



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.09.2017 № 183
г. ПСКОВ

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений Псковской области в сфере природопользования

В соответствии с Законом Псковской области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» Правительство Псковской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений Псковской области в сфере природопользования.

2. Руководителям государственных учреждений Псковской области в сфере природопользования в установленном порядке обеспечить изменение в установленном порядке условий трудовых договоров работников в связи с вступлением в силу настоящего постановления.

3. Признать утратившими силу:

постановление Администрации Псковской области от 31 марта 2015 г. № 166 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений Псковской области в сфере природопользования»;

постановление Администрации Псковской области от 16 января 2017 г. № 11 «О внесении изменения в Положение об оплате

труда работников государственных учреждений Псковской области в сфере природопользования»;

постановление Администрации Псковской области от 02 июня 2017 г. № 246 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Псковской области в сфере природопользования»;

постановление Администрации Псковской области от 03 августа 2020 г. № 276 «О внесении изменений в постановление Администрации области от 31 марта 2015 г. № 166 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений Псковской области в сфере природопользования»;

постановление Администрации Псковской области от 02 апреля 2021 г. № 93 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Псковской области в сфере природопользования».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 октября 2022 г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Руководителя Аппарата Правительства Псковской области.

Губернатор Псковской области



М.Ведерников

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Правительства Псковской области
от 26.09.2022 № 183

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных учреждений
Псковской области в сфере природопользования

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственных казенных учреждений и автономных учреждений Псковской области в сфере природопользования (далее соответственно - работники, учреждения, казенные учреждения, автономные учреждения), размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам, виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам учреждений, особенности оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений, порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждений.

2. Оплата труда работников состоит из должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

II. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников

5. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников, занимающих должности общеотраслевых профессий рабочих, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются отдельным актом Правительства Псковской области.

Размеры должностных окладов руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) иных работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

6. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников подлежат индексации. Размер и сроки проведения указанной индексации устанавливаются актом Правительства Псковской области.

III. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

7. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) повышение оплаты труда за работу в ночное время;
- 2) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) повышенная оплата за сверхурочную работу;
- 7) надбавка за работу со сведениями, составляющими

государственную тайну;

8) повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

9) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

8. Повышение оплаты труда за работу в ночное время устанавливается работникам за каждый час работы в ночное время.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом соответствующего учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

9. Повышенная оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производится в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производится сверх месячной нормы рабочего времени.

10. Доплата за совмещение должностей, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенном по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

11. Повышенная оплата за сверхурочную работу производится

в пределах установленного соответствующему учреждению фонда оплаты труда за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

12. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Перечень работников с указанием размера указанной надбавки устанавливается учреждениями с учетом объема сведений, к которым указанные работники имеют доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

13. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Размеры повышений определяются по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) актом учреждения утверждается перечень должностей работников с указанием конкретных размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) рабочее место признается безопасным, осуществление указанного повышения не производится.

14. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот

период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

IV. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

15. Работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы, выслугу лет.

16. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

17. Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, нормативными актами учреждения в пределах фонда оплаты труда с учетом эффективности и качества работы работников учреждения.

V. Оплата труда руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения

18. Размер должностного оклада руководителей учреждений определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу соответствующего учреждения, и повышающего коэффициента, определенного в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения.

Перечень должностей (профессий) работников, относимых к основному персоналу учреждения, приведен в приложении № 2 к настоящему Положению.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала учреждения

по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения штатному расписанию.

Величина среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, определяется как среднее арифметическое должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) указанных работников.

При изменении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя учреждения.

19. Размер повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладу руководителя учреждения, определяется исходя из масштаба управления учреждением в зависимости от объемных показателей деятельности различных групп учреждений:

Группы учреждений	Объемный показатель деятельности	Размер повышающего коэффициента	
Казенные учреждения	Площадь наземной охраны лесов лесничеств, гектаров	до 200000	3,0
		от 200001 до 250000	3,5
		от 250001 и более	4,0
Автономные учреждения	Общее количество работников учреждения, человек	от 10 до 49	3,0
		от 50 до 99	3,5
		от 100	4,0

20. Компенсационные выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

21. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения Комитетом по природным ресурсам и экологии Псковской области (далее - Комитет) с учетом исполнения учреждениями государственных заданий, показателей эффективности деятельности возглавляемых им учреждений и показателей эффективности работы соответствующих руководителей.

22. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без

учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) определяется государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, в кратности от 1 до 3.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

23. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются в следующих размерах:

первого заместителя руководителя учреждения - 80 процентов должностного оклада руководителя учреждения;

заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения - 70 процентов должностного оклада руководителя учреждения.

24. Компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

25. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

VI. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждения

26. Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности учреждения, доходов от платных услуг и иных источников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

27. Фонд оплаты труда учреждения включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

28. Расходы на установление компенсационных выплат в фонде оплаты труда учреждения предусматриваются в объемах фактических начислений.

29. Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда учреждения предусматриваются государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

30. Средства фонда оплаты труда направляются на оплату труда работников и расходуются в соответствии с настоящим Положением.

VII. Ответственность за превышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы

31. Руководитель Комитета несет дисциплинарную ответственность за превышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, установленного в соответствии с пунктом 22 настоящего Положения.

32. Руководители учреждений несут дисциплинарную ответственность за превышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы их заместителей, главных бухгалтеров

учреждений и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, установленного настоящим Положением.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
государственных учреждений Псковской
области в сфере природопользования

РАЗМЕРЫ
должностных окладов отдельных работников государственных
учреждений Псковской области в сфере природопользования

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад (рублей в месяц)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Лесник	6519
2 квалификационный уровень	Лесник II категории	7112
3 квалификационный уровень	Лесник I категории	7703
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Инженер по лесопользованию, инженер по лесовосстановлению, инженер по охране и защите леса, мастер леса (участковый государственный инспектор по охране леса)	9838
2 квалификационный уровень	Инженер по лесопользованию II категории, инженер по лесовосстановлению II категории, инженер по охране и защите леса II категории	10192
3 квалификационный уровень	Инженер по лесопользованию I категории, инженер по лесовосстановлению I категории, инженер по охране и защите леса I категории, лесничий	10548
Должности, не включенные в профессиональную квалификационную группу должностей работников лесного хозяйства		
	Диспетчер в области охраны лесов	8179
	Старший диспетчер в области охраны лесов	8533
	Лесной пожарный 3-го класса	8889
	Лесной пожарный 2-го класса	9007
	Инженер по мониторингу пожарной опасности и тушению лесных пожаров, инженер по тушению лесных пожаров	9838
	Помощник лесничего	10192
	Инженер по мониторингу пожарной опасности и тушению лесных пожаров II категории, инженер по тушению лесных пожаров II категории	10192
	Инженер по мониторингу пожарной опасности и тушению лесных пожаров	10548

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад (рублей в месяц)
	I категории, инженер по тушению лесных пожаров I категории	
	Лесной пожарный 1-го класса	10903
	Бригадир лесопожарной бригады	10903
	Начальник лесопожарной станции второго типа	10903
	Главный специалист по мониторингу пожарной опасности и тушению лесных пожаров	11496
	Главный специалист по тушению лесных пожаров	11496
	Главный специалист лесопитомника	11496
	Начальник лесного отдела	11734
	Начальник региональной диспетчерской службы	14815
	Начальник лесопожарной станции третьего типа	14815
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»		
3 квалификационный уровень	Охотовед I категории	10548
4 квалификационный уровень	Ведущий охотовед	10903
Должности (профессии), не включенные в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих, общепрофессиональных должностей служащих		
	Главный специалист по электробезопасности	11496
	Советник	11970

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
государственных учреждений Псковской
области в сфере природопользования

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей (профессий) работников государственных учреждений
Псковской области в сфере природопользования, относимых
к основному персоналу**

1. Перечень работников государственных казенных учреждений Псковской области в сфере природопользования:

1) мастер леса (участковый государственный инспектор по охране леса);

2) помощник лесничего;

3) лесничий;

4) инженер по лесовосстановлению;

5) инженер по лесовосстановлению II категории;

6) инженер по лесовосстановлению I категории;

7) инженер по лесопользованию;

8) инженер по лесопользованию II категории;

9) инженер по лесопользованию I категории;

10) инженер по охране и защите леса;

11) инженер по охране и защите леса II категории;

12) инженер по охране и защите леса I категории;

13) охотовед I категории;

14) ведущий охотовед.

2. Перечень работников государственных автономных учреждений Псковской области в сфере природопользования:

1) начальник лесопожарной станции третьего типа;

2) начальник лесопожарной станции второго типа;

3) начальник участка;

4) главный специалист лесопитомника;

5) ведущий технолог;

6) инженер I категории;

7) инженер II категории;

- 8) инженер;
 - 9) механик лесопожарной станции;
 - 10) лесной пожарный 1-го класса;
 - 11) лесной пожарный 2-го класса;
 - 12) лесной пожарный 3-го класса;
 - 13) бригадир лесопожарной бригады;
 - 14) рабочий;
 - 15) водитель автомобиля (на участках);
 - 16) тракторист (относится к основному персоналу только для Государственного автономного учреждения Псковской области «Псковский лесопитомник»)
-