



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 10.05.2023 № 9-р
г.ПСКОВ

О внесении изменений в приказ Комитета по труду и занятости Псковской области от 10.03.2023 № 7-р «Об утверждении форм документов, используемых Комитетом по труду и занятости Псковской области, в целях обеспечения государственных гарантий в области занятости населения и контроля за их исполнением»

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Псковской области от 03.11.2022 № 2303-ОЗ «Об отдельных вопросах в области содействия занятости населения в Псковской области», Постановлением Правительства Псковской области от 19.01.2023 № 26 «О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Псковской области», приказом Минтруда России от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ Комитета по труду и занятости Псковской области от 10.03.2023 № 7-р «Об утверждении форм документов, используемых Комитетом по труду и занятости Псковской области, в целях обеспечения государственных гарантий в области занятости населения»

и контроля за их исполнением» (далее – Приказ), изложив приложения № 1 и № 2 к Приказу в новой редакции согласно приложений № 1 и № 2 к настоящему Приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Комитета по труду и занятости Псковской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на сайте pravo.pskov.ru.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя Комитета по труду и занятости Псковской области Тудакову Наталью Викторовну.

Врио председателя комитета



А.С.Трунова

Приложение № 1
к приказу Комитета по труду
и занятости Псковской области
от 10.05.2023 № 9-п

«Приложение № 1
к приказу Комитета по труду
и занятости Псковской области
от 10.03.2023 № № 7-р

Уведомление

об установлении квоты для приема на работу инвалидов;
несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет, лиц из числа
детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц,
которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет,
в течение одного года после окончания профессиональной
образовательной организации или образовательной организации высшего
образования; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание
в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения
(для работодателей, списочная численность которых более 100 человек)

В целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации инвалидами (далее – инвалиды), в соответствии с пунктом 2 статьи 11 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» и статьей 8 Закона Псковской области от 03.11.2022 № 2303-ОЗ «Об отдельных вопросах в области содействия занятости населения в Псковской области» для Вас, как работодателя, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников; несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение одного года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в размере 1 процента от среднесписочной численности работников в совокупности для всех граждан, относящихся к указанной категории; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения, в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

Прошу в месячный срок со дня получения настоящего уведомления,

а в дальнейшем ежемесячно:

1) размещать в соответствии с пунктами 3, 3.2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» информацию о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

2) представлять в Отделение государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения» по _____ находится по адресу

на адрес электронной почты _____ (либо почтовым отправлением) информацию о выполнении квоты для приема на работу несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение одного года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения, согласно формы приложения № 3 к приказу Комитета по труду и занятости Псковской области от 10.03.2023 № 7-р «Об утверждении форм документов, используемых Комитетом по труду и занятости Псковской области, в целях обеспечения государственных гарантий в области занятости населения и контроля за их исполнением».

Обращаем Ваше внимание, что при несоблюдении работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов; несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение одного года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Псковской области, при непредставлении или несвоевременном представлении работодателями сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления законной деятельности, должностными лицами Комитета по труду и занятости Псковской области могут быть составлены протоколы об административных правонарушениях в соответствии с законодательством Российской Федерации

(статьи 5.42, 13.11.1, часть 3 статьи 18.15, часть 1 статьи 19.5, статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

Начальник Отделения ГКУ ПО «ОЦЗН» _____

М.П.

« _____ » _____ 20__ г.».

Приложение № 2
к приказу Комитета по труду
и занятости Псковской области
от 10.05.2023 № 9-п

«Приложение № 2
к приказу Комитета по труду
и занятости Псковской области
от 10.03.2023 № № 7-р

Уведомление
об установлении квоты для приема на работу инвалидов

(для работодателей, списочная численность которых
не менее 35 и не более чем 100 человек)

В целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации инвалидами (далее – инвалиды), и на основании 8 Закона Псковской области от 03.11.2022 № 2303-ОЗ «Об отдельных вопросах в области содействия занятости населения в Псковской области» для Вас, как работодателя, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

Прошу в месячный срок со дня получения настоящего уведомления, а в дальнейшем ежемесячно размещать в соответствии с пунктами 3, 3.2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» информацию о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Обращаем Ваше внимание, что при несоблюдении работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Псковской области, при непредставлении или несвоевременном представлении сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления законной деятельности, должностными лицами Комитета по труду и занятости Псковской области могут быть составлены протоколы

об административных правонарушениях в соответствии с законодательством Российской Федерации (статьи 5.42, 13.11.1, часть 3 статьи 18.15, часть 1 статьи 19.5, статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

Начальник Отделения ГКУ ПО «ОЦЗН» _____

М.П.

« ____ » _____ 20__ г.».