



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.11.2010 № 246  
г. ПСКОВ

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Псковской области «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности Псковской области» и государственного казенного учреждения Псковской области «Управление по обеспечению деятельности государственных органов Псковской области», подведомственных Правительству Псковской области

В соответствии с Законом Псковской области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» Правительство Псковской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Псковской области «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности Псковской области» и государственного казенного учреждения Псковской области «Управление по обеспечению деятельности государственных органов

Псковской области», подведомственных Правительству Псковской области (далее - учреждения).

2. Руководителям учреждений, указанных в пункте 1 настоящего постановления, обеспечить изменение в установленном порядке условий трудовых договоров работников в связи с вступлением в силу настоящего постановления.

3. Признать утратившими силу:

постановление Администрации Псковской области от 11 марта 2015 г. № 114 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Псковской области «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности Псковской области» и государственного казенного учреждения Псковской области «Управление по обеспечению деятельности государственных органов Псковской области»;

постановление Администрации Псковской области от 30 ноября 2015 г. № 537 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Псковской области, подведомственных Администрации области»;

постановление Администрации Псковской области от 11 марта 2016 г. № 74 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Псковской области, подведомственных Администрации области, и признании утратившими силу отдельных нормативных правовых актов Администрации области»;

постановление Администрации Псковской области от 15 июня 2016 г. № 196 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Администрации области»;

постановление Администрации Псковской области от 23 марта 2017 г. № 135 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Псковской области, подведомственных Администрации области»;

постановление Администрации Псковской области от 05 октября 2017 г. № 412 «О внесении изменения в приложение № 3 к Положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Псковской области, подведомственных Администрации области»;

пункт 9 постановления Администрации Псковской области от 23 марта 2018 г. № 78 «О внесении изменений в отдельные акты Администрации области и признании утратившими силу отдельных актов Администрации области»;

постановление Администрации Псковской области от 22 июля 2019 г. № 285 «О внесении изменений в постановление Администрации области от 11 марта 2015 г. № 114 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Псковской области «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности Псковской области» и государственного казенного учреждения Псковской области «Управление по обеспечению деятельности государственных органов Псковской области»;

постановление Администрации Псковской области от 01 ноября 2019 г. № 394 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Псковской области «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности Псковской области» и государственного казенного учреждения Псковской области «Управление по обеспечению деятельности государственных органов Псковской области»;

постановление Администрации Псковской области от 11 марта 2020 г. № 59 «О внесении изменения в приложение № 3 к Положению об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Псковской области «Учебно-методический центр по

гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности Псковской области» и государственного казенного учреждения Псковской области «Управление по обеспечению деятельности государственных органов Псковской области»;

постановление Администрации Псковской области от 17 сентября 2020 г. № 329 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Псковской области «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности Псковской области» и государственного казенного учреждения Псковской области «Управление по обеспечению деятельности государственных органов Псковской области».

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2022 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Руководителя Аппарата Правительства Псковской области.

Губернатор Псковской области



М.Ведерников

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением  
Правительства Псковской области  
от 08.11.2022 № 246

## ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Псковской области «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности Псковской области» и государственного казенного учреждения Псковской области «Управление по обеспечению деятельности государственных органов Псковской области», подведомственных Правительству Псковской области**

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Псковской области «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности Псковской области» и государственного казенного учреждения Псковской области «Управление по обеспечению деятельности государственных органов Псковской области» (далее соответственно - работники, учреждения), размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам, виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам, особенности оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждений.

2. Оплата труда работников состоит из должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится

пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

## II. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников

5. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников учреждений (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров) устанавливаются для работников, занимающих должности (профессии) общепрофессиональных профессий рабочих, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, в соответствии с размерами, установленными постановлением Правительства Псковской области от 16 июня 2022 г. № 8 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, общепрофессиональных профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области».

6. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

7. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников учреждений (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров) устанавливаются для работников, занимающих должности (профессии):

1) медицинских и фармацевтических работников в соответствии с размерами, установленными Положением об оплате труда работников медицинских организаций Псковской области, утвержденным постановлением Администрации Псковской области от 03 марта 2015 г. № 97;

2) работников образования в соответствии с размерами,

установленными согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

8. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников подлежат индексации. Размер и сроки проведения указанной индексации устанавливаются актом Правительства Псковской области.

### III. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

9. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) повышение оплаты труда за работу в ночное время;
- 2) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) повышенная оплата за сверхурочную работу;
- 7) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 8) повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 9) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

10. Повышение оплаты труда за работу в ночное время устанавливается работникам за каждый час работы в ночное время.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время,

установленного Правительством Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

11. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

12. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

13. Повышенная оплата за сверхурочную работу производится в пределах установленного учреждению фонда оплаты труда за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

14. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Перечень работников с указанием размера указанной надбавки устанавливается учреждением с учетом объема сведений, к которым



указанные работники имеют доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

15. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Размеры повышений определяются по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) локальным актом учреждения утверждается перечень профессий и должностей работников с указанием конкретных размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) рабочее место признается безопасным, осуществление указанного повышения не производится.

16. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

#### IV. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

17. Работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы, выслугу лет.

18. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному

окладу.

19. Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в пределах фонда оплаты труда.

#### V. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров

20. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и повышающего коэффициента, определенного в соответствии с пунктом 21 настоящего Положения.

Перечни должностей работников, относимых к основному персоналу учреждений, приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждений, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала учреждений по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения штатному расписанию.

Величина среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, определяется как среднее арифметическое должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) указанных работников.

При изменении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя учреждения.

21. Размер повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладу руководителя учреждения, определяется исходя из масштаба управления учреждением, определяемого в зависимости от объемных показателей деятельности различных групп учреждений

в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению:

Группы учреждений	Размер повышающего коэффициента
I	4,0
II	3,5
III	3,0
IV	2,75
V	2,5
VI	2,25

Масштаб управления и соответствующая ему группа по оплате труда, к которой отнесено учреждение, определяется ежегодно Правительством Псковской области на основе объемных показателей деятельности по состоянию на 01 января.

22. Компенсационные выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

23. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения с учетом исполнения учреждением государственного задания, а также достижения установленных трудовым договором с руководителем учреждения показателей эффективности деятельности возглавляемого им учреждения и показателей эффективности работы руководителя учреждения.

Размер стимулирующих выплат руководителю учреждения ежемесячно устанавливается Руководителем Аппарата Правительства Псковской области на основании предложений руководителя структурного подразделения Аппарата Правительства Псковской области, курирующего деятельность соответствующего учреждения, сформированных с учетом исполнения учреждением государственного задания, а также достижения показателей эффективности деятельности возглавляемого руководителем учреждения и показателей эффективности работы руководителя учреждения.

24. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета

заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Правительством Псковской области в кратности от 1 до 3.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения в целях определения предельного уровня их соотношения определяется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в настоящем пункте, устанавливаются условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения в случае включения учреждения в перечень государственных учреждений Псковской области, в которых условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, утвержденный актом Правительства Псковской области.

25. Должностные оклады (оклады) заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в следующих размерах:

первого заместителя руководителя учреждения - 80 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения;

заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения - 70 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

26. Компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

27. Условия оплаты труда руководителя учреждения

устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

## VI. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждений

28. Фонд оплаты труда учреждений формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности соответствующего учреждения, доходов от платных услуг и иных источников в соответствии с законодательством.

29. Фонд оплаты труда учреждения включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

30. Расходы на установление компенсационных выплат в фонде оплаты труда учреждений предусматриваются в объемах фактических начислений.

31. Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда учреждений предусматриваются в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

32. Средства фонда оплаты труда направляются на оплату труда работников и расходуются в соответствии с настоящим Положением.

## VII. Ответственность за превышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы

33. Руководитель Аппарата Правительства Псковской области несет дисциплинарную ответственность за превышение установленного в соответствии с пунктом 24 настоящего Положения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя

учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения.

34. Руководитель учреждения несет дисциплинарную ответственность за превышение установленного в соответствии с пунктом 24 настоящего Положения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения.

---

**Приложение № 1**

к Положению об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Псковской области «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности Псковской области» и государственного казенного учреждения Псковской области «Управление по обеспечению деятельности государственных органов Псковской области», подведомственных Правительству Псковской области

**РАЗМЕРЫ**

**должностных окладов работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Псковской области «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности Псковской области», подведомственного Правительству Псковской области**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Педагогические работники»		
3 квалификационный уровень	Методист	10015
3 квалификационный уровень	Методист 1 квалификационной категории	11119
3 квалификационный уровень	Методист высшей квалификационной категории	11496
4 квалификационный уровень	Преподаватель	10371
4 квалификационный уровень	Преподаватель 1 квалификационной категории	11389
4 квалификационный уровень	Преподаватель высшей квалификационной категории	11901

## Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Псковской области «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности Псковской области» и государственного казенного учреждения Псковской области «Управление по обеспечению деятельности государственных органов Псковской области», подведомственных Правительству Псковской области

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей работников, относимых к основному персоналу государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Псковской области «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности Псковской области» и государственного казенного учреждения Псковской области «Управление по обеспечению деятельности государственных органов Псковской области», подведомственных Правительству Псковской области**

1. ГБОУ ДПО ПО «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности Псковской области»

1. Методист.
2. Преподаватель.

2. ГКУ ПО «Управление по обеспечению деятельности государственных органов Псковской области»

1. Водитель автомобиля.
-



### Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Псковской области «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности Псковской области» и государственного казенного учреждения Псковской области «Управление по обеспечению деятельности государственных органов Псковской области», подведомственных Правительству Псковской области

#### ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

**деятельности государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Псковской области «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности Псковской области» и государственного казенного учреждения Псковской области «Управление по обеспечению деятельности государственных органов Псковской области», подведомственных Правительству Псковской области**

#### 1. ГБОУ ДПО ПО «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности Псковской области»

Общее количество обучающихся (выпускников, прошедших обучение)	Группа по оплате труда
свыше 3700	I
от 2801 до 3700	II
до 2800	III

#### 2. ГКУ ПО «Управление по обеспечению деятельности государственных органов Псковской области»

Количество автомобилей, находящихся на обслуживании в учреждении *	Группа по оплате труда
свыше 85	I
от 76 до 85	II
от 71 до 75	III
от 66 до 70	IV
от 61 до 65	V
от 56 до 60	VI

\* К автомобилям, находящимся на обслуживании в учреждении, относятся: автомобили, стоящие на балансе учреждения (за исключением автомобилей, переданных иным организациям для эксплуатации по договорам безвозмездного пользования);

автомобили, полученные учреждением для эксплуатации на основании договоров безвозмездного пользования или договоров аренды.