



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.12.2015 № 215

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 219

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений спортивной направленности Ростовской области Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 219 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области» изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 1 января 2016 г.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Губернатора Ростовской области Гуськова И.А.

Губернатор
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит
министерство по физической
культуре и спорту
Ростовской области

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление Правительства Ростовской
области от 22.03.2012 № 219 «О системе оплаты труда
работников государственных учреждений Ростовской области»

1. Приложение № 7 изложить в редакции:

«Приложение № 7
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 22.03.2012 № 219

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных
учреждений Ростовской области в сфере образования

Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных учреждений Ростовской области в сфере образования (далее – Положение) регулирует порядок оплаты труда работников государственных организаций Ростовской области, осуществляющих образовательную деятельность, и организаций, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, подведомственных органу исполнительной власти Ростовской области, осуществляющему функции и полномочия учредителя государственного учреждения Ростовской области (далее – учреждение).

2. Положение включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

4. В порядке исключения лица (кроме медицинских работников), не имеющие соответствующего профессионального образования,

установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

5. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

6. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений учреждений, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

7. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений устанавливаются согласно разделу 2 настоящего приложения.

8. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются согласно разделу 3 настоящего приложения.

9. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей установлен разделом 4 настоящего приложения.

10. Особенности условий оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 5 настоящего приложения.

11. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждениях приведены в разделе 6 настоящего приложения.

12. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

13. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору).

14. Порядок оплаты труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения Ростовской области среднего профессионального образования «Ростовское областное училище (техникум) олимпийского резерва», осуществляющих спортивную подготовку, а также условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителей и заместителей руководителей в части спортивной подготовки регламентируются приложением № 15 к настоящему постановлению.

Раздел 1. Профессиональные квалификационные группы должностей и профессий, размеры должностных окладов и ставок заработной платы

1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов работников учреждений (кроме должностей в

учреждениях дополнительного профессионального образования, указанных в пункте 1.2 настоящего раздела):

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	
1.	1-й квалификационный уровень	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	4538

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	
1.	1-й квалификационный уровень	младший воспитатель; дежурный по режиму	4994
2.	2-й квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	5246

1.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый:	
		в образовательных учреждениях	7183
		в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения	7077
2.	2-й квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель:	

1	2	3	4
		в образовательных учреждениях	7532
		в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения	7427
3.	3-й квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель:	
		в образовательных учреждениях *	7900
		в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения	7795
		в государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования Ростовской области «Центр повышения квалификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием», в государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) Ростовской области «Областные курсы повышения квалификации работников культуры и искусства», в государственном бюджетном учреждении Ростовской области «Областной учебно-методический центр по образовательным учреждениям культуры и искусства»	6461
4.	4-й квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель **; преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор ***; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед):	
		в образовательных учреждениях *	8289
		в учреждениях социального обслуживания населения и в учреждениях здравоохранения ****; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед:	8183

1	2	3	4
		в учреждениях здравоохранения	6672
		в государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования Ростовской области «Центр повышения квалификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием», в государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) Ростовской области «Областные курсы повышения квалификации работников культуры и искусства», в государственном бюджетном учреждении Ростовской области «Областной учебно-методический центр по образовательным учреждениям культуры и искусства»	6778

* За исключением педагогических работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Ростовской области «Центр повышения квалификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием», государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) Ростовской области «Областные курсы повышения квалификации работников культуры и искусства», государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Областной учебно-методический центр по образовательным учреждениям культуры и искусства».

** За исключением должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

*** За исключением тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования.

**** Кроме должностей учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов, работающих в учреждениях здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ростовской области.

1.1.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня учреждений образования»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, практикой (производственной, учебной) и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования *: в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	7725 7353
2.	2-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением образовательного учреждения, реализующего общеобразовательные программы, и учреждения дополнительного образования; старший мастер профессионального образовательного учреждения; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): отдела, отделения, лаборатории, кабинета, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений **: в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	8111 7725

1	2	3	4
3.	3-й квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель управляющий): обособленного структурного подразделения профессионального образовательного учреждения в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	8515 8111

* Кроме руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

** Кроме руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню.

Примечания к подпункту 1.1.4:

1. Заведующим библиотеками размер должностного оклада устанавливается как для руководителей структурных подразделений 1-го квалификационного уровня.

2. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 – 10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

1.2. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов работников учреждений дополнительного профессионального образования:

1.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	5509
2.	2-й квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе II категории; учебный мастер II категории; старший диспетчер факультета	5771
3.	3-й квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе I категории; тьютор; учебный мастер I категории	6055

1.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности профессорско-преподавательского состава»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	ассистент; преподаватель	7111
2.	2-й квалификационный уровень	старший преподаватель	7458
3.	3-й квалификационный уровень	доцент	7831
4.	4-й квалификационный уровень	профессор	8217
5.	5-й квалификационный уровень	заведующий кафедрой	8621
6.	6-й квалификационный уровень	декан факультета	9026

1.2.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня учреждений дополнительного профессионального образования»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения; помощник проректора; помощник ректора; ученый секретарь совета факультета (института)	7353
2.	2-й квалификационный уровень	начальник (заведующий, руководитель) учебного (учебно-методического, методического) отдела	7725
3.	3-й квалификационный уровень	начальник (заведующий, руководитель) учебно-методического центра, ученый секретарь совета учреждения	8111

1	2	3	4
4.	6-й квалификационный уровень	директор филиала института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	9351

Примечание к подпункту 1.2.3.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

1.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе и (или) в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

№ п/п	Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-я квалификационная группа	учреждения дополнительного профессионального образования (государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования»); учреждения, обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования (государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Ростовский областной центр обработки информации в сфере образования», государственное автономное учреждение Ростовской области «Региональный информационно-аналитический центр развития образования»)	15809
2.	2-я квалификационная группа	учреждения образования I группы по оплате труда руководителей	14370

1	2	3	4
3.	3-я квалификационная группа	учреждения образования II и III групп по оплате труда руководителей	13065
4.	4-я квалификационная группа	учреждения образования IV группы по оплате труда руководителей	11877

1.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения (филиала).

Раздел 2. Выплаты компенсационного характера

2.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы. Для руководителей и специалистов выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, для рабочих – с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

2.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4.1. Доплата за работу с опасными для здоровья условиями труда в размере 25 процентов должностного оклада (ставка заработной платы) устанавливается работникам, занимающим административные должности, должности учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования, должности медицинского и технического персонала образовательных учреждений для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, инфицированных туберкулезом, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза.

Доплата за работу с опасными условиями педагогическим работникам устанавливается от должностного оклада с учетом норм учебной нагрузки.

2.4.2. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам аттестации (оценки) рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации (оценки) рабочих мест с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации (оценки) рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

2.4.3. Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	2	3
1.	За работу в профессиональных образовательных учреждениях, осуществляющих подготовку квалифицированных рабочих кадров для предприятий и организаций федерального органа исполнительной власти по атомной энергетике по перечню, утвержденному в установленном порядке: руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим работникам	20
2.	За работу в общеобразовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития); в общеобразовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении: руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам	15 – 20
3.	За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением: медицинским работникам руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам	30 15 – 20
4.	За работу в общеобразовательных школах-интернатах; казачьих кадетских корпусах, за интернатный цикл обучения на базе училища олимпийского резерва:	

1	2	3
	руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам	15
5.	<p>За работу в общеобразовательных учреждениях, профессиональных образовательных учреждениях, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении:</p> <p>руководителю:</p> <p>в общеобразовательных школах, профессиональных образовательных учреждениях</p> <p>в общеобразовательных школах-интернатах с такими классами</p> <p>педагогическим и другим работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)</p>	<p>15</p> <p>20</p> <p>20</p>
6.	<p>За работу в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, общеобразовательных учреждений, казачьих кадетских корпусов; а также за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, обучающимися в профессиональных образовательных учреждениях:</p> <p>руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)</p>	20
7.	<p>За работу в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профессиональных образовательных учреждений, общеобразовательных учреждений) с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, имеющих отклонения в умственном развитии:</p> <p>руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)</p>	<p>по двум основаниям: на 20 и на 15 – 20</p>

1	2	3
8.	За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения): педагогическим работникам	20
9.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых: педагогическим работникам	20
10.	За работу в профессиональных образовательных учреждениях, организованных для обучения профессиям художественных ремесел, а также в учреждениях, осуществляющих подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций угольной промышленности, черной и цветной металлургии, для горно-капитальных работ: старшим мастерам; мастерам производственного обучения	15
11.	За работу в учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах (группах): руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам	20
12.	За работу в общеобразовательных учреждениях с обучающимися, содержащимися в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы: руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам	50

Примечание к подпункту 2.4.3.

Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку. Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставка заработной платы), а также конкретные размеры доплаты в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях труда.

2.5. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

2.5.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.5.2. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (процентов)
1	2	3
1.	Учителя – за классное руководство: 1 – 4 классов 5 – 11 классов	до 20 до 25
	Преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных учреждений за руководство группой	до 30
2.	Учителя 1 – 4 классов за проверку тетрадей	15
3.	Учителя, преподаватели – за проверку письменных работ по: русскому языку, литературе математике иностранному языку, черчению, технической механике, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, основам безопасности жизнедеятельности, музыкальной литературе, аранжировке (урокам музыки)	до 20 до 15 до 10
4.	Педагогические работники – за заведование учебными кабинетами (лабораториями): в общеобразовательных учреждениях; в казачьих кадетских корпусах; в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в профессиональных образовательных учреждениях	до 15 до 20
5.	Педагогические работники – за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими, картодромами и другими учебно-производственными объектами)	до 25

1	2	3
6.	<p>Работники учреждений – за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях:</p> <p>руководитель комиссии секретарь работники учреждений за:</p> <p>работу в аттестационной комиссии министерства общего и профессионального образования Ростовской области, ее зональных и территориальных подкомиссиях работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения</p>	<p>до 20 до 15 10 15</p>
7.	Преподаватели – за заведование заочным отделением, отделением по специальности	до 25
8.	<p>Учителя, преподаватели – за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских:</p> <p>заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских</p>	<p>до 25 до 40</p>
9.	<p>Педагогические работники – за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в общеобразовательных учреждениях с количеством классов:</p> <p>от 10 до 19 от 20 до 29 от 30 и более</p>	<p>до 30 до 60 до 100</p>
10.	Педагогические работники – за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	до 50
11.	<p>Педагогические работники – за организацию трудового обучения, общественно полезного, производительного труда и профориентацию в общеобразовательных учреждениях, имеющих:</p> <p>6 – 12 классов 13 – 29 классов 30 и более классов</p>	<p>до 20 до 30 до 50</p>
12.	Учителя, преподаватели – за заведование учебно-консультативными пунктами	15
13.	Преподаватели – за заведование (руководство) производственной практикой	до 35
14.	Один из учителей общеобразовательной, музыкальной, художественной школ; школ искусств с числом	50

1	2	3
	учащихся до 50 человек за руководство школой	
15.	Учителя, преподаватели и другие работники – за ведение делопроизводства; главные бухгалтеры (бухгалтеры) общеобразовательных учреждений и учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, – за ведение бухгалтерского учета по подсобному сельскому хозяйству	до 20
16.	Работники образовательных учреждений, в которых не предусмотрена должность заведующего библиотекой (библиотекаря), при наличии книжного фонда не менее 1000 книг, – за ведение библиотечной работы; работники образовательных учреждений, в том числе библиотекари: за работу с библиотечным фондом учебников, в зависимости от количества экземпляров учебников, за работу с архивом учреждения	до 25 до 25
17.	Члены экипажей судов при совмещении должности судоводителей-судомехаников: капитана – 1-го помощника механика; механика – 1-го штурмана; 2-го штурмана – 2-го помощника механика	до 50
18.	Работники, ответственные за организацию питания в образовательных учреждениях	до 15
19.	Работники, ответственные за сопровождение обучающихся к школе и обратно (подвоз детей)	до 20
20.	Педагогические работники (при отсутствии штатного инспектора по охране прав детства) – за организацию работы по охране прав детства, с трудными подростками, с асоциальными семьями	до 10

Примечания к подпункту 2.5.2:

1. Педагогическим работникам при введении в штаты учреждений должностей классных воспитателей доплата к должностному окладу за классное руководство не устанавливается. Размеры должностных окладов, продолжительность рабочего времени и очередного отпуска этой категории работников устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.

2. Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются от должностного оклада работника по соответствующей должности (для педагогических работников – независимо от объема учебной нагрузки, за исключением доплаты учителям 5 – 11 (12) классов, преподавателям за проверку письменных работ, которая устанавливается от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку).

3. Доплаты за классное руководство (руководство группой), проверку тетрадей, письменных работ могут устанавливаться в максимальном размере,

предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, в профессиональных образовательных учреждениях – с наполняемостью группы до 30 человек, в классе – с наполняемостью 14 человек и более (в сельской местности) в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, кадетских школах, казачьих кадетских корпусах, общеобразовательных школах-интернатах, учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, общеобразовательных школах-интернатах с первоначальной летной подготовкой и общеобразовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности. Для классов (учебных групп), наполняемость в которых меньше установленной, расчет доплаты осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного пропорционально численности обучающихся. В профессиональных образовательных учреждениях доплата за руководство учебной группой устанавливается одному из педагогических работников (преподавателю или мастеру производственного обучения).

2.6. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

При планировании расходов на доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, ставкам заработной платы по:

общеобразовательным учреждениям, в том числе общеобразовательным учреждениям для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, специальному учебно-воспитательному учреждению для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением – 20 процентов;

профессиональным образовательным учреждениям – 15 процентов;

дошкольным учреждениям, учреждениям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждениям дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, учреждениям, обеспечивающим предоставление услуг в сфере образования, – 5 процентов.

Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует нового должностного оклада (ставки заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы), за исключением повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории, образование, за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, которые учитываются при определении размера компенсационных выплат.

Для педагогических работников выплаты стимулирующего характера, установленные пунктом 1 таблицы пункта 3.4, подпунктом 3.6.3 пункта 3.6 и пунктом 3.13 настоящего Положения, рассчитываются исходя из должностного оклада с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории.

3.3. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретизируются в локальных актах учреждений.

3.4. Работникам учреждений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам за высокие результаты работы:

№ п/п	Перечень учреждений	Категория работающих, которым устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу	Размер коэффициента
1	2	3	4
1.	Профессиональные образовательные учреждения, реализующие образовательные программы углубленной подготовки	руководители учреждений (структурных подразделений); заместители руководителей из числа педагогических работников; методисты, педагогические работники, реализующие образовательные программы углубленной подготовки	0,15
2.	Государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Ростовский областной центр обработки информации в сфере образования»	руководитель; заместитель руководителя; специалисты (за обеспечение информационной безопасности материалов ЕГЭ и ГИА-9, баз данных и обработки персональных данных на участников ЕГЭ и ГИА-9)	0,2

1	2	3	4
		руководитель; заместитель руководителя; специалисты (за обеспечение организационно-технического, информационно-технологического сопровождения ЕГЭ и ГИА-9)	до 1,0
3.	Государственное автономное учреждение Ростовской области «Региональный информационно-аналитический центр развития образования»	руководитель; заместитель руководителя; специалисты (за обеспечение информационной безопасности баз данных, организационно-техническое, информационно-технологическое сопровождение программ и проектов системы образования)	до 1,0

Примечания к пункту 3.4:

1. Повышающие коэффициенты к должностным окладам работников учреждений (структурных подразделений) за специфику работы и за высокие результаты работы устанавливаются по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам повышающие коэффициенты устанавливаются от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку.

2. Повышающий коэффициент к должностным окладам работников ГБУ РО РОЦОИСО за обеспечение организационно-технического, информационно-технологического сопровождения ЕГЭ и ГИА-9 устанавливается на период проведения государственной (итоговой) аттестации выпускников – с 1 апреля по 31 июля.

3. На выплату работникам ГБУ РО РОЦОИСО повышающего коэффициента к должностным окладам за высокие результаты работы предусматриваются средства в размере до 20 процентов от планового фонда оплаты труда. Перечень работников, которым устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам за высокие результаты работы, и размеры повышающих коэффициентов в установленных пределах определяется руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников в зависимости от функциональных обязанностей и степени занятости в мероприятиях по организации и проведению ЕГЭ и ГИА-9.

4. Средства на выплату работникам ГАУ РО РИАЦРО повышающего коэффициента к должностным окладам за высокие результаты работы предусматриваются в размере до 20 процентов от планового фонда оплаты труда. Перечень работников, которым устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам за высокие результаты работы, и размеры повышающих коэффициентов в установленных пределах определяются руководителем

учреждения по согласованию с представительным органом работников в зависимости от функциональных обязанностей, сложности и важности выполняемых работ.

Список используемых в пункте 3.4 сокращений:

ЕГЭ – единый государственный экзамен;

ГИА-9 – государственная итоговая аттестация;

ГБУ РО РОЦОЙСО – государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Ростовский областной центр обработки информации в сфере образования»;

ГАУ РО РИАЦРО – государственное автономное учреждение Ростовской области «Региональный информационно-аналитический центр развития образования».

3.5. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

повышающий коэффициент за квалификацию;

надбавка за качество выполняемых работ;

надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса работникам учреждений дополнительного образования спортивной направленности;

повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса.

3.6. Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается:

3.6.1. Работникам при наличии квалификационных категорий:

второй – 0,07;

первой – 0,15;

высшей – 0,30.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается специалистам при работе по должности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении категории.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается к должностному окладу по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

3.6.2. Мастерам производственного обучения профессиональных образовательных учреждений за наличие квалификационного разряда по рабочей профессии, соответствующей профилю обучения:

при обучении профессиям для отраслей: машиностроение, металлообработка, строительство – от 0,5 до 0,7;

при обучении профессиям для отраслей: легкая промышленность, бытовое обслуживание, торговля и т.п. – от 0,4 до 0,6.

Повышающий коэффициент за наличие квалификационного разряда по рабочей профессии устанавливается мастерам производственного обучения, имеющим квалификационный разряд не ниже разряда, присваиваемого обучающимся по окончании обучения, при наличии документа, подтверждающего присвоение разряда, к должностному окладу по основной работе или по работе, выполняемой по совместительству (внешним совместителям). Порядок установления и конкретные размеры повышающего коэффициента определяются руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным представительным органом работников учреждения в зависимости от уровня квалификации и качества работы мастеров производственного обучения.

3.7. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

3.7.1. Работникам, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком, значком), – до 15 процентов должностного оклада по основной должности.

Государственные органы исполнительной власти Ростовской области, осуществляющие функции и полномочия учредителей государственных организаций Ростовской области, самостоятельно определяют перечень ведомственных почетных званий, нагрудных знаков, значков при выплате надбавки за качество выполняемых работ в соответствии с федеральным законодательством.

3.7.2. Работникам, занимающим штатные должности в учреждениях дополнительного профессионального образования, ученые степени по которым предусмотрены тарифно-квалификационными требованиями, при наличии:

ученой степени кандидата наук – 3000 рублей в месяц;

ученой степени доктора наук – 7000 рублей в месяц.

Надбавка устанавливается по основной работе и работе по совместительству пропорционально отработанному времени.

3.8. Надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений дополнительного образования, профессиональных образовательных учреждений.

Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников, в пределах средств областного бюджета, предусмотренных учреждению на обеспечение деятельности, в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы педагогических работников.

Рекомендуемые критерии оценки результативности и качества работы педагогических работников, в том числе за выполнение функций классного руководителя:

наличие позитивной динамики учебных достижений обучающихся (уровня и качества освоения обучающимися учебных программ);

наличие позитивных результатов внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (динамика и разнообразие форм включения обучающихся во внеурочную деятельность по предмету, результативность работы в рамках реализации направлений национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», участие обучающихся в сетевых, дистанционных формах дополнительного образования, результативность деятельности педагога по организации внеурочной деятельности обучающихся на муниципальном и региональном уровнях и т.п.);

использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе;

обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) региональном уровнях;

участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных конкурсах;

высокий уровень организации воспитательной работы (с обучающимися, семьей и др.);

прочие критерии, устанавливаемые учреждениями с учетом специфики деятельности и функциональных обязанностей педагогических работников.

3.8.1. Надбавка за результативность и качество работы по оказанию медицинской помощи обучающимся устанавливается врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу учреждений, реализующих программы общего образования, учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по оказанию медицинской помощи обучающимся устанавливаются учреждением самостоятельно, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников, в пределах средств областного бюджета, предусмотренных учреждению на введение данной надбавки, в соответствии с утвержденными локальными актами учреждений критериями оценки результативности и качества работы медицинских работников.

3.9. Педагогическим работникам повышающий коэффициент за квалификацию и надбавка за качество выполняемых работ (за исключением надбавки, указанной в пункте 3.8.1 настоящего раздела) устанавливаются к должностному окладу, исчисленному на учебную нагрузку.

3.10. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автомобилей, тарифицированным по 4-му и 5-му квалификационным разрядам, занятым перевозкой обучающихся (воспитанников).

3.11. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку.

Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

3.12. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

3.13. Учреждения вправе увеличивать премиальный фонд сверх предельного размера, установленного пунктом 9 приложения № 5 к настоящему постановлению, за счет средств экономии по фонду оплаты труда и по другим статьям расходов (для казенных учреждений) или в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (для бюджетных и автономных учреждений).

3.14. Определение размеров персональных повышающих коэффициентов за качество работы и премиальных выплат производится с учетом выполнения государственного задания, устанавливаемого областным органом исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение образования.

Раздел 4. Порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей

4.1. Учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численности работников, количества обучающихся (воспитанников), сменности работы учреждения, превышения плановой (проектной) наполняемости и других показателей, значительно осложняющих работу по руководству учреждением.

4.2. Отнесение учреждений образования к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
Образовательные учреждения			
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, профессиональных образовательных учреждениях культуры и искусства	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Количество групп в дошкольных учреждениях	за 1 группу	10
4.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования:		
	в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования спортивной направленности	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
5.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника, дополнительно за каждого работника, имеющего:	1
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
6.	Наличие групп продленного дня		до 20

1	2	3	4
7.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме	до 10 до 30
8.	Наличие при образовательном учреждении филиалов, представительств, учебно-консультационного пункта, интерната, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
9.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	за каждого дополнительно	0,5
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
12.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		до 15
13.	Наличие следующих средств: автотранспортных, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20
	учебных кораблей, катеров,	за каждую единицу	до 20

1	2	3	4
	самолетов и другой учебной техники		
14.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательных учреждений в других случаях	до 30 до 15
15.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
16.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
17.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, профессиональных образовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
18.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
19.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме общеобразовательных учреждений (классов, групп) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

1	2	3	4
20.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оборудованности	до 10

4.3. Группа по оплате труда руководителей определяется ежегодно органами исполнительной власти Ростовской области, осуществляющими функции и полномочия учредителей государственных учреждений Ростовской области, в устанавливаемом ими порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4.4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 4.2 настоящего раздела, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом исполнительной власти Ростовской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственного учреждения Ростовской области, – за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

4.5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается органом исполнительной власти Ростовской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственного учреждения Ростовской области.

4.6. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

в общеобразовательных учреждениях – по списочному составу на начало учебного года;

в профессиональных образовательных учреждениях – по приведенному к очной форме обучения контингенту обучающихся по состоянию на 1 октября, а при сроке обучения менее 10 месяцев – по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, дошкольных образовательных учреждениях – по списочному составу на 1 января года, предшествующего планируемому;

в учреждениях дополнительного образования – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований – по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

в межшкольных учебно-производственных комбинатах (центрах) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебных компьютерных центрах – по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 – 3 раза и с коэффициентом 1,0 – 4 и более раз в неделю.

4.7. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

4.8. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

4.9. Районные, городские методические (учебно-методические) кабинеты (центры) относятся ко II группе по оплате труда руководителей; методические (учебно-методические) кабинеты (центры) и институт (курсы) повышения квалификации, находящиеся в областной собственности, относятся к I группе по оплате труда руководителей.

4.10. Государственные учреждения дополнительного образования относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

4.11. Орган исполнительной власти Ростовской области, осуществляющий функции и полномочия учредителя государственного учреждения Ростовской области:

устанавливает объемные показатели по учреждениям, не являющимся образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из 4 групп по оплате труда руководителей;

может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим объемным показателям;

может устанавливать группу по оплате труда руководителей (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренную для руководителей учреждений образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

4.12. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Группа, к которой относится учреждение, в зависимости от суммы баллов			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Профессиональные образовательные учреждения	свыше 400	до 400	до 300	–
2.	Общеобразовательные учреждения; учреждения дополнительного образования; межшкольные учебно-производственные комбинаты (центры)	свыше 500	до 500	до 350	до 200

1	2	3	4	5	6
	трудового обучения и профессиональной ориентации; учебные компьютерные центры				
3.	Учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; общеобразовательные учреждения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении; специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением; общеобразовательные школы-интернаты; казачьи кадетские корпуса	свыше 350	до 350	до 250	до 150

Раздел 5. Особенности условий оплаты труда педагогических работников

5.1. Порядок определения размера заработной платы по должностному окладу педагогическим работникам образовательных учреждений:

5.1.1. Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких). При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени учителя и преподавателя;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

5.1.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность. В случае, если учебными планами предусматривается разное

количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется раздельно по полугодиям.

5.1.3. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения), в зависимости от объема их учебной нагрузки, производится 2 раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения должностного оклада на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия, независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

5.1.4. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее число обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельных часа на прием зачетов.

Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно, независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

5.2. Порядок определения размера заработной платы по должностному окладу педагогическим работникам профессиональных образовательных учреждений:

5.2.1. Преподавателям профессиональных образовательных учреждений до начала учебного года средняя месячная заработная плата определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой

учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления должностного оклада на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа). Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском (например, с 26 по 31 августа, если отпуск был предоставлен с 1 июля).

5.2.2. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Зарплата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

5.2.3. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета установленного должностного оклада с учетом повышающего коэффициента за квалификацию, при наличии квалификационной категории.

5.2.4. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно, по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно, по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года, также только после выполнения преподавателем всей установленной годовой учебной нагрузки при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше 2 месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей, исходя из уточненного объема учебной нагрузки, в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

5.2.5. В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней – за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее), не производится.

Если в учреждении учебный процесс продолжается в течение всего календарного года, и ежегодный отпуск преподавателям в связи с этим может предоставляться в различные месяцы года, а не только в период летних каникул,

снижение учебной нагрузки за время ежегодного отпуска за текущий учебный год также не производится.

Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит.

Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с подпунктом 5.3.4 настоящего пункта.

5.2.6. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

5.2.7. В профессиональных образовательных учреждениях изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод учащихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производиться не должны.

В том случае, если по каким-то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, им в остающийся до конца учебного года период выплачивается заработная плата в размере, установленном на начало учебного года.

5.2.8. В профессиональных образовательных учреждениях в сфере культуры и искусства и педагогического профиля подготовки с индивидуальными формами обучения тарификация преподавателей производится дважды в учебном году: на начало первого и на начало второго полугодия.

За часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой студентов на занятия, оплата труда преподавателей производится из расчета не ниже двух третей части должностного оклада за час работы.

5.2.9. Должностные обязанности мастера производственного обучения в пределах 36-часовой рабочей недели определяются в соответствии с тарифно-квалификационной характеристикой. Число мастеров производственного обучения определяется учреждением, исходя из количества часов практических занятий с обучающимися (в неделю, в год), предусмотренных на эти цели учебным планом (программами), а также времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей. Наряду с целыми единицами должностей мастеров производственного обучения из-за недостаточного объема учебной и другой работы могут вводиться должности с оплатой труда в размере 0,25; 0,5; 0,75 должностного оклада.

При неполном объеме учебной нагрузки и в случае, когда из-за недостаточного объема учебной работы не может быть введена дополнительная штатная единица, производится почасовая оплата труда мастеров производственного обучения. Размер заработной платы в этих случаях определяется путем деления месячного должностного оклада мастера

производственного обучения на среднемесячную норму рабочих часов и умножения полученной часовой ставки на фактически отработанные часы за 1 месяц.

Мастерам производственного обучения, выполняющим в том же образовательном учреждении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности мастера производственного обучения (полностью или частично), в том числе в связи с временным отсутствием работника, производится доплата в порядке, установленном статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации, при совмещении профессий (должностей) или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

5.2.10. В тех случаях, когда преподаватели профессиональных образовательных учреждений привлекаются к руководству производственной практикой учащихся, оплата их труда за этот период производится из расчета среднего должностного оклада мастера производственного обучения данного училища, сверх заработной платы за часы теоретических занятий.

5.2.11. В учебную нагрузку преподавателей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее число обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельных часа на прием зачетов.

Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки преподавателя определяется заработная плата, которая выплачивается ежемесячно, независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

5.3. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников:

5.3.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате за:

часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов местного самоуправления городских округов, муниципальных районов в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы;

часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки,

выполняемой по совместительству, на основе тарификации в соответствии с подпунктом 5.1.1 пункта 5.1 настоящего раздела;

выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки при оплате труда преподавателей профессиональных образовательных учреждений.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы, с учетом повышающего коэффициента за квалификацию, при наличии квалификационной категории, на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Для преподавателей профессиональных образовательных учреждений, как было указано в подпункте 5.2.1 пункта 5.2 настоящего раздела, – путем деления должностного оклада на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях, с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения в тарификацию.

5.3.2. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно следующим показателям:

№ п/п	Контингент	Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1	2	3	4	5
1.	Обучающиеся в профессиональных образовательных учреждениях	0,06	0,05	0,03
2.	Аспиранты, слушатели учреждений дополнительного профессионального образования	0,09	0,08	0,05

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

для профессоров, докторов наук – 0,08;

для доцентов, кандидатов наук – 0,07;

для лиц, не имеющих ученой степени, – 0,04.

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются:

для профессоров, докторов наук – из расчета должностного оклада, установленного по должности «профессор»;

для доцентов, кандидатов наук – из расчета должностного оклада, установленного по должности «доцент»;

для лиц, не имеющих ученой степени, – из расчета должностного оклада, установленного по должностям «ассистент, преподаватель».

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Раздел 6. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях

6.1. Продолжительность рабочего времени работников образовательных учреждений установлена Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, а также порядок определения учебной нагрузки педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности, с учетом особенностей их труда установлены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

6.2. Особенности работы по совместительству педагогических работников установлены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

6.3. Перечень должностей работников, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и повышенную оплату труда за работу во вредных условиях труда, установлен приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации от 30.05.2003 № 225/194/363/126/2330/777/292 «Об утверждении Перечня

должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда».

6.4. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.5. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении его руководителем, определяется органом исполнительной власти Ростовской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственного образовательного учреждения Ростовской области, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, – самим образовательным учреждением, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников учреждения.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения органа исполнительной власти Ростовской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя государственного образовательного учреждения Ростовской области.

6.6. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников учреждения и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.

Применительно к данному порядку устанавливается учебная нагрузка работникам учреждений дополнительного образования.

Раздел 7. Другие вопросы оплаты труда

Руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливается предельная кратность дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения.

Руководителю учреждения предельная кратность дохода устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников учреждения в следующих размерах:

№ п/п	Среднесписочная численность (человек)	Предельная кратность дохода
1	2	3
1.	До 50	до 3,0
2.	Свыше 50 до 100	до 4,0
3.	Свыше 100 до 150	до 5,0
4.	Свыше 150	до 6,0

Конкретный размер предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения устанавливается органом исполнительной власти Ростовской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственного учреждения Ростовской области. Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор (эффективный контракт).

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Для заместителей руководителя и главного бухгалтера предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения размера предельной кратности, установленного руководителю, на 0,5.

В исключительных случаях по решению органа исполнительной власти Ростовской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя государственного учреждения Ростовской области, руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру на определенный период может устанавливаться предельная кратность дохода в индивидуальном порядке (для вновь создаваемых учреждений, для учреждений, передаваемых в собственность Ростовской области, при приостановлении основной деятельности учреждения в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией и др.).

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области

Т.А. Родионченко».

2. Приложение № 15 изложить в редакции:

«Приложение № 15
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 22.03.2012 № 219

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных
бюджетных учреждений Ростовской области спортивной направленности

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ростовской области спортивной направленности (далее – учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

5. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

6. Размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих учреждений, размеры ставок заработной платы профессий рабочих устанавливаются согласно разделу 1 настоящего Положения.

7. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений устанавливаются согласно разделу 2 настоящего Положения.

8. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются согласно разделу 3 настоящего Положения.

9. Порядок оплаты труда тренеров установлен разделом 4 настоящего Положения.

10. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета.

11. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Профессиональные квалификационные группы должностей и профессий, должностные оклады и ставки заработной платы

1.1. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих первого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессии	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	кузнец ручной ковки; ремонтёр плоскостных спортивных сооружений: 2-го квалификационного разряда 3-го квалификационного разряда	3947 4177

1.2. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессии	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	контролёр технического состояния автотранспортных средств; лаборант химического анализа; кузнец ручной ковки; ремонтёр плоскостных спортивных сооружений: 4-го квалификационного разряда 5-го квалификационного разряда	4434 4693

1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу	4537
2.	2-й квалификационный уровень	спортсмен; спортсмен-ведущий	4757

1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	4994
2.	2-й квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту хореограф	6538 5246
3.	3-й квалификационный уровень	специалист по подготовке спортивного инвентаря; старший инструктор-методист; старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре; старший тренер; старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту	6861

1.5. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессий рабочих	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	тренер спортивной сборной команды Ростовской области	6267
2.	2-й квалификационный уровень	старший тренер спортивной сборной команды Ростовской области	7047

1.6. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессий рабочих	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	заведующий спортивным сооружением	7725
2.	2-й квалификационный уровень	главный инженер, главный тренер спортивной сборной команды Ростовской области	8111

1.7. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов работников командного состава судов учреждений спортивной направленности:

1.7.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Строительная мощность главных двигателей судна (кВт)	Группа судна по оплате труда командного состава	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4	5	6
1.	1-й квалификационный уровень	1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан;	до 70	I	4994
		2-й штурман; 2-й помощник	60 - 180	I - II	

1	2	3	4	5	6
		капитана; 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика			
2.	2-й квалификационный уровень	капитан; 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан; 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика; 2-й штурман; 2-й помощник капитана; механик; электромеханик	до 70 71 – 180 181 – 300 60 – 180	I II III I-II	5246
3.	3-й квалификационный уровень	капитан; 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан; механик; электромеханик; 2-й штурман; 2-й помощник капитана; 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика; 3-й штурман; 3-й помощник капитана, механика, электромеханика	71 – 180 181 – 300 301 – 550 551 – 850	II III IV V	5509
4.	4-й квалификационный уровень	капитан; 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан; механик; электромеханик; 2-й штурман; 2-й помощник капитана; 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика	181 – 300 301 – 550 551 – 850	III IV V	5771

1	2	3	4	5	6
		3-й штурман; 3-й помощник капитана, механика, электромеханика	851 – 1800	VI	
5.	5-й квалификационный уровень	капитан; 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан; механик; электромеханик; 2-й штурман; 2-й помощник капитана; 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика; 3-й штурман; 3-й помощник капитана, механика, электромеханика	301 – 550 551 – 850 851 – 1800 свыше 1800	IV V VI VII	6055

1.7.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Строительная мощность главных двигателей судна (кВт)	Группа судна по оплате труда командного состава	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4	5	6
1.	1-й квалификационный уровень	капитан; 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика; 2-й штурман; 2-й помощник капитана;	до 70 71 – 180 181 – 300 60 – 180	I II III I - II	5771

1	2	3	4	5	6
		механик; электромеханик			
2.	2-й квалификационный уровень	капитан; 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан; механик; электромеханик; 2-й штурман; 2-й помощник капитана; 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика; 3-й штурман; 3-й помощник капитана, механика, электромеханика	71 – 180 181 – 300 301 – 550 551 – 850	II III IV V	6055
3.	3-й квалификационный уровень	капитан; 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан; механик; электромеханик; 2-й штурман; 2-й помощник капитана; 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика; 3-й штурман; 3-й помощник капитана, механика, электромеханика	181 – 300 301 – 550 551 – 850 851 – 1800	III IV V VI	6356
4.	4-й квалификационный уровень	капитан; 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан; механик; электромеханик; 2-й штурман; 2-й помощник капитана; 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика;	301 – 500 551 – 850 851 – 1800	IV V VI	6672

1	2	3	4	5	6
		3-й штурман; 3-й помощник капитана, механика, электромеханика	свыше 1800	VII	
5.	5-й квалификационный уровень	капитан; 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан; механик; электромеханик; 2-й штурман; 2-й помощник капитана; 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика	551 – 850 851 – 1800 свыше 1800	V VI VII	7006

1.7.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов четвертого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Строительная мощность главных двигателей судна (кВт)	Группа судна по оплате труда командного состава	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4	5	6
1.	1-й квалификационный уровень	капитан; 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан; механик; электромеханик	851 – 1800 свыше 1800	VI VII	7353
2.	2-й квалификационный уровень	капитан	свыше 1800	VII	7725

Примечания к пункту 1.7:

1. Порядок дипломирования командного состава на судах различной мощности (производительности) определяется в соответствии с Уставом службы на судах Федерального агентства морского и речного транспорта и Положением о дипломировании членов экипажей судов внутреннего плавания, а также Уставом учреждения образования, утвержденным в установленном порядке.

2. Капитанам-наставникам, отвечающим за подготовку капитанов учебных судов, выполнение правил плавания и безопасность плавания учебных судов;

механикам-наставникам, осуществляющим контроль за правильной технической эксплуатацией учебных судов и организацию их ремонта, должностные оклады устанавливаются на уровне должностных окладов капитанов и механиков высшей группы обслуживаемых ими судов.

1.8. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

№ п/п	Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-я квалификационная группа	спортивно-оздоровительный комплекс; центр спортивной подготовки сборных команд Ростовской области	15809
2.	2-я квалификационная группа	центр олимпийской подготовки, спортивные школы I группы по оплате труда руководителей	14370
3.	3-я квалификационная группа	спортивные школы II и III групп по оплате труда руководителей	13065
4.	4-я квалификационная группа	спортивные школы IV группы по оплате труда руководителей	11877

1.9. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения (филиала).

Раздел 2. Выплаты компенсационного характера

2.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы. Для руководителей и специалистов выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом

повышающего коэффициента за квалификацию, при наличии квалификационной категории, и за образование, для рабочих – с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

2.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

2.5. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5.1. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда в размере до 12 процентов (4, 8 или 12 процентов) должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается по результатам аттестации (оценки) рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях.

Указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом руководитель принимает меры по проведению аттестации (оценки) рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации (оценки) рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

2.5.2. Доплата за работу в особых условиях труда устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (процентов)
1	2	3
1.	За работу в специальных (коррекционных) учреждениях (группах) для занимающихся с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития): тренерам; тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту; инструкторам-методистам; инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре; руководителям и иным специалистам	15 – 20

Примечание к подпункту 2.5.2:

1. Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам, а также конкретные размеры доплаты определяются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом

работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях труда.

2. Доплата устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, с учетом норм тренировочной нагрузки, в процентах за одного занимающегося. Перечень работников, которым устанавливается доплата к должностному окладу, и ее размеры, конкретизируются в локальном нормативном акте учреждения.

2.6. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

2.6.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы с 22 до 6 часов.

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.6.2. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	2	3
1.	Заместитель руководителя по административно-хозяйственной части (заведующий хозяйством) учреждения спортивной направленности – за наличие собственной материальной базы (оборудованные спортивные сооружения, медпункт, медкабинет, автохозяйство, общежитие, пищеблок и другое)	до 15
2.	Вспомогательный и обслуживающий персонал – за участие в подготовке занимающихся и команд, занявших призовые места в чемпионатах и первенствах мира, Европы, России, других престижных и международных турнирах, а также занимающиеся (спортсмены), входящие в состав сборных команд страны	до 30
3.	Спортсмены-инструкторы – за достижение высоких результатов на соревнованиях различного уровня:	
	1 – 3-е места в первенстве России (старшие юноши), Спартакиаде учащихся России, Спартакиаде спортивных школ России	до 5

1	2	3
	2 – 3-е места в первенстве России (молодежь, юниоры), Спартакиаде молодежи России	до 10
	4-е место в чемпионате России; 1-е место в первенстве России (молодежь, юниоры), Спартакиаде молодежи России	до 15
	1 – 6-е места в первенстве Европы, мира, Юношеских Олимпийских играх, Европейском юношеском Олимпийском фестивале	до 20
	1 – 3-е места на чемпионате России; 1-е место в Кубке России (финал или сумма этапов)	до 25
	1 – 6-е места в Кубке мира (финал или сумма этапов) 1 – 3-е места в Кубке Европы (финал или сумма этапов)	до 30
	4 – 6-е места на чемпионате мира, Европы	до 35
	1 – 6-е места на Олимпийских играх; 1 – 3-е места на чемпионате мира, Европы	до 40
4.	Тренеры – за передачу одаренных и высокорезультативных занимающихся в училище (колледж) олимпийского резерва (за каждого занимающегося)	до 20 (в течение года с даты зачисления)

Примечание к подпункту 2.6.2:

1. Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, для работников учреждений устанавливаются в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) работника. Размеры и условия осуществления доплат конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

2. Доплата устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного занимающимся спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса.

3. Доплата за передачу одаренных и высокорезультативных занимающихся в училище (колледж) олимпийского резерва устанавливается тренерам в случае передачи занимающегося другому тренеру.

2.7. Средства на осуществление компенсационных выплат, установленных пунктом 2.5, подпунктами 2.6.1, 2.6.2 пункта 2.6 настоящего раздела, предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует нового должностного оклада (ставки заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы), за исключением повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории, образование, за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, которые учитываются при определении размера компенсационных выплат.

3.3. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

3.4. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

- повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса;
- повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

3.5. Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается:

3.5.1. Работникам при наличии квалификационных категорий:

- второй – 0,07;
- первой – 0,15;
- высшей – 0,30.

Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается специалистам при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

3.5.2. Для должностей «спортсмен», «спортсмен-ведущий», «спортсмен-инструктор» рекомендуются размеры коэффициента квалификации:

- кандидат в мастера спорта – 0,07;
- мастер спорта России, гроссмейстер России – 0,10;

мастер спорта России международного класса – 0,20.

3.5.3. Работникам учреждения по должностям, предусмотренным подпунктами 1.4, 1.5, 1.6 (за исключением техника по эксплуатации и ремонту спортивной техники, специалиста по подготовке спортивного инвентаря), имеющих высшее профессиональное образование, – 0,15.

3.6. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

3.6.1. Работникам, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком, значком), – до 15 процентов должностного оклада по основной должности.

Государственные органы исполнительной власти Ростовской области, осуществляющие функции и полномочия учредителей государственных организаций Ростовской области, самостоятельно определяют перечень ведомственных почетных званий, нагрудных знаков, значков при выплате надбавки за качество выполняемых работ в соответствии с федеральным законодательством.

3.7. В учреждении расчет заработной платы тренеров производится от из должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов за квалификационную категорию и наличие высшего образования.

3.8. Работникам учреждений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам за высокие результаты работы:

3.8.1. В спортивных школах и училище олимпийского резерва тренерам, инструкторам-методистам к должностным окладам устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,15 за наличие у отделения по виду спорта статуса специализации, утвержденного приказом министерства по физической культуре и спорту Ростовской области.

За высокие результаты работы устанавливаются повышающие коэффициенты работникам учреждений (структурных подразделений) по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени.

3.8.2. Повышающий коэффициент за подготовку и (или) участие в подготовке одного занимающегося (команды):

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного занимающегося (команды)	
			тренерскому составу	руководителям и иным специалистам
1	2	3	4	5
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 20	до 10
		2 – 3	до 16	до 8
		4 – 6	до 10	до 5

1	2	3	4	5
		участие	до 8	до 4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 16	до 8
		2 – 3	до 10	до 5
		4 – 6	до 8	до 4
		участие	до 6	до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 10	до 5
		2 – 3	до 8	до 4
		4 – 6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 8	до 4
		2 – 3	до 6	до 3
		4 – 6	до 4	до 2
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план	1	до 6	до 3
		2 – 3	до 4	до 2
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 занимающихся включительно				
2.1.	Чемпионат России	1	до 10	до 5
		2 – 3	до 8	до 4
		4 – 6	до 6	до 3
2.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 10	до 5
		2 – 3	до 8	до 4
2.3.	Первенство России (молодежь), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 8	до 4
		2 – 3	до 6	до 3
2.4.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 6	до 3
		2 – 3	до 4	до 2
2.5.	Прочие официальные межрегиональные и всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план	1	до 4	до 2
		2 – 3	до 2	до 1

1	2	3	4	5
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов				
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России; на Кубке России	1	до 10	до 5
		2 – 3	до 8	до 4
		4 – 6	до 6	до 3
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (молодежь); на Спартакиаде молодёжи (финалы)	1	до 8	до 4
		2 – 3	до 6	до 3
		4 – 6	до 4	до 2
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 6	до 3
		2 – 3	до 4	до 2
		4 – 6	до 2	до 1
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих официальных межрегиональных и всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в ЕКП	1	до 4	до 2
		2 – 3	до 2	до 1

Примечания к подпункту 3.8.2:

1. Надбавка к должностному окладу, ставке заработной платы работника за высокие результаты работы устанавливается за наивысший результат занимающегося на официальных спортивных соревнованиях на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного занимающимся спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса.

2. Если в период действия установленной надбавки к должностному окладу, ставке заработной платы работника занимающийся улучшил спортивный результат, размер надбавки соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

3. Надбавка руководителям и иным специалистам за высокие результаты работы устанавливается только по спортивным программам, дисциплинам, включенным в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр (кроме видов спорта, в которых с учетом специфики в юношеских, юниорских, молодежных соревнованиях отсутствуют олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские дисциплины). Руководителям такая надбавка устанавливается по решению министерства по физической культуре и спорту Ростовской области, специалистам – на основании приказа руководителя учреждения.

При наличии между учреждениями договоров о совместной подготовке занимающихся, согласованных учредителем, стимулирующая выплата руководителям и иным специалистам за высокие результаты работы (результат занимающегося на официальных спортивных соревнованиях) распределяется в соответствии с условиями заключенного договора, не превышая общего размера выплаты.

4. Надбавка за высокие результаты работы также устанавливается тренерам, ранее участвовавшим не менее года в подготовке занимающегося, достигшего значимый спортивный результат, в том числе и в случаях перехода данного занимающегося в другую организацию, осуществляющую спортивную подготовку. Тренер, ранее участвовавший в подготовке занимающегося, имеет право претендовать на стимулирующую выплату за подготовку занимающегося в течение 4 лет с момента его передачи.

5. К категории иных специалистов, которым устанавливается надбавка за высокие результаты работы, относятся: инструктор-методист, администратор тренировочного процесса, хореограф, тренер-наездник лошадей, специалист по подготовке спортивного инвентаря, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники.

6. К категории «тренерский состав» относятся: тренер, старший тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту, тренер спортивной сборной команды Ростовской области, старший тренер спортивной сборной команды Ростовской области, главный тренер спортивной сборной команды Ростовской области.

3.9. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается тренерам и инструкторам-методистам от должностного оклада с учетом коэффициентов за наличие высшего образования и квалификационной категории.

Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

3.10. В целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава в учреждениях молодым специалистам устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу до 0,50. Положение о статусе молодого специалиста утверждается локальным нормативным актом учреждения.

3.11. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в учреждениях устанавливаются работникам, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса (тренер, инструктор-методист, хореограф, тренер-наездник лошадей, специалист по подготовке спортивного инвентаря, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники):

Показатель	Критерий	Размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы
1	2	3
Выполнение программ спортивной подготовки	доля занимающихся, успешно сдавших контрольно-переводные нормативы	до 30
Качество спортивной подготовки	доля занимающихся, получивших спортивный разряд (звание)	до 30

Примечания к пункту 3.11:

1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы не носит постоянный характер. Назначается в соответствии с локальным актом учреждения – на основании приказа руководителя по результатам ежеквартальных отчетов по исполнению государственного задания и сдачи контрольных нормативов.

3.12. Надбавка за качество выполняемых работ в учреждениях устанавливается работникам в соответствии с достигнутыми показателями эффективности деятельности:

- за своевременность и полноту выполняемых обязанностей;
- за соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям;
- за личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением;
- за наличие положительных отзывов о работе;
- за организацию и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (более 10 мероприятий в год).

3.12.1. Критерии оценки работы тренерского состава за качество выполняемых работ:

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы)
1	2	3
На этапе начальной подготовки		
1.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов из числа занимающихся в группе)	до 10
2.	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе)	до 10
3.	Подготовка массовых разрядов (не менее чем у 60 процентов занимающихся в группе)	до 10
На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
4.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов из числа занимающихся в группе)	до 10
5.	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе)	до 10
6.	Результаты участия в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 20

1	2	3
7.	Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого занимающегося)	до 50
На этапе совершенствования спортивного мастерства		
8.	Выполнение занимающимися индивидуальных планов подготовки (не менее 80 процентов от принятых обязательств)	до 10
9.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап подготовки)	до 20
10.	Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого занимающегося)	до 50
На этапе высшего спортивного мастерства		
11.	Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого занимающегося)	до 50
12.	Стабильность выступлений занимающихся в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап подготовки): в спортивных школах; в училище олимпийского резерва, центрах олимпийской подготовки	до 30 до 40

Примечания к пункту 3.12:

1. Размеры и порядок установления надбавки за качество выполняемой работы устанавливаются учреждением самостоятельно, в пределах средств областного бюджета, предусмотренных учреждению на обеспечение деятельности.

2. Выплата за качество работы устанавливается в виде надбавки к должностному окладу (ставке заработной платы), не образует нового должностного оклада (ставки) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3. Надбавка за качество выполняемых работ не носит постоянный характер (за исключением пунктов 7, 10, 11 таблицы). Назначается в соответствии с локальным актом учреждения – на основании приказа руководителя по

результатам ежеквартальных отчетов по исполнению государственного задания и сдачи контрольных нормативов.

3.13. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год, за исключением персонального повышающего коэффициента.

3.14. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автомобилей, тарифицированным по 4-му и 5-му квалификационным разрядам, занятым перевозкой обучающихся (воспитанников).

3.15. Определение размеров персональных повышающих коэффициентов за качество работы и премиальных выплат производится с учетом выполнения государственного задания, устанавливаемого министерством по физической культуре и спорту Ростовской области.

3.16. В учреждениях на выплаты стимулирующего характера направляется не менее 30 процентов фонда оплаты труда.

Раздел 4. Порядок отнесения учреждений спортивной направленности к группам по оплате труда руководителей

4.1. Учреждения, осуществляющие спортивную подготовку, относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением:

4.1.1. Показатель «1»: численность детей в возрасте 6 – 15 лет, которым могут быть оказаны соответствующие услуги по спортивной подготовке в данном учреждении на основании плана комплектования учреждения, заключенных договоров по спортивной подготовке. Рассчитывается на основе данных статистической отчетности по форме федерального статистического наблюдения № 5-ФК «Сведения по организациям, осуществляющим спортивную подготовку» (далее – 5-ФК).

4.1.2. Показатель «2»: численность занимающихся, имеющих спортивный разряд, спортивное звание и проходящих спортивную подготовку в данном учреждении. Рассчитывается на основе данных 5-ФК.

4.1.3. Показатель «3»: годовой объем участия в официальных спортивных мероприятиях. Рассчитывается как сумма произведений количества участников мероприятия на количество дней мероприятия на основе исполнения утвержденного календарного плана работ за предыдущий год.

4.1.4. Показатель «4»: суммарная единовременная пропускная способность объектов спорта (спортивных сооружений), регулярно используемых организацией для осуществления спортивной подготовки. Рассчитывается на основе данных технических паспортов объектов спорта (спортивных сооружений) и их фактического технического состояния.

4.1.5. Показатель «5»: численность занимающихся, участвующих в чемпионатах и первенствах России, Европы, мира, а также Олимпийских играх. Рассчитывается на основе результатов, указанных в протоколах официальных спортивных соревнований.

4.2. Рекомендуемые расчетные показатели в баллах для отнесения учреждения к одной из групп (первой, второй, третьей, четвертой):

Показатели	Единица измерения	Позиции для расчета баллов	Порядок расчета
1	2	3	4
Показатель «1»	человек	свыше 1 000 человек – 5 баллов; от 500 до 1000 человек – 4 балла; от 200 до 500 человек – 3 балла; от 100 до 200 человек – 2 балла; менее 100 человек – 1 балл	количество баллов определяется по одной позиции
Показатель «2»	процент количества лиц, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания относительно всего контингента занимающихся	количество лиц, имеющих спортивный разряд, – 100 процентов от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный разряд и (или) КМС и (или) спортивные звания свыше 50 процентов от контингента – 5 баллов	количество баллов определяется по одной позиции
		количество лиц, имеющих спортивный разряд, – 100 процентов от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный разряд и (или) КМС и (или) до 50 процентов от всего контингента – 4 балла	
		количество лиц, имеющих спортивный разряд, – от 90 процентов от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный разряд и (или) КМС до 10 человек – 3 балла	
		количество лиц, имеющих спортивный разряд, – от 70 процентов до 90 процентов от всего контингента занимающихся – 2 балла	
		количество лиц, имеющих спортивный разряд, – менее 70 процентов от всего контингента занимающихся – 1 балл	
Показатель «3»	человеко-дней	свыше 2400 ч/дн в год – 5 баллов; от 1800 до 2400 ч/дн в год – 4 балла; от 1200 до 1800 ч/дн в год – 3 балла; от 600 до 1200 ч/дн в год – 2 балла; до 600 ч/дн в год – 1 балл	количество баллов определяется по одной позиции

1	2	3	4
Показатель «4»	единая пропускная способность (человек)	свыше 300 человек – 5 баллов; от 200 до 300 человек – 4 балла; от 100 до 200 человек – 3 балла; от 50 до 100 человек – 2 балла; менее 50 человек – 1 балл	количество баллов определяется по одной позиции
Показатель «5»	процент количества лиц, занявших определенные места на официальных спортивных соревнованиях по результатам выступления за год относительно всего контингента занимающихся, принимавших участие в соревнованиях	свыше 70 процентов лиц, занявших 1 – 6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, при наличии не менее 5 лиц, занявших первые места – 5 баллов	количество баллов определяется по одному наилучшему показателю, определенному по итогам выступлений спортсменов на официальных спортивных соревнованиях
		свыше 50 процентов лиц, занявших 1 – 6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, при наличии до 5 лиц, занявших первые места – 4 балла	
		свыше 70 процентов лиц, занявших 1 – 6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях – 3 балла	
		не менее 50 процентов лиц, занявших 1 – 6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях – 2 балла	
		от 10 до 50 процентов лиц, занявших 1 – 6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях – 1 балл	

Примечание к пункту 4.2.

Список используемых сокращений:

КМС – кандидат в мастера спорта;

ч/дн – человеко-дней.

4.3. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

к первой группе относятся учреждения, сумма расчетных показателей которых превышает 20 баллов;

ко второй группе относятся учреждения, сумма расчетных показателей которых составляет от 15 до 20 баллов;

к третьей группе относятся учреждения, сумма расчетных показателей которых составляет от 10 до 14 баллов;

к четвертой группе относятся учреждения, сумма расчетных показателей которых не превышает 9 баллов.

4.4. Группа по оплате труда руководителей ежегодно определяется органами исполнительной власти Ростовской области, осуществляющими функции и полномочия учредителей государственных учреждений Ростовской области, в устанавливаемом ими порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4.5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте (реконструкции), сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

4.6. Министерство по физической культуре и спорту Ростовской области, осуществляющее функции и полномочия учредителя государственного учреждения Ростовской области:

устанавливает в соответствии с представленными расчетами и подтверждающими документами группу по оплате труда для руководителей учреждений;

может устанавливать группу по оплате труда руководителей (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений, имеющим особые заслуги в области физической культуры и спорта.

Раздел 5. Условия оплаты труда тренеров

5. Для работников учреждений спортивной направленности устанавливаются:

5.1. Норматив оплаты труда тренера за подготовку высококвалифицированного занимающегося (при подушевом методе оплаты труда):

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в процентах от ставки заработной платы тренера за результативную подготовку одного занимающегося (команды)
1	2	3	4
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200
		2 – 3	до 160
		4 – 6	до 100
		участие	до 80
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160
		2 – 3	до 100

1	2	3	4
		4 – 6	до 80
		участие	до 60
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100
		2 – 3	до 80
		4 – 6	до 60
		участие	до 40
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80
		2 – 3	до 60
		4 – 6	до 40
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план	1	до 60
		2 – 3	до 40
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 занимающихся включительно			
2.1.	Чемпионат России	1	до 100
		2 – 3	до 80
		4 – 6	до 60
2.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100
		2 – 3	до 80
2.3.	Первенство России (молодежь), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80
		2 – 3	до 60
2.4.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60
		2 – 3	до 40
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 занимающихся			
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России; на Кубке России	1	до 100
		2 – 3	до 80
		4 – 6	до 60
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (молодежь); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80
		2 – 3	до 60
		4 – 6	до 40

1	2	3	4
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60
		2 – 3	до 40
		4 – 6	до 20

Примечания к пункту 5.1:

1. Норматив оплаты труда тренера устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного занимающимся спортивным результатом или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса.

2. Если в период действия установленного норматива оплаты труда тренера занимающийся улучшил спортивный результат, норматив оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда занимающийся не показал указанного в таблице результата, норматив оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с этапом подготовки занимающегося.

4. В олимпийских, паралимпийских, сурдлимпийских видах спорта размер норматива оплаты труда за результативную подготовку одного занимающегося (команды) по спортивным программам, дисциплинам, не включенным в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, устанавливается 50 процентов от базового норматива (кроме видов спорта, в которых с учетом специфики в юношеских, юниорских, молодежных соревнованиях отсутствуют олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские программы, дисциплины).

5.2. Норматив оплаты труда тренеров за подготовку высококвалифицированных занимающихся устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся и объема тренировочной нагрузки:

№ п/п	Этап подготовки	Продолжительность этапов (период)	Максимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки (часов в неделю)	Размер норматива (процент за одного занимающегося от должностного оклада)
1	2	3	4	5	6
1.	Спортивно-оздоровительный этап	весь период	30	6	2,2

1	2	3	4	5	6
2.	Этап начальной подготовки	до года	25	6	3
		свыше года	20	8	6
3.	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	начальная специализация	14	12	9
		углубленная специализация	12	18	15
4.	Этап совершенствования спортивного мастерства	весь период	10	24	24
5.	Этап высшего спортивного мастерства	весь период	8	32	39

Примечания к пункту 5.2:

1. В учреждениях (кроме училища олимпийского резерва) в группах начальной подготовки и группах тренировочного этапа (этапа спортивной специализации) применяется почасовая форма оплаты труда.

Должностной оклад тренера (при оплате его труда в зависимости от недельной тренировочной нагрузки) устанавливается за 24 часа нагрузки в неделю.

2. Норматив оплаты труда тренеров (графа 6 настоящей таблицы) в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством 1 тренера.

3. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

4. При проведении занятий с занимающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе.

Например: при объединении в расписании в одну группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек.

5. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 процентов от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 процентов от годового тренировочного объема.

6. В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта в видах спорта кроме основного тренера могут привлекаться тренеры по общефизической и специальной физической подготовке (акробатике

и др.) при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.

7. Минимальная наполняемость групп устанавливается учреждением в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

8. Объем тренировочной нагрузки в неделю устанавливается локальным актом учреждения в соответствии с программами спортивной подготовки, разработанными на основании федеральных стандартов спортивной подготовки.

9. Продолжительность этапов подготовки по видам спорта устанавливается федеральными стандартами спортивной подготовки.

Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливается предельная кратность дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения.

Руководителю учреждения предельная кратность дохода устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников в следующих размерах:

№ п/п	Среднесписочная численность (человек)	Предельная кратность дохода
1	2	3
1.	До 50	до 3
2.	Свыше 50 до 100	до 4
3.	Свыше 100 до 150	до 5
4.	Свыше 150	до 6

Конкретный размер кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшаются на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Для заместителей руководителя и главного бухгалтера предельная кратность дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения размера предельной кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области

Т.А. Родионченко».

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко