



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.03.2017 № 191

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ростовской области

В целях приведения нормативных правовых актов Ростовской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в некоторые постановления Правительства Ростовской области изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Органам исполнительной власти Ростовской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, обеспечить внесение изменений в примерные положения об оплате труда работников подведомственных учреждений.

3. Органам исполнительной власти Ростовской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственных унитарных предприятий Ростовской области, обеспечить внесение изменений в порядок определения размера должностного оклада руководителя государственного унитарного предприятия Ростовской области.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2017 г.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Бондарева С.Б.

Губернатор
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит
министерство труда и
социального развития
Ростовской области

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в некоторые
постановления Правительства Ростовской области

1. Пункт 7 приложения № 1 к постановлению Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области» изложить в следующей редакции:

«7. Руководителям государственных учреждений, заместителям руководителей, главным бухгалтерам государственных учреждений устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) таких учреждений в кратности от 1 до 6.

Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников списочного состава устанавливается органом исполнительной власти.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

2. В постановлении Правительства Ростовской области от 06.07.2016 № 453 «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Ростовской области»:

2.1. Пункт 5.11 раздела 5 приложения № 1 изложить в следующей редакции:

«5.11. Руководителям государственных учреждений устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава государственного учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (далее – предельный уровень соотношения) в кратности от 1 до 6. Размеры предельного уровня соотношения определяются в соответствии с таблицей № 11.

Таблица № 11

Размеры предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя государственного учреждения

Численность работников списочного состава (человек)	Размер предельного уровня соотношения
1	2
До 50	4,0
От 51 до 100	4,5
От 101 до 200	5,0
От 201 до 350	5,5
Свыше 351	6,0

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несут руководители государственных учреждений, главные бухгалтеры.».

2.2. Пункт 5.6 раздела 5 приложения № 2 изложить в следующей редакции:

«5.6. Руководителю государственного учреждения устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава государственного учреждения (без учета заработной платы руководителя, главного бухгалтера) (далее – предельный уровень соотношения) в кратности от 1 до 4.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несет руководитель государственного учреждения и главный бухгалтер.».

3. В постановлении Правительства Ростовской области от 22.05.2015 № 353 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Ростовской области»:

3.1. В пункте 4 слова «и расторжению» заменить словами «.., изменению и прекращению в установленном порядке».

3.2. В приложении № 1:

3.2.1. В пункте 1 слова «средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий» заменить словами «среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников списочного состава предприятий».

3.2.2. В пункте 3 слова «и расторжению» заменить словами «.., изменению и прекращению в установленном порядке».

3.2.3. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета

заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) предприятий определяется в кратности от 1 до 8.

Конкретный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается учредителем.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников списочного состава предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого предприятия. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.2.4. В пункте 9 слово «расторжение» заменить словом «прекращение».

3.3. В приложении № 2:

3.3.1. В пункте 9.25 слово «расторжении» заменить словом «прекращении».

3.3.2. Раздел III изложить в следующей редакции:

«III. Права и обязанности органа исполнительной власти.

10. Орган исполнительной власти осуществляет свои права и обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ростовской области.

11. Орган исполнительной власти имеет право:

11.1. Назначать на должность руководителя предприятия, а также заключать, изменять и прекращать с ним трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством и иными содержащими нормы трудового права нормативными правовыми актами.

11.2. Осуществлять контроль за деятельностью руководителя и требовать от него добросовестного выполнения должностных обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, и обязанностей, предусмотренных законодательством Российской Федерации, уставом предприятия, и соблюдения им правил внутреннего трудового распорядка.

11.3. Принимать в установленном порядке решения о направлении руководителя в служебные командировки.

11.4. Принимать решение о привлечении к ответственности руководителя в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

11.5. Поощрять руководителя за эффективную работу предприятия.

11.6. Совершать иные действия, определенные законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ростовской области.

12. Орган исполнительной власти обязан:

12.1. Соблюдать требования трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права, а также условия настоящего трудового договора.

12.2. Не вмешиваться в оперативно-распорядительную деятельность руководителя, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

12.3. В течение одного месяца давать ответ на обращения руководителя по вопросам, требующим согласования (разрешения) с органом исполнительной власти.

12.4. Проводить аттестацию руководителя с целью оценки уровня его квалификации и соответствия занимаемой должности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов Ростовской области.

12.5. Принимать необходимые меры при обращении руководителя по вопросам, связанным с возможной неплатежеспособностью предприятия.

12.6. Обеспечивать руководителю условия труда, необходимые для его эффективной работы.

12.7. Определять размер должностного оклада руководителя в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.

12.8. Устанавливать выплаты компенсационного характера для руководителя в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области, содержащими нормы трудового права.

12.9. Определять для руководителя размер и периодичность выплат стимулирующего характера с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия.

12.10. Устанавливать с учетом показателей эффективности деятельности предприятия целевые показатели эффективности работы руководителя в целях его стимулирования.

12.11. Устанавливать конкретный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников списочного состава предприятия (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера).

12.12. Уведомлять руководителя о предстоящих изменениях условий настоящего трудового договора, определенных сторонами, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

12.13. Выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ростовской области.».

3.3.3. Пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. Помимо оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, трудовой договор может быть прекращен по инициативе органа исполнительной власти по следующим основаниям:».

3.4. В пункте 1 приложения № 3 слова «.., а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров хозяйственных обществ и средней заработной платы работников списочного состава хозяйственных обществ» исключить.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко