



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.12.2014 № 872

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 219

В целях приведения нормативных правовых актов Ростовской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в постановление Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 219 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области» изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2013 г.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Бондарева С.Б.

Губернатор
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит
министерство труда и
социального развития
Ростовской области

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление Правительства Ростовской области
от 22.03.2012 № 219 «О системе оплаты труда работников государственных
учреждений Ростовской области»

1. Пункт 7 дополнить абзацем следующего содержания:
«Средства для установления доплаты до минимального размера оплаты труда предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.».
2. В пункте 9 слова «(Скидан Е.И.)» заменить словами «(Елисеева Е.В.)».
3. В разделе I приложения № 4:
 - 3.1. В графе 3 пункта 1 подраздела 1.3:
слова «инженер по охране труда;» исключить;
после слов «специалист по маркетингу;» дополнить словами «специалист по охране труда;».
 - 3.2. В графе 3 пункта 1 подраздела 1.4:
слова «начальник отдела охраны труда;» исключить;
после слов «начальник отдела (специализированного в прочих отраслях)» дополнить словами «; руководитель службы охраны труда».
4. Абзац первый подпункта 1.1 пункта 1 приложения № 5 изложить в следующей редакции:
«1.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливается руководителям, специалистам, служащим и рабочим, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности, установленных в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).».
5. В приложении № 6:
 - 5.1. Пункт 6 раздела «Общие положения» изложить в редакции:
«6. Формирование фонда оплаты труда учреждениями осуществляется в пределах выделенных средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.».
 - 5.2. В разделе 1:
 - 5.2.1. В пункте 1.1:
в графе 3 пункта 1 подпункта 1.1.1:
слова «санитарка (мойщица);» исключить;
абзац 2 изложить в редакции:

«Наименования должностей «санитарка», «фасовщица», замещаемых лицами мужского пола, именуются соответственно «санитар», «фасовщик».»; пункт 3 подпункта 1.1.2 изложить в редакции:

« 3.	3-й квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; зубной техник; медицинский лабораторный техник	4925
		медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; медицинская сестра участковая; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	5023

в графе 3 пункта 4:

слова «медицинская сестра врача общей практики» заменить словами «медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)»;

после слов «фельдшер-нарколог» дополнить словами «; фельдшер скорой медицинской помощи»;

в подпункте 1.1.3:

графу 3 пункта 2 после слов «провизор-технолог» дополнить словами «провизор»;

пункт 3 изложить в редакции:

« 3.	3-й квалификационный уровень	врачи общей практики (семейные врачи); врачи-педиатры участковые; врачи-специалисты стационарных	5683
------	------------------------------	--	------

		подразделений лечебно-профилактических учреждений; врачи-терапевты участковые <*>	
		врач скорой медицинской помощи; врач по медико-социальной экспертизе	5798

»;

графу 3 пункта 2 подпункта 1.1.5 после слов «медицинский психолог;» дополнить словами «медицинский физик;».

5.2.2. В подпункте 1.2.3 пункта 1.2 абзацы второй и третий пункта 2 примечаний признать утратившими силу.

5.3. В подпункте 3.5.2 пункта 3.5 раздела 3 абзацы второй и третий пункта 2 примечаний признать утратившими силу.

5.4. Раздел 4 дополнить пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. Для эффективной работы учреждений здравоохранения при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, при выполнении оплачиваемой работы в свободное от основной работы время оплата труда производится пропорционально отработанному времени на условиях, определенных трудовым договором по совместительству на определенный срок.

Средства для установления доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и (или) оплаты труда работающих по совместительству, а также для выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении сезонных работников предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.».

5.5. Абзац первый подпункта 6.2.4 пункта 6.2 раздела 6 изложить в редакции:

«6.2.4. Государственное автономное учреждение Ростовской области «Областной консультативно-диагностический центр», государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Лечебно-реабилитационный центр № 1», государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Лечебно-реабилитационный центр № 2», государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Перинатальный центр» относятся к I группе по оплате труда руководителей.».

6. В приложении № 8:

6.1. Пункт 6 раздела «Общие положения» изложить в редакции:

«6. Формирование фонда оплаты труда учреждениями осуществляется в пределах выделенных средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.».

6.2. В разделе 4:

6.2.1. В подпункте 4.5.3 пункта 4.5 слово «вредности» заменить словом «тяжести».

6.2.2. Пункт 4.8 дополнить подпунктом 4.8.9 следующего содержания:

«4.8.9. Для эффективной работы учреждений социального обслуживания населения при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, при выполнении оплачиваемой работы в свободное от основной работы время оплата труда производится пропорционально отработанному времени на условиях, определенных трудовым договором по совместительству на определенный срок.

Средства для установления доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и (или) оплаты труда работающих по совместительству предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.».

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко