



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

05.02.2019 № 35

г. ПСКОВ

Об утверждении порядка реализации мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан (лиц) предпенсионного возраста

В целях реализации ведомственной целевой программы «Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан (лиц) предпенсионного возраста на 2019 год», утвержденной приказом Комитета по труду и занятости Псковской области от 01.02.2019 № 33 в рамках основного мероприятия 1.8. Федеральный проект «Старшее поколение» Подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» Государственной программы «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Администрации области от 28 октября 2013 г. № 491,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан (лиц) предпенсионного возраста.

2. Разместить приказ на сайте pravo.pskov.ru, довести до государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя - начальника отдела программ занятости и рынка труда Л.А. Кириллова.

Председатель комитета

С.К. Аржаников

ПОРЯДОК
организации профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования граждан (лиц) предпенсионного возраста

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации мероприятия «Организации профессионального обучения и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста» (далее - профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста) федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в рамках Государственной программы Псковской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Администрации области от 28 октября 2013 г. № 491 и в соответствии с ведомственной целевой программой «Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан (лиц) предпенсионного возраста на 2019 год», утвержденной приказом Комитета по труду и занятости Псковской области от 01.02.2019 № 33, и определяет порядок взаимодействия подведомственного Комитету по труду и занятости Псковской области (далее - Комитет) государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения» (далее - Областной центр занятости) с предприятиями, учреждениями, организациями (далее – работодатели), образовательными организациями профессионального образования или учебными подразделениями работодателей по организации профессионального обучения граждан (лиц) предпенсионного возраст (далее - образовательные организации).

1.2. Профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование (далее – профессиональное обучение) граждан (лиц) предпенсионного возраста проводится в отношении лиц за 5 лет или менее до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно. Профессиональное обучение должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

1.3. В рамках реализации мероприятий по организации профессионального обучения граждан (лиц) предпенсионного возраста на период до 2024 года повторное обучение граждан (лиц) предпенсионного возраста не допускается.

1.4. Профессиональное обучение граждан (лиц) предпенсионного

возраста организуется для:

- граждан, состоящих в трудовых отношениях;
- граждан ищущих работу.

1.5. Профессиональное обучение граждан (лиц) предпенсионного возраста проводится в образовательных организациях имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности независимо от их организационно-правовой формы.

1.6. Продолжительность профессионального обучения граждан (лиц) предпенсионного возраста устанавливается профессиональными образовательными программами и не должна превышать 530 часов.

1.7. Профессиональное обучение граждан (лиц) предпенсионного возраста осуществляется как с отрывом, так и без отрыва от производства, по очной или очно-заочной (вечерней) формам обучения, с применением дистанционных образовательных программ, может быть курсовым (групповым) или индивидуальным. В зависимости от вида и формы может включать в себя теоретический курс, производственное обучение (производственную практику).

1.8. Профессиональное обучение граждан (лиц) предпенсионного возраста может включать в себя следующие виды обучения:

- профессиональная подготовка, переподготовка рабочих;
- повышение квалификации рабочих и специалистов;
- профессиональная переподготовка специалистов;
- иное дополнительное образование по дополнительным образовательным программам, направлениям подготовки.

1.9. Образовательные организации, на базе которых проводится профессиональное обучение граждан (лиц) предпенсионного возраста, могут изменять продолжительность курса обучения образовательных программ, исходя из уровня образования и профессиональной квалификации обучаемых, их практического опыта, сложности осваиваемых профессий (специальностей) и других факторов.

1.10. Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального обучения граждан (лиц) предпенсионного возраста осуществляется за счет средств федерального и областного бюджетов.

1.11. Финансовые средства бюджета на реализацию мероприятий по профессиональному обучению предоставляются:

а) на расходы, связанные с предоставлением гражданам (лицам) предпенсионного возраста услуг по организации профессионального обучения: оплата образовательных услуг; выплата незанятым гражданам (лицам) предпенсионного возраста, ищущим работу стипендии в период профессионального обучения; оплата медицинского освидетельствования;

б) расходы на оплату работ (услуг) по освещению в средствах массовой информации мероприятий по профессиональному обучению граждан (лиц) предпенсионного возраста.

1.12. В период профессионального обучения незанятому гражданину

(лицу) предпенсионного возраста, ищущему работу, ежемесячно выплачивается стипендия равная величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», пропорционально периоду обучения (в календарных днях).

1.13. Регулирование вопросов, связанных с выплатой работникам предпенсионного возраста, направляемым на профессиональное обучение, заработной платы в период прохождения обучения, находится в ведении работодателей и определяется ими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.14. Увольнение работников предпенсионного возраста во время прохождения ими профессионального обучения не является основанием для прекращения обучения.

II. Порядок организации профессионального обучения граждан (лиц) предпенсионного возраста

2.1. При организации профессионального обучения граждан (лиц) предпенсионного возраста могут быть использованы следующие механизмы реализации:

а) возмещение затрат работодателю на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан (лиц) предпенсионного возраста, работающих на предприятии (далее - работников предпенсионного возраста);

б) выдача образовательных сертификатов гражданам (лицам) предпенсионного возраста для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

в) организация процесса обучения граждан (лиц) предпенсионного возраста по международным профессиональным стандартам с использованием инфраструктуры Союза «Ворлдскилс Россия».

2.2. Действия сторон при возмещении затрат работодателю на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан (лиц) предпенсионного возраста, работающих на предприятии:

2.2.1. Работодатель:

- подает заявление в отделение ГКУ ПО «Областной центр занятости населения» городов и районов (далее – Отделение занятости населения) на участие в программе по возмещению затрат на организацию профессионального обучения работников предпенсионного возраста, с указанием численности работников предпенсионного возраста, планируемых для направления на профессиональное обучение, и образовательных программ обучения;

- заключает с Отделением занятости населения договор, о возмещении затрат на организацию профессионального обучения граждан (лиц) предпенсионного возраста;

- заключает договор с образовательной организацией, для проведения профессионального обучения;
- направляет работника предпенсионного возраста на профессиональное обучение;
- информирует Отделение занятости населения о возможных изменениях численности участников программы профессионального обучения для внесения соответствующих корректив по срокам и составу участников;
- в течение трех дней по окончании обучения предоставляет в Отделение занятости населения следующие документы: копию договора с образовательной организацией на оказание услуг по профессиональному обучению, копию лицензии образовательной организации на право осуществления образовательной деятельности, копию платежных документов; акт о выполнении условий договора; ксерокопии документов, выданных работнику образовательной организацией после окончания обучения. Копии документов заверяются подписью работодателя и печатью.

2.2.2. Отделение занятости населения:

- проводит консультации с работниками предпенсионного возраста и (или) работодателями (представителями работодателя) с целью организации профессионального обучения;
- информирует и консультирует работников предпенсионного возраста по вопросам выбора профессий (специальностей), места, порядка и условий проведения профессионального обучения;
- в соответствии с заключенным 31.10.2018 Соглашением с Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации (государственного учреждения) по Псковской области (далее ОПФР) направляет запрос о представлении сведений об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста;
- в течение трех рабочих дней со дня получения сведений из ОПФР на основании рассмотрения документов принимает решение о заключении договора;
- заключает договор с работодателем о возмещении затрат на организацию профессионального обучения работников предпенсионного возраста;
- содействует занятости работников предпенсионного возраста, завершивших профессиональное обучение по профессиям (компетенциям), пользующимся устойчивым спросом на рынке труда, либо в целях последующего занятия предпринимательской деятельностью и самозанятостью и не сохранившим занятость на своем предприятии.

2.2.3. Областной центр занятости населения:

- возмещает затраты на организацию профессионального обучения в соответствии с заключенным договором.

2.3. Действия сторон при организации профессионального обучения путем выдачи образовательных сертификатов гражданам (лицам) предпенсионного возраста для прохождения профессионального обучения:

2.3.1. Гражданин (лицо) предпенсионного возраста:

- самостоятельно осуществляет выбор вариантов обучения в соответствии с Перечнем приоритетных профессий для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее - Перечень профессий) и Банка образовательных программ для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста (далее - Банк программ);

- подает в Отделение занятости населения по месту жительства:

заявление на выдачу образовательного сертификата, с указанием образовательной программы;

документ, удостоверяющий личность и гражданство гражданина, в случае его отсутствия – временное удостоверение личности гражданина;

трудовую книжку (для незанятого гражданина, ищущего работу) или копию трудовой книжки, заверенную по последнему месту работы (для работающего гражданина);

документ об образовании и (или) квалификации;

страховой номер индивидуального лицевого счёта.

Ответственность за достоверность представленных документов несет гражданин (лицо) предпенсионного возраста, обратившийся в Отделение занятости населения;

- проходит профориентационное тестирование в целях выявления соответствия между выбранной профессиональной образовательной программой и образованием, профессиональным опытом, состоянием здоровья, профессионально важным качествам гражданина предпенсионного возраста;

- заключает договор на организацию профессионального обучения с Отделением занятости населения.

- получает образовательный сертификат для прохождения профессионального обучения;

- на основании полученного образовательного сертификата заключает договор на оказание образовательных услуг с образовательной организацией;

- сообщает в Отделение занятости населения о выбранной образовательной организации и сроках начала профессионального обучения;

- приступает к профессиональному обучению и сообщает об этом в Отделение занятости населения;

- регулярно посещает занятия по графику, установленному образовательной организацией, проходит полный курс обучения, аттестацию или иной контроль знаний и получает документ установленного образца об окончании обучения.

2.3.2. Отделение занятости населения:

- проводит консультации с гражданами (лицами) предпенсионного возраста с целью организации профессионального обучения;
- регистрирует гражданина (лицо) предпенсионного возраста в качестве гражданина ищущего работу;
- информирует и консультирует граждан (лиц) предпенсионного возраста по вопросам выбора профессий (специальностей), места, порядка и условий проведения профессионального обучения;
- направляет в ОПФР запрос о представлении сведений об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста;
- в течение трех рабочих дней со дня получения сведений из ОПФР на основании рассмотрения документов принимает решение о выдаче образовательного сертификата;
- в течение трех рабочих дней со дня принятия решения Отделение занятости населения сообщает о принятом решении (письменно или по электронной почте) гражданину (лицу) предпенсионного возраста о предоставлении или об отказе в предоставлении образовательного сертификата (с указанием причин отказа);
- оказывает гражданину (лицу) предпенсионного возраста государственную услугу по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
- заключает с гражданином (лицом) предпенсионного возраста договор на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;
- направляет в отдел профориентации и профессионального обучения Комитета заявку для включения образовательного сертификата в Сводный реестр образовательных сертификатов региона и присвоения ему регистрационного номера;
- выдает гражданину (лицу) предпенсионного возраста образовательный сертификат для прохождения профессионального обучения. Стоимость образовательного сертификата для одного гражданина (лица) предпенсионного возраста равна сумме стоимости образовательных услуг за весь период обучения, определенной договором об оказании образовательных услуг, величины выплаты стипендии незанятым гражданам, ищущим работу, которым будет выплачиваться стипендия во время прохождения обучения, стоимости медицинского освидетельствования (при необходимости), но не более 68,0 тысяч рублей;
- содействует занятости граждан (лиц) предпенсионного возраста, завершивших профессиональное обучение по профессиям (компетенциям), пользующимся устойчивым спросом на рынке труда, либо в целях последующего занятия предпринимательской деятельностью и самозанятостью.

2.3.3. Областной центр занятости населения:

- заключает с образовательной организацией Соглашение о предоставлении из областного бюджета субсидии на возмещение затрат, связанных с предоставлением гражданам (лицам) предпенсионного возраста услуг по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан с использованием образовательного сертификата (далее - Соглашение);

- производит возмещение затрат по реализации профессионального обучения в соответствии с заключенным Соглашением.

2.3.4. Образовательная организация:

- заключает с Областным центром занятости населения Соглашение;
- заключает с гражданином (лицом) предпенсионного возраста договор на организацию профессионального обучения;

- составляет учебный план и калькуляцию затрат на обучение;

- проводит профессиональное обучение;

- выплачивает незанятому гражданину (лицу) предпенсионного возраста, ищущему работу, стипендию на основании образовательного сертификата;

- возмещает, при необходимости, гражданину (лицу) предпенсионного возраста расходы на медицинское освидетельствование;

- выдает гражданину по окончании курса профессионального обучения и проведения соответствующей аттестации документ установленного образца;

- по окончании профессионального обучения в течение 3-х рабочих дней передает Отделению занятости населения: акт о выполнении условий Соглашения; образовательный сертификат; копию приказа (выписку из приказа) о зачислении гражданина (лица) предпенсионного возраста на профессиональное обучение; копию приказа (выписку из приказа) об окончании обучения; копии платежных документов; ксерокопии документов, выданных образовательной организацией после окончания обучения.

2.4. Действия при организации процесса обучения граждан (лица) предпенсионного возраста по международным профессиональным стандартам с использованием инфраструктуры Союза «Ворлдскиллс Россия»:

2.4.1. Гражданин (лицо) предпенсионного возраста желающий пройти обучение по международным профессиональным стандартам с использованием инфраструктуры Союза «Ворлдскиллс Россия»:

- обращается на специальный сайт Союза «Ворлдскиллс Россия» («Академия Ворлдскиллс») в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- заполняет заявление на сайте, проходит тестирование в целях определения уровня профессиональной компетенции;

- проходит обучение по определенной для него образовательной программе;

- сдает экзамен и получает документ «Скиллс Паспорт» с профилем профессиональных компетенций, который по желанию гражданина может

использоваться при составлении резюме, которое автоматически размещается в Общероссийской базе вакансий «Работа в России».

III. Порядок финансирования организации профессионального обучения граждан предпенсионного возраста

3.1. Расходование средств, предусмотренных на организацию профессионального обучения граждан (лиц) предпенсионного возраста осуществляется в соответствии с заключенными договорами и соглашениями.

3.2. К расходам, связанным с организацией профессионального обучения граждан (лиц) предпенсионного возраста относятся:

а) Расходы, непосредственно связанные с организацией образовательного процесса:

оплату образовательных услуг, которая определяется калькуляцией затрат образовательной организации, в которой могут быть отражены расходы на:

оплату труда (с начислениями) педагогических работников непосредственно осуществляющих теоретическое и производственное обучение, исходя из объемов (количества часов) образовательных программ;

оплату труда (с начислениями) членов квалификационных комиссий по аттестации лиц, закончивших профессиональное обучение;

приобретение (разработку), экспертизу учебных планов, образовательных профессиональных программ, учебно-методических материалов, технических средств обучения и др.;

аренда помещений на время проведения обучения;

прохождение во время обучения практики каждого из граждан предпенсионного возраста;

расходы, связанные непосредственно с осуществлением профессионального обучения.

б) Расходы на проведение медицинского освидетельствования в случае проведения профессионального обучения по профессиям (специальностям), требующим медицинского освидетельствования.

в) Расходы на выплату стипендии незанятым гражданам, ищущим работу в период профессионального обучения стипендия равная величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», пропорционально периоду обучения (в календарных днях).

3.3. Финансовые средства перечисляются в соответствии с договорами, заключаемыми Отделениями занятости населения.

3.3.1. Возмещение работодателю затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предпенсионного возраста осуществляется

Областным центром занятости путем перечисления бюджетных средств на расчетный счет работодателя, указанный в договоре о возмещении затрат на организацию профессионального обучения работников предпенсионного возраста в течение десяти рабочих дней со дня предоставления работодателем документов, указанных в п.2.2.1 настоящего Порядка.

3.3.2. Возмещение расходов стоимости, указанной в Образовательном сертификате, осуществляется Областным центром занятости путем перечисления бюджетных средств на расчетный счет образовательной организации, в течение десяти рабочих дней со дня предоставления образовательной организацией документов, указанных в п.2.3.4. настоящего Порядка.

3.3.3. При организации процесса обучения граждан предпенсионного возраста по международным профессиональным стандартам с использованием инфраструктуры Союза «Ворлдскиллс Россия» расходы на обучение граждан предпенсионного возраста компенсируются Союзу «Ворлдскиллс Россия» из федерального бюджета.

3.4. Договора с работодателем и образовательной организацией должны предусматривать согласие на осуществление Областным центром занятости, Комитетом и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий.

3.5. Областной центр занятости в заявках на кассовые расходы на перечисление указанных средств указывает их целевое направление.

3.6. Средства, выделяемые на профессиональное обучение, носят целевой характер и не могут быть направлены на иные цели.
