



ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 10 И 14 ОБЛАСТНОГО ЗАКОНА «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ» И СТАТЬИ 5 И 13¹ ОБЛАСТНОГО ЗАКОНА «О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Принят
Законодательным Собранием

20 октября 2016 года

Статья 1

Внести в Областной закон от 26 июля 2005 года № 344-ЗС «О государственной гражданской службе Ростовской области» следующие изменения:

1) статью 10 изложить в следующей редакции:

«Статья 10. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы»

1. Для замещения должности гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы Российской Федерации или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» высшей и главной групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

4. Для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)» ведущей группы должностей гражданской службы, категории «специалисты» ведущей и старшей групп

должностей гражданской службы, а также категории «обеспечивающие специалисты» главной и ведущей групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования.

5. Для замещения должностей гражданской службы категории «обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей гражданской службы обязательно наличие профессионального образования.

6. Для замещения должностей гражданской службы устанавливаются следующие квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы Российской Федерации или работы по специальности, направлению подготовки:

1) для замещения должности, относящейся к группе высших должностей гражданской службы, – не менее шести лет стажа государственной гражданской службы Российской Федерации или не менее семи лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) для замещения должности, относящейся к группе главных должностей гражданской службы, за исключением должности указанной группы категории «помощники (советники)», – не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы Российской Федерации или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) для замещения должности, относящейся к группе главных должностей гражданской службы категории «помощники (советники)», – не менее двух лет стажа государственной гражданской службы Российской Федерации или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

4) для замещения должности, относящейся к группе ведущих должностей гражданской службы, за исключением должности помощника депутата Законодательного Собрания Ростовской области – ведущего специалиста, – не менее двух лет стажа государственной гражданской службы Российской Федерации или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

5) для замещения должности помощника депутата Законодательного Собрания Ростовской области – ведущего специалиста, а также должности, относящейся к группе старших и младших должностей гражданской службы, – требования к стажу государственной гражданской службы Российской Федерации или работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются.

7. Для граждан, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы Российской-

ской Федерации или работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей, относящихся к группе ведущих должностей гражданской службы, за исключением должности помощника депутата Законодательного Собрания Ростовской области – ведущего специалиста, – не менее одного года стажа государственной гражданской службы Российской Федерации или работы по специальности, направлению подготовки.

8. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего (далее – должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.»;

2) в статье 14:

а) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.»;

б) часть 4 признать утратившей силу;

в) часть 5 изложить в следующей редакции:

«5. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;

2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;

3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;

4) при стаже гражданской службы 15 лет и более – 10 календарных дней.»;

г) в абзаце первом части 6 второе предложение исключить;

д) часть 8 изложить в следующей редакции:

«8. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.».

Статья 2

Внести в Областной закон от 9 октября 2007 года № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области» следующие изменения:

1) в статье 5:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) – к специальности, направлению подготовки.»;

б) часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе следующих типовых квалификационных требований:

1) для замещения высших должностей муниципальной службы:

а) высшее образование;

б) стаж муниципальной службы не менее пяти лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее шести лет;

2) для замещения главных должностей муниципальной службы:

а) высшее образование;

б) стаж муниципальной службы не менее трех лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет;

3) для замещения ведущих должностей муниципальной службы:

а) высшее образование;

б) стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет, а для граждан, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома – не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

4) для замещения старших должностей муниципальной службы – высшее образование (для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления поселений допускается наличие среднего профессионального образования);

5) для замещения младших должностей муниципальной службы – высшее образование или среднее профессиональное образование.»;

в) дополнить частью 2¹ следующего содержания:

«2¹. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.»;

2) в пункте 2 части 7 статьи 13¹ слова «профессиональным знаниям и навыкам, необходимым» заменить словами «знаниям и умениям, которые необходимы».

Статья 3

Квалификационное требование для замещения должностей государственной гражданской службы Ростовской области категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» высшей и главной групп должностей гражданской службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется:

1) к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей гражданской службы, и гражданским служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к государственным гражданским служащим Ростовской области, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до 1 июля 2016 года, в отношении замещаемых ими должностей государственной гражданской службы Ростовской области.

Статья 4

1. Сохранить для государственных гражданских служащих Ростовской области, лиц, замещающих государственные должности Ростовской области и работающих на профессиональной постоянной основе, имевших на 2 августа 2016 года неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

2. Исчислять в соответствии с требованиями статьи 14 Областного закона от 26 июля 2005 года № 344-ЗС «О государственной гражданской службе Ростовской области» (в редакции настоящего Областного закона)

продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставляемых государственным гражданским служащим Ростовской области, лицам, замещающим государственные должности Ростовской области и работающим на профессиональной постоянной основе, замещавшим соответствующие должности на 2 августа 2016 года, начиная с их нового служебного года (года осуществления полномочий).

Статья 5

Настоящий Областной закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Ростовской области

г. Ростов-на-Дону
7 ноября 2016 года
№ 657-ЗС



В.Ю. Голубев