



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

28/10/2020 № 1007
г.ПСКОВ

О внесении изменений в приказ Комитета по труду и занятости Псковской области от 24.12.2019 №259 «Об утверждении порядка реализации мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»

На основании постановления Администрации области от 12 марта 2019 г. № 85 «О порядке предоставления из областного бюджета субсидий образовательным организациям с использованием образовательного сертификата», в целях обеспечения реализации мероприятия «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», реализуемого в рамках мероприятий Подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» Государственной программы «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Администрации области от 28 октября 2013 г. № 491,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Изложить приложение к приказу Комитета по труду и занятости Псковской области от 24.12.2019 №259 «Об утверждении порядка реализации мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя Н.В.Бухмиллер.

И.о.председателя комитета

С.М.Логачев

Приложение
к приказу Комитета по труду и
занятости Псковской области
от 14.12.2016 № 123

ПОРЯДОК

организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации мероприятия «Организация профессионального обучения и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» (далее - профессиональное обучение граждан) федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в рамках Государственной программы Псковской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Администрации области от 28 октября 2013 г. № 491 и определяет порядок взаимодействия Комитета по труду и занятости Псковской области (далее - Комитет), отделений городов и районов государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения» (далее – Отделение занятости населения), с предприятиями, учреждениями, организациями (далее – работодатели) и образовательными организациями или учебными подразделениями работодателей, граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – профессионального обучения).

1.2. Профессиональное обучение организуется для:
граждан, состоящих в трудовых отношениях;
граждан, ищущих работу.

1.3. В рамках реализации мероприятия по организации профессионального обучения граждан данных категорий на период до 2024 года повторное обучение не допускается.

1.4. Профессиональное обучение граждан проводится в образовательных организациях, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности независимо от их организационно-правовой формы.

1.5. Продолжительность профессионального обучения граждан устанавливается профессиональными образовательными программами и не должна превышать 3 месяца.

1.6. Профессиональное обучение проводится в отношении следующих

категорий граждан:

граждан в возрасте 50-ти лет и старше, в том числе получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению;

граждан предпенсионного возраста (за 5 лет или менее до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).

1.7. Профессиональное обучение граждан осуществляется как с отрывом, так и без отрыва от производства, по очной или очно-заочной (вечерней) формам обучения, с применением дистанционных образовательных программ, может быть курсовым (групповым) или индивидуальным. В зависимости от вида и формы может включать в себя теоретический курс, производственное обучение (производственную практику).

1.8. Профессиональное обучение граждан может включать в себя следующие виды обучения:

- профессиональная подготовка, переподготовка рабочих;
- повышение квалификации рабочих и специалистов;
- профессиональная переподготовка специалистов;
- иное дополнительное образование по дополнительным образовательным программам, направлениям подготовки.

1.9. Образовательные организации, на базе которых проводится профессиональное обучение граждан, могут изменять продолжительность курса обучения образовательных программ, исходя из уровня образования и профессиональной квалификации обучаемых, их практического опыта, сложности осваиваемых профессий (специальностей) и других факторов.

1.10. Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального обучения граждан, осуществляется за счет средств федерального и областного бюджетов.

1.11. Финансовые средства бюджета на реализацию мероприятий по профессиональному обучению предоставляются:

а) расходы на оплату образовательных услуг; выплату незанятым гражданам, ищущим работу стипендии в период профессионального обучения; оплата медицинского освидетельствования;

б) расходы на компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно и стоимости провоза багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10000 рублей);

в) расходы на выплату суточных за один месяц обучения в другой местности, равные 3000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней);

г) расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца, не более 33000 рублей (из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней);

1.12. В период профессионального обучения незанятому гражданину,

ищущему работу, не получающему пенсию по государственному пенсионному обеспечению, ежемесячно выплачивается стипендия равная величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», пропорционально периоду обучения (в календарных днях).

