



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.12.2015 № 189

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 219

В целях приведения системы оплаты труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Фонд имущества Ростовской области» в соответствие с Областным законом от 03.12.2008 № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений» Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 219 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области» изменения согласно приложению.

2. Со дня государственной регистрации государственного казенного учреждения Ростовской области «Фонд имущества Ростовской области» в качестве юридического лица положения постановления Правительства Ростовской области от 19.07.2012 № 646 «Об утверждении Положения о формировании структуры дирекций и аппаратов областных фондов, оплате труда и материальном стимулировании работников» в части оплаты труда и материального стимулирования работников государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Фонд имущества Ростовской области» не применяются.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие со дня государственной регистрации государственного казенного учреждения Ростовской области «Фонд имущества Ростовской области» в качестве юридического лица.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на исполняющего обязанности министра имущественных и земельных отношений, финансового оздоровления предприятий, организаций Ростовской области Толмачева Н.И.

Губернатор
Ростовской области

Постановление вносит
министерство имущественных
и земельных отношений,
финансового оздоровления
предприятий, организаций
Ростовской области



В.Ю. Голубев

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление Правительства
Ростовской области от 22.03.2012 № 219 «О системе оплаты
труда работников государственных учреждений Ростовской области»

1. Пункт 3 дополнить подпунктом 3.31 следующего содержания:
«3.31. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Фонд имущества Ростовской области» согласно приложению № 33.».
2. Дополнить приложением № 33 следующего содержания:

«Приложение № 33
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 22.03.2012 № 219

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
государственного казенного учреждения
Ростовской области «Фонд имущества Ростовской области»

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Фонд имущества Ростовской области» (далее – учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

4. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

5. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений учреждения

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1.	4-й квалификационный уровень	ведущий специалист	6672
2.	5-й квалификационный уровень	главный специалист	7006

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1-й квалификационный уровень	начальник отдела	7725

1.2. С учетом условий труда специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 3 настоящего Положения.

1.3. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты

стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего Положения.

Раздел 2. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера

2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1-я квалификационная группа	государственное казенное учреждение Ростовской области «Фонд имущества Ростовской области»	15809

2.2. Размер должностного оклада заместителя руководителя устанавливается на 10 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения, размер должностного оклада главного бухгалтера устанавливается на 20 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

2.3. С учетом условий труда руководителю учреждения, заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 3 настоящего Положения.

2.4. Руководителю учреждения, заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего Положения.

2.5. Руководителю учреждения устанавливается предельная кратность дохода по основной должности к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере до 4. Конкретный размер кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (I квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения, сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность дохода заместителя руководителя, главного бухгалтера по основной должности определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Раздел 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В целях поощрения работников за выполненную работу, в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ:

4.2.1. Руководителю учреждения:

Выплаты за интенсивность устанавливаются в размере до 150 процентов должностного оклада.

Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются в размере до 150 процентов должностного оклада.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере до 150 процентов должностного оклада.

4.2.2. Заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру, начальнику отдела:

Выплаты за интенсивность устанавливаются в размере до 150 процентов должностного оклада.

Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются в размере до 150 процентов должностного оклада.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере до 100 процентов должностного оклада.

4.2.3. Главному специалисту:

Выплаты за интенсивность устанавливаются в размере до 130 процентов должностного оклада.

Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются в размере до 130 процентов должностного оклада.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере до 100 процентов должностного оклада.

4.2.4. Ведущему специалисту:

Выплаты за интенсивность устанавливаются в размере до 120 процентов должностного оклада.

Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются в размере до 120 процентов должностного оклада.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере до 100 процентов должностного оклада.

4.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям и специалистам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет не образует нового оклада и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4.4. Средства на осуществление выплат стимулирующего характера предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год и на плановый период.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области

Т.А. Родионченко».

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко