



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.10.2017 № 667

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 06.07.2016 № 453

В целях совершенствования отраслевой системы оплаты труда, а также в связи с необходимостью приведения в соответствие с действующими нормативными правовыми актами Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в постановление Правительства Ростовской области от 06.07.2016 № 453 «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Ростовской области» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2017 г., за исключением подпунктов 1.4 и 1.6 пункта 1 и пункта 2 приложения к настоящему постановлению.

Действие подпункта 1.4 пункта 1 и пункта 2 приложения к настоящему постановлению распространяется на правоотношения, возникшие с 29 июня 2017 г.

Действие подпункта 1.6 пункта 1 приложения к настоящему постановлению распространяется на правоотношения, возникающие с 1 января 2018 г.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Бондарева С.Б.

Губернатор
Ростовской области

Постановление вносит
министерство труда и
социального развития
Ростовской области



В.Ю. Голубев

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление Правительства Ростовской области
от 06.07.2016 № 453 «Об оплате труда работников государственных бюджетных
и автономных учреждений, подведомственных министерству труда
и социального развития Ростовской области»

1. В приложении № 1:

1.1 В графе «наименование должности» строки «1-й квалификационный уровