



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 15.02.2019 № 45

г.ПСКОВ

Об утверждении Порядка организации сопровождения при трудоустройстве и адаптации на рабочем месте инвалидов молодого возраста, включая оборудование (оснащение) рабочих мест для их трудоустройства и (или) наставничество

В целях реализации ведомственной целевой программы «О сопровождении инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения на 2018 - 2020 годы», утвержденной приказом Государственного комитета Псковской области по труду и занятости населения от 02.10.2017 № 97 (с изменениями и дополнениями),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок организации сопровождения при трудоустройстве и адаптации на рабочем месте инвалидов молодого возраста, включая оборудование (оснащение) рабочих мест для их трудоустройства и (или) наставничество.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 01.01.2019.

3. Приказ Государственного комитета Псковской области по труду и занятости от 05.12.2017 № 126 «Об утверждении Порядка сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста» признать утратившим силу с 01.01.2019.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета - начальника отдела программ занятости и рынка труда Л.А.Кириллова.

Председатель комитета

С.К. Аржаников

ПОРЯДОК

организации сопровождения при трудоустройстве и адаптации на рабочем месте инвалидов молодого возраста, включая оборудование (оснащение) рабочих мест для их трудоустройства и (или) наставничество

1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации ведомственной целевой программы «О сопровождении инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения на 2018-2020 годы» (далее - Программа) и регулирует отношения, возникающие при возмещении затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая оборудование (оснащение) рабочих мест для их трудоустройства и (или) наставничество.

2. Основные мероприятия, обеспечивающие реализацию Программы: содействие в трудоустройстве выпускников-инвалидов профессиональных образовательных организаций, обратившихся в органы службы занятости;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, являющихся безработными с целью их трудоустройства по специальностям, востребованным на рынке труда;

содействие в трудоустройстве инвалидов молодого возраста с привлечением организаций независимо от организационно-правовой формы и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность по подбору персонала;

осуществление мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, включая оборудование (оснащение) рабочих мест для их трудоустройства и (или) наставничество с учетом рекомендуемых в индивидуальных программах реабилитации или абилитации инвалидов (далее - ИПРА) показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности;

возмещение затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая оборудование (оснащение) рабочих мест для их трудоустройства и (или) наставничество.

3. Трудоустройство инвалидов молодого возраста может осуществляться на дополнительные рабочие места (в том числе специальные), на оснащенные уже существующие рабочие места, созданные в рамках региональных программ дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на

рынке труда, на квотируемые рабочие места.

4. Под оборудованием (оснащением) рабочего места для трудоустройства инвалидов молодого возраста понимается создание нового рабочего места или усовершенствование, адаптирование, дооснащение уже имеющегося, с учетом рекомендаций медико-социальной экспертизы к трудовой деятельности инвалида, с обязательным его трудоустройством на оборудованное (оснащенное) рабочее место, и включает в себя:

приобретение, монтаж и установку основного технологического оборудования, технологической и организационной оснастки, инструментов, вспомогательного оборудования, необходимого с учетом профессии (специальности), характера выполняемых работ, характера функциональных нарушений и ограничений способности к трудовой деятельности, уровня специализации рабочего места, механизации и автоматизации производственного процесса, применение которых позволяет создать условия для выполнения инвалидом его трудовых функций на рабочем месте;

оборудование (оснащение) техническими приспособлениями, программными средствами, мебелью (в том числе специальной), средствами для создания благоприятных климатических условий для инвалида;

приобретение специальных аудиопрограмм, специального программного обеспечения для людей с нарушениями зрения, специального оборудования, усиливающего звук, и другого вспомогательного оснащения для людей с нарушениями слуха;

изменение отдельных элементов помещения (расширение дверных проемов, установка пандусов, тактильной плитки и др.).

5. Под организацией наставничества понимается назначение квалифицированного специалиста или опытного работника из числа сотрудников работодателя (в том числе сотрудник, являющийся руководителем, индивидуальным предпринимателем), ответственного за овладение инвалидом молодого возраста профессиональными навыками для выполнения трудовых обязанностей по профессии (должности, специальности) трудоустройства, оказание индивидуальной помощи инвалиду при формировании и освоении доступного для него маршрута передвижения по территории работодателя, сопровождение инвалида в процессе адаптации к условиям профессиональной среды (социальной и производственной), содержанию, режиму, условиям, характеру профессиональной деятельности, трудовому коллективу, закрепления на рабочем месте с учетом рекомендаций ИПРА в зависимости от уровня профессиональной подготовки инвалида, индивидуальных способностей и опыта предыдущей профессиональной деятельности.

6. Общий период занятости инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованное (оснащенное) рабочее место должен

составлять не менее трех лет. В случае увольнения инвалида до истечения трехлетнего срока с даты трудоустройства, работодатель должен принять на оборудованное (оснащенное) рабочее место другого инвалида молодого возраста, при этом общий срок трудоустройства исчисляется суммарно.

7. Период (продолжительность) наставничества не может превышать трех месяцев.

8. Размер возмещения затрат на оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства молодого инвалида в 2019 году не должен превышать 88 630 рублей на 1 рабочее место; в 2020 году 90 400 рублей на 1 рабочее место.

9. Размер возмещения затрат на наставничество в процессе трудоустройства и адаптации на рабочем месте инвалида молодого возраста не должен превышать 11 280 рублей в месяц увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. При этом возмещение затрат производится за фактически отработанное время инвалида молодого возраста с привлечением наставника и не производится за периоды нахождения наставника и (или) инвалида молодого возраста в отпуске с сохранением заработной платы и без сохранения заработной платы, временной нетрудоспособности инвалида молодого возраста и (или) наставника.

10. Возмещение затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество осуществляется в виде предоставления субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям и иных межбюджетных трансфертов местным бюджетам, в соответствии с Положением о порядке предоставления из областного бюджета субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям и иных межбюджетных трансфертов местным бюджетам на реализацию мероприятий Государственной программы Псковской области «Содействие занятости населения на 2014 - 2020 годы» (далее - Положение), утвержденным постановлением Администрации Псковской области от 17.04.2014 № 139 .

11. Получателями субсидии являются юридические лица индивидуальные предприниматели, (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) (далее - работодатели).

12. При возмещении затрат на оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства инвалида молодого возраста работодатель представляет следующие заверенные копии документов:

а) документы, подтверждающие расходы на оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства инвалида (договоры купли-продажи, товарные чеки, счета-фактуры, товарные накладные, платежные поручения, квитанции к приходно-кассовому ордеру, договоры возмездного оказания

услуг, выполнения работ, сметы расходов, акты сдачи-приемки оказанных услуг, выполненных работ);

б) копии трудового договора, приказа (выписки из приказа) о приеме на работу инвалида молодого возраста.

13. При возмещении затрат на организацию наставничества инвалида молодого возраста при его трудоустройстве работодатель представляет следующие заверенные копии документов:

а) копии трудового договора, приказа (выписки из приказа) о приеме на работу инвалида молодого возраста, приказа о возложении на работника функции наставника для принятого на работу инвалида молодого возраста;

б) копию дополнительного соглашения к трудовому договору наставника, содержащего информацию о перечне обязанностей, связанных с наставничеством (оказание индивидуальной помощи инвалиду при формировании и освоении доступного для него маршрута передвижения по территории работодателя, сопровождение инвалида в процессе адаптации к условиям профессиональной среды (социальной и производственной), содержанию, режиму, условиям, характеру профессиональной деятельности, трудовому коллективу, закреплению на рабочем месте);

в) копии табеля учета рабочего времени трудоустроенного инвалида молодого возраста и его наставника.

14. Предоставление субсидий осуществляется государственным казенным учреждением Псковской области «Областной центр занятости населения» (далее - Центр занятости населения) за счет средств областного бюджета в соответствии с бюджетной росписью и в пределах лимитов бюджетных обязательств.

15. Предоставление иных межбюджетных трансфертов местным бюджетам осуществляется Комитетом по труду и занятости Псковской области (далее - Комитет) за счет средств областного бюджета в соответствии с бюджетной росписью и в пределах лимитов бюджетных обязательств.

16. Субсидии и иные межбюджетные трансферты предоставляются на основании договора о предоставлении субсидии или иных межбюджетных трансфертов местным бюджетам на возмещение затрат, связанных с трудоустройством незанятых инвалидов молодого возраста, включая оборудование (оснащение) рабочих мест для их трудоустройства и (или) наставничество (далее - договор).

17. При заключении договора на предоставление субсидии работодатель в срок, установленный условиями договора, представляет в Центр занятости населения документы, указанные в пункте 4.4.2. Положения о порядке предоставления из областного бюджета субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям.

18. При заключении договора на предоставление иных межбюджетных трансфертов муниципальные образования не позднее 05 числа каждого текущего месяца предоставляют в Комитет заявки с приложением документов, указанных в пункте 3.2.2. Положения о порядке предоставления из областного бюджета иных межбюджетных трансфертов местным бюджетам.

19. В случае увольнения инвалида до истечения срока трудового договора независимо от причины (основания) увольнения работодатель в пятидневный срок обязан представить в Центр занятости населения заверенную копию приказа об увольнении и сведения о потребности в работниках.

20. Работодатель в течение срока действия договора может принять на освободившееся место другого инвалида молодого возраста самостоятельно с уведомлением Центра занятости населения или по направлению Центра занятости населения.

21. Ответственность за достоверность представляемых сведений и целевое использование субсидии возлагается на работодателя, получившего субсидию.

22. Администрации соответствующих муниципальных образований в соответствии с законодательством Российской Федерации несут ответственность за использование иных межбюджетных трансфертов по целевому назначению, соблюдение требований и достоверность сведений, содержащихся в документах, представляемых в соответствии с Положением о порядке предоставления из областного бюджета иных межбюджетных трансфертов местным бюджетам.

23. Текущий контроль за соблюдением целей и условий предоставления субсидии осуществляется Центром занятости населения.

24. Контроль за использованием иных межбюджетных трансфертов осуществляется Комитетом и органами, осуществляющими финансовый контроль соответствии с требованиями раздела 4 Положения о порядке предоставления из областного бюджета иных межбюджетных трансфертов местным бюджетам.

25. Обязательная проверка соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий осуществляется в соответствии с требованиями пункта 5.1. раздела 5 Положения о порядке предоставления из областного бюджета субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям.

26. Возврат субсидии в случае выявления факта нарушения работодателем условий предоставления субсидии осуществляется в соответствии с требованиями раздела 6 Положения о порядке предоставления из областного бюджета субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям.