



## КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПРИКАЗ

24.12.2019 № 258

г. ПСКОВ

Об утверждении порядка реализации мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

На основании постановления Администрации области от 12 марта 2019 г. № 85 «О порядке предоставления из областного бюджета субсидий образовательным организациям с использованием образовательного сертификата», постановления Администрации области от 17 апреля 2014 г. № 139 «О порядке предоставления из областного бюджета субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям и иным межбюджетных трансфертов местным бюджетам на реализацию мероприятий Государственной программы Псковской области «Содействие занятости населения», в целях обеспечения реализации мероприятия «Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых

отношениях и обратившихся в органы службы занятости» федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография», реализуемого в рамках мероприятий Подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» Государственной программы «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Администрации области от 28 октября 2013 г. № 491,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок реализации мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

2. Разместить приказ на сайте [pravo.pskov.ru](http://pravo.pskov.ru), довести до государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета Н.В. Бухмиллер.

Председатель комитета

С.К. Аржаников

## ПОРЯДОК

реализации мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

### I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (далее – профессиональное обучение женщин) в рамках Государственной программы Псковской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Администрации области от 28 октября 2013 г. № 491 и определяет порядок взаимодействия подведомственного Комитету по труду и занятости Псковской области (далее - Комитет) государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения» (далее - Областной центр занятости) с образовательными организациями или учебными подразделениями работодателей, женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, а также женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, не состоящими в трудовых отношениях и обратившимися в органы службы занятости по организации переобучения и повышения квалификации.

1.2. Переобучение и повышение квалификации (далее – профессиональное обучение) проводится в отношении следующих категорий граждан:

- женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;
- женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

1.3. Под дошкольным возрастом подразумевается возраст ребенка до 6 лет включительно.

1.4. В рамках реализации мероприятия по профессиональному обучению женщин, на период до 2024 года повторное обучение не допускается.

1.5. Профессиональное обучение женщин должно быть завершено:

- до выхода женщины из декретного возраста;
- до исполнения ребенку возраста 7 лет.

1.6. Профессиональное обучение женщин проводится в образовательных организациях, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности независимо от их организационно-правовой формы.

1.7. Продолжительность профессионального обучения устанавливается профессиональными образовательными программами, но не более 3 месяцев.

1.8. Профессиональное обучение женщин, осуществляется по очной или очно-заочной (вечерней) формам обучения, с применением дистанционных образовательных программ, может быть курсовым (групповым) или индивидуальным. В зависимости от вида и формы может включать в себя теоретический курс, производственное обучение (производственную практику).

1.9. Профессиональное обучение женщин может включать в себя следующие виды обучения:

профессиональная подготовка, переподготовка рабочих;  
повышение квалификации рабочих и специалистов;  
профессиональная переподготовка специалистов;  
иное дополнительное образование по дополнительным образовательным программам, направлениям подготовки.

1.10. Образовательные организации, на базе которых проводится профессиональное обучение женщин, могут изменять продолжительность курса обучения образовательных программ, исходя из уровня образования и профессиональной квалификации обучаемых, их практического опыта, сложности осваиваемых профессий (специальностей) и других факторов.

1.11. Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального обучения женщин, осуществляется за счет средств федерального и областного бюджетов.

1.12. Финансовые средства бюджета на реализацию мероприятий по профессиональному обучению женщин предоставляются на расходы, связанные с предоставлением женщинам услуг по организации профессионального обучения: оплата образовательных услуг; оплата медицинского освидетельствования; выплата женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости стипендии в период профессионального обучения.

1.13. В период профессионального обучения женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости ежемесячно выплачивается

стипендия равная величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», пропорционально периоду обучения (в календарных днях).

1.14. Комиссионное вознаграждение по банковским операциям, возникающим при выплате стипендии, не превышает 0,5% от перечисляемой суммы.

1.15. Стоимость курса обучения составляет не более 46,3 тысяч рублей (без учета выплаты стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости).

## II. Порядок организации профессионального обучения женщин

2.1. При организации профессионального обучения женщин могут быть использованы следующие механизмы реализации:

а) возмещение затрат работодателю на организацию профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, работающих на предприятии;

б) выдача образовательных сертификатов женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости.

2.2. Действия сторон при возмещении затрат работодателю на организацию профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, работающих на предприятии:

### 2.2.1. Работодатель:

- подает в Областной центр занятости населения заявление о предоставлении субсидии на возмещение затрат по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (далее - Субсидия).

- заключает договор с Комитетом, о предоставлении субсидии на возмещение затрат на организацию профессионального обучения женщин;

- заключает договор с образовательной организацией, для проведения профессионального обучения, при этом стоимость профессионального обучения не должна быть выше стоимости образовательной программы по данной профессии (компетенции), указанной в Банке образовательных программ для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан с использованием образовательного сертификата в рамках реализации федеральных проектов «Старшее поколение» и «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящих в состав национального проекта «Демография» в 2020 году, утвержденном приказом Комитета (далее - Банк программ);

- направляет женщин на профессиональное обучение;

- информирует Областной центр занятости населения о возможных изменениях численности участников программы профессионального обучения для внесения соответствующих коррективов по срокам и составу участников;

- в течение трех дней по окончании обучения предоставляет в Областной центр занятости населения следующие документы: копию договора с образовательной организацией на оказание услуг по профессиональному обучению; копию лицензии образовательной организации на право осуществления образовательной деятельности; копию платежных документов; актов о выполнении условий договора о возмещении затрат, связанных с предоставлением женщинам, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, услуг по организации переобучения и повышения квалификации; ксерокопии документов, выданных образовательной организацией после окончания обучения. Копии документов заверяются подписью работодателя и печатью.

2.2.2. Отделение государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения» города или района (далее - Отделение занятости населения):

- проводит консультации с женщинами и (или) работодателями (представителями работодателя) с целью организации профессионального обучения;

- информирует и консультирует женщин по вопросам выбора профессий (специальностей), места, порядка и условий проведения профессионального обучения;

- содействует занятости женщин, завершивших профессиональное обучение по профессиям (компетенциям), пользующимся устойчивым спросом на рынке труда, либо в целях последующего занятия предпринимательской деятельностью и самозанятостью и не сохранившим занятость на своем предприятии.

2.2.3. Областной центр занятости населения:

- обеспечивает перечисление Субсидии на счет работодателя в соответствии с заключенным договором.

2.2.4. Комитет:

- заключает договор с работодателем о предоставлении Субсидии;

- обеспечивает направление средств областного бюджета в Областной центр занятости населения в пределах средств, предусмотренных законом области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

2.3. Действия сторон при организации профессионального обучения путем выдачи образовательных сертификатов женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости:

2.3.1. Комитет:

- заключает с образовательной организацией Соглашение о финансовом обеспечении (возмещении) затрат, связанных с предоставлением образовательных услуг с использованием образовательного сертификата (далее – Соглашение);

- обеспечивает направление средств областного бюджета в Областной центр занятости населения в пределах средств, предусмотренных законом области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

### 2.3.2. Женщина:

- самостоятельно осуществляет выбор вариантов обучения в соответствии с Перечнем приоритетных профессий (компетенций) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан по образовательному сертификату в рамках реализации федеральных проектов «Старшее поколение» и «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящих в состав национального проекта «Демография» (далее - Перечень профессий) и Банком программ;

- подает в Отделение занятости населения по месту жительства:

а) заявление на выдачу образовательного сертификата, с указанием образовательной программы;

б) документ, удостоверяющий личность и гражданство гражданки, в случае его отсутствия – временное удостоверение личности;

в) документ об образовании и (или) квалификации (при наличии);

г) копию документа, связанного с работой и подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет или трудовую книжку (для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях);

д) свидетельство о рождении ребенка;

е) страховой номер индивидуального лицевого счёта.

Ответственность за достоверность представленных документов несет женщина, обратившаяся в Отделение занятости населения;

- проходит профориентационное тестирование в целях выявления соответствия между выбранной профессиональной образовательной программой и образованием, профессиональным опытом, состоянием здоровья, профессионально важным качествам;

- заключает договор на организацию профессионального обучения с Отделением занятости населения;

- получает образовательный сертификат для прохождения профессионального обучения;

- на основании полученного образовательного сертификата заключает договор на оказание образовательных услуг с образовательной организацией;

- сообщает в Отделение занятости населения о выбранной образовательной организации и сроках начала профессионального обучения;

- приступает к профессиональному обучению и сообщает об этом в Отделение занятости населения;

- регулярно посещает занятия по графику, установленному образовательной организацией, проходит полный курс обучения, аттестацию или иной контроль знаний и получает документ установленного образца об окончании обучения;

- при условии прохождения профессионального обучения в государственных и бюджетных образовательных организациях женщина, имеющая детей дошкольного возраста, не состоящая в трудовых отношениях для выплаты стипендии предоставляет в Отделение занятости населения:

- а) копию приказа образовательной организации о зачислении на профессиональное обучение;

- б) табель посещения и справку об успеваемости (ежемесячно);

- в) копию приказа образовательной организации о завершении профессионального обучения.

### 2.3.3. Отделение занятости населения:

- проводит консультации с женщинами с целью организации профессионального обучения;

- регистрирует женщину в качестве гражданина, ищущего работу;

- информирует и консультирует женщин по вопросам выбора профессий (специальностей), места, порядка и условий проведения профессионального обучения;

- принимает решение о выдаче образовательного сертификата;

- в течение трех рабочих дней со дня принятия решения Отделение занятости населения сообщает о принятом решении (письменно, по электронной почте, по телефону) женщине о предоставлении или об отказе в предоставлении образовательного сертификата (с указанием причин отказа);

- оказывает женщине государственную услугу по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- заключает с женщиной договор на организацию профессионального обучения;

- направляет в отдел профориентации и профессионального обучения Комитета заявку для включения образовательного сертификата в Сводный реестр образовательных сертификатов региона и присвоения ему регистрационного номера;

- выдает женщине образовательный сертификат для прохождения профессионального обучения;

- начисляет женщине, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, обучающейся в государственных и бюджетных образовательных организациях стипендию;

- содействует занятости женщин, завершивших профессиональное обучение по профессиям (компетенциям), пользующимся устойчивым



спросом на рынке труда, либо в целях последующего занятия предпринимательской деятельностью и самозанятостью.

#### 2.3.4. Областной центр занятости населения:

- производит возмещение затрат по реализации профессионального обучения в соответствии с заключенными Соглашениями;
- выплачивает женщине, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, проходящей обучение в государственных и бюджетных образовательных организациях стипендию.

#### 2.3.5. Образовательная организация:

- заключает с Областным центром занятости населения Соглашение;
- заключает с женщиной договор на организацию профессионального обучения;
- составляет учебный план и калькуляцию затрат на обучение;
- проводит профессиональное обучение;
- возмещает, при необходимости, женщине расходы на медицинское освидетельствование;
- выплачивает женщине, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, стипендию (кроме государственных и бюджетных образовательных организаций);
- выдает по окончании курса профессионального обучения и проведения соответствующей аттестации документ установленного образца;
- по окончании профессионального обучения в течение 3-х рабочих дней передает Областному центру занятости населения: акт о выполнении условий Соглашения по финансовому обеспечению затрат, связанных с предоставлением женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости услуг по организации переобучения и повышения квалификации с использованием образовательного сертификата; образовательный сертификат; копию приказа (выписку из приказа) о зачислении женщины на профессиональное обучение; копию приказа (выписку из приказа) об окончании обучения; копии платежных документов; ксерокопии документов, выданных образовательной организацией после окончания обучения.

### III. Порядок финансирования организации профессионального обучения женщин

3.1. Расходование средств, предусмотренных на организацию профессионального обучения женщин, осуществляется в соответствии с заключенными договорами и соглашениями.

3.2. К расходам, связанным с организацией профессионального обучения женщин, относятся:

- а) расходы, непосредственно связанные с организацией

образовательного процесса:

оплату образовательных услуг, которая определяется калькуляцией затрат образовательной организации, в которой могут быть отражены расходы на:

оплату труда (с начислениями) педагогических работников, непосредственно осуществляющих теоретическое и производственное обучение, исходя из объемов (количества часов) образовательных программ;

оплату труда (с начислениями) членов квалификационных комиссий по аттестации лиц, закончивших профессиональное обучение;

приобретение (разработку), экспертизу учебных планов, образовательных профессиональных программ, учебно-методических материалов, технических средств обучения и др.;

аренду помещений на время проведения обучения;

прохождение во время обучения практики;

расходы, связанные непосредственно с осуществлением профессионального обучения;

б) расходы на проведение медицинского освидетельствования в случае проведения профессионального обучения по профессиям (специальностям), требующим медицинского освидетельствования.

3.3. Возмещение работодателю затрат на организацию профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет осуществляется Областным центром занятости путем перечисления бюджетных средств на расчетный счет работодателя, указанный в договоре о предоставлении субсидии на возмещение затрат на организацию профессионального обучения женщин в течение десяти рабочих дней со дня предоставления работодателем документов, указанных в п.2.2.1 настоящего Порядка.

3.4. Возмещение расходов стоимости, указанной в Образовательном сертификате, осуществляется Областным центром занятости путем перечисления бюджетных средств на расчетный счет образовательной организации, в течение десяти рабочих дней со дня предоставления образовательной организацией документов, указанных в п.2.3.5. настоящего Порядка.

3.5. В период профессионального обучения женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости ежемесячно перечисляется стипендия равная величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», пропорционально периоду обучения (в календарных днях):

- при прохождении профессионального обучения в государственных и бюджетных образовательных организациях стипендия выплачивается Областным центром занятости, путем перечисления средств на расчетный счет женщины, указанный в договоре;

- при прохождении профессионального обучения в частных (негосударственных) образовательных организациях стипендия выплачивается образовательной организацией в соответствии с образовательным сертификатом и заключенным Соглашением.

3.6. Договора с работодателем и образовательной организацией должны предусматривать согласие на осуществление Областным центром занятости, Комитетом и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий.

3.7. Областной центр занятости в заявках на кассовые расходы на перечисление указанных средств указывает их целевое направление.

---