



АДМИНИСТРАЦИЯ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.03.2021 № 86

г. ПСКОВ

О порядке организации экспериментов, направленных на развитие государственной гражданской службы области, в Администрации области и органах исполнительной власти области

В соответствии со статьей 66 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 31 августа 2020 г. № 536 «Об утверждении Положения о порядке организации экспериментов, направленных на развитие федеральной государственной гражданской службы», статьей 52 Закона области от 05 декабря 2005 г. № 491-ОЗ «О государственной гражданской службе Псковской области» Администрация области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке организации экспериментов, направленных на развитие государственной гражданской службы области, в Администрации области и органах исполнительной власти области.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Руководителя Аппарата Администрации области Дмитриева С.С.

Губернатор области



М.Ведерников

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации области
от 23.03.2021 № 86

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке организации экспериментов, направленных на развитие государственной гражданской службы области, в Администрации области и органах исполнительной власти области

1. Настоящим Положением определяется порядок организации экспериментов по применению новых подходов к организации государственной гражданской службы области и обеспечению деятельности государственных гражданских служащих области (далее - эксперименты), а также устанавливаются требования к проведению экспериментов в Администрации области, органах исполнительной власти области, их структурных подразделениях либо в нескольких органах исполнительной власти области (далее – органы исполнительной власти области).

2. Эксперименты проводятся в целях:

- 1) апробации и внедрения современных технологий управления, включающих в себя новые методы планирования и финансирования деятельности органов исполнительной власти области, формирования кадрового состава государственной гражданской службы области (далее - гражданская служба) и стимулирования профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области (далее - гражданские служащие);
- 2) апробации и внедрения системы показателей и критериев оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих;
- 3) совершенствования оплаты труда и регламентации деятельности гражданских служащих;
- 4) совершенствования финансово-экономического и материально-технического обеспечения гражданской службы;
- 5) оптимизации структуры и штатной численности органов исполнительной власти области;
- 6) совершенствования системы подготовки и профессионального

развития гражданских служащих;

7) апробации методов осуществления кадровой работы с использованием информационно-коммуникационных технологий;

8) апробации дистанционной формы осуществления гражданскими служащими профессиональной служебной деятельности;

9) достижения иных целей, связанных с развитием гражданской службы и повышением эффективности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих.

3. Порядок, условия и сроки проведения экспериментов, а также порядок и сроки представления итоговых отчетов об их проведении устанавливаются правовым актом Губернатора области в отношении экспериментов в органах исполнительной власти области.

4. В проекте правового акта Губернатора области о проведении эксперимента должны быть указаны наименование органа исполнительной власти области, его структурного подразделения, в которых предлагается провести эксперимент, описание целей, задач и содержания эксперимента, сроки его проведения и источники финансирования. В случае если эксперимент предлагается провести в нескольких органах исполнительной власти области, в проекте правового акта Губернатора области также указываются наименования этих органов и определяется, какой из органов исполнительной власти области будет являться координатором эксперимента.

5. Финансирование расходов, связанных с проведением эксперимента, осуществляется за счет и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете соответствующим органам исполнительной власти области.

6. Эксперимент проводится в органе исполнительной власти области, его структурном подразделении или органах исполнительной власти области в соответствии с планом-графиком, утверждаемым руководителем органа исполнительной власти области или руководителем органа исполнительной власти области, являющегося координатором эксперимента, в 20-дневный срок со дня издания правового акта Губернатора области о проведении эксперимента.

7. В плане-графике, предусмотренном пунктом 6 настоящего

Положения, указываются:

- а) сроки и форма проведения эксперимента;
- б) этапы проведения эксперимента и ожидаемые результаты каждого из этапов;
- в) средства контроля и обеспечения достоверности результатов эксперимента;
- г) формы отчетности по итогам эксперимента в целом и каждого из его этапов в отдельности;
- д) данные по кадровому, экономическому, материально-техническому и научному обеспечению эксперимента на каждом этапе;
- е) должностное лицо, ответственное за проведение эксперимента, а также должностные лица, ответственные за проведение каждого из этапов эксперимента;
- ж) ожидаемые результаты проведения эксперимента.

8. Участие в эксперименте гражданских служащих и граждан Российской Федерации, поступающих на гражданскую службу, осуществляется на добровольной основе.

9. На период проведения эксперимента, но не более чем на один год в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, могут изменяться условия служебных контрактов гражданских служащих - участников эксперимента.

10. Изменение на период проведения эксперимента условий служебного контракта гражданского служащего - участника эксперимента осуществляется по соглашению сторон и в письменной форме. Изменение условий служебного контракта не должно приводить к уменьшению размера денежного содержания гражданского служащего - участника эксперимента по сравнению с его денежным содержанием на момент начала эксперимента, а также к понижению этого гражданского служащего в должности по сравнению с должностью, замещаемой им на момент начала эксперимента.

11. Ответственным за проведение эксперимента в органе исполнительной власти области может быть назначено должностное лицо, замещающее должность гражданской службы не ниже заместителя руководителя органа исполнительной власти области, а в случае

проведения эксперимента в нескольких органах исполнительной власти области ответственным за проведение эксперимента в каждом из них может быть назначено должностное лицо, замещающее должность гражданской службы не ниже заместителя руководителя органа исполнительной власти области.

12. При проведении эксперимента в структурном подразделении органа исполнительной власти области ответственным за проведение эксперимента может быть назначено должностное лицо, замещающее должность гражданской службы не ниже заместителя руководителя структурного подразделения органа исполнительной власти области.

13. Должностное лицо, ответственное за проведение эксперимента, органа исполнительной власти области или органа исполнительной власти области, являющегося координатором эксперимента:

а) утверждает промежуточные планы проведения эксперимента и контролирует их исполнение;

б) осуществляет обеспечение необходимых организационных, методических и материальных условий проведения эксперимента.

14. Информация о ходе и результатах эксперимента публикуется на официальном сайте органа исполнительной власти области, в котором проводится эксперимент, или органа исполнительной власти области, являющегося координатором эксперимента.

15. Итоговый отчет о проведении эксперимента в органе исполнительной власти области, его структурном подразделении или органах исполнительной власти области в течение одного месяца со дня завершения эксперимента утверждается руководителем органа исполнительной власти области или руководителем органа исполнительной власти области, являющегося координатором эксперимента, и представляется в установленном порядке Губернатору области.

16. Итоговый отчет, указанный в пункте 15 настоящего Положения, включает в себя:

а) описание мероприятий, осуществленных в ходе проведения эксперимента;

б) сведения о достигнутых в ходе проведения эксперимента целях

и решенных задачах;

в) сведения о возможностях, порядке и формах использования положительных результатов эксперимента в иных органах исполнительной власти области;

г) предложения о совершенствовании нормативно-правового регулирования гражданской службы по результатам эксперимента;

д) предложения о повышении эффективности гражданской службы по результатам эксперимента;

е) сведения о средствах областного бюджета, израсходованных на проведение эксперимента;

ж) заключение независимой экспертизы о результатах эксперимента в соответствии с утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации Методическими рекомендациями по проведению экспериментов, направленных на развитие государственной гражданской службы Российской Федерации.

17. Решение о целесообразности использования результатов эксперимента принимается Губернатором области.
