



УКАЗ ГУБЕРНАТОРА ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

от 26.11.2021 № 188-УГ
г. ПСКОВ

Об областном конкурсе «Лучший педагогический работник»

На основании статьи 10.2 Закона области от 07 мая 2014 г. № 1385-ОЗ «Об образовании в Псковской области», постановления Администрации области от 28 октября 2013 г. № 493 «Об утверждении Государственной программы Псковской области «Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики»
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об областном конкурсе «Лучший педагогический работник».
2. Настоящий указ вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.
3. Контроль за исполнением настоящего указа возложить на первого заместителя Губернатора области Емельянову В.В.

Губернатор области



М.Ведерников

УТВЕРЖДЕНО
указом Губернатора области
от 26.11.2021 № 178-УГ

ПОЛОЖЕНИЕ
об областном конкурсе «Лучший педагогический работник»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения областного конкурса «Лучший педагогический работник» (далее – конкурс), в том числе порядок определения числа номинаций конкурса, количество премий победителям (призерам) конкурса, размер и порядок выплаты премии Губернатора области победителям (призерам) конкурса.

2. Конкурс проводится среди педагогических работников государственных образовательных организаций области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Псковской области, осуществляющих образовательную деятельность:

- 1) по основным общеобразовательным программам;
- 2) по основным профессиональным образовательным программам (за исключением образовательных программ высшего образования);
- 3) по дополнительным общеобразовательным и профессиональным образовательным программам.

3. Целями проведения конкурса являются:

выявление и распространение передового педагогического опыта наиболее эффективно работающих педагогических работников;

поиск педагогических идей по обновлению содержания образовательного процесса и образовательных технологий в деятельности педагогических работников;

финансовая поддержка педагогических работников.

4. По итогам конкурса определяются победители (призеры) конкурса в количестве 10 (десять) педагогических работников.

5. Победителям (призерам) конкурса выплачивается премия Губернатора области в размере 150000 рублей каждому победителю (призеру) конкурса.

II. Порядок и условия проведения конкурса

6. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- 1) лучший воспитатель;
- 2) лучший учитель;
- 3) лучший преподаватель;
- 4) лучший педагог дополнительного образования.

7. Участниками конкурса являются педагогические работники, основным местом работы которых являются государственные образовательные организации области и муниципальные образовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам, указанным в пункте 2 настоящего Положения (далее также – кандидаты).

8. К участию в конкурсе не допускаются педагогические работники, которым:

1) были присуждены премии как лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 28 ноября 2018 г. № 679 «О премиях лучшим учителям»;

2) присуждены премии Губернатора области как победителям (призерам) конкурса, проводимого в предыдущем календарном году.

9. Конкурс проводит конкурсная комиссия по проведению конкурсного отбора, создаваемая Комитетом по образованию Псковской области (далее соответственно – конкурсная комиссия, Комитет).

Организацию и обеспечение проведения конкурса осуществляет Комитет.

10. Конкурс проводится ежегодно в период с 01 ноября (в 2021 году – с 29 ноября) по 31 декабря.

11. Информация о проведении конкурса размещается на официальном сайте Комитета в информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») по адресу edu.pskov.ru и на официальном сайте Администрации области в сети «Интернет» по адресу pskov.ru.

12. Инициаторами представления кандидатов являются:

1) органы местного самоуправления, осуществляющие функции и полномочия учредителей муниципальных образовательных организаций, на основании предложений, поступивших от муниципальных образовательных организаций;

2) государственные образовательные организации, функции и полномочия учредителей которых осуществляют органы исполнительной власти области.

13. Для участия в конкурсе инициаторы представления кандидатов представляют в электронном виде на сайт в сети «Интернет» по адресу doroipkro.pskovedu.ru/course/index.php?categoryid=32 в срок до 05 декабря заявку на участие в конкурсе (далее - заявка).

14. В заявке на каждого кандидата указывается:

1) фамилия, имя, отчество (полностью), дата рождения, образование педагогического работника;

2) основное место работы, должность, стаж педагогической работы, квалификационная категория;

3) профессиональные интересы, описание успешного педагогического проекта;

4) номер телефона, адрес электронной почты;

5) реквизиты счета, открытого педагогическим работником в кредитной организации;

6) согласие педагогического работника на обработку персональных данных, а также на использование конкурсных материалов, в том числе публикацию, для размещения на сайте областных этапов педагогических конкурсов с возможностью редакторской обработки, подписанные кандидатами на участие в конкурсе.

15. К заявке прилагаются документы в соответствии с перечнем документов, прилагаемых к заявке на участие в областном конкурсе «Лучший педагогический работник», и требованиями к их оформлению,

приведенными в приложении № 1 к настоящему Положению.

Инициаторы представления кандидатов вправе по собственной инициативе представить дополнительно документы и (или) материалы, не предусмотренные перечнем документов, прилагаемых к заявке на участие в областном конкурсе «Лучший педагогический работник», приведенным в приложении № 1 к настоящему Положению, в том числе рекомендации коллектива, фотоматериалы и видеоматериалы, почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма за последние три года, письма поддержки, презентацию проекта.

16. Комитет в срок до 10 декабря соответствующего года:

1) осуществляет анализ поступивших заявок и прилагаемых к ним документов (материалов), направленных инициаторами представления кандидатов, указанными в пункте 12 настоящего Положения, в том числе анализ описания успешного педагогического проекта посредством системы автоматической проверки текстов на наличие заимствований («Антиплагиат» и другие);

2) принимает решение о допуске кандидатов к участию в конкурсе либо при наличии оснований, указанных в пункте 17 настоящего Положения, - об отказе в допуске к участию в конкурсе;

3) информирует кандидатов о допуске либо об отказе в допуске к участию в конкурсе;

4) формирует список кандидатов, допущенных к участию в конкурсе, и передает заявки и прилагаемые к ним документы (материалы) для рассмотрения в конкурсную комиссию по проведению конкурсного отбора.

17. Основаниями для отказа в допуске к участию в конкурсе являются:

1) представление заявки и прилагаемых к ней документов, предусмотренных в приложении № 1 к настоящему Положению, после 05 декабря соответствующего года;

2) представление заявки и прилагаемых к ней документов, предусмотренных в приложении № 1 к настоящему Положению, не в полном объеме;

3) наличие у педагогических работников обстоятельств, предусмотренных пунктом 8 настоящего Положения;

4) установление факта недостоверности сведений, содержащихся в представленных документах, в том числе в случае установления менее 50 процентов оригинального текста при проверке материалов успешного педагогического проекта посредством системы автоматической проверки текстов на наличие заимствований («Антиплагиат» и другие).

18. Конкурсная комиссия в срок до 15 декабря соответствующего года на основании представленных на конкурс материалов и документов осуществляет конкурсный отбор методом рейтинга среди участников по количеству набранных баллов в разрезе типов образовательных организаций и номинаций, указанных в пункте 2 настоящего Положения, в соответствии с критериями и показателями, представленными в приложении № 2 к настоящему Положению.

Каждый член конкурсной комиссии выставляет от 1 до 3 баллов по каждому показателю в разрезе критериев, указанных в приложении № 2 к настоящему Положению.

Секретарем конкурсной комиссии определяется средний арифметический балл по каждому показателю исходя из баллов, выставленных всеми членами конкурсной комиссии.

Итоговая сумма баллов определяется исходя из суммы средних арифметических баллов по каждому показателю.

При равенстве набранных баллов по итогам оценивания всех показателей предпочтение отдается педагогическому работнику, имеющему наибольший педагогический стаж.

19. По итогам конкурсного отбора конкурсной комиссией по наибольшей сумме набранных баллов определяются 10 (десять) лучших педагогических работников, набравших наибольшее количество баллов, – победителей и призеров конкурса. Результаты конкурсного отбора оформляются протоколом конкурсной комиссией.

20. Комитет на основании протокола конкурсной комиссии в течение 3 рабочих дней со дня заседания конкурсной комиссии:

1) принимает приказ Комитета о победителях и призерах конкурса и о выплате премии Губернатора области каждому победителю (призеру)

конкурса;

2) обеспечивает размещение информации о победителях и призерах конкурса на официальном сайте Комитета в сети «Интернет» по адресу edu.pskov.ru и на официальном сайте Администрации области в сети «Интернет» по адресу pskov.ru.

III. Награждение по итогам конкурса

21. Комитет в течение 2 рабочих дней со дня принятия приказа Комитета о победителях и призерах конкурса:

1) готовит на каждого победителя и призера конкурса: диплом, удостоверяющий участие и победу в конкурсе; сертификат о награждении педагогического работника – победителя (призера) конкурса премией Губернатора области;

2) перечисляет победителям (призерам) конкурса премию Губернатора области на счета, открытые победителями (призерами) конкурса в кредитных организациях, реквизиты которых указаны в заявке.

22. Диплом, удостоверяющий участие и победу в конкурсе, и сертификат о награждении педагогического работника – победителя (призера) конкурса премией Губернатора области вручаются педагогическим работникам в торжественной обстановке.

23. Премия Губернатора области предоставляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год и плановый период на реализацию соответствующего мероприятия Государственной программы Псковской области «Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики».

Приложение № 1
к Положению об областном конкурсе
«Лучший педагогический работник»

ПЕРЕЧЕНЬ

**документов, прилагаемых к заявке на участие в областном конкурсе
«Лучший педагогический работник», и требования к их оформлению**

1. Перечень документов, прилагаемых к заявке на участие в конкурсе:

1) копия трудовой книжки (копия каждой страницы, заверенная руководителем образовательной организации) либо сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) цветная фотография (от 2 до 5 Мб в формате jpg) участника конкурса.

2. Требования к оформлению документов, прилагаемых к заявке на участие в конкурсе:

1) документы представляются в виде электронного документа в форматах PDF, TIFF, DOC, XLS, HTML;

2) презентация оформляется в программе MicrosoftPowerPoint, все слайды должны быть выдержаны в едином стиле (не более 20 слайдов), видеоролик продолжительностью не более 2 минут, содержащий информацию о педагогическом работнике, представляется в форматах DVD, MPEG-4.

Приложение № 2
к Положению об областном конкурсе
«Лучший педагогический работник»

**КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ,
оцениваемые конкурсной комиссией по проведению
конкурсного отбора**

(ФИО участника конкурса, наименование образовательной организации,
должность участника конкурса)

№ п/п	Критерий	Показатели	Количество баллов
1	Содержание (максимальное количество баллов - 12 баллов)	Научность	от 1 до 3
		Междисциплинарность	от 1 до 3
		Ориентация на развитие эмоционально-ценностной сферы обучающихся	от 1 до 3
		Направленность на развитие общей культуры обучающихся	от 1 до 3
2	Метапредметный подход (максимальное количество баллов - 21 балл)	Наличие ведущей идеи, ее научная обоснованность	от 1 до 3
		Технологичность реализации ведущей идеи	от 1 до 3
		Доступность материала для понимания и его конкретность (примеры, связь с практикой преподавания)	от 1 до 3
		Воспитательный потенциал	от 1 до 3
		Здоровьесбережение, поддержка безопасного поведения	от 1 до 3
		Ценностные аспекты содержания и способов деятельности	от 1 до 3
		Материал и способы деятельности, способствующие профориентации обучающихся	от 1 до 3
3	Системность (максимальное количество баллов - 9 баллов)	Целостность, логическая последовательность и рефлексивность	от 1 до 3
		Проблематизация (видение общей проблемы)	от 1 до 3
		Качество представления (содержательное наполнение, дизайн)	от 1 до 3
4	Результативность (максимальное количество баллов - 12 баллов)	Выдвижение полученных результатов	от 1 до 3
		Представление результативности опыта (количественные и качественные показатели)	от 1 до 3
		Проблемный анализ результатов и перспектива развития опыта	от 1 до 3
		Востребованность опыта в учебно-воспитательной деятельности образовательных организаций	от 1 до 3

№ п/п	Критерий	Показатели	Количество баллов
5	Использование технических средств (максимальное количество баллов - 9 баллов)	Оптимальность и целесообразность использованных средств обучения и воспитания	от 1 до 3
		Культура предъявления визуальной информации	от 1 до 3
		Разнообразие использованных технических средств	от 1 до 3
6	Итого баллов (максимальное количество баллов - 63 балла)		

Члены конкурсной комиссии: _____

(ФИО членов конкурсной комиссии, подписи)

« ____ » _____ 202 ____ г.
