



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.09.2022 № 185
г. ПСКОВ

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения»

В соответствии Законом Псковской области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» Правительство Псковской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения».

2. Признать утратившими силу:

постановление Администрации Псковской области от 24 февраля 2015 г. № 81 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения»;

постановление Администрации Псковской области от 16 марта 2015 г. № 126 «О внесении изменений в постановление Администрации области от 24 февраля 2015 г. № 81 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Псковской области - центров занятости населения»;

постановление Администрации Псковской области

от 28 марта 2016 г. № 102 «О внесении изменений в постановление Администрации области от 24 февраля 2015 г. № 81 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Псковской области - центров занятости населения»;

постановление Администрации Псковской области от 09 февраля 2017 г. № 58 «О внесении изменений в постановление Администрации области от 24 февраля 2015 г. № 81 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Псковской области «Областной Центр занятости населения»;

постановление Администрации Псковской области от 06 июня 2019 г. № 221 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения»;

постановление Администрации Псковской области от 24 сентября 2019 г. № 343 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения»;

постановление Администрации Псковской области от 18 сентября 2020 г. № 332 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 октября 2022 г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Псковской области Емельянову В.В.

Врио Губернатора Псковской области

В.В.Емельянова



УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Правительства Псковской области
от 30.09.2022 № 185

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственного казенного учреждения
Псковской области «Областной центр занятости населения»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения» (далее соответственно - работники, Центр занятости), размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам, виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам, особенности оплаты труда руководителя Центра занятости, заместителей руководителя Центра занятости и главного бухгалтера Центра занятости, порядок формирования и использования фонда оплаты труда Центра занятости.

2. Оплата труда работников состоит из должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

II. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)
работников

5. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной

платы) работников Центра занятости, занимающих должности общеотраслевых профессий рабочих, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Псковской области от 16 июня 2022 г. № 8 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области». Размеры должностных окладов руководителя Центра занятости, заместителей руководителя Центра занятости и главного бухгалтера Центра занятости устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) иных работников Центра занятости устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

6. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников подлежат индексации. Размер и сроки проведения указанной индексации устанавливаются актом Правительства Псковской области.

III. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

7. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) повышение оплаты труда за работу в ночное время;
- 2) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) повышенная оплата за сверхурочную работу;
- 7) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата

работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

8. Повышение оплаты труда за работу в ночное время устанавливается работникам за каждый час работы в ночное время. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Центра занятости, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

10. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

11. Повышенная оплата за сверхурочную работу производится в пределах установленного Центру занятости фонда оплаты труда за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие

часы - не менее чем в двойном размере.

12. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

IV. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

13. Работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы, выслугу лет.

14. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

15. Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами Центра занятости самостоятельно в пределах фонда оплаты труда с учетом эффективности и качества работы работников Центра занятости.

V. Оплата труда руководителя Центра занятости, заместителя руководителя Центра занятости, главного бухгалтера Центра занятости

16. Размер должностного оклада руководителя Центра занятости определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу Центра занятости, и повышающего коэффициента, определенного в соответствии с пунктом 17 настоящего Положения.

Перечень должностей работников, относимых к основному

персоналу Центра занятости, приведен в приложении № 2 к настоящему Положению.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу Центра занятости, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала Центра занятости по действующему на дату установления должностного оклада руководителя Центра занятости штатному расписанию.

Величина среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу Центра занятости, определяется как среднее арифметическое должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) указанных работников.

При изменении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников, относимых к основному персоналу Центра занятости, одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя Центра занятости.

17. Размер повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладу руководителя Центра занятости, определяется исходя из масштаба управления Центром занятости в зависимости от объемных показателей деятельности различных групп Центров занятости:

Численность трудоспособных жителей территории, обслуживаемой Центром занятости (человек)	Группа Центра занятости	Размер повышающего коэффициента
350000 и более	IV	2,25

18. Компенсационные выплаты руководителю Центра занятости устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

19. Стимулирующие выплаты руководителю Центра занятости устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения Комитетом по труду и занятости Псковской области (далее - государственный орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя Центра занятости) с учетом показателей эффективности деятельности Центра занятости и показателей эффективности работы руководителя Центра занятости.

20. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Центра занятости, заместителей руководителя

Центра занятости, главного бухгалтера Центра занятости, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Центра занятости (без учета заработной платы руководителя Центра занятости, заместителей руководителя Центра занятости, главного бухгалтера Центра занятости) определяется государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя Центра занятости, в кратности от 1 до 3.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя Центра занятости, заместителей руководителя Центра занятости, главного бухгалтера Центра занятости и среднемесячной заработной платы работников Центра занятости в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

21. Размеры должностных окладов заместителей руководителя Центра занятости и главного бухгалтера Центра занятости определяются на уровне 70 процентов должностного оклада руководителя Центра занятости.

22. Компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты заместителю руководителя Центра занятости, главному бухгалтеру Центра занятости устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

23. Условия оплаты труда руководителя Центра занятости устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

VI. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда Центра занятости

24. Фонд оплаты труда Центра занятости формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований,

предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности Центра занятости.

25. Фонд оплаты труда Центра занятости включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

26. Расходы на установление компенсационных выплат в фонде оплаты труда Центра занятости предусматриваются в объемах фактических начислений.

27. Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда Центра занятости предусматриваются государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя Центра занятости, в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

28. Средства фонда оплаты труда направляются на оплату труда работников и расходуются в соответствии с настоящим Положением.

VII. Ответственность за превышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы

29. Руководитель государственного органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя Центра занятости, несет дисциплинарную ответственность за превышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Центра занятости и среднемесячной заработной платы работников Центра занятости, установленного настоящим Положением.

30. Руководитель Центра занятости несет дисциплинарную ответственность за превышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя Центра занятости, главного бухгалтера Центра занятости и среднемесячной заработной платы работников Центра занятости, установленного настоящим Положением.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
государственного казенного учреждения
Псковской области «Областной центр
занятости населения»

РАЗМЕР
должностного оклада начальников отделений государственного казенного
учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения»

Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей
Начальник отделения государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения»	17185

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
государственного казенного учреждения
Псковской области «Областной центр
занятости населения»

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников, относимых к основному персоналу
государственного казенного учреждения Псковской области «Областной
центр занятости населения»**

1. Инспектор центра занятости населения
 2. Инспектор центра занятости населения II категории
 3. Инспектор центра занятости населения I категории
 4. Ведущий инспектор центра занятости населения
 5. Психолог центра занятости населения
 6. Психолог центра занятости населения II категории
 7. Психолог центра занятости населения I категории
 8. Ведущий психолог центра занятости населения
-