



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.09.2015 № 182
г. ПСКОВ

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области

В соответствии с Законом Псковской области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» Правительство Псковской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области.

2. Признать утратившими силу:

постановление Администрации Псковской области от 11 марта 2015 г. № 116 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области»;

постановление Администрации Псковской области от 20 июля 2015 г. № 340 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области»;

постановление Администрации Псковской области от 23 марта 2017 г. № 136 «О внесении изменений в Положение об оплате

труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области»;

постановление Администрации Псковской области от 19 марта 2018 г. № 72 «О внесении изменений в постановление Администрации Псковской области от 11 марта 2015 г. № 116 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области»»;

постановление Администрации Псковской области от 24 сентября 2019 г. № 345 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области»;

постановление Администрации Псковской области от 30 декабря 2019 г. № 484 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области»;

постановление Администрации Псковской области от 10 сентября 2020 г. № 317 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области»;

постановление Администрации Псковской области от 28 июля 2021 г. № 254 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 октября 2022 г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Псковской области Емельянову В.В.

Губернатор Псковской области

М.Ведерников



УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Правительства Псковской области
от 26.09.2012 № 182

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных учреждений социального
обслуживания Псковской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области (далее соответственно - работники, учреждения социального обслуживания), размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам, виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам, особенности оплаты труда руководителей учреждений социального обслуживания, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений социального обслуживания, порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждений социального обслуживания.

2. Оплата труда работников состоит из должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

II. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)
работников

5. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников учреждений социального обслуживания

(за исключением руководителей учреждений социального обслуживания, заместителей руководителей учреждений социального обслуживания и главных бухгалтеров учреждений социального обслуживания) определяются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и устанавливаются для работников, занимающих должности (профессии):

общеотраслевых профессий рабочих, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в соответствии с постановлением Правительства Псковской области от 16 июня 2022 г. № 8;

работников культуры, искусства и кинематографии в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных учреждений культуры Псковской области, утвержденным постановлением Правительства Псковской области от 05 сентября 2022 г. № 139;

медицинских и фармацевтических работников в соответствии с Положением об оплате труда работников медицинских организаций Псковской области, утвержденным постановлением Администрации Псковской области от 03 марта 2015 г. № 97;

работников образования в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным постановлением Администрации Псковской области от 27 марта 2015 г. № 161;

работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов руководителей учреждений социального обслуживания, заместителей руководителей учреждений социального обслуживания и главных бухгалтеров учреждений социального обслуживания устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

6. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников подлежат индексации. Размер и сроки проведения указанной

индексации устанавливаются актом Правительства Псковской области.

III. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

7. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) повышение оплаты труда за работу в ночное время;
- 2) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) повышенная оплата за сверхурочную работу;
- 7) повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 8) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда;
- 9) надбавка за работу специалистам учреждений социального обслуживания (отделений и иных структурных подразделений), расположенных в сельской местности.

8. Повышение оплаты труда за работу в ночное время устанавливается работникам за каждый час работы в ночное время.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения социального обслуживания, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

10. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

11. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного учреждению социального обслуживания фонда оплаты труда: за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

12. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Размеры повышений определяются по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) актом учреждения социального

обслуживания утверждается перечень профессий и должностей работников с указанием конкретных размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) рабочее место признается безопасным, осуществление указанного повышения не производится.

13. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

14. Надбавка за работу специалистам учреждений социального обслуживания (отделений и иных структурных подразделений), расположенных в сельской местности, устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

IV. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

15. Работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы, выслугу лет;
- 5) надбавка за звание «Заслуженный работник социальной защиты населения Псковской области».

16. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставки заработной платы).

17. Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений социального обслуживания в пределах фонда оплаты труда.

18. Надбавка за звание «Заслуженный работник социальной защиты населения Псковской области» устанавливается по основному месту работы ежемесячно в размере 5000 рублей при условии, что присвоенное звание соответствует трудовым (должностным) обязанностям работника в соответствующем учреждении социального обслуживания. Указанная надбавка устанавливается с месяца присвоения звания.

При наличии у работника иного звания, предусмотренного пунктом 3 статьи 7 Закона Псковской области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области», устанавливается одна надбавка по выбору работника.

V. Оплата труда руководителей учреждений социального обслуживания, заместителей руководителей учреждений социального обслуживания, главных бухгалтеров учреждений социального обслуживания

19. Размер должностного оклада руководителя учреждения социального обслуживания определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждений социального обслуживания, и повышающего коэффициента, определенного в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения.

Перечень должностей, относимых к основному персоналу учреждений социального обслуживания, приведен в приложении № 2 к настоящему Положению.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждений социального обслуживания, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала учреждений социального обслуживания по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения социального обслуживания штатному расписанию.

Величина среднего должностного оклада определяется как среднее арифметическое должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) указанных работников.

При изменении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников основного персонала учреждений социального обслуживания одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя учреждения социального обслуживания.

20. Размер повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладу руководителя учреждения социального обслуживания, определяется исходя из масштаба управления учреждения в зависимости от объемных показателей деятельности различных групп учреждений социального обслуживания:

№ п/п	Группы учреждений социального обслуживания	Группы по оплате труда	Размер повышающего коэффициента
1	Дома ветеранов, дома-интернаты, предназначенные для граждан, имеющих психические расстройства, дома-интернаты для престарелых и инвалидов, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов с числом мест более 251	I	3,2
2	Дома ветеранов, дома-интернаты, предназначенные для граждан, имеющих психические расстройства, дома-интернаты для престарелых и инвалидов, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов с числом мест от 101 до 250	II	2,6
	Центры социального обслуживания		
	Детские дома-интернаты		
	Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей		
Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Производственно-интеграционные мастерские для инвалидов»			
3	Дома ветеранов, дома-интернаты, предназначенные для граждан, имеющих психические расстройства, дома-интернаты для престарелых и инвалидов, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов с числом мест от 51 до 100	III	2,4
	Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»		
4	Дома ветеранов, дома-интернаты, предназначенные для граждан, имеющих психические расстройства, дома-интернаты для престарелых и инвалидов, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов с числом мест от 20 до 50	IV	2,25
	Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Областной центр семьи»		

21. Компенсационные выплаты руководителю учреждения

социального обслуживания устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

22. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения социального обслуживания устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения Комитетом по социальной защите Псковской области (далее - Комитет) с учетом исполнения учреждением социального обслуживания государственного задания, показателей эффективности деятельности возглавляемого им учреждения и показателей эффективности работы руководителя учреждения социального обслуживания.

23. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений социального обслуживания, заместителей руководителей учреждений социального обслуживания, главных бухгалтеров учреждений социального обслуживания, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Комитетом в кратности от 1 до 3.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей учреждений социального обслуживания, заместителей руководителей учреждений социального обслуживания, главных бухгалтеров учреждений социального обслуживания и среднемесячной заработной платы работников соответствующих учреждений в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в настоящем пункте, устанавливаются условия оплаты труда руководителя учреждения социального обслуживания, заместителей руководителя учреждения социального обслуживания, главного бухгалтера учреждения

социального обслуживания в случае включения учреждения в перечень государственных учреждений Псковской области, в которых условия оплаты труда руководителей учреждений социального обслуживания, заместителей руководителей учреждений социального обслуживания, главных бухгалтеров учреждений социального обслуживания могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей учреждений социального обслуживания, заместителей руководителей учреждений социального обслуживания, главных бухгалтеров учреждений социального обслуживания и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, утвержденный актом Администрации области.

24. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения социального обслуживания и главного бухгалтера учреждения социального обслуживания определяются на уровне 70 процентов должностного оклада руководителя учреждения социального обслуживания.

25. Компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты заместителям руководителя учреждения социального обслуживания, главному бухгалтеру учреждения социального обслуживания устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

26. Условия оплаты труда руководителя учреждения социального обслуживания устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

VI. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждений социального обслуживания

27. Фонд оплаты труда учреждения социального обслуживания формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных

ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности учреждения социального обслуживания, доходов от платных услуг и иных источников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

28. Фонд оплаты труда учреждения социального обслуживания включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

29. Расходы на установление компенсационных выплат в фонде оплаты труда учреждения социального обслуживания предусматриваются в объемах фактических начислений.

30. Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда учреждениям социального обслуживания предусматриваются в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

31. Средства фонда оплаты труда направляются на оплату труда работников и расходуются в соответствии с настоящим Положением.

VII. Ответственность за превышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы

32. Руководитель Комитета несет дисциплинарную ответственность за превышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений социального обслуживания и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, установленного в соответствии с пунктом 23 настоящего Положения.

33. Руководители учреждений социального обслуживания несут дисциплинарную ответственность за превышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей учреждений социального обслуживания, главных бухгалтеров учреждений социального обслуживания и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, установленного в соответствии с пунктом 23 настоящего Положения.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
государственных учреждений социального
обслуживания Псковской области

РАЗМЕРЫ
должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников
государственных учреждений социального обслуживания Псковской
области, предоставляющих социальные услуги

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
	Социальный работник	11260
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
I квалификационный уровень	Специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	13513
II квалификационный уровень	Специалист по реабилитации инвалидов	
	без категории	13275
	второй категории	13513
	первой категории	13750
	высшей категории	13986
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений»		
	Заведующий отделением (социальной службой)	14934
Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы должностей специалистов, осуществляющих предоставление социальных услуг		
	Ассистент по оказанию технической помощи	11260
	Специалист по организации и установлению выплат социального характера	12738

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
государственных учреждений социального
обслуживания Псковской области

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, относимых к основному персоналу для определения размеров
должностных окладов руководителей учреждений социального
обслуживания

№ п/п	Группы учреждений социального обслуживания	Наименование должностей работников
1	Дома-интернаты для престарелых и инвалидов; дома-интернаты, предназначенные для граждан, имеющих психические расстройства; дома ветеранов; специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов	Социальный работник
2	Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Областной центр семьи»	Социальный работник
3	Детские дома-интернаты	Воспитатель
4	Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей	Воспитатель
5	Реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями	Воспитатель
6	Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Производственно- интеграционные мастерские для инвалидов»	Инструктор по труду
7	Центры социального обслуживания населения	Социальный работник (обслуживающий на дому)