



ЗАКОН ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Об отдельных вопросах в области содействия занятости населения в Псковской области

Принят областным Собранием депутатов 27 октября 2022 года

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации») регулирует отдельные вопросы в области содействия занятости населения в Псковской области, отнесенные к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

Статья 2. Понятия, используемые в настоящем Законе

В настоящем Законе используются понятия, установленные Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

Статья 3. Полномочия Псковского областного Собрания депутатов в области содействия занятости населения

К полномочиям Псковского областного Собрания депутатов в области содействия занятости населения относятся:

- 1) принятие законов Псковской области в области содействия занятости населения;
- 2) контроль за исполнением законов Псковской области в области содействия занятости населения;

3) иные полномочия в области содействия занятости населения, отнесенные в соответствии с законодательством к полномочиям законодательного органа субъекта Российской Федерации.

Статья 4. Полномочия Губернатора Псковской области в области содействия занятости населения

К полномочиям Губернатора Псковской области в области содействия занятости населения относятся:

1) принятие в пределах компетенции нормативных правовых актов в области содействия занятости населения;

2) иные полномочия в области содействия занятости населения, отнесенные в соответствии с законодательством к полномочиям высшего должностного лица субъекта Российской Федерации.

Статья 5. Полномочия Правительства Псковской области в области содействия занятости населения

К полномочиям Правительства Псковской области в области содействия занятости населения относятся:

1) определение исполнительного органа Псковской области, уполномоченного в области содействия занятости населения (далее - уполномоченный исполнительный орган Псковской области);

2) принятие в пределах компетенции нормативных правовых актов в области содействия занятости населения, в том числе предусматривающих:

а) утверждение разработанных с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Псковской области региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов (далее - региональные программы, предусматривающие мероприятия по содействию занятости населения);

б) утверждение региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов;

в) установление порядка предоставления финансовой поддержки работодателю, участвующему в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, в целях привлечения для трудоустройства работников из других субъектов Российской Федерации;

г) определение порядка разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Псковской области;

д) установление порядка, условий предоставления и размера единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве

налогоплательщика налога на профессиональный доход гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости;

е) установление размеров финансовой поддержки, порядка и условий ее предоставления безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

ж) установление порядка предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в другую местность, а также размеров указанной финансовой поддержки;

з) установление порядка и условий взаимодействия органов службы занятости с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов;

и) установление дополнительных выплат к пособию по безработице гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в случае, если средства на такие выплаты предусмотрены в областном бюджете;

3) создание государственного учреждения службы занятости населения Псковской области в соответствии с законодательством;

4) иные полномочия в области содействия занятости населения, отнесенные в соответствии с законодательством к полномочиям высшего исполнительного органа субъекта Российской Федерации.

Статья 6. Полномочия уполномоченного исполнительного органа Псковской области

1. К полномочиям уполномоченного исполнительного органа Псковской области относятся:

1) принятие в пределах компетенции нормативных правовых актов в области содействия занятости населения, в том числе предусматривающих:

а) утверждение перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с уполномоченным исполнительным органом Псковской области определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации;

б) установление порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов;

в) установление не предусмотренных Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» иных условий соглашений об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, заключаемых с работодателями, испытывающими потребность в привлечении трудовых ресурсов, в том числе условий, связанных с обустройством на новом месте привлекаемого для трудоустройства работника и членов его семьи;

г) установление порядка предоставления работодателями, участвующими в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, информации об уплате страховых взносов, предусмотренной пунктом 12 статьи 22.3 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

2) разработка с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Псковской области региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, и реализация этих программ;

3) обобщение практики применения, анализ причин нарушений и подготовка предложений по совершенствованию законодательства о занятости населения в Псковской области;

4) принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан;

5) разработка и реализация мер активной политики занятости населения, дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, включая меры по содействию в трудоустройстве и занятости инвалидов;

6) проведение мониторинга состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда Псковской области, а также анализ востребованности профессий;

7) осуществление в соответствии с положением, утвержденным Правительством Псковской области, регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

8) осуществление в отношении государственного учреждения службы занятости Псковской области контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением полномочий, предусмотренных подпунктом 11 пункта 3 статьи 7 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

9) регистрация граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрация безработных граждан;

10) оказание в соответствии с законодательством о занятости населения следующих государственных услуг:

а) содействие гражданам в поиске подходящей работы;

б) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

в) психологическая поддержка безработных граждан;

г) организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;

д) организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

е) социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

ж) содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;

з) содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

и) организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;

к) содействие работодателям в подборе необходимых работников;

11) формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения в Псковской области;

12) организация и проведение специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы из предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), а также профилированию работодателей (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик) в целях оказания указанным гражданам и работодателям эффективной помощи при предоставлении

государственных услуг в области содействия занятости с учетом складывающейся ситуации на рынке труда;

13) определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

14) выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;

15) содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, в том числе:

а) проведение отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов;

б) заключение соглашений об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов с работодателями, испытывающими потребность в привлечении трудовых ресурсов;

в) осуществление контроля за соблюдением работодателем, участвующим в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, условий предоставления финансовой поддержки;

16) обеспечение соблюдения положений статьи 22.3 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» при реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов;

17) информирование о положении на рынке труда в Псковской области;

18) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

19) организация проведения оплачиваемых общественных работ;

20) разработка прогноза баланса трудовых ресурсов Псковской области в порядке, определяемом Правительством Псковской области;

21) осуществление в пределах компетенции организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, в том числе:

а) участие в подготовке предложений для включения мероприятий по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов в региональную программу содействия занятости населения;

б) осуществление информационного обеспечения работодателей по вопросам сопровождения при содействии занятости инвалидов;

в) осуществление взаимодействия с федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы и работодателями в целях организации сопровождения при содействии занятости инвалидов;

г) организация профессиональной ориентации инвалидов в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

22) осуществление иных установленных законодательством полномочий в области содействия занятости населения, не отнесенных к полномочиям законодательного органа субъекта Российской Федерации, высшего должностного лица субъекта Российской Федерации, высшего исполнительного

органа субъекта Российской Федерации, а также не отнесенных настоящим Законом к полномочиям иных исполнительных органов Псковской области.

2. Уполномоченный исполнительный орган Псковской области вправе:

1) организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

2) разрабатывать и реализовывать мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью;

3) организовывать взаимодействие с иными организациями при реализации полномочий в области содействия занятости населения.

Статья 7. Реализация органами государственной власти Псковской области переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными

1. Полномочие Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, переданное для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствии со статьей 7.1 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - переданное полномочие), осуществляется Псковским областным Собранием депутатов, Губернатором Псковской области, Правительством Псковской области, уполномоченным исполнительным органом Псковской области.

2. К полномочиям Псковского областного Собрания депутатов по реализации переданного полномочия относится принятие законов Псковской области и контроль за их исполнением.

3. К полномочиям Губернатора Псковской области по реализации переданного полномочия относятся:

1) организация деятельности по осуществлению переданного полномочия в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) утверждение структуры уполномоченного исполнительного органа Псковской области;

3) обеспечение своевременного представления в уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти:

а) ежеквартального отчета по установленной форме о расходовании субвенций, достижении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения и осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

б) экземпляров нормативных правовых актов, принимаемых органами государственной власти Псковской области в части осуществления переданного полномочия в течение 10 дней после дня их принятия;

в) сведений (в том числе баз данных), необходимых для формирования регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

г) иной информации в сфере занятости населения, предусмотренной нормативными правовыми актами уполномоченного Правительством Российской Федерации федерального органа исполнительной власти.

4. Правительство Псковской области осуществляет полномочия высшего исполнительного органа субъекта Российской Федерации по обеспечению исполнения переданного полномочия в соответствии с законодательством.

5. К полномочиям уполномоченного исполнительного органа Псковской области относятся:

1) осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

а) пособия по безработице;

б) материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

в) пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

2) подготовка и представление в уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти документов и информации, указанных в пункте 3 части 3 настоящей статьи.