1.13. Комиссионное вознаграждение по банковским операциям, возникающим при выплате стипендии, не превышает 0,5% от перечисляемой суммы.

1.14. Стоимость курса обучения составляет не более 53,4 тысяч рублей (без учета выплаты стипендии незанятому гражданину, ищущему работу).

1.15. Регулирование вопросов, связанных с выплатой работникам, направляемым на профессиональное обучение, заработной платы в период прохождения обучения, находится в ведении работодателей и определяется ими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.16. Увольнение работников во время прохождения ими профессионального обучения не является основанием для прекращения обучения.

1.17. В случае возникновения экономии при условии достижения установленных соглашением о предоставлении субсидии результатов использования субсидии средства субсидии в размере не более 10 процентов общего объема средств субсидии могут быть направлены на информирование граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста о возможности получения ими профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

II. Порядок организации профессионального обучения граждан

2.1. При организации профессионального обучения граждан могут быть использованы следующие механизмы реализации:

а) возмещение затрат работодателю на организацию профессионального обучения граждан, работающих на предприятии;

б) выдача образовательных сертификатов гражданам для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

2.2. Действия сторон при возмещении затрат работодателю на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, работающих на предприятии:

2.2.1. Работодатель:

- подает в Комитет населения заявление о предоставлении субсидии на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников с указанием численности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц

предпенсионного возраста (далее - Субсидия), планируемых для направления на профессиональное обучение, образовательных программ и обоснования потребности в профессиональном обучении;

- заключает с Комитетом договор, о предоставлении субсидии на возмещение затрат на организацию профессионального обучения работников;

- заключает договор с образовательной организацией, для проведения профессионального обучения, при этом стоимость профессионального обучения не должна быть выше стоимости образовательной программы по данной профессии (компетенции), указанной в Банке образовательных программ для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан с использованием образовательного сертификата в рамках реализации федеральных проектов «Старшее поколение» и «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящих в состав национального проекта «Демография» в 2020 году, утвержденном приказом Комитета;

- направляет граждан на профессиональное обучение;

- при прохождении профессионального обучения в другой местности определяет место проживания гражданина во время обучения;

- информирует Комитет занятости населения о возможных изменениях численности участников программы профессионального обучения для внесения соответствующих корректив по срокам и составу участников;

- в течение трех дней по окончании обучения предоставляет в Комитет следующие документы: копию договора с образовательной организацией на оказание услуг по профессиональному обучению; копию лицензии образовательной организации на право осуществления образовательной деятельности, копию платежных документов; акт о выполнении условий договора о возмещении затрат, связанных с предоставлением услуг по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; ксерокопии документов, выданных образовательной организацией после окончания обучения.

В случае организации профессионального обучения в другой местности предоставляет документы, подтверждающие сведения о расходах по переезду к месту обучения и обратно, а также расходах, связанных с проживанием по месту прохождения обучения.

Копии документов заверяются подписью работодателя и печатью.

2.2.2. Отделение занятости населения:

- проводит консультации с работниками и (или) работодателями (представителями работодателя) с целью организации профессионального обучения;

- информирует и консультирует граждан по вопросам выбора профессий (специальностей), места, порядка и условий проведения профессионального обучения;

- содействует занятости граждан, завершивших профессиональное обучение по профессиям (компетенциям), пользующимся устойчивым спросом на рынке труда, либо в целях последующего занятия предпринимательской деятельностью и самозанятостью и не сохранившим занятость на своем предприятии.

2.2.3. Комитет:

- заключает договор с работодателем о предоставлении Субсидии;
- обеспечивает перечисление Субсидии на счет работодателя в соответствии с заключенным договором в пределах средств, предусмотренных законом области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

2.3. Действия сторон при организации профессионального обучения путем выдачи образовательных сертификатов гражданам:

2.3.1. Комитет:

- заключает с образовательной организацией Соглашение о финансовом обеспечении (возмещении) затрат, связанных с предоставлением образовательных услуг с использованием образовательного сертификата (далее – Соглашение);

- производит возмещение затрат по реализации профессионального обучения в соответствии с заключенным Соглашением;

- осуществляет выплату гражданину компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно; расходов на выплату суточных за один месяц обучения в другой местности; расходов по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности.

2.3.2. Гражданин:

- самостоятельно осуществляет выбор вариантов обучения в соответствии с Перечнем приоритетных профессий (компетенций) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан по образовательному сертификату в рамках реализации федеральных проектов «Старшее поколение» и «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящих в состав национального проекта «Демография» (далее - Перечень профессий) и Банком образовательных программ для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан с использованием образовательного сертификата в рамках реализации федеральных проектов «Старшее поколение» и «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящих в состав национального проекта «Демография» (далее - Банк программ);

- подает в Отделение занятости населения по месту жительства:

заявление на выдачу образовательного сертификата, с указанием образовательной программы;

документ, удостоверяющий личность и гражданство гражданина, в случае его отсутствия – временное удостоверение личности гражданина;

трудовую книжку (для незанятого гражданина, ищущего работу) или копию трудовой книжки, заверенную по последнему месту работы (для работающего гражданина);

документ об образовании и (или) квалификации;

страховой номер индивидуального лицевого счёта.

Ответственность за достоверность представленных документов несет гражданин, обратившийся в Отделение занятости населения;

- проходит профориентационное тестирование в целях выявления соответствия между выбранной профессиональной образовательной программой и образованием, профессиональным опытом, состоянием здоровья, профессионально важным качествам гражданина;

- заключает договор на организацию профессионального обучения с Отделением занятости населения;

- получает образовательный сертификат для прохождения профессионального обучения;

- на основании полученного образовательного сертификата заключает договор на оказание образовательных услуг с образовательной организацией;

- сообщает в Отделение занятости населения о выбранной образовательной организации и сроках начала профессионального обучения;

- приступает к профессиональному обучению и сообщает об этом в Отделение занятости населения;

- регулярно посещает занятия по графику, установленному образовательной организацией, проходит полный курс обучения, аттестацию или иной контроль знаний и получает документ установленного образца об окончании обучения;

- при условии прохождения профессионального обучения в государственных и бюджетных образовательных организациях незанятый гражданин, ищущий работу для выплаты стипендии, предоставляет в Отделение занятости населения:

а) копию приказа образовательной организации о зачислении на профессиональное обучение;

б) таблицу посещения и справку об успеваемости (ежемесячно);

в) копию приказа образовательной организации о завершении профессионального обучения;

- при условии прохождения обучения в другой местности для возмещения затрат предоставляет документы, подтверждающие сведения о расходах по переезду к месту обучения и обратно, а также расходах, связанных с проживанием по месту прохождения обучения.

2.3.3. Отделение занятости населения:

- проводит консультации с гражданами с целью организации профессионального обучения;
- регистрирует гражданина в качестве гражданина, ищущего работу;
- информирует и консультирует граждан по вопросам выбора профессий (специальностей), места, порядка и условий проведения профессионального обучения;
- принимает решение о выдаче образовательного сертификата;
- в течение трех рабочих дней со дня принятия решения Отделение занятости населения сообщает о принятом решении (письменно или по электронной почте, по телефону) гражданину о предоставлении или об отказе в предоставлении образовательного сертификата (с указанием причин отказа);
- оказывает гражданину услугу по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
- заключает с гражданином договор на организацию профессионального обучения;
- направляет в отдел профориентации и профессионального обучения Комитета заявку для включения образовательного сертификата в Сводный реестр образовательных сертификатов региона и присвоения ему регистрационного номера;
- выдает гражданину образовательный сертификат для прохождения профессионального обучения;
- осуществляет сбор документов на компенсацию гражданину стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно; расходы на выплату суточных за один месяц обучения в другой местности; расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности;
- содействует занятости граждан, завершивших профессиональное обучение по профессиям (компетенциям), пользующимся устойчивым спросом на рынке труда, либо в целях последующего занятия предпринимательской деятельностью и самозанятостью.

2.3.5. Образовательная организация:

- заключает с Областным центром занятости населения Соглашение;
- заключает с гражданином договор на организацию профессионального обучения;
- составляет учебный план и калькуляцию затрат на обучение;
- проводит профессиональное обучение;
- выплачивает незанятому гражданину, ищущему работу, стипендию на основании образовательного сертификата;
- возмещает, при необходимости, гражданину расходы на медицинское

освидетельствование;

- выдает гражданину по окончании курса профессионального обучения и проведения соответствующей аттестации документ установленного образца;

- по окончании профессионального обучения в течение 3-х рабочих дней передает Комитету: акт о выполнении условий Соглашения; образовательный сертификат; копию приказа (выписку из приказа) о зачислении гражданина (лица) предпенсионного возраста на профессиональное обучение; копию приказа (выписку из приказа) об окончании обучения; копии платежных документов; ксерокопии документов, выданных образовательной организацией после окончания обучения.

III. Порядок финансирования организации профессионального обучения граждан предпенсионного возраста

3.1. Расходование средств, предусмотренных на организацию профессионального обучения граждан (лиц) предпенсионного возраста осуществляется в соответствии с заключенными договорами и соглашениями.

3.2. К расходам, связанным с организацией профессионального обучения граждан, относятся:

а) расходы, непосредственно связанные с организацией образовательного процесса:

оплату образовательных услуг, которая определяется калькуляцией затрат образовательной организации, в которой могут быть отражены расходы на:

оплату труда (с начислениями) педагогических работников, непосредственно осуществляющих теоретическое и производственное обучение, исходя из объемов (количества часов) образовательных программ;

оплату труда (с начислениями) членов квалификационных комиссий по аттестации лиц, закончивших профессиональное обучение;

приобретение (разработку), экспертизу учебных планов, образовательных профессиональных программ, учебно-методических материалов, технических средств обучения и др.;

аренду помещений на время проведения обучения;

прохождение во время обучения практики;

расходы, связанные непосредственно с осуществлением профессионального обучения.

б) расходы на проведение медицинского освидетельствования в случае проведения профессионального обучения по профессиям (специальностям), требующим медицинского освидетельствования;

в) расходы на компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно;

г) расходы на выплату суточных за один месяц обучения в другой местности;

д) расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности.

3.3. Возмещение работодателю затрат на организацию профессионального обучения работников осуществляется Комитетом путем перечисления бюджетных средств на расчетный счет работодателя, указанный в договоре о возмещении затрат на организацию профессионального обучения работников в течение десяти рабочих дней со дня предоставления работодателем документов, указанных в п.2.2.1 настоящего Порядка.

3.4. Возмещение расходов стоимости, указанной в Образовательном сертификате, осуществляется Комитетом путем перечисления финансовых средств на расчетный счет образовательной организации, в течение десяти рабочих дней со дня предоставления образовательной организацией документов, указанных в п.2.3.5. настоящего Порядка.

3.5. В период профессионального обучения незанятым гражданам, ищущим работу, ежемесячно выплачивается стипендия равная величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», пропорционально периоду обучения (в календарных днях) в соответствии с образовательным сертификатом и заключенным Соглашением.

3.6. Возмещение расходов, связанных с затратами гражданина при организации профессионального обучения в другой местности осуществляется путем перечисления финансовых средств на расчетный счет гражданина, указанный в договоре, после предоставления документов, подтверждающих сведения о расходах по переезду к месту обучения и обратно, а также расходах, связанных с проживанием по месту прохождения обучения.

3.4. Договора и соглашения, заключенные с работодателями и образовательными организациями должны предусматривать согласие на осуществление Комитетом и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий.

3.5. Комитет в заявках на кассовые расходы указывает 5 их целевое направление.
