



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.06.2016 № 379

г. Ростов-на-Дону

### **О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 18.09.2015 № 580**

В связи с приведением постановления Правительства Ростовской области от 18.09.2015 № 580 «Об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области «Редакция газеты «Наше время», «Редакция газеты «Молот» и «Редакция газеты «Сальская степь» в соответствие с действующим законодательством и усовершенствованием механизма оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области, подведомственных Правительству Ростовской области, Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ростовской области от 18.09.2015 № 580 «Об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области «Редакция газеты «Наше время», «Редакция газеты «Молот» и «Редакция газеты «Сальская степь» изменения согласно приложению.

2. Государственным унитарным предприятиям Ростовской области «Дон-медиа» (Максак А.П.) и «Редакция газеты «Наше время» (Южанская В.Н.) в месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления представить в управление информационной политики Правительства Ростовской области информацию о размере должностного оклада и выплат стимулирующего характера по форме, утвержденной настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Рудого В.В.

Губернатор  
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит  
управление информационной  
политики Правительства  
Ростовской области

Приложение  
к постановлению  
Правительства  
Ростовской области  
от 01.06.2016 № 379

ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в постановление Правительства  
Ростовской области от 18.09.2015 № 580 «Об оплате  
труда руководителей государственных унитарных предприятий  
Ростовской области «Редакция газеты «Наше время», «Редакция газеты  
«Молот» и «Редакция газеты «Сальская степь»

1. Наименование изложить в редакции:  
«Об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области «Дон-медиа» и «Редакция газеты «Наше время».
2. Пункт 1 изложить в редакции:  
«1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области «Дон-медиа» и «Редакция газеты «Наше время» согласно приложению.».
3. Приложение изложить в редакции:

«Приложение  
к постановлению  
Правительства  
Ростовской области  
от 18.09.2015 № 580

ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда руководителей государственных  
унитарных предприятий Ростовской области «Дон-медиа»  
и «Редакция газеты «Наше время»

1. Настоящее Положение устанавливает порядок расчета оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области «Дон-медиа» и «Редакция газеты «Наше время» (далее – предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий.
2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.
3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется в зависимости от среднесписочной численности работников предприятия согласно таблице № 1.

Таблица № 1

№ п/п	Среднесписочная численность работников предприятия (человек)	Размер должностного оклада руководителя предприятия (рублей)
1.	До 15 человек	60 000,00
2.	От 15 до 30 человек	70 000,00
3.	От 31 до 50 человек	80 000,00
4.	От 51 до 80 человек	90 000,00
5.	От 81 до 100 человек	100 000,00
6.	От 101 до 150 человек	110 000,00
7.	Свыше 151 человека	120 000,00

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера в форме ежемесячной и ежеквартальной премии, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных в программе деятельности предприятия, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия, а также при условии перечисления предприятием в областной бюджет части прибыли предприятия, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, в сроки и в размере, предусмотренные законодательством.

Условия и размеры выплаты ежемесячной премии приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

№ п/п	Условия выплаты ежемесячной премии	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (может устанавливаться в процентах, абсолютном размере или в форме повышающего коэффициента)
1	2	3
1	Выполнение предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, по каждому из показателей на 100 процентов, или перевыполнение этих показателей	в размере до 50 процентов от должностного оклада (выплата производится за счет фонда оплаты труда)
2	Выполнение предприятием показателей экономической	в размере до 25 процентов от должностного оклада (выплата

1	2	3
	эффективности его деятельности, по одному или нескольким показателям от 50 до 100 процентов	производится за счет фонда оплаты труда)
3	Выполнение предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, по одному или нескольким показателям от 0 до 50 процентов	выплата не производится
4	При условии перечисления предприятием в областной бюджет части прибыли предприятия, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, в сроки и в размере, предусмотренные законодательством	выплата не производится

Условия и размеры выплаты ежеквартальной премии приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

№ п/п	Условия выплаты ежеквартальной премии	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (может устанавливаться в процентах, абсолютном размере или в форме повышающего коэффициента)
1	2	3
1	Выполнение предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, по каждому из показателей на 100 процентов, или перевыполнение этих показателей	в размере до 50 процентов от должностного оклада (выплата производится из фонда материального поощрения работников предприятия, но не более чем 50 процентов фонда за календарный год, сформированного из чистой прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты установленных законодательством Российской Федерации и Ростовской области налогов и других обязательных платежей и перечисления в областной бюджет части прибыли предприятия)

1	2	3
2	Выполнение предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, по одному или нескольким показателям от 50 до 100 процентов	в размере до 25 процентов от должностного оклада (выплата производится из фонда материального поощрения работников предприятия, но не более чем 50 процентов фонда за календарный год, сформированного из чистой прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты установленных законодательством Российской Федерации и Ростовской области налогов и других обязательных платежей и перечисления в областной бюджет части прибыли предприятия)
3	Выполнение предприятием показателей экономической эффективности его деятельности по одному или нескольким показателям от 0 до 50 процентов	выплата не производится
4	При условии перечисления предприятием в областной бюджет части прибыли предприятия, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, в сроки и в размере, предусмотренные законодательством	выплата не производится

6. Информация о размере должностного оклада и выплат стимулирующего характера представляется предприятием по форме согласно приложению к настоящему Положению (далее – информация). Информация представляется ежегодно в управление информационной политики Правительства Ростовской области (далее – управление) до 5 апреля текущего года, за исключением случаев, установленных абзацем вторым настоящего пункта.

При назначении на должность руководителя предприятия – победителя конкурса на замещение должности руководителя предприятия и внесении изменений в трудовой договор с руководителем предприятия информация представляется в управление:

в течение 10 рабочих дней с даты окончания конкурса на замещение должности руководителя предприятия;

за 10 рабочих дней до внесения изменения в трудовой договор с руководителем предприятия.

После получения информации от предприятий управление обеспечивает разработку и внесение в установленном порядке проекта распоряжения

Правительства Ростовской области об утверждении размера и периодичности выплат стимулирующего характера.

7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) предприятий определяется в кратности от 1 до 8 в отношении численности работников предприятия согласно таблице № 4.

Таблица № 4

Предельный уровень кратности соотношения средней заработной платы	Численность работников предприятия с учетом филиалов и представительств
1	2
До 2	до 15 человек
До 3	от 15 до 30 человек
До 4	от 31 до 50 человек
До 5	от 51 до 80 человек
До 6	от 81 до 100 человек
До 7	от 101 до 150 человек
До 8	свыше 151 человека

Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

8. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

9. В случае, если производственная деятельность предприятия или его структурного подразделения приостановлена уполномоченным на то государственным органом, выплаты стимулирующего характера руководителю предприятия не производятся (с момента приостановления деятельности предприятия до прекращения исполнения административного наказания в виде административного приостановления деятельности).

Начальник управления  
документационного обеспечения  
Правительства Ростовской области

Т.А. Родионченко

Приложение  
к Положению об оплате труда  
руководителей государственных  
унитарных предприятий  
Ростовской области  
«Дон-медиа» и «Редакция газеты  
«Наше время»

**ИНФОРМАЦИЯ**  
о размере должностного оклада и выплат стимулирующего характера

(наименование государственного унитарного предприятия Ростовской области)

1. Штатная численность работников \_\_\_\_\_ человек, должностной оклад согласно штатной численности \_\_\_\_\_ рублей.

2. Показатели экономической эффективности деятельности предприятия

№ п/п	Наименование показателя экономической эффективности деятельности предприятия	Утвержденные показатели на 20____г.	Фактические показатели за 20____г.	Процент исполнения показателей
1	2	3	4	5
1	Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за вычетом налога на добавленную стоимость, акцизов и других обязательных платежей)			
2	Чистая прибыль (убыток)			
3	Чистые активы			
4	Часть прибыли, подлежащая перечислению в областной бюджет в планируемом году по итогам деятельности предприятия за предшествующий год			

3. Размер и периодичность выплат стимулирующего характера

№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Размер выплат стимулирующего характера
1	2	3
1	Ежемесячная премия	
2	Ежеквартальная премия	

Должность руководителя  
государственного унитарного  
предприятия Ростовской области \_\_\_\_\_ Ф.И.О.  
(подпись)  
М.П.

Главный бухгалтер  
государственного унитарного  
предприятия Ростовской области \_\_\_\_\_ Ф.И.О.  
(подпись)

Дата

\_\_\_\_\_  
Примечание.

При заполнении пункта 2 используются показатели за предыдущий календарный год, утвержденные в программе деятельности предприятия, и фактические показатели из отчета руководителя областного государственного унитарного предприятия за предыдущий календарный год.»

Начальник управления  
документационного обеспечения  
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко