



## АДМИНИСТРАЦИЯ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.05.2020 № 166

г. ПСКОВ

Об утверждении Правил осуществления в 2020 году выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Псковской области, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19), и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19)

На основании постановления Правительства Российской Федерации от 15 мая 2020 г. № 681 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой

коронавирусной инфекцией», Закона области от 19 февраля 2002 г. № 174-ОЗ «О системе органов исполнительной власти Псковской области», указа Губернатора области от 15 марта 2020 г. № 30-УГ «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Псковской области в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» Администрация области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила осуществления в 2020 году выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Псковской области, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19), и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) (далее – Правила).

2. Комитету по социальной защите Псковской области обеспечить принятие подведомственными стационарными организациями социального обслуживания, организациями социального обслуживания, в которых созданы стационарные отделения (далее – стационарные отделения), локальных нормативных актов, указанных в пункте 8 Правил.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 15 апреля 2020 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора области Емельянову В.В.

Губернатор области



М.Ведерников

## ПРАВИЛА

**осуществления в 2020 году выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Псковской области, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19), и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19)**

1. Настоящие Правила устанавливают условия и размеры осуществления в 2020 году выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Псковской области, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19), и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) (далее соответственно - выплаты стимулирующего характера, стационарные организации (отделения)).

2. Право на выплаты стимулирующего характера имеют работники стационарных организаций (отделений), осуществляющих с 15 апреля 2020 года в течение рабочей смены (не менее 14 календарных дней) деятельность по оказанию социальных услуг гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19), и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), замещающие следующие должности:

- 1) врач;
- 2) средний медицинский персонал, в том числе фельдшер, медицинский дезинфектор, лаборант, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра по физиотерапии, старшая медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор-методист по лечебной физкультуре;

3) социальный работник, специалист по социальной работе, специалист по работе с семьей, специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, психолог в социальной сфере, педагогические работники, в том числе воспитатель, инструктор по труду, логопед, музыкальный руководитель, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-дефектолог, учитель-логопед, административно-управленческий персонал;

4) младший медицинский персонал, в том числе сестра-хозяйка, санитар, младшая медицинская сестра по уходу за больными, а также сиделка (помощник по уходу);

5) технический персонал, персонал, занятый на иных должностях.

3. Выплаты стимулирующего характера за работу в течение одной рабочей смены (не менее 14 календарных дней) предоставляются в следующих размерах:

1) работникам, указанным в подпункте 1 пункта 2 настоящих Правил, - 40 тыс. рублей, в случае выявления в стационарной организации (отделении) новой коронавирусной инфекции (COVID-19) - 60 тыс. рублей;

2) работникам, указанным в подпункте 2 пункта 2 настоящих Правил, - 25 тыс. рублей, в случае выявления в стационарной организации (отделении) новой коронавирусной инфекции (COVID-19) - 35 тыс. рублей;

3) работникам, указанным в подпункте 3 пункта 2 настоящих Правил, - 25 тыс. рублей, в случае выявления в стационарной организации (отделении) новой коронавирусной инфекции (COVID-19) - 35 тыс. рублей;

4) работникам, указанным в подпункте 4 пункта 2 настоящих Правил, - 15 тыс. рублей, в случае выявления в стационарной организации (отделении) новой коронавирусной инфекции (COVID-19) - 20 тыс. рублей;

5) работникам, указанным в подпункте 5 пункта 2 настоящих Правил, - 10 тыс. рублей, в случае выявления в стационарной организации (отделении) новой коронавирусной инфекции (COVID-19) - 15 тыс. рублей.

4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются

работникам стационарных организаций (отделений) при соблюдении следующих условий:

1) в стационарной организации (отделении) введен особый режим работы, предполагающий временную изоляцию (обсервацию) проживания в стационарной организации (отделении) получателей социальных услуг, работников стационарной организации (отделения), исходя из длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней;

2) выплата стимулирующего характера производится работникам за работу в рабочую смену длительностью не менее 14 календарных дней.

5. Если длительность рабочей смены фактически сложилась свыше 14 календарных дней, то за 14 календарных дней выплата производится в полном объеме, а за последующие дни в рабочей смене (свыше 14 календарных дней) выплата осуществляется за фактически отработанные дни.

6. Выплата стимулирующего характера работнику сохраняется в размере, указанном в пункте 3 настоящих Правил, в случае:

1) выявления у него новой коронавирусной инфекции (COVID-19), иного заболевания в период выполнения им работы в рабочую смену;

2) вынужденного прерывания работы в рабочую смену работником, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), в целях соблюдения режима изоляции.

В случае если работник прерывает рабочую смену по собственному желанию, то выплата работнику осуществляется за фактически отработанные дни.

7. При выявлении в стационарной организации (отделении) новой коронавирусной инфекции (COVID-19) право на выплаты стимулирующего характера в указанных в пункте 3 настоящих Правил увеличенных размерах возникает у работающих в рабочей смене работников за полную рабочую смену. Данное право возникает у всех работников, заступивших в рабочую смену, независимо от характера выполняемых ими трудовых функций.

8. Локальными нормативными актами стационарной организации социального обслуживания, организации социального обслуживания, в которой созданы стационарные отделения, устанавливаются:

1) ограничительные мероприятия, предусматривающие сменный режим работы в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении с установлением длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней, работа в которой дает право на установление выплат стимулирующего характера работникам;

2) перечень должностей работников стационарной организации социального обслуживания, стационарного отделения, работа в которых дает право на установление выплат стимулирующего характера;

3) размер выплаты стимулирующего характера согласно занимаемой должности, дифференцированный в соответствии с пунктом 3 настоящих Правил, в случае выявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции;

4) срок, на который устанавливается выплата стимулирующего характера.

---