



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

01.02.2019 № 33

г. ПСКОВ

Об утверждении ведомственной целевой программы «Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан (лиц) предпенсионного возраста на 2019 год»

На основании статьи 179.3 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствии с постановлением Администрации области от 19 марта 2013 г. № 125 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ в Псковской области»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую ведомственную целевую программу «Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан (лиц) предпенсионного возраста на 2019 год» (далее – Программа).

2. Установить, что реализация Программы осуществляется в рамках основного мероприятия 1.8. Федеральный проект «Старшее поколение» Подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» Государственной программы «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Администрации области от 28 октября 2013 г. № 491 по целевой статье расходов 061Р352940.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета - начальника отдела программ занятости и рынка труда Л.А. Кириллова.

Председатель комитета

С.К. Аржаников

Утверждена
приказом Комитета по труду и
занятости Псковской области
от 01.02.2019 № 33

ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
«Об организации профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования граждан (лиц) предпенсионного
возраста на 2019 год»

ПАСПОРТ
ведомственной целевой программы «Об организации
профессионального обучения и дополнительного профессионального
образования граждан (лиц) предпенсионного возраста на 2019 год»

Наименование программы	Ведомственная целевая программа «Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан (лиц) предпенсионного возраста на 2019 год» (далее - программа).
Основания для разработки программы	Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденная Постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 № 298; Специальная программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года», утвержденная Распоряжением Правительства РФ от 30.12.2018 № 3025-р; Приказ Комитета по труду и занятости Псковской области от 14.01.2019 №13 «О разработке ведомственной целевой программы «Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан (лиц) предпенсионного возраста на 2019 год».
Наименование органа исполнительной власти области, ответственного за реализацию	Комитет по труду и занятости Псковской области.

программы	
Цели и задачи программы	<p>Цель программы – содействие занятости граждан (лиц) предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.</p> <p>Задачи программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение профессиональной конкурентоспособности граждан (лиц) предпенсионного возраста на рынке труда; - оказание содействия в трудоустройстве гражданам (лицам) предпенсионного возраста, завершившим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование.
Целевые индикаторы программы	<p>Система целевых индикаторов программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - численность граждан (лиц) предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; - доля занятых в численности граждан (лиц) предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.
Сроки реализации программы	2019 год
Объемы и источники финансирования программы	<p>Общий объем финансирования программы составляет 17 523,0 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 16646,4 тыс. рублей (95,0% от общего объема финансирования); средства областного бюджета – 876,6 тыс. рублей (5,0% от общего объема финансирования).</p>

Ожидаемые конечные результаты реализации программы	В результате реализации программы пройдут профессиональное обучение или получат дополнительное профессиональное образование не менее 256 граждан (лиц) предпенсионного возраста; доля занятых в численности граждан (лиц) предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 85%.
--	--

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программно-целевым методом на ведомственном уровне

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Псковской области, численность постоянного населения на 01 января 2018 г. составила 636,5 тыс. человек.

По информации, представленной Пенсионным фондом Российской Федерации на 01 января 2019 года, в Псковской области численность работающих зарегистрированных граждан (лиц), год рождения которых для женщин составляет 1964-1968 гг. - 11181 человек, для мужчин 1959-1963 гг. рождения - 8767 человек.

В 2018 году в Отделения государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения» за содействием в поиске подходящей работы обратилось 1074 гражданина (лица) предпенсионного возраста и 458 пенсионеров, стремящихся возобновить трудовую деятельность - это порядка 9,0% и 3,8% от общего количества ищущих работу граждан. Из них было трудоустроено 290 граждан (лица) предпенсионного возраста и 83 пенсионера – это 27,0% и 18,1% от обратившихся данных возрастных групп.

Численность консультационных услуг, оказанных органами службы занятости гражданам, обратившимся в целях поиска подходящей работы в 2018 году для граждан предпенсионного возраста составила 533 единицы, по телефонам «горячей линии» за консультациями по вопросам содействия в трудоустройстве обратились 152 человека.

Соискателям, которые по каким-либо причинам не могли найти работу, предлагают повысить квалификацию или получить новую профессию. В течение 2018 года к обучению приступили 33 пенсионера и 46 безработных граждан (лица) предпенсионного возраста по следующим профессиям (специальностям): оператор ЭВМ с изучением различных компьютерных программ, машинист (кочегар котельной), охранник, кассир, делопроизводитель, специалист в сфере закупок и другие.

Граждане предпенсионного возраста имеют определенные трудности с самостоятельным поиском подходящей работы и зачастую связывают решение проблемы поиска работы с содействием службы занятости населения. Между тем, люди старшего возраста имеют и ряд преимуществ перед молодыми специалистами: это более высокая квалификация и большой опыт, а также специфические навыки, например, работа с определённым оборудованием, наличие опыта принятия сложных управленческих решений, разрешения конфликтных ситуаций, умение работать на результат, усидчивость, большой опыт управления и взаимодействия с коллективом.

С учетом повышения пенсионного возраста и в условиях увеличения количества рабочих мест с высокими требованиями к уровню квалификации работников, освоения новых способов решения профессиональных задач, возникает настоятельная необходимость обновления знаний и навыков, реализуемых в современных высокотехнологичных сферах деятельности, граждан предпенсионного возраста.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование позволит обеспечить гражданам предпенсионного возраста возможность полноценной самореализации не только как квалифицированным специалистам, но и как наставникам, которые способны поделиться с молодыми работниками своими профессиональными навыками. Опыт и трудовые ценности работников предпенсионного возраста будут также востребованы обществом как важный фактор воспитания и профессионального обучения молодых специалистов.

Реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан предпенсионного возраста и будет способствовать продолжению их трудовой

деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями, защитит их права и интересы, повысит благосостояние и социальное благополучие, создаст условия для активного участия в жизни общества

В этой связи в целях содействия занятости граждан предпенсионного возраста, повышения качества рабочей силы, конкурентоспособности на рынке труда путем организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, разработана настоящая программа.

Программа разработана в целях реализации основного мероприятия 1.8. Федеральный проект «Старшее поколение» Подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» Государственной программы «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Администрации области от 28 октября 2013 г. № 491.

2. Цели, задачи и сроки реализации программы

Цель программы – содействие занятости гражданам (лицам) предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Задачи программы:

- повышение профессиональной конкурентоспособности граждан (лиц) предпенсионного возраста на рынке труда;
- оказание содействия в трудоустройстве граждан (лиц) предпенсионного возраста, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.

Реализация программы предусмотрена в 2019 году.

3. Перечень и описание мероприятий программы

(тыс. рублей)

Программные мероприятия, обеспечивающие выполнение задачи	Объем финансирования		Ожидаемый результат от реализованных мероприятий программы
	всего по програм ме	2019 год	
Задача 1. Повышение профессиональной конкурентоспособности граждан (лиц) предпенсионного возраста на рынке труда - всего			
федеральный бюджет	16646,4	16646,4	
областной бюджет	876,6	876,6	
внебюджетные источники	0	0	
в том числе:			
Мероприятие 1.1. Мониторинг численности граждан (лиц) предпенсионного возраста с целью выявления потребности в профессиональном обучении - всего			Подготовлен прогноз и направлен в Минтруд России данные о прогнозируемой численности работников предпенсионного возраста на очередной год
федеральный бюджет	0	0	
областной бюджет	0	0	
внебюджетные источники	0	0	
Мероприятие 1.2. Организация информирования работодателей и граждан (лиц) о возможности участия в программе профессионального обучения и дополнительного профессионального			Предоставление информации работодателям и гражданам (лицам) предпенсионного возраста о возможном участии в программе

образования - всего			
федеральный бюджет	0	0	
областной бюджет	0	0	
внебюджетные источники	0	0	
Мероприятие 1.3. Проведение анализа предложений рабочей силы и наиболее востребованных профессий для граждан (лиц) предпенсионного возраста - всего			Сформирован перечень приоритетных профессий (компетенций) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан (лиц) предпенсионного возраста
федеральный бюджет	0	0	
областной бюджет	0	0	
внебюджетные источники	0	0	
Мероприятие 1.4. Формирование и актуализация банка образовательных организаций и образовательных программ для обучения граждан (лиц) предпенсионного возраста - всего			Сформирован банк образовательных организаций с образовательными программами по востребованным направлениям подготовки
федеральный бюджет	0	0	
областной бюджет	0	0	
внебюджетные источники	0	0	
Мероприятие 1.5. Привлечение центров опережающей			Создание условий для прохождения обучения гражданами (лицами)

профессиональной подготовки, оснащенных современным оборудованием, для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан (лиц) предпенсионного возраста по наиболее востребованным и перспективным профессиям - всего			предпенсионного возраста
федеральный бюджет	0	0	
областной бюджет	0	0	
внебюджетные источники	0	0	
Мероприятие 1.6. Организация профессиональной ориентации и профилирования граждан (лиц) предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования - всего			Выбор образовательной программы для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан (лиц) предпенсионного возраста
федеральный бюджет	0	0	
областной бюджет	0	0	
внебюджетные источники	0	0	
Мероприятие 1.7. Реализация программ			Обучено не менее 256 граждан (лиц)

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан (лиц) предпенсионного возраста с целью актуализации компетенций и обновления профессиональных знаний данной категории граждан - всего			предпенсионного возраста
федеральный бюджет	16646,4	16646,4	
областной бюджет	876,6	876,6	
внебюджетные источники	0	0	
Мероприятие 1.8. Проведение чемпионатов профессионального мастерства по стандартам Ворлдскиллс для людей старше 50-ти лет «Навыки мудрых» - всего			Проведение оценки профессионального мастерства граждан старше 50-ти лет по международным стандартам
федеральный бюджет	0	0	
областной бюджет	0	0	
внебюджетные источники	0	0	
Задача 2. Оказание содействия в трудоустройстве граждан (лиц) предпенсионного возраста, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование			
федеральный бюджет	0	0	
областной бюджет	0	0	
внебюджетные источники	0	0	
в том числе:			
Мероприятие 2.1. Мониторинг трудоустройства и			Формирование аналитических данных в ежемесячном режиме

закрепляемости на рабочих местах работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование - всего			
федеральный бюджет	0	0	
областной бюджет	0	0	
внебюджетные источники	0	0	
Мероприятие 2.2. Оказание государственных услуг в целях содействия в поиске подходящей работы гражданам (лицам) предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование - всего			Увеличение численности занятых граждан (лиц) предпенсионного возраста
федеральный бюджет	0	0	
областной бюджет	0	0	
внебюджетные источники	0	0	
Всего по программе	17523,0	17523,0	
из них:			
федеральный бюджет	16646,4	16646,4	
областной бюджет	876,6	876,6	
внебюджетные источники	0	0	

4. Обоснование потребности в необходимых ресурсах

В соответствии с Правилами предоставления и распределения иных

межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан (лиц) предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», приведенные в приложении №30 к Государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной Постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 № 298 размер средств на реализацию программы рассчитывается по следующей формуле:

$$S_{\text{обуч}} = (N_{\text{ip}} + N_{\text{ищ}}) \times C_{\text{обуч}} + N_{\text{ищ}} \times C_{\text{ст}} \times P_{\text{обуч}},$$

где:

N_{ip} - прогнозируемая численность работников предпенсионного возраста, предполагаемых к обучению в регионе проживания (человек) (128 человек);

$N_{\text{ищ}}$ - прогнозируемая в Псковской области численность незанятых граждан, ищущих работу граждан (лиц) предпенсионного возраста, предполагаемых к обучению в регионе проживания (человек) (128 человек);

$P_{\text{обуч}}$ - средний период обучения, месяцев (не более 3 месяцев);

$C_{\text{обуч}}$ - стоимость обучения одного человека за курс обучения, рублей (не более 68,0 тыс. рублей за 3 месяца). Исходя из анализа стоимости профессионального обучения, средняя стоимость за весь курс обучения в расчеты включена в размере 51,53 тыс. рублей.

$C_{\text{ст}}$ - размер стипендии, выплачиваемой незанятым гражданам, ищущим работу, в период обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент (рублей) (11 280 рублей в месяц).

$S_{\text{обуч}} = (N_{\text{ip}} + N_{\text{ищ}}) \times C_{\text{обуч}} + N_{\text{ищ}} \times C_{\text{ст}} \times P_{\text{обуч}}, = (128 \text{ человек} + 128 \text{ человек}) \times 51,53 \text{ тыс. рублей} + 128 \text{ человек} \times 11,28 \text{ тыс. рублей} \times 3 \text{ мес.} = 17\,523,0 \text{ тыс. рублей}$

Потребность в ином межбюджетном трансферте с учетом уровня софинансирования расходных обязательств (S_i) определяется по формуле:

$$S_{\text{иг}} = S_{\text{обуч}} \times Y_i = 17523,0 \text{ тыс. рублей} \times 0,95 = 16646,4 \text{ тыс. рублей}$$

где:

$S_{\text{обуч}}$ – размер средств предусматриваемых на реализацию мероприятия на обучение граждан (лиц) предпенсионного возраста;

Y_i - уровень софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, в целях софинансирования которых предоставляется иной межбюджетный трансферт, устанавливается в размере 95 процентов.

Реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан (лиц) предпенсионного возраста предусмотрена в рамках Федерального проекта «Старшее поколение» Национального проекта «Демография» за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета в размере 16646,4 тыс. рублей. Уровень софинансирования расходных обязательств Псковской области составит 5 процентов - 876,6 тыс. рублей.

Общий объем финансирования программы составит 17523,0 тыс. рублей.

5. Система целевых индикаторов

Оценка степени достижения целей и решения задач программы определяется путем сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов и их плановых значений.

Система целевых индикаторов программы включает перечень и описание целевых индикаторов, а также методику их расчета.

№ п/п	Цели, задачи, целевые индикаторы ведомственной целевой программы	Единица измерения	Значение показателя (принятого в качестве целевого индикатора) в базовом году (до принятия ведомственной целевой программы)	Значение целевого индикатора реализации ведомственной целевой программы в 2019 году
1.	Цель. Содействие занятости граждан (лиц) предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения,			

	дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.			
1.1.	Задача 1.1. Повышение профессиональной конкурентоспособности граждан (лиц) предпенсионного возраста на рынке труда			
1.1.1.	Целевой индикатор «Численность граждан (лиц) предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование»	человек	46	256
1.2.	Задача 1.2. Оказание содействия в трудоустройстве граждан (лиц) предпенсионного возраста, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование			
1.2.1.	Целевой индикатор «Доля занятых в численности граждан (лиц) предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование»	%	57,8	85

Методика расчета целевых индикаторов:

1. Численность граждан (лиц) предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, высчитывается на основании сведений, поступающих от отделений государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения», определяется в

абсолютном значении путем суммирования численности прошедших обучение граждан предпенсионного возраста.

2. Доля занятых в численности граждан (лиц) предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, определяется на основании сведений, поступающих от отделений занятости, как процентное отношение численности занятых граждан (лиц) предпенсионного возраста, прошедших обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в 2019 году к общей численности граждан (лиц) предпенсионного возраста, прошедших обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в 2019 году.

6. Прогноз ожидаемых результатов реализации программы

Программа имеет социальную направленность, выражающуюся в содействии трудоустройству граждан (лиц) предпенсионного возраста. Реализация мероприятий программы позволит повысить конкурентоспособность и профессиональную мобильность данной категории граждан (лиц) путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков.

В результате реализации программы пройдут профессиональное обучение или получат дополнительное профессиональное образование не менее 256 граждан (лиц) предпенсионного возраста;

Доля занятых в численности граждан (лиц) предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 85%.

7. Описание системы управления реализацией программы

Для обеспечения мониторинга и контроля за ходом реализации программы Комитет по труду и занятости Псковской области:

организует ведение отчетности по реализации утвержденной им программы;

представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчеты, связанные с исполнением обязательств, предусмотренных соглашением, по формам, в порядке и сроки, которые установлены соглашением;

направляет в Комитет по экономическому развитию и инвестиционной политике Псковской области и Комитет по финансам Псковской области по запросам необходимую информацию о подготовке и реализации программы;

подготавливает обоснованные предложения по уточнению перечня программных мероприятий, целевых индикаторов и показателей, затрат по программным мероприятиям;

ежегодно до 01 марта подготавливает и направляет в Комитет по экономическому развитию и инвестиционной политике Псковской области и Комитет по финансам Псковской области отчет о реализации программы, содержащий оценку эффективности и результативности программы (далее - годовой отчет);

организует своевременное размещение в средствах массовой информации и на Портале государственных органов Псковской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» основных сведений о программе, ходе и результатах ее реализации, финансировании программных мероприятий.

Комитет по труду и занятости Псковской области осуществляет:

обеспечение реализации программы за счет финансирования из федерального и областного бюджетов;

подготовку информации и отчетов о выполнении программы;

корректировку программы;

совершенствование механизма реализации программы;

контроль за эффективным и целевым использованием финансовых средств, выделяемых на реализацию программы, своевременным выполнением в полном объеме мероприятий программы.

Перечень организаций, численность участников по организациям, численность участников программы в муниципальных образованиях по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста определяются актом Комитета по труду и занятости Псковской области.

Контроль за расходованием средств областного бюджета, выделенных на

реализацию программы, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.
