



КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

21.12.2021

295-од

от _____ № _____
г. ПСКОВ

О Положении о видах, размерах и порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Псковской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Комитет по культуре Псковской области

В целях реализации пункта 2 статьи 7 Закона области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области», в соответствии с постановлением Администрации области от 06 марта 2015 г. № 109 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений культуры Псковской области», постановлением Администрации области от 27 марта 2015 г. № 161 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений», Положением о Комитете по культуре Псковской области, утвержденным постановлением Администрации области от 29 ноября 2013 г. № 556,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о видах, размерах и порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Псковской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Комитет

по культуре Псковской области.

2. Признать утратившим силу Приказ Государственного комитета Псковской области по культуре от 26 июня 2013 г. № 297 «Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителям государственных учреждений области, подведомственных комитету».

3. Начальнику отдела культурной политики Койнаш А.С. разместить настоящий приказ на официальном сайте Комитета по культуре Псковской области www.gkk.pskov.ru в подразделе «Приказы комитета» раздела «Деятельность».

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

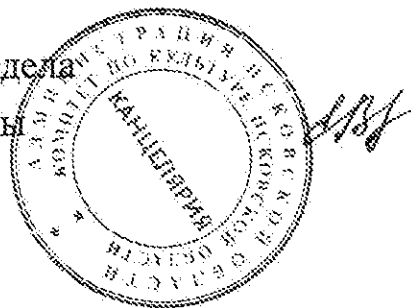
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета - начальника отдела правовой и кадровой работы Куприна В.Д.

Председатель комитета

О.А.Тимофеева

Верно:

Заместитель начальника отдела
правовой и кадровой работы



Е.В.Полякова

Утверждено
приказом Комитета по культуре
Псковской области
от 28.12.2021 № 295-од



Положение о видах, размерах и порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Псковской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Комитет по культуре Псковской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает виды стимулирующих выплат, порядок и условия их предоставления руководителям государственных учреждений Псковской области функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Комитет по культуре Псковской области (далее так же - руководители учреждений, учреждение, комитет).

II. Виды стимулирующих выплат и источники финансирования

2. Руководителям учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы, выслугу лет;
- 5) надбавка за звание «Заслуженный работник культуры Псковской области», звание «Заслуженный деятель искусств Псковской области», звание «Заслуженный педагогический работник Псковской области».

3. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются комитетом с учетом исполнения учреждением государственного задания, показателей эффективности деятельности возглавляемого им учреждения и показателей эффективности работы руководителя учреждения.

4. При установлении стимулирующих выплат руководителю учреждения учитывается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения, формируемой

за счет всех источников финансового обеспечения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) за календарный год в кратности от 1 до 3.

5. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения выплачиваются из средств фонда оплаты труда учреждения.

III. Премия по итогам работы

6. С целью поощрения руководителей предусматривается выплата премии по итогам работы:

1) премия по итогам работы за месяц;

2) премия по итогам работы за год.

7. При премировании учитываются:

1) Успешное и добросовестное исполнение руководителями своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

2) Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

4) Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;

5) Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

6) Участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.

8. Премия по итогам работы за месяц устанавливается руководителю учреждения ежемесячно в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителей государственных учреждений Псковской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Комитет по культуре Псковской области (далее - показатели эффективности деятельности руководителя учреждения) в соответствии с приложением 1 к настоящему положению.

Руководитель учреждения направляет в комитет отчет о работе за месяц по форме согласно приложению 2 к настоящему приказу.

Отчет руководителя о работе за месяц рассматривает комиссия Комитета по культуре Псковской области об установлении стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Псковской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Комитет по культуре Псковской области (далее так же - комиссия комитета

об установлении стимулирующих выплат руководителям учреждений, комиссия).

Состав комиссии утверждается приказом Комитета по культуре Псковской области.

По результатам рассмотрения отчетов руководителей о работе за месяц, анализа жалоб и писем граждан, поступающих в комитет, результатов проверок, в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителей учреждений, комиссия формирует предложения о размерах премий руководителям учреждений.

Решение комиссии оформляется протоколом.

Размер премии по итогам работы за месяц устанавливается в процентах к должностному окладу в соответствии с итоговой суммой набранных баллов по показателям эффективности деятельности руководителей учреждений (в соответствии с приложением 1 к настоящему положению) следующим образом:

Итоговая сумма набранных баллов	30 б. и менее	от 31 б. до 70 б.	от 71 б. до 100 б.
Размер премии (% от должностного оклада)	10%	20%	30%

9. Премия по итогам работы за год устанавливается руководителю учреждения по итогам работы за год в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения в соответствии с приложением 1 к настоящему положению.

Руководитель учреждения направляет в комитет отчет по работе за год по форме согласно приложению 2 к настоящему приказу.

Отчет руководителя учреждения о работе за год рассматривает комиссия комитета об установлении стимулирующих выплат руководителям учреждений.

По результатам рассмотрения отчетов руководителей о работе за год, анализа жалоб и писем граждан, поступающих в комитет, результатов проверок, в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителей учреждений комиссия формирует предложения о размерах премий руководителям учреждений.

Решение комиссии оформляется протоколом.

Размер премии по итогам работы за год устанавливается в процентах к должностному окладу в соответствии с итоговой суммой набранных

баллов (в соответствии с приложением 1 к настоящему положению) по показателям эффективности деятельности руководителей учреждений следующим образом:

Итоговая сумма набранных баллов	30 б. и менее	от 31 б. до 70 б.	от 71 б. до 100 б.
Размер премии (% от должностного оклада)	30%	70%	100%

Премия по итогам работы за год выплачивается руководителю учреждения при наличии средств из экономии фонда оплаты труда.

10. Выплата премии руководителям осуществляется на основании приказа комитета.

11. Размер премии по итогам работы за год снижается:

на 25% - при наличии в течении отчетного года дисциплинарного взыскания в виде замечания.

на 50% - при наличии в течении отчетного года дисциплинарного взыскания в виде выговора.

12. Премия по итогам работы руководителю учреждения не выплачивается, производится аннулирование баллов:

1) При наличии фактов нецелевого использования бюджетных средств и государственного имущества, выявленных в ходе проверок уполномоченных органов;

2) При наличии неснятого дисциплинарного взыскания;

3) При наличии двух и более дисциплинарных взысканий в году;

4) В случае выявления в отчетном периоде нарушений соблюдения руководителем антикоррупционного законодательства;

5) В случае зафиксированного несоблюдения руководителем правил охраны труда и техники безопасности, антитеррористической защищенности и пожарной безопасности.

IV. Выплаты за интенсивность и эффективность работы.

13. Выплаты за интенсивность и эффективность работы руководителям учреждений осуществляются в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителей государственных учреждений области, подведомственных Комитету по культуре Псковской области, утвержденными приказом Государственного комитета Псковской области по культуре от 25 марта 2013 г. № 140 (далее - показатели эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений).

14. Выплаты за интенсивность и эффективность работы руководителям учреждения осуществляются за каждое полугодие.

15. Руководитель учреждения направляет в комитет информацию по выполнению показателей эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

16. Информацию по показателям эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений рассматривает комиссия комитета об установлении стимулирующих выплат руководителям учреждений.

17. Решение комиссии оформляется протоколом.

18. Размер выплаты за интенсивность и эффективность работы устанавливается в процентах к должностному окладу в соответствии с итоговой суммой набранных баллов по показателям эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений следующим образом:

Итоговая сумма набранных баллов	30 б. и менее	от 31 б. до 70 б.	от 71 б. до 100 б.
Размер премии (% от должностного оклада)	15%	35%	50%

19. Выплата за интенсивность и эффективность работы руководителям учреждения осуществляется на основании приказа комитета.

20. Размер выплаты за интенсивность и эффективность работы руководителю учреждения за отчетный период снижается:

на 25% - при наличии в течении отчетного периода дисциплинарного взыскания в виде замечания.

на 50% - при наличии в течении отчетного периода дисциплинарного взыскания в виде выговора.

21. Выплата за интенсивность и эффективность работы руководителю учреждения не выплачивается, производится аннулирование баллов:

1) При наличии фактов нецелевого использования бюджетных средств и государственного имущества, выявленных в ходе проверок уполномоченных органов;

2) При наличии неснятого дисциплинарного взыскания;

3) При наличии двух и более дисциплинарных взысканий в отчетном периоде;

4) В случае выявления в отчетном периоде нарушений соблюдения руководителем антикоррупционного законодательства;

5) В случае зафиксированного несоблюдения руководителем правил охраны труда и техники безопасности, антитеррористической защищенности и пожарной безопасности.

V. Выплаты за отличное качество выполняемых работ

22. Выплата за отличное качество выполняемых работ является разовой.

23. Основанием для установления руководителю учреждения выплаты за отличное качество выполняемых работ является:

1) Высокий уровень организаторской работы по подготовке и проведению мероприятий федерального, областного значения, требующей значительного изменения характера основной работы, повышения интенсивности и напряженности труда;

2) Реализация учреждением программ и проектов, направленных на достижение целей, определенных национальными, федеральными, региональными проектами в сфере культуры;

3) Победы учреждения в конкурсах, смотрах и иных мероприятиях, подготовка призеров конкурсов, конкурсов-смотров, выставок и иных мероприятиях (не ниже регионального уровня);

4) Проявление руководителем учреждения инициативы и творческого подхода в решении вопросов, входящих в его компетенцию;

5) Юбилейная дата, награждение руководителя учреждения государственными и ведомственными наградами.

24. Размер выплаты за отличное качество выполняемых работ одновременно не может превышать более 200 процентов к должностному окладу руководителя учреждения.

25. Руководитель учреждения направляет в комитет ходатайство об осуществлении выплаты за отличное качество выполняемых работ.

26. Ходатайство рассматривается комиссией комитета об определении стимулирующих выплат руководителям учреждений.

27. Решение комиссии оформляется протоколом.

28. Выплата за отличное качество выполняемых работ выплачивается руководителю учреждения при условии выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений в соответствии с приложением 1 к настоящему положению.

29. Выплата за отличное качество выполняемых работ выплачивается

руководителю учреждения при наличии средств из экономии фонда оплаты труда в учреждении на основании приказа комитета.

30. Выплата за отличное качество выполняемых работ руководителю учреждения не выплачивается:

1) При наличии фактов нецелевого использования бюджетных и государственного имущества, выявленных в ходе проверок уполномоченных органов;

2) При наличии неснятого дисциплинарного взыскания.

3) При наличии двух и более дисциплинарных взысканий за календарный год (на момент рассмотрения ходатайства).

4) В случае выявления в отчетном периоде нарушений соблюдения руководителем антикоррупционного законодательства;

5) В случае зафиксированного несоблюдения руководителем правил охраны труда и техники безопасности, антитеррористической защищенности и пожарной безопасности.

VI. Надбавка за стаж работы, выслугу лет.

31. В целях обеспечения стабилизации управленческих кадров руководителям учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы, выслугу лет в процентном отношении к должностному окладу в следующих размерах:

1) при стаже работы от 1 года до 5 лет - 4 процента;

2) при стаже работы от 5 лет до 10 лет - 8 процентов;

3) при стаже работы более 10 лет - 12 процентов.

32. Для назначения надбавки за стаж работы, выслугу лет в стаж засчитываются:

1) Периоды работы в должностях руководителя структурных подразделений, заместителя руководителя, руководителя государственных (муниципальных) и федеральных учреждений сферы культуры;

2) периоды работы в исполнительных (представительных) органах государственной (муниципальной) власти Псковской области (в сфере культуры).

VII. Надбавка за звание «Заслуженный работник культуры Псковской области», звание «Заслуженный деятель искусств Псковской области»

33. Надбавка за звание «Заслуженный работник культуры Псковской области», звание «Заслуженный деятель искусств Псковской области», звание «Заслуженный педагогический работник Псковской области»,

устанавливается по основному месту работы ежемесячно в размере 5000 рублей при условии, что присвоенное звание соответствует трудовым (должностным) обязанностям руководителя учреждения.

34. Указанная надбавка устанавливается с месяца присвоения звания.

Приложение 1
к Положению
о видах, размерах и порядке установления
стимулирующих выплат руководителям
государственных учреждений Псковской
области, функции и полномочия учредителя в
отношении которых осуществляет Комитет по
культуре Псковской области

**Показатели эффективности деятельности руководителей государственных
учреждений Псковской области, функции
и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет
Комитет по культуре Псковской области**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Количество баллов
1	2	3
1	Отсутствие замечаний по обеспечению Уставной деятельности, выполнения государственного задания	10
2	Отсутствие замечаний по качеству оказанных услуг учреждениями культуры, а также обеспечение достижения высоких результатов независимой оценки качества условий оказания услуг учреждениями культуры и выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки, повышение условий доступности учреждения для инвалидов	10
3	Наличие договорных отношений, направленных на сотрудничество в сфере культуры и развитие партнерских связей	10
4	Участие в мероприятиях международного, всероссийского, регионального, городского уровней. Реализация мероприятий Национального проекта «Культура»	10
5	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности, выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	10
6	Отсутствие замечаний по соблюдению сроков и порядка предоставления статистической бухгалтерской отчетности и отчетности о деятельности учреждения. Отсутствие обоснованных жалоб юридических и физических лиц на деятельность учреждения, работу должностных лиц учреждения.	10
7	Обеспечение информационной открытости учреждения	10
8	Отсутствие зафиксированных фактов нарушения норм федерального, регионального законодательства	10
9	Своевременное и качественное выполнение поручений председателя Комитета по культуре Псковской области, заместителей председателя Комитета по культуре Псковской области (отсутствие нарушений сроков)	10
10	Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения, отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников на правильность начисления заработной платы, выполнение «дорожной карты» по уровню заработной платы в учреждении	10
Итого:		100

Приложение 2
к Положению
о видах, размерах и порядке установления
стимулирующих выплат руководителям
государственных учреждений Псковской области,
функции и полномочия учредителя в отношении
которых осуществляет Комитет по культуре
Псковской области

**Форма отчета о работе за месяц (год)
руководителя государственного учреждения Псковской области,
функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет
Комитет по культуре Псковской области**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Информация о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя в отчетном месяце
1	2	3
1	Отсутствие замечаний по обеспечению Уставной деятельности, выполнения государственного задания	
2	Отсутствие замечаний по качеству оказанных услуг учреждениями культуры, а также обеспечение достижения высоких результатов независимой оценки качества условий оказания услуг учреждениями культуры и выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки, повышение условий доступности учреждения для инвалидов	
3	Наличие договорных отношений, направленных на сотрудничество в сфере культуры и развитие партнерских связей	
4	Участие в мероприятиях международного, всероссийского, регионального, городского уровней. Реализация мероприятий Национального проекта «Культура»	
5	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности, выполнение плана финансово- хозяйственной деятельности	
6	Отсутствие замечаний по соблюдению сроков и порядка предоставления статистической бухгалтерской отчетности и отчетности о деятельности учреждения. Отсутствие обоснованных жалоб юридический и	

	физически лиц на деятельность учреждения, работу должностных лиц учреждения.	
7	Обеспечение информационной открытости учреждения	
8	Отсутствие зафиксированных фактов нарушения норм федерального, регионального законодательства	
9	Своевременное и качественное выполнение поручений председателя Комитета по культуре Псковской области, заместителей председателя Комитета по культуре Псковской области (отсутствие нарушений сроков)	
10	Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения, отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников на правильность начисления заработной платы, выполнение «дорожной карты» по уровню заработной платы в учреждении	