



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

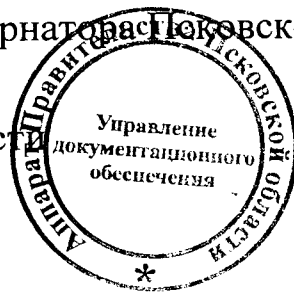
от 23.01.2023 № 35  
г. ПСКОВ

Об утверждении региональной программы Псковской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

В соответствии со статьей 22.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 июня 2015 г. № 343н «Об утверждении Типовой региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов», статьей 5 Закона Псковской области от 03 ноября 2022 г. № 2303-ОЗ «Об отдельных вопросах в области содействия занятости населения в Псковской области», постановления Администрации Псковской области от 28 октября 2013 г. № 491 «Об утверждении Государственной программы Псковской области «Содействие занятости населения» Правительство Псковской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую региональную программу Псковской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов».
2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Псковской области Емельянову В.В.

Губернатор Псковской области



М.Ведерников

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением  
Правительства Псковской области  
от 23.01.2023 № 35

**РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»**

**1. ПАСПОРТ**

**региональной программы Псковской области «Повышение мобильности  
трудовых ресурсов»**

Наименование региональной программы	Региональная программа Псковской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее - региональная программа)
Ответственный исполнитель региональной программы	Комитет по труду и занятости Псковской области
Соисполнители региональной программы	Государственное казенное учреждение Псковской области «Областной центр занятости населения» (далее - ОЦЗН)
Участники региональной программы	Работодатели (юридические лица и индивидуальные предприниматели), испытывающие потребность в трудовых ресурсах, в том числе для реализации инвестиционных проектов, прошедшие отбор в установленном порядке (далее - работодатели)
Цель региональной программы	Создание условий для привлечения в Псковской области квалифицированных трудовых ресурсов в соответствии с потребностью работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов для достижения целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография»
Задачи региональной программы	1. Создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации. 2. Повышение информированности населения и работодателей по вопросам трудовой мобильности
Целевые показатели (индикаторы) региональной программы с указанием плановых значений по годам ее реализации	Численность работников, привлеченных работодателями, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р (далее - Перечень): 2023 год - 113 человек; 2024 год - 19 человек
Срок реализации региональной программы	2023 - 2024 годы
Этапы реализации региональной программы	В один этап

<p>Объемы и источники финансирования региональной программы с разбивкой по годам ее реализации и указанием главных распорядителей бюджетных средств</p>	<p>Общий объем финансирования региональной программы:  в 2023 году - 25 425,0 тыс. рублей;  в 2024 году - 4 275,0 тыс. рублей,  в том числе:  за счет средств федерального бюджета:  в 2023 году - 25 170,8 тыс. рублей;  в 2024 году - 4 232,3 тыс. рублей;  за счет средств областного бюджета:  в 2023 году - 254,2 тыс. рублей;  в 2024 году - 42,7 тыс. рублей.  Главный распорядитель бюджетных средств - Комитет по труду и занятости Псковской области (далее - Комитет)</p>
---	--

## 2. Общая характеристика сферы реализации региональной программы

Псковская область - самый западный (после полуэксклава - Калининградской области) субъект Российской Федерации, входит в Северо-Западный федеральный округ (далее - СЗФО), На севере граничит с Ленинградской, на востоке - с Новгородской и Тверской, на юго-востоке - со Смоленской областями. Протяженность Псковской области с севера на юг - 380 км, с запада на восток - 260 км.

Псковская область имеет выгодное экономико-географическое положение - граничит с тремя государствами - Эстонией, Латвией, Белоруссией, два из которых входят в Европейский союз, высокую плотность автомобильной и железнодорожной сети дорог, развитую транспортную инфраструктуру.

В январе-декабре 2021 года оборот организаций Псковской области составил 502 902,3 млн рублей и увеличился по сравнению с январем-декабрем 2020 года на 15,0% (в действующих ценах). Значительное увеличение оборота организаций наблюдалось в городе Великие Луки (на 32,8%), Плюсском (на 30,9%), Новоскольническом (на 30,6%), Псковском (на 30,2%), Дедовичском (на 26,6%) районах. Уменьшился оборот организаций в Красногородском, Куньинском, Порховском, Усвятском районах. На организации г. Пскова приходится 36,5% оборота организаций, на организации г. Великие Луки - 35,5%.

Промышленное производство занимает значительное место в экономике Псковской области (20,6 в структуре ВРП в 2019 году).

На территории Псковской области действуют 140 промышленных

крупных и средних предприятий, в том числе 79 - в обрабатывающих производствах. На протяжении последних лет в Псковской области наблюдается рост промышленного производства.

Индекс промышленного производства в январе-декабре 2021 года к уровню января-декабря 2020 года составил 104%, в декабре 2021 года к уровню декабря 2020 года - 102,8%, к уровню ноября 2021 года - 101,7%, в том числе в «добыче полезных ископаемых» - 110,6%, в обрабатывающих производствах - 102,6%, в «обеспечении электрической энергией, газом и паром; кондиционированием воздуха» - 109,4%, в «водоснабжении; водоотведение, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений» - 114,5%

Добыча полезных ископаемых в 2021 году по сравнению с 2020 годом увеличилась на 14,2%. Производство продукции обрабатывающих производств увеличилось на 2,6%, обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха - на 9,4%, водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов - на 14,5%.

Производство пищевых продуктов возросло по сравнению с 2020 годом на 17,3%, производство электрического оборудования сократилось на 26,9%.

Объем продукции сельского хозяйства в 2021 году составил 58 877,7 млн рублей. По сравнению с 2020 годом объем производства продукции сельского хозяйства уменьшился на 3%, в том числе продукции животноводства - на 2 %, продукции растениеводства - на 8,7%. Доля продукции животноводства в общем объеме сельскохозяйственной продукции в хозяйствах всех категорий в 2021 году составила 86,6% и увеличилась по сравнению с 2020 годом на 3,6%, доля продукции растениеводства составила 13,4% и сократилась на 3%.

В структуре сельскохозяйственного производства на долю сельскохозяйственных организаций приходилось 87,5% (увеличилась на 0,8%), хозяйств населения - 10% (уменьшилась на 0,5%), крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей - 2,5% (уменьшилась на 0,3%).

В течение последних 4-х лет Псковская область по производству

мяса свиней на душу населения занимает 2-е место в России.

Основными производителями зерна по-прежнему остаются сельскохозяйственные организации. Их доля в производстве зерна составила 96%. Производство картофеля и овощей традиционно сосредоточено

в основном в хозяйствах населения, которыми выращено 60% общего сбора картофеля и 55% овощей открытого грунта.

Объем работ, выполненных по виду экономической деятельности «Строительство», в январе-декабре 2021 года составил 26 059,4 млн рублей, или 101,8% к уровню соответствующего периода предыдущего года.

Из числа введенных в действие в январе-декабре 2021 года зданий 95,6% составляют здания жилого назначения.

Объем перевозок грузов грузовыми автомобилями по организациям всех видов экономической деятельности (без субъектов малого предпринимательства) в 2021 году по сравнению с предыдущим годом сократился на 9%, грузооборот вырос на 0,2%.

Тарифы на грузовые перевозки автомобильным транспортом в декабре 2021 года к уровню декабря 2020 года выросли на 3,3%.

Оборот розничной торговли в декабре 2021 года составил 14 683,8 млн рублей, или 107,7% (в сопоставимых ценах) к уровню соответствующего периода предыдущего года, в январе-декабре 2021 года - 144 846,2 млн рублей, или 107,9%.

В январе-декабре 2021 года оборот розничной торговли на 97,6% формировался торгующими организациями и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность вне рынка, доля розничных рынков и ярмарок составила 2,4% (в январе-декабре 2020 года - 97,2% и 2,8% соответственно).

В декабре 2021 года объем платных услуг населению составил 2 681,4 млн рублей и по сравнению с декабрем 2020 года увеличился на 9,1%, а по сравнению с ноябрем 2021 года - на 4,1%.

В декабре 2021 года в структуре объема платных услуг преобладали транспортные, телекоммуникационные и коммунальные услуги. На их долю в целом приходилось 56% в общем объеме.

В декабре 2021 года в структуре объема бытовых услуг лидировали

техобслуживание и ремонт транспортных средств, машин и оборудования и услуги парикмахерских, занимая суммарно 47,4% в общем объеме.

Фактическая оплата населением за жилое помещение, капитальный ремонт и коммунальные услуги без учета оплаты коммунальных услуг гражданами, имеющими прямые договоры (прямые платежи) с ресурсоснабжающими организациями, составила 2 409,1 млн рублей, в том числе оплата задолженности за предыдущие периоды - 56,5 млн рублей. Фактический уровень платежей населения за оказанные услуги в январе-сентябре 2021 года составил 94,1%, в том числе без учета оплаты задолженности за предыдущие периоды - 91,9%.

Позитивная динамика показателей экономики Псковской области, а также решения по повышению денежных доходов работников организаций и других категорий населения, принятые Правительством Российской Федерации, Правительством Псковской области (стимулирование предпринимательской активности, создание новых рабочих мест, недопущение массовой безработицы, индексация денежных выплат, расширение перечня мер социальной поддержки и категорий льготополучателей), способствовали росту денежных доходов населения Псковской области по итогам отчетного года.

Согласно данным Псковстата в 2021 году в Псковской области наблюдался рост реальных располагаемых денежных доходов населения на 3,6%. По итогам 2022 года на фоне высокой инфляции ожидается снижение реальных располагаемых денежных доходов населения на 6,8%. В среднесрочной перспективе в связи со стабилизацией уровня инфляции реальные располагаемые денежные доходы населения начнут ежегодно расти.

В соответствии с принятым Президентом Российской Федерации решением с 01 июня 2022 года увеличены на 10% величины прожиточного минимума на душу населения как по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации, так и по субъектам Российской Федерации.

Прогнозный расчет величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения на период 2023 - 2024 годов произведен в соответствии с

Правилами установления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъектах Российской Федерации на очередной год, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 26 июня 2021 г. № 1022.

При этом прогнозом предполагается, что увеличение прожиточного минимума будет происходить темпами, опережающими уровень инфляции: на 108,1% в 2023 году, на 108,4% в 2024 году.

Среднемесячная заработная плата одного работающего в 2021 году составила 35369 рублей (112,3% к уровню 2020 года). В реальном выражении рост заработной платы составил 5,7%.

В 2022 году, а также в прогнозном периоде на 2023 - 2024 годы также ожидается рост номинальной начисленной заработной платы, однако предполагается, что темпы ее роста несколько замедлятся.

Кроме того, с опережающим ростом индекса потребительских цен по сравнению с ростом заработной платы в 2022 году ожидается снижение реальной заработной платы работников организаций на 5%. Начиная с 2023 года по базовому варианту прогноза и с 2024 года по консервативному варианту прогноза рост реальной заработной платы возобновится.

Для целевых категорий работников бюджетной сферы в прогнозном периоде предполагается сохранение достигнутых соотношений заработной платы к величине среднемесячного дохода от трудовой деятельности.

Постановлением Администрации Псковской области от 18 августа 2021 г. № 287 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Псковской области на 2022 год» установлена величина прожиточного минимума на 2022 год в расчете на душу населения 12 279 рублей, для трудоспособного населения - 13 384 рубля, для пенсионеров – 10 560 рублей, для детей – 12 073 рубля.

В сфере жилищной политики приоритетом определено обеспечение населения Псковской области доступным и комфортным жильем.

Оценка жилищных условий жителей Псковской области показала, что в целом по области увеличивается обеспеченность населения жильем,

растет средний размер жилых помещений, городское население в основном живет в благоустроенном жилье и обеспечивается жилищно-коммунальными услугами. Важнейшими направлениями в сфере жилищного строительства на ближайшие годы являются формирование рынка доступного жилья и обеспечение комфортных условий проживания населения в Псковской области.

В январе - декабре 2021 года в Псковской области построено 2249 жилых домов общей площадью 599,1 тыс. кв. метров, в том числе населением - 2150 домов общей площадью 353,3 тыс. кв. метров, в январе-декабре 2021 года возведен 21 многоквартирный дом. Населением построено 2 129 жилых домов, из них 407 - на земельных участках, предназначенных для ведения садоводства. Всего построены 3 674 новые квартиры (без учета квартир в жилых домах на участках для ведения садоводства - 3 267).

Общая площадь жилых помещений в построенных индивидуальными застройщиками жилых домах составила 231 458 кв. метров (из них 31 785 кв. метров - на земельных участках, предназначенных для ведения садоводства), или 73,6% от общего объема жилья, введенного в январе-декабре 2021 года. Средняя стоимость строительства 1 кв. метра общей площади жилых помещений во введенных в эксплуатацию жилых домах квартирного типа без пристроек, надстроек и встроенных помещений и без жилых домов, построенных населением, в январе-декабре 2021 года составила 36 983 рубля (в январе-декабре 2020 года - 37 097 рублей).

Цены на рынке жилья в большей степени выросли на первичном рынке - на 16,1%; на первичном рынке 1 кв. метр общей площади квартир подорожал на 20,0%.

Средняя цена 1 кв. метра общей площади квартир на конец 2021 года составила:

на первичном рынке жилья - 49 325 рубля;

на вторичном рынке жилья - 46 781 рубль.

В IV квартале 2021 года индекс цен на первичном рынке жилья по сравнению с предыдущим кварталом, составил 103,4%, на вторичном рынке жилья - 101,2%.

Стоимость аренды однокомнатной квартиры у частных лиц в



декабре 2021 года по Псковской области составила 8 550 рублей в месяц, двухкомнатной квартиры - 9 603 рубля.

Цены на рынке жилья в большей степени выросли на первичном рынке - на 16,1%; на первичном рынке 1 кв. метр общей площади квартир подорожал на 20,0%.

В январе - июне 2022 года в Псковской области введено 194,7 тыс. кв. метров жилья, что на 39,4% больше, чем в январе - июне 2021 года.

Во II квартале 2022 года средняя цена 1 кв. метра общей площади составила:

на первичном рынке жилья - 59 910 рублей;

на вторичном рынке жилья – 63 684 рубля.

Индекс цен на первичном рынке жилья по сравнению с предыдущим кварталом составил 104,1%, на вторичном рынке жилья - 110,6%.

Стоимость аренды однокомнатной квартиры у частных лиц в июне 2022 года по Псковской области составила 8 874 рубля в месяц, двухкомнатной квартиры - 10 105 рублей в месяц.

Важнейшим направлением социально-экономического развития Псковской области является обеспечение комфортных условий проживания населения в Псковской области.

Система здравоохранения динамично модернизируется. Изменения связаны с проводимыми мероприятиями по оптимизации сети организаций здравоохранения, переводу оказания медицинской помощи со стационарной на амбулаторно-поликлиническую, развитию стационароразмещающих технологий.

Доступ населения к культурным услугам обеспечивается деятельностью таких составляющих социальной сферы, как учреждения культурно-досугового типа: кинотеатры, театры, музеи, библиотеки и другие учреждения культуры.

Также интенсивно развивается такой сегмент социальной сферы, как физическая культура и спорт, инфраструктура спортивных сооружений расширяется, предоставляя широкие возможности для приобщения к здоровому образу жизни большего числа жителей Псковской области.

По данным Федеральной службы государственной статистики численность рабочей силы в Псковской области в среднем за август-октябрь 2022 года составила 309,8 тыс. человек, из которых 298,2 тыс. человек были заняты в экономике и 11,6 тыс. человек (3,7%) классифицировались как безработные.

Общая численность безработных (11,6 тыс. человек) по сравнению с периодом август - октябрь 2021 г. (13,4 тыс. человек) уменьшилась на 1,8 тыс. человек, уровень общей безработицы снизился по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 0,4 процентного пункта и составил 3,7%.

Уровень регистрируемой безработицы на 01 декабря 2022 года составил 0,5% к рабочей силе, на 01 декабря 2021 - 0,8%.

На 01 декабря 2022 года на учете в службе занятости населения Псковской области в качестве ищущих работу состояли 2174 человека, из них безработных - 1706 человек или 78,5% (на 01 декабря 2021 г. численность ищущих работу составляла 3693 человека, безработных - 2427 человек или 65,7%).

По данным оперативного мониторинга на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» по состоянию на 06 декабря 2022 года сведений о предполагаемом массовом высвобождении работников от работодателей не имелось.

Ситуация в сфере занятости и на рынке труда в прогнозируемый период будет складываться в зависимости от демографических показателей.

В этих условиях, с учетом одного из самых низких в России уровня заработной платы и демографической ситуации даже при снижении уровня общей безработицы будет происходить постепенное снижение численности рабочей силы.

В январе-декабре 2021 года в Псковской области умерло 13 451 человек. Общий коэффициент смертности составил 21,8 умерших на 1 000 человек населения и увеличился по сравнению с соответствующим периодом 2020 года на 2,9%. В целом по Российской Федерации показатель смертности составил 16,2 умерших на 1 000 человек населения. Сокращение численности населения за 2021 год обусловлено естественной убылью, которая по

предварительным данным составила 8,4 тыс. человек, и увеличилась по сравнению с 2020 годом на 24,1%.

Помимо процессов естественного движения населения влияние на численность и состав населения Псковской области оказывает миграция.

В январе-сентябре 2022 года число прибывших мигрантов в Псковскую область уменьшилось на 16,9%, число выбывших – на 0,8% по сравнению с аналогичным периодом 2021 года. Миграционная убыль населения за отчетный период составила 2228 человек.

Число прибывших мигрантов за анализируемый период из других регионов России уменьшилось на 14,7%, число выбывших - на 4,6% по сравнению с аналогичным периодом 2021 года.

В обмене с другими регионами России наиболее активный приток мигрантов в Псковскую область наблюдался из Санкт-Петербурга (33,3% прибывших), Ленинградской (13,7%), Московской (6,2%) и Мурманской (5,5%) областей, г. Москвы (5,4%), Краснодарского края (2,3%), а также Новгородской области (2,3%). В то же время наибольший отток жителей из Псковской области приходился на г. Санкт-Петербург (32,7% выбывших), Ленинградскую (20,7%) и Московскую (6,9%) области, г. Москву (2,9%), Мурманскую (2,7%) и Тверскую (2,5%) области.

В соответствии с Прогнозом предположительной численности населения Псковской области до 2035 года Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Псковской области в прогнозируемый период предполагается незначительное уменьшение миграционного оттока, который по базовому варианту в 2025 году составит -0,02 тыс. человек.

При этом изменение возрастного состава населения Псковской области характеризуется сокращением трудовых ресурсов. По состоянию на 01 января 2021 года численность населения в трудоспособном возрасте составила 334,2 тыс. человек и уменьшилась по сравнению с 01 января 2020 года на 1,4%. Снижение численности трудоспособного населения связано со вступлением в возраст трудовой активности молодежи 90-х годов рождения, когда была зафиксирована низкая рождаемость. При этом также наблюдается уменьшение численности населения в возрасте моложе трудоспособного (по состоянию на 01 января 2021 года составила 103,3 тыс. человек, уменьшилась по

сравнению с 01 января 2020 года на 1,0 тыс. человек).

Высокая доля населения в возрасте старше 55(60) лет оказывает определяющее влияние на демографическую ситуацию и перспективы социально-экономического развития Псковской области. Псковская область делит первое место в СЗФО с Новгородской областью по доле населения старше трудоспособного возраста в общей численности населения (30,3% по состоянию на 01 января 2020 г.). В России Псковская область все время входит в десятку, а в некоторые годы входила и в пятерку самых «пожилых» регионов. В сельской местности Псковской области показатели старения еще более высокие.

В 2021 году численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше составила 315,0 тыс. человек (в 2019 году - 316,4 тыс. человек), в экономике Псковской области были заняты 300,1 тыс. человек (в 2019 году - 300,4 тыс. человек).

По доле работников с уровнем образования выше среднего (по совокупности работников с высшим образованием и средним специальным образованием по программам специалистов среднего звена) Псковская область существенно отстает от среднероссийского показателя.

О неблагоприятной ситуации с качеством рабочей силы свидетельствует очень низкая (на 10 процентных пунктов меньше чем в среднем по России и СЗФО) доля работников, имеющих высшее образование, - 24,8%. По этому показателю Псковская область находится на последнем месте в России.

При этом рынок труда Псковской области функционирует в условиях снижения численности трудовых ресурсов, что обусловлено низкими показателями рождаемости в 90-е годы как в Псковской области, так и в Российской Федерации в целом.

По прогнозным оценкам, в 2023 - 2024 годах продолжится тенденция снижения численности трудоспособного населения.

Кроме того, характерной особенностью рынка труда Псковской области является территориальное и структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, обусловленное большой протяженностью территории Псковской области и значительной удаленностью населенных пунктов, что ограничивает трудовую мобильность населения.

В январе - ноябре 2022 года в числе граждан, признанных безработными, 37,8% составили жители сельской местности, 85,7% вакантных рабочих мест сосредоточено в городской местности. На 60,0% заявленных в службу занятости вакансий требуются рабочие. В составе граждан, признанных безработными, 55,9% составляют женщины, 3,7% - граждане, не имеющие опыта работы, 10,6% - имеющие длительный перерыв в работе, 21,1% - в предпенсионном возрасте, 6,3% относятся к категории инвалидов.

С целью снижения характерных для рынка труда Псковской области диспропорций организована работа по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан и стимулированию территориальной трудовой мобильности. Система профессиональной подготовки ориентирована на развивающиеся отрасли с учетом прогнозируемой кадровой потребности, которая формируется с участием работодателей.

В 2021 году по востребованным на рынке труда Псковской области профессиям и под конкретные рабочие места, заявленные работодателями, обучено 635 безработных граждан.

Кроме того, в 2021 году в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» прошли профессиональное обучение (получили дополнительное профессиональное образование) 993 гражданина отдельных категорий. Получение новой профессии, обновление имеющихся знаний и навыков позволило найти место работы (сохранить занятость на предприятии/в организации) 773 гражданам.

В целях создания условий, способствующих эффективному развитию рынка труда, содействию социально-экономическому и демографическому развитию Псковской области реализуется Государственная программа Псковской области «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Администрации Псковской области от 28 октября 2013 г. № 491 (далее - государственная программа «Содействие занятости населения»), в целях опережающего кадрового обеспечения потребностей экономики за счет эффективного использования местных трудовых ресурсов реализуется Стратегия социально-экономического развития Псковской области до 2035 года,

утвержденная распоряжением Администрации Псковской области от 10 декабря 2020 г. № 670-р.

К числу приоритетов относится развитие системы кадрового обеспечения, механизмов подготовки и переподготовки по специальностям, соответствующим потребностям и задачам инвестиционного и инновационного развития Псковской области. Принимаются меры по развитию взаимодействия системы профессионального образования Псковской области с работодателями (по подготовке специалистов в соответствии с кадровой потребностью и требованиями к компетенциям со стороны работодателей), реализуется комплекс мер по повышению востребованности выпускников на рынке труда и трудоустройства данной категории по полученной профессии (специальности).

В целях кадрового обеспечения экономики также реализуются меры по развитию системы профессиональной ориентации населения.

Медицинская сфера в области представлена комплексом государственных лечебно-профилактических учреждений. На территории Псковской области функционируют больничные, амбулаторно-поликлинические учреждения, диспансеры государственной собственности, имеющие статус юридического лица.

В рамках программы модернизации здравоохранения проводится реформирование инфраструктуры и сети учреждений здравоохранения и приведение их в соответствие с потребностью и численным составом населения и с учетом структуры заболеваемости и смертности. Жители Псковской области имеют возможность получения диагностических обследований практически по всем заболеваниям без выезда за пределы региона.

Приоритетом развития культуры определено создание условий, гарантирующих равные возможности населения на доступ к ценностям культуры, информационным ресурсам, обеспечивающих гармоничное развитие личности, нравственности, социальную мобильность членов гражданского общества, развитие человеческого потенциала.

Динамично повышаются основные показатели развития физической культуры и спорта, приоритетными направлениями являются создание условий, обеспечивающих возможность для населения Псковской

области вести здоровый образ жизни, систематически заниматься физической культурой и спортом, получить доступ к современной инфраструктуре. Отмечается позитивная динамика увеличения количества физкультурно-спортивных сооружений.

Постановлением Администрации Псковской области от 11 мая 2022 г. № 183 «О Региональной долгосрочной программе Псковской области содействия занятости молодежи на период до 2030 года» утверждена Региональная долгосрочная программа Псковской области содействия занятости молодежи на период до 2030 года, реализация которой позволит увеличить уровень занятости молодых специалистов.

На территории Псковской области находятся 5 образовательных организаций высшего образования.

Для организации работы по содействию трудоустройству выпускников организаций профессионального образования Комитетом ежегодно проводится мониторинг риска нетрудоустройства выпускников.

Списки выпускников под риском не трудоустройства направляются в отделения занятости ОЦЗН для проведения индивидуальной работы в целях планирования мер по их трудоустройству.

Кроме того, для повышения уровня информированности выпускников о востребованных профессиях на рынке труда, в целях содействия проведения собеседований соискателей с работодателями органы службы занятости проводят специализированные ярмарки вакантных рабочих и учебных мест.

В каждой профессиональной образовательной организации созданы и работают центры карьеры и трудоустройства выпускников (далее - Центры). Каждый Центр разработал планы действий для оказания адресной поддержки выпускникам, включая организацию «горячих линий» и информационное сопровождение поиска работы. Выпускники получают консультации по вопросам трудоустройства, студентам предоставляется информация о наличии свободных мест в партнерских организациях, оказывается психологическая поддержка.

В 2022 году выпуск обучающихся высших организаций в Псковской области составил 2 043 человека.

Автомобильный транспорт является одним из важнейших элементов транспортного комплекса Псковской области, оказывающим

огромное влияние на социальное и экономическое развитие Псковской области.

На территории Псковской области имеется разветвленная железнодорожная сеть общей протяженностью путей 1089 км. Плотность железнодорожной сети составляет около 19,7 км на 1000 кв. км, что превышает аналогичные показатели по СЗФО и ряду соседних субъектов Российской Федерации.

Все железнодорожные линии не электрифицированы (на тепловозной тяге) и преимущественно однопутные. Отсутствие электрифицированных путей - одно из ограничений развития железнодорожного транспорта в Псковской области.

Железнодорожная сеть состоит из 112 железнодорожных станций, из них:

4 узловых: Псков, Великие Луки, Дно, Новосокольники;

3 пограничных станции: Печоры-Псковские с Эстонией, Себеж с Республикой Беларусь, Пыталово с Латвией.

Основные линии: Санкт-Петербург - Псков, Москва - Псков, Псков - Новгород - Петрозаводск, Санкт-Петербург - Дно - Витебск, Москва - Ржев - Великие Луки - Рига.

Для обеспечения транспортной доступности жителей Псковской области открыто движение скоростного поезда «Ласточка» по маршруту «Санкт-Петербург - Псков», «Псков - Новгород - Петрозаводск», который следует через станции Порхов и Дно.

Центральным объектом транспортной инфраструктуры Псковской области является международный аэропорт города Пскова «Княгиня Ольга», который является международным аэропортом 4 класса, оборудованным для обслуживания внутренних и международных рейсов. Аэропорт «Княгиня Ольга» - единственный функционирующий аэропорт в СЗФО, который может быть использован в качестве запасного для авиакомпаний, выполняющих рейсы в аэропорты «Пулково» и «Калининград» на магистральных самолетах.

С 2019 года открыт авиамаршрут «Псков - Сочи». Региональные воздушные перевозки осуществляются АО «Авиакомпания «Азимут» по двум направлениям: «Псков - Москва» с частотой полетов 3 раза в неделю и «Псков - Сочи» с частотой полетов 2 раза в неделю.



Существующий и грядущий дефицит рабочей силы, прежде всего квалифицированных трудовых ресурсов, является сдерживающим фактором для развития экономического потенциала Псковской области.

За счет повышения мобильности трудовых ресурсов, внедрения новых форм занятости и сокращения дисбаланса спроса и предложения рабочей силы в долгосрочном периоде ожидается снижение уровня общей безработицы.

Меры государственного регулирования в сфере реализации региональной программы отражены в стратегических документах федерального уровня:

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон № 1032-1);

постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»; областного уровня:

постановление Администрации Псковской области от 28 октября 2013 г. № 491 «Об утверждении Государственной программы Псковской области «Содействие занятости населения» (далее - Государственная программа);

распоряжение Администрации Псковской области от 10 декабря 2020 г. № 670-р «О стратегии социально-экономического развития Псковской области до 2035 года».

### 3. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) региональной программы

Основной целью региональной программы является создание условий

для привлечения в Псковской области квалифицированных трудовых ресурсов в соответствии с потребностью работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов для достижения целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография».

Достижению указанной цели будет способствовать решение следующих задач:

создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации;

повышение информированности населения и работодателей по вопросам трудовой мобильности.

Целевыми показателями (индикаторами) региональной программы является численность работников, привлеченных работодателями, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень:

2023 год - 113 человек;

2024 год - 19 человек;

Сбор информации и сведений по перечню работодателей осуществляется по результатам отбора, проведенного в установленном порядке в соответствии с критериями отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

Цели и задачи региональной программы сформулированы на основе документов стратегического планирования Псковской области отраслевых документов стратегического планирования Псковской области и инвестиционных проектов, реализуемых на территории Псковской области.

Реализация региональной программы направлена на решение проблем и основных задач Псковской области.

#### 4. Общая характеристика работодателей, а также работ, для выполнения которых работодатели планируют привлекать работников в рамках региональной программы

В результате проведенного анализа потребности работодателей Псковской области в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации выявлена потребность в 113 работниках в 2023 году.

Причиной невозможности замещения рабочих мест, на которые

предполагается привлечение работников в рамках региональной программы, за счет трудовых ресурсов Псковской области является отсутствие специалистов требуемой квалификации, в том числе среди граждан, признанных в установленном порядке безработными или зарегистрированными в целях поиска подходящей работы, в том числе получающих профессиональное образование, а также незанятых граждан, направленных (направляемых) для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

Потребность в трудовых ресурсах из других субъектов Российской Федерации подтвердили предприятия Псковской области, заключившие соглашения об участии в региональной программе Псковской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов» на 2023 год:

1) общество с ограниченной ответственностью «Кампотекс» является компанией полного производственного цикла, которая одна из немногих в России специализируется на изготовлении продукции из плотных тканей: коллекции разрабатываются в московской дизайн-студии и отшиваются на фабрике в городе Острове (Псковская область, Россия). За 15 лет компания выполнила более 2 000 проектов, среди которых были как крупные федеральные, так и небольшие эксклюзивные заказы.

В связи с отсутствием квалифицированных специалистов по профессии «швеи» на территории Псковской области привлечение работников планируется для выполнения работ любой сложности, полностью отвечающих техническому заданию с помощью высокотехнологичного оборудования;

2) закрытое акционерное общество «Завод электротехнического оборудования» является одним из крупнейших производителей электротехнического оборудования для электроэнергетики, нефтяной и газовой промышленности, добывающей и обрабатывающей промышленности, железных дорог, метрополитена, сельского и городского хозяйства.

На рынке труда Псковской области отсутствуют предложения специалистов, обладающих необходимым профессиональным образованием, квалификацией и опытом. В рамках региональной программы планируется привлечение высококвалифицированных

специалистов узкой специализации на должности: специалист по литью черных и цветных металлов, инженер-конструктор, инженер-технолог, инженер-программист станков с ЧПУ, наладчик станков с программным управлением;

3) общество с ограниченной ответственностью СКТ Групп производственная промышленная компания, созданная в 2018 году в составе ГК «AKRON HOLDING» и объединившая бывшие заводы «Псковкабель», «Псковгеокабель», «Псковэлектросвар» и «Севкабель». Продукция организации используется в машиностроительной, электротехнической, энергетической, нефтедобывающей и пищевой промышленности, научно-исследовательских институтах России, Белоруссии, Казахстана, Кыргызстана. Основной принцип работы предприятия - оперативное обслуживание клиентов: от ответа на запрос до отгрузки готовой продукции.

Организация занимается решением сложных производственных задач и изготовлением продукта в соответствии с техническим заданием под нужды заказчика, в следствие чего нуждается в привлечении специалистов по профессиям инженер-технолог, инженер-конструктор, инженер по промышленной автоматике и инженер-электронщик. На рынке труда Псковской области отсутствуют предложения специалистов, обладающих необходимым профессиональным образованием и опытом;

4) общество с ограниченной ответственностью «Северо-Западная инвестиционная компания» осуществляет свою деятельность в области повышения престижа здорового образа жизни, популяризации физической культуры. В состав компании входит ресторанный-гостиничный комплекс «Двор Подзноева», СПА - центр «СПА «Без дна» и фитнес - клуб «ПЛАНКА». Концепция развития СПА-центра заключается в применении уникальной техники массажа, в связи с чем предприятие ежегодно привлекает иностранных работников по профессии «массажист по тайскому массажу».

С учетом сохраняющегося оттока населения трудоспособного возраста и низкого притока молодежи на территорию Псковской области, а также отсутствия предложений опытных специалистов на рынке труда Псковской области планируется привлечение по специальностям: повар универсал, кондитер, инженер по организации эксплуатации

обслуживания и ремонту зданий, сооружений и инженерных сетей, слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов;

5) общество с ограниченной ответственностью «Великолукский мясокомбинат» является системообразующим предприятием, а также одним из самых крупных производителей мяскоколбасных изделий северо-запада Российской Федерации. Предприятие постоянно ведет активную работу по осваиванию новых регионов Российской Федерации и многие годы является добросовестным участником рынка государственных и муниципальных закупок. В 2019 году предприятие запустило в эксплуатацию новый блок общей площадью 20 тыс. кв. метров, что позволило увеличить объем выпускаемой продукции на 250 тонн в сутки. Для выполнения поставленных задач в организацию долгое время требуются специалисты на должность подсобных рабочих;

б) общество с ограниченной ответственностью «ВЕЛТОРФ» в числе лидеров по добыче торфа в Псковской области. ООО «ВЕЛТОРФ» современное, активно развивающееся торфопредприятие, крупнейшее на северо-западе России, производитель торфо-грунтов. Компания производит высококачественные торфяные питательные субстраты для посева и выращивания рассады овощных культур, специальные смеси для выращивания томатов, огурцов, перцев, капусты, салата, ряд субстратов для выращивания однолетних, многолетних, ампельных и луковичных цветочных культур, субстраты для газонов, посадки хвойников, кустарников, а также других декоративных культур, в том числе по индивидуальным заказам.

Главное преимущество завода - современные технологии переработки торфа, позволяющие выпускать продукцию европейского качества и гарантировать стабильные поставки в нужных объемах. В настоящее время организация имеет потребность в специалистах по профессиям: слесарь КИП, менеджер по снабжению, электромонтер. На рынке труда Псковской области отсутствуют предложения специалистов соответствующей профессии и необходимому квалификационному уровню;

7) общество с ограниченной ответственностью «Великолукский опытный машиностроительный завод» крупнейшее предприятие Северо-

Западного федерального округа, которое более 40 лет успешно занимается производством грузоподъемного оборудования и различных средств механизации складских работ, нестандартного оборудования, изготавливаемого по чертежам или техническим заданиям заказчиков. Для выполнения поставленных задач предприятие располагает всеми необходимыми ресурсами: производственные площади (более 20 000 кв. м), современное оборудование и профессиональный персонал.

Организация плотно сотрудничает с ОАО «Российские железные дороги» и ее структурными подразделениями: Октябрьской, Горьковской, Северокавказской, Куйбышевской, Приволжской, Северной, Южно-Уральской и Свердловской железными дорогами. Кроме того, организацией проводится капитальный ремонт металлообрабатывающих станков, железнодорожных вагонов, подвагонных генераторов, дорожно-строительной техники, средств малой механизации путевых машин. На рынке труда Псковской области отсутствуют предложения квалифицированных специалистов узкой специализации, а также обладающих необходимым профессиональным образованием, квалификацией и опытом. В рамках региональной программы планируется привлечение работников по специальностям: резчик металла на ножницах и прессах, инженер-конструктор, инженер-программист;

8) общество с ограниченной ответственностью «ОСКО-Инвест» является деревообрабатывающим производством полного цикла. Лесоперерабатывающий комплекс строится в деревне Спасовщина Псковского района Псковской области. На реализацию инвестиционного проекта по состоянию на март 2021 г. было вложено 1,6 млрд рублей. Планируется, что общий объем инвестиций составит около 4,7 млрд рублей. Ожидаемый оборот предприятия после выхода на максимальную производственную мощность - около 3 млрд рублей в год.

В июне 2021 г. организация открыла завод по производству досок для поддонов. Первая партия объемом 3 тыс. куб. м была отправлена на экспорт в апреле 2021 г. На предприятии создано 120 рабочих мест, производство работает в три смены. В рамках второго и третьего этапа компания планирует возвести завод и наладить производство блоков для поддонов.

Компания использует новые технологий производства с помощью введенного современного оборудования, вследствие чего возникла потребность в квалифицированных кадрах по специальностям: начальник смены, оператор на автоматических и полуавтоматических линиях, технолог, ведущий инженер АСУТП, специалист по АСУТП и электрике;

9) акционерное общество «Автоэлектроарматура» - одно из крупнейших предприятий по производству автомобильных компонентов. В 2000 году предприятие было сертифицировано на соответствие стандартам качества по ISO 9001. В 2006 г. предприятия прошло сертификацию по стандарту системы качества для автомобильной промышленности ISO TS 16949, что позволило предприятию расширить круг своих клиентов, которыми стали крупнейшие европейские автопроизводители, такие как VW, AUDI, FORD. В число нынешних клиентов входят также крупнейшие отечественные предприятия, как ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «ГАЗ», ОАО «УАЗ», ОАО «КАМАЗ», ОАО «ЗИЛ», а также Минский автомобильный завод и пр.

Предприятие испытывает потребность в привлечении работников по специальности: наладчик холодноштамповочного оборудования, инженер-технолог механоштамповочного оборудования, слесарь-ремонтник. Предложения на рынке труда Псковской области специалистов данного профиля отсутствуют.

Перечень работодателей, участвующих в реализации региональной программы, и объемы ее финансирования в 2023 году приведены в приложении к настоящей региональной программе.

Перечень работодателей, участвующих в региональной программе в 2024 году, будет определен после проведения соответствующего этапа отбора работодателей в соответствии с приказом Комитета по труду и занятости Псковской области от 29 сентября 2022 г. № 150 «Об утверждении Положения о порядке и критериях отбора работодателей, а также Перечня мер поддержки, предоставляемых привлеченным работникам, для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, в рамках программы повышения мобильности трудовых ресурсов Псковской области» (далее - Приказ Комитета).

## 5. Сроки и этапы реализации региональной программы

Реализация региональной программы охватывает период с 2023 по 2024 год. Региональная программа реализуется в один этап.

## 6. Финансовое обеспечение реализации региональной программы

Источниками финансирования региональной программы являются: средства федерального бюджета, предоставленные бюджету Псковской области в форме субсидии (далее - субсидия) на софинансирование региональной программы в случае заключения соглашения о предоставлении субсидии между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Псковской области (далее - Соглашение). Основанием для заключения Соглашения является распределение субсидий федеральным законом о федеральном бюджете на софинансирование региональных программ, прошедших в установленном порядке отбор и согласование.

Объем средств составляет 29 700,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2023 год - 25 425,0 тыс. рублей;

2024 год - 4 275,0 тыс. рублей;

из них: средства бюджета Псковской области - 297,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

2023 год - 254,2 тыс. рублей;

2024 год - 42,7 тыс. рублей;

средства федерального бюджета - 29 403,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

2023 год - 25 170,8 тыс. рублей;

2024 год - 4 232,3 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке.

## 7. Перечень программных мероприятий региональной программы

Региональная программа разработана с учетом соглашений об



участии в ней, заключенных Комитетом с работодателями (далее соответственно - соглашения об участии в региональной программе, работодатель - участник).

Соглашения об участии в региональной программе заключаются по результатам проведения отбора работодателей. Отбор работодателей, подлежащих включению в региональную программу и исключению работодателей из региональной программы, осуществляется в соответствии с Приказом Комитета.

В случае заключения новых соглашений об участии в региональной программе, внесения изменений в соглашения об участии в региональной программе в части численности работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, или расторжения соглашения об участии в региональной программе в региональную программу вносятся изменения. В случае изменения перечня должностей, профессий, специальностей, на которые предполагалось привлечение работников в пределах указанной в соглашении численности работников, внесение изменений в региональную программу не требуется.

Работодателю-участнику предоставляется финансовая поддержка в соответствии с Порядком предоставления из бюджета Псковской области субсидии юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения затрат при реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, который утверждается актом Правительства Псковской области.

Средства финансовой поддержки используются работодателем-участником на предоставление мер поддержки работнику, привлеченному из другого субъекта Российской Федерации, в соответствии с Приказом Комитета.

Документом, подтверждающим право работодателя на получение финансовой поддержки, является сертификат. Выданный работодателю сертификат подлежит возврату, а работодатель исключается из региональной программы путем внесения в нее изменений в установленном порядке на основании обращения работодателя, а также в случаях, предусмотренных пунктом 11 статьи 22.3 Закона Российской

Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1 (далее - Закон № 1032-1).

Работодатели, участвующие в региональной программе, не вправе привлекать в рамках региональной программы работников из субъектов Российской Федерации, включенных в Перечень, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 9 статьи 22.3 Закона № 1032-1.

С работником, привлекаемым в рамках реализации региональной программы, заключается трудовой договор в соответствии с пунктом 9 статьи 22.2 Закона № 1032-1.

Финансовая поддержка предоставляется работодателю-участнику на основании соглашения (договора) о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение затрат в целях привлечения для трудоустройства работников из других субъектов Российской Федерации (далее - соглашение о предоставлении субсидии). Соглашение о предоставлении субсидии заключается в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Российской Федерации.

Ежегодно перечень работодателей-участников уточняется по результатам отбора, проведенного в установленном порядке в соответствии с критериями отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу, и исключения работодателей из региональной программы.

В случае заключения соглашения об участии в региональной программе с работодателем-участником на срок более одного года работодатель имеет право не участвовать в отборе на предстоящий год при наличии действующего соглашения об участии в региональной программе.

Комитет в свою очередь организует выполнение мероприятий региональной программы; осуществляет подготовку информации и отчетов о выполнении региональной программы, представление в Федеральную службу по труду и занятости отчетов об осуществлении расходов бюджета Псковской области, источником финансового обеспечения которых является субсидия, и о достижении значений показателей результативности предоставления субсидии.

Корректировка региональной программы также производится с учетом изменений законодательства Российской Федерации, рынка

труда, демографической ситуации и миграционных потоков в Псковской области и в муниципальных образованиях Псковской области, на территории которых осуществляют деятельность организации, требующие привлечения трудовых ресурсов.

Объемы, источники финансирования, а также показатели результативности реализации региональной программы указаны в приложении к настоящей региональной программе.

В случае перераспределения численности работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, в пределах численности, утвержденной на текущий год, между работодателями-участниками, с которыми заключены соглашения об участии в региональной программе, проведение дополнительного отбора не требуется.

Региональная программа является основным мероприятием федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография», и включает в себя:

1. мероприятия, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов;
2. предоставление финансовой поддержки работодателям-участникам;
3. мониторинг реализации подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» Государственной программы Псковской области «Содействие занятости населения».

## 8. Эффективность и результативность реализации региональной программы

Реализация мероприятий региональной программы позволит: привлечь из других субъектов Российской Федерации из числа квалифицированных специалистов для работы в организациях Псковской области:

в 2023 году - 113 человек;

в 2024 году - 19 человек;

обеспечить кадрами организации, осуществляющие свою

деятельность на территории Псковской области;

увеличить численность постоянного населения Псковской области.

Эффективность реализации региональной программы оценивается достижением показателей, характеризующих цели и задачи региональной программы.

Показателями результативности реализации региональной программы являются:

численность работников, привлеченных в рамках региональной программы, (составит на конец 2024 года не менее 132 человек, в 2023 году - 113 человек, в 2024 году - 19 человек);

доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями-участниками региональной программы в рамках соглашения об участии в региональной программе, составит на конец отчетного периода не менее 80%.

В результате реализации региональной программы по объективным и субъективным причинам могут возникнуть определенные отклонения от намеченных результатов и целей подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» Государственной программы Псковской области «Содействие занятости населения».

В следующей таблице представлены возможные риски и мероприятия по их снижению.

Риск	Последствия наступления	Способы минимизации
<b>1. Внешние риски</b>		
1.1 Изменения федерального законодательства, реализация на федеральном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий региональной программы	Невыполнение заявленных показателей реализации региональной программы	Мониторинг изменений федерального законодательства, реализуемых на федеральном уровне мер; внесение в установленном порядке предложений по разрабатываемым на федеральном уровне проектам; оперативная корректировка региональной программы
1.2. Уменьшение объемов финансирования региональной программы	Недостаточность средств для реализации мероприятий региональной	Определение приоритетов для первоочередного финансирования; привлечение средств федерального бюджета на

Риск	Последствия наступления	Способы минимизации
	программы; невыполнение заявленных показателей реализации региональной программы	реализацию региональной программы
1.3 Изменение социально-экономической ситуации (снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения)	Невыполнение заявленных показателей реализации региональной программы	Мониторинг социально-экономической ситуации, своевременная корректировка региональной программы
<b>2. Внутренние риски</b>		
Отказ работодателя от участия в региональной программе	Невыполнение заявленных показателей реализации региональной программы	Своевременная корректировка региональной программы

## 9. Управление реализацией региональной программы и контроль за ходом ее реализации

Управление реализацией региональной программы и контроль за ходом ее реализации осуществляется Комитетом.

Комитет осуществляет:

координацию действий органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов, работодателей;

проведение мониторинга реализации региональной программы;

организацию выполнения мероприятий региональной программы;

подготовку информации и отчетов о выполнении региональной программы;

представление в Федеральную службу по труду и занятости отчета об осуществлении расходов бюджета Псковской области, источником финансового обеспечения которых является субсидия, и о достижении значений показателей результативности предоставления субсидии;

подготовку предложений по корректировке региональной программы;

совершенствование механизма реализации региональной

программы.

Корректировка региональной программы также производится с учетом изменений законодательства Российской Федерации, рынка труда, демографической ситуации и миграционных потоков в Псковской области и в муниципальных образованиях Псковской области, на территории которых осуществляют деятельность организации, требующие привлечения трудовых ресурсов.

Порядок взаимодействия с государственными внебюджетными фондами при осуществлении контроля за соблюдением работодателями-участниками условий предоставления финансовой поддержки, а также контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию региональной программы, своевременным выполнением в полном объеме мероприятий региональной программы установлены Порядком предоставления из бюджета Псковской области субсидии юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения затрат при реализации настоящей региональной программы.

---

Приложение  
к региональной программе  
Псковской области «Повышение  
мобильности трудовых ресурсов»

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**работодателей - участников региональной программы Псковской области**  
**«Повышение мобильности трудовых ресурсов» и объемы ее**  
**финансирования на 2023 год**

№ п/п	Наименование организаций привлекающих работников из других субъектов Российской Федерации	Численность привлекаемых работников, человек	Наименование профессии и численность по профессиям привлекаемых работников, человек	Источник финансирования	Расходы, тыс. рублей
1	ООО «Кампотекс»	8	Швея - 8	всего	1 800,0
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	1 782,0
				средства областного бюджета	18,0
2	ЗАО «Завод электротехнического оборудования»	19	Специалист по литью черных и цветных металлов - 2; инженер-конструктор - 5; инженер-технолог - 7; инженер-программист станков с ЧПУ - 2; наладчик станков с программным управлением - 3	всего	4 275,0
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	4 232,3
				средства областного бюджета	42,7
3	ООО «СКТ Групп»	30	Инженер-технолог-10; инженер-конструктор:-10 инженер по промышленной автоматике - 5; инженер - электронщик -5	всего	6 750,0
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	6 682,5
				средства областного бюджета	67,5
4	ООО «Северо-Западная инвестиционная компания»	18	Повар универсал -7; кондитер - 5; инженер по организации эксплуатации обслуживания и ремонту зданий, сооружений и инженерных сетей - 2; слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов - 4	всего	4 050,0
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	4 009,5
				средства областного бюджета	40,5
5	ОАО «Великолукский мясокомбинат»	2	Подсобный рабочий - 2	всего	450,0
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	445,5
				средства областного бюджета	4,5
6	ООО «Велторф»	3	Слесарь КИП -1; менеджер по снабжению -1; электромонтер - 1	всего	675,0
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	668,3

№ п/п	Наименование организаций привлекающих работников из других субъектов Российской Федерации	Численность привлекаемых работников, человек	Наименование профессии и численность по профессиям привлекаемых работников, человек	Источник финансирования	Расходы, тыс. рублей
				бюджета	
				средства областного бюджета	6,7
7	ООО «Великолукский опытный машиностроительный завод»	5	Резчик металла на ножницах и прессах - 1; инженер-конструктор - 1; инженер-программист - 3	всего	1 125,1
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	1 113,8
				средства областного бюджета	11,3
8	ООО «ОСКО-Ивест»	25	Начальник смены - 5; оператор на автоматических и полуавтоматических линиях - 12; технолог - 1; ведущий инженер АСУТП - 1; специалист по АСУТП и электрике - 6	всего	5 625,0
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	5 568,7
				средства областного бюджета	56,3
9	ПАО «Авто-электроарматура»	3	Наладчик холодноштамповочного оборудования - 1; инженер-технолог механоштамповочного оборудования - 1; слесарь-ремонтник - 1	всего	675,1
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	668,3
				средства областного бюджета	6,8
	Итого	113	х	всего	25 425,0
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	25 170,8
				средства областного бюджета	254,2