтиопатолог, главный химик, главный радиофизик, главный серолог, главный вирусолог, главный гематолог

14. Заведующий отделом ветеринарной лаборатории, заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы, заведующий пунктом скорой ветеринарной помощи, начальник районного противоэпизоотического отряда.