6. Финансовое обеспечение осуществления переданных полномочий осуществляется за счет субвенций из федерального бюджета.

Средства на осуществление переданных полномочий носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

Статья 8. Установление квоты для приема на работу отдельных категорий граждан

1. Квота для приема на работу - минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить граждан, - устанавливается для следующих категорий граждан (далее также - отдельные категории граждан):

1) инвалиды;

2) несовершеннолетние в возрасте от 15 до 18 лет, лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лица, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение одного года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;

3) лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения.

2. Размер квоты для приема на работу составляет в отношении:

1) инвалидов:

а) для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек включительно, - в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников;

б) для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, - в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников;

2) категории граждан, указанной в пункте 2 части 1 настоящей статьи, для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, - в размере 1 процента от среднесписочной численности работников в совокупности для всех граждан, относящихся к указанной категории;

3) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, - в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

3. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

4. Находящимся на территории Псковской области филиалам и представительством работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, квота для приема на работу устанавливается в соответствии с настоящей статьей исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

6. При исчислении квоты для приема на работу несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет в среднесписочную численность работников не включаются работники, работа которых в соответствии со статьей 265 Трудового кодекса Российской Федерации отнесена к работам, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет.

7. Квота для приема на работу считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с гражданами, относящимися к отдельным категориям граждан, в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству отдельных категорий граждан в соответствии с квотой для приема на работу, установленной частью 2 настоящей статьи.

8. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

9. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с категориями граждан, указанными в пунктах 2 и 3 части 1 настоящей статьи, считается выполнением квоты для приема на работу таких категорий граждан в случаях и порядке, которые установлены уполномоченным исполнительным органом Псковской области.

Статья 9. Финансовое обеспечение мероприятий по содействию занятости населения

1. Мероприятия по содействию занятости населения, в том числе по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности уполномоченного исполнительного органа Псковской области и государственного учреждения службы занятости населения Псковской области являются расходными обязательствами Псковской области.

В областном бюджете могут быть предусмотрены средства на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения и развитие рынка труда в Псковской области.

2. Финансовый орган Псковской области осуществляет формирование средств на финансовое обеспечение мероприятий по содействию занятости населения, материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности уполномоченного исполнительного органа Псковской области и государственного учреждения службы занятости населения Псковской области.

Статья 10. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов Псковской области

Признать утратившими силу:

1) Закон Псковской области от 16.01.2007 № 628-ОЗ «О реализации отдельных полномочий Российской Федерации в сфере содействия занятости населения на территории Псковской области»;

2) Закон Псковской области от 05.04.2012 № 1153-ОЗ «О внесении изменения в Закон Псковской области «О реализации отдельных полномочий Российской Федерации в сфере содействия занятости населения на территории Псковской области»;

3) Закон Псковской области от 07.11.2012 № 1212-ОЗ «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан»;

4) Закон Псковской области от 09.12.2013 № 1333-ОЗ «О внесении изменений в статью 1 Закона Псковской области «О реализации переданного полномочия Российской Федерации в сфере занятости населения на территории Псковской области»;

5) Закон Псковской области от 04.04.2014 № 1371-ОЗ «О внесении изменений в статью 2 Закона Псковской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан»;

6) Закон Псковской области от 18.07.2014 № 1414-ОЗ «О внесении

изменения в статью 2 Закона Псковской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан»;

7) Закон Псковской области от 08.11.2017 № 1816-ОЗ «О внесении изменения в статью 1 Закона Псковской области «О реализации переданного полномочия Российской Федерации в сфере занятости населения на территории Псковской области»;

8) Закон Псковской области от 26.12.2017 № 1835-ОЗ «О внесении изменений в Закон Псковской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан»;

9) Закон Псковской области от 21.07.2020 № 2092-ОЗ «О внесении изменений в Закон Псковской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан»;

10) Закон Псковской области от 03.11.2021 № 2213-ОЗ «О внесении изменений в Закон Псковской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан».

Статья 11. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Псковской области

М.Ю.Ведерников

Псков

03 ноября 2022 года

№ 2303-ОЗ

