



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.05.2017 № 383

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменения в постановление Правительства Ростовской области от 02.11.2016 № 738

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области» Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в приложение № 1 к постановлению Правительства Ростовской области от 02.11.2016 № 738 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», подведомственного Правительству Ростовской области» изменение согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2017 г.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Рудого В.В.

Первый заместитель
Губернатора Ростовской области



И.А. Гуськов

Постановление вносит
управление инноваций в органах власти
Правительства Ростовской области

ИЗМЕНЕНИЕ,
вносимое в приложение № 1 к постановлению
Правительства Ростовской области от 02.11.2016 № 738
«Об оплате труда работников государственного казенного учреждения
Ростовской области «Уполномоченный многофункциональный центр
предоставления государственных и муниципальных услуг»,
подведомственного Правительству Ростовской области»

Пункт 5.6 раздела 5 изложить в редакции:

«5.6. Директору, заместителю директора – начальнику отдела, главному бухгалтеру государственного учреждения устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава государственного учреждения (без учета заработной платы директора, заместителя директора – начальника отдела, главного бухгалтера) (далее – предельный уровень соотношения) в кратности от 1 до 4.

Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора и среднемесячной заработной платы работников списочного состава устанавливается Правительством Ростовской области.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя директора – начальника отдела и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного директору, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора, заместителя директора – начальника отдела, главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора, заместителя директора – начальника отдела, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением

об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несут директор и главный бухгалтер государственного учреждения.».

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко