



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.05.2017 № 392

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 26.10.2016 № 725

В целях совершенствования условий оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области, приведения нормативного правового акта Ростовской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ростовской области от 26.10.2016 № 725 «Об оплате труда работников государственных, бюджетных, автономных учреждений спортивной направленности, подведомственных министерству по физической культуре и спорту Ростовской области» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования. Положения подпункта 1.2 пункта 1, пункта 2 приложения к настоящему постановлению применяются к правоотношениям, возникшим с 1 января 2017 г.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Первый заместитель
Губернатора Ростовской области



И.А. Гуськов

Постановление вносит
министерство по физической
культуре и спорту
Ростовской области

Приложение
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 31.05.2017 № 392

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление
Правительства Ростовской области от 26.10.2016 № 725
«Об оплате труда работников государственных, бюджетных,
автономных учреждений спортивной направленности, подведомственных
министерству по физической культуре и спорту Ростовской области»

1. В приложении № 1:
 - 1.1. В разделе 2:
 - 1.1.1. Таблицу № 10 изложить в редакции:

«Таблица № 10

ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	агент по снабжению, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и другие), делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка	4992
2-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5233
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник	5494

1	2	3
2-й квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5771
3-й квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6060
4-й квалификационный уровень	механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6349
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	бухгалтер, инженер, инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт	6349
2-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6661
3-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться	6992

1	2	3
	I внутриведственная категория	
4-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7340
5-й квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	7707
ПКГ «Общевотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
3-й квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	9367».

1.1.2. Таблицу № 11 изложить в редакции:

«Таблица № 11

ПКГ «Общевотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Наименование профессии	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень		4103
1-й квалификационный разряд	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; боцман береговой, гардеробщик, грузчик, дворник, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, лифтер, матрос береговой, матрос-спасатель, уборщик	4342
2-й квалификационный разряд		4596
3-й квалификационный разряд		

1	2	3
	служебных помещений, садовник, сторож (вахтер)	
2-й квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень: 4-й квалификационный разряд 5-й квалификационный разряд	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	4879 5163
2-й квалификационный уровень: 6-й квалификационный разряд	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6551

Примечание.

Ставка заработной платы исходя из 2-го квалификационного уровня ПКГ устанавливается водителям автомобилей, автобусов для перевозки спортсменов (учащихся воспитанников), имеющим квалификацию первого класса.».

1.1.3. Таблицу № 12 изложить в редакции:

«Таблица № 12

Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ

Квалификационный разряд	Наименование профессии	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный разряд	подсобный рабочий, электромонтер (всех наименований), машинист	4103
2-й квалификационный разряд	(кочегар) котельной, машинист насосных установок, столяр, плотник,	4342
3-й квалификационный разряд	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, оператор котельной,	4596
4-й квалификационный разряд	оператор ПЭВМ, слесарь (всех наименований), электрогазосварщик	4879
5-й квалификационный разряд		5163
6-й квалификационный разряд		5447

Примечание.

Используемые сокращения:

Минздравсоцразвития России – Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

ПЭВМ – персональные электронно-вычислительные машины.».

1.1.4. Таблицу № 14 изложить в редакции:

«Таблица № 14

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
Заведующий спортивным сооружением	10428
Главный инженер	11761
Инструктор-методист	9481
Старший инструктор-методист, старший тренер	9949
Специалист по закупкам	6349
Специалист по охране труда	6349».

1.2. Пункт 5.12 раздела 5 изложить в редакции:

«5.12. Руководителям государственных учреждений, заместителям руководителей, главным бухгалтерам государственных учреждений устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (далее – предельный уровень соотношения) таких учреждений в кратности от 1 до 6.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников списочного состава устанавливается министерством по физической культуре и спорту Ростовской области.

Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несут руководители государственных учреждений, главные бухгалтеры.».

2. Пункт 5.6 раздела 5 приложения № 2 изложить в редакции:

«5.6. Директору государственного учреждения, главному бухгалтеру государственного учреждения устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета заработной платы директора, главного бухгалтера) (далее – предельный уровень соотношения) в кратности от 1 до 3.

Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора и среднемесячной заработной платы работников списочного состава устанавливается министерством по физической культуре и спорту Ростовской области.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного директору, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора, главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава государственного учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Ответственность за соблюдение предельного уровня соотношения несут директор и главный бухгалтер государственного учреждения.».

3. Пункт 1 приложения № 3 изложить в редакции:

«1. К административно-управленческому персоналу государственного учреждения относятся:

- директор;
- заместитель директора;
- директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения;
- главный бухгалтер;
- заместитель главного бухгалтера;
- главная медицинская сестра;
- заведующий производством (шеф-повар);
- заведующий складом;
- заведующий хозяйством;
- делопроизводитель;
- кассир;
- инспектор по кадрам;
- бухгалтер*;
- инженер-программист (программист)*;
- инженер-энергетик (энергетик)*;
- секретарь руководителя;
- специалист по закупкам*;
- специалист по кадрам;
- специалист по охране труда*;
- экономист*;
- юрисконсульт*;
- администратор;
- секретарь-машинистка;
- техник*.

* Включая должности специалистов и служащих, по которым могут устанавливаться производные должностные наименования «старший» и «ведущий», а также I и II внутридолжностные категории.».

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко