



## АДМИНИСТРАЦИЯ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.04.2017 № 180

г. ПСКОВ

Об оплате труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Псковской области

На основании статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статей 20, 21 Федерального закона от 14 ноября 2002 г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», пункта 8 статьи 24 Закона области от 19 февраля 2002 г. № 174-ОЗ «О системе органов исполнительной власти Псковской области» Администрация области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Псковской области (далее - Положение).

2. Государственному комитету Псковской области по имущественным отношениям в установленном порядке внести изменения в трудовые договоры с руководителями государственных унитарных предприятий Псковской области в соответствии с Положением.

3. Руководителям государственных унитарных предприятий в установленном порядке внести изменения в трудовые договоры с заместителями руководителей и главными бухгалтерами

государственных унитарных предприятий Псковской области в соответствии с Положением.

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

5. Признать утратившими силу:

постановление Администрации области от 26 февраля 2010 г. № 62 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Псковской области»;

постановление Администрации области от 15 февраля 2013 г. № 71 «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Псковской области»;

постановление Администрации области от 19 июня 2013 г. № 261 «О внесении изменения в Положение об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Псковской области»;

постановление Администрации области от 30 сентября 2015 г. № 432 «О внесении изменений в постановление Администрации области от 26 февраля 2010 г. № 62 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Псковской области».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области Перникова С.Г.

И.п. Губернатора области



В.В.Емельянова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Псковской области**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок, систему и условия оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Псковской области (далее - предприятия), условия оплаты труда заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий, размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников предприятий.

2. Оплата труда руководителя предприятия, заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Оплата труда руководителя предприятия устанавливается трудовым договором, заключаемым с Государственным комитетом Псковской области по имущественным отношениям (далее - Комитет), на основании настоящего Положения.

4. Оплата труда заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия устанавливается трудовым договором, заключаемым с руководителем предприятия, на основании настоящего Положения, штатного расписания и иных локальных актов предприятия.

5. Заработная плата руководителю предприятия, заместителям руководителя и главному бухгалтеру предприятия выплачивается в сроки, предусмотренные для выплаты заработной платы работникам предприятия.

6. Должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера выплачиваются руководителю предприятия,

заместителям руководителя и главному бухгалтеру предприятия за счет средств предприятия. Руководитель предприятия не имеет права за счет средств предприятия получать выплаты, не установленные настоящим Положением.

## II. Порядок определения размера должностного оклада руководителя предприятия

7. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется путем умножения среднемесячной заработной платы работников, относящихся к основному персоналу предприятия, на коэффициент кратности.

8. Основным персоналом предприятия для определения размера должностного оклада руководителя предприятия считается списочный состав работников предприятия без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, начальников и заместителей начальников отделов структурных подразделений предприятия.

9. Коэффициент кратности определяется в зависимости от сложности труда, масштаба управления предприятием, особенностей деятельности и значимости предприятия, а также среднесписочной численности работников предприятия на основании предоставляемых предприятием в налоговый орган сведений по форме КНД 1110018 «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год» (для действующего предприятия) или планируемой численности работников предприятия на основании проекта штатного расписания предприятия (для вновь создаваемого или реорганизуемого предприятия):

Среднесписочная численность работников предприятия, человек	Диапазон величины коэффициента кратности
До 500	От 1 до 6
От 500 и выше	От 4 до 8

10. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется Комитетом по представлению органа исполнительной власти области, к сфере ведения которого относится контроль за деятельностью предприятия (далее - отраслевой орган), и устанавливается в трудовом договоре в фиксированной сумме (в рублях).

11. Представление отраслевого органа должно содержать

обоснование предлагаемого размера должностного оклада руководителя предприятия в соответствии с пунктами 7 - 9 настоящего Положения с приложением расчета размера должностного оклада руководителя предприятия по форме, утвержденной приказом Комитета.

12. Изменение должностного оклада руководителя предприятия осуществляется по представлению отраслевого органа, составленному по инициативе руководителя предприятия, отраслевого органа или Комитета при изменении среднемесячной заработной платы работников, относящихся к основному персоналу предприятия, и (или) коэффициента кратности и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору.

### III. Условия оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия

13. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия устанавливаются руководителем предприятия в размерах, не превышающих:

для первого заместителя руководителя предприятия - 80 процентов должностного оклада руководителя предприятия;

для заместителей руководителя предприятия - 70 процентов должностного оклада руководителя предприятия;

для главного бухгалтера предприятия - 60 процентов должностного оклада руководителя предприятия.

14. Иные условия оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия определяются руководителем предприятия с учетом требований пунктов 2, 4 - 6 раздела 1 и раздела 6 настоящего Положения.

15. Изменение должностного оклада руководителя предприятия влечет за собой соответствующее изменение должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия.

### IV. Установление выплат стимулирующего характера руководителю предприятия

16. Руководителю предприятия устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия;
- 2) ежемесячная надбавка за выслугу лет (стаж работы);
- 3) разовая премия за особые достижения в выполнении показателей развития предприятия, в связи с юбилейной и иными знаменательными датами и событиями (профессиональными праздниками);
- 4) материальная помощь при уходе в очередной отпуск.

17. Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия руководителю предприятия, имеющего прибыль, выплачивается один раз в квартал.

Размер вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия руководителю предприятия, имеющего прибыль, определяется путем умножения должностного оклада руководителя предприятия на коэффициент, учитывающий достижение плановых значений показателей экономической эффективности деятельности предприятия, утвержденных приказом Комитета (далее - коэффициент Кпэ).

Предельный размер коэффициента Кпэ составляет 1.

Значение коэффициента Кпэ снижается:

на 0,2 – в случае невыполнения в отчетном квартале одного, нескольких или всех плановых значений показателей экономической эффективности деятельности предприятия в пределах от 1 до 5 процентов включительно;

на 0,5 – в случае невыполнения в отчетном квартале одного, нескольких или всех плановых значений показателей экономической эффективности деятельности предприятия в пределах от 6 до 15 процентов включительно;

на 0,8 - в случае невыполнения в отчетном квартале одного, нескольких или всех плановых значений показателей экономической эффективности деятельности предприятия более чем на 15 процентов.

Величина снижения Кпэ определяется на основании отчетности руководителя предприятия, представляемой в Комитет в соответствии с Порядком представления отчетности о деятельности государственных унитарных предприятий Псковской области, утвержденным постановлением Администрации области от 07 февраля 2013 г. № 47

«О регулировании вопросов, связанных с деятельностью государственных унитарных предприятий Псковской области».

Размер вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия уменьшается на 5 процентов от рассчитанного в соответствии с настоящим пунктом размера вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия при привлечении руководителя предприятия к дисциплинарной ответственности до снятия дисциплинарного взыскания.

18. Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия руководителю предприятия, не имеющего прибыли, выплачивается один раз в год.

Размер вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия руководителю предприятия, не имеющего прибыли, определяется в размере, не превышающем размера должностного оклада руководителя предприятия, на основании представления отраслевого органа в случае, если более 50 процентов достигнутых значений показателей экономической эффективности деятельности предприятия превышают плановые значения показателей экономической эффективности деятельности предприятия, утвержденные приказом Комитета, более чем на 10 процентов.

19. Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия руководителю предприятия не выплачивается при наличии:

1) задолженности по налогам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

2) задолженности по заработной плате перед работниками предприятия;

3) просроченной кредиторской задолженности, в том числе задолженности по перечислению в областной бюджет части прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты налогов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

20. Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия руководителю предприятия выплачивается на основании приказа Комитета при наличии справки предприятия,

подтверждающей отсутствие задолженностей, указанных в пункте 19 настоящего Положения.

21. Ежемесячная надбавка за выслугу лет (стаж работы) устанавливается руководителю предприятия за выслугу лет (стаж работы) в качестве руководителя соответствующего предприятия:

от 5 до 10 лет - 5 процентов должностного оклада;

свыше 10 лет - 10 процентов должностного оклада.

22. Разовая премия за особые достижения в развитии предприятия в связи с юбилейной и иными знаменательными датами и событиями (профессиональными праздниками) выплачивается руководителю предприятия по представлению отраслевого органа на основании приказа Комитета.

23. Материальная помощь при уходе в очередной отпуск выплачивается руководителю предприятия в размере двух должностных окладов один раз в год.

#### V. Установление выплат компенсационного характера руководителю предприятия

24. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю предприятия в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

25. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя предприятия или иного работника предприятия размер доплаты к должностному окладу за исполнение обязанностей руководителя предприятия устанавливается приказом Комитета по представлению отраслевого органа.

26. В случае прекращения трудового договора с руководителем предприятия по инициативе Комитета в соответствии с пунктом 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя предприятия ему выплачивается компенсация в размере трехкратного среднего месячного заработка.



VI. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы  
руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера  
предприятия и среднемесячной заработной платы работников  
предприятия

27. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя предприятия, заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников предприятия (без учета руководителя предприятия, заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия) (далее - предельный уровень соотношения) не может превышать восьмикратного размера.

28. Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя предприятия, заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия в целях определения предельного уровня соотношения осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

29. Без учета предельного уровня соотношения могут быть установлены условия оплаты труда руководителя предприятия, заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия, включенных в перечень, утвержденный актом Администрации области.

30. Несоблюдение установленного в соответствии с настоящим Положением предельного уровня соотношения является основанием для прекращения трудового договора с руководителем предприятия.

---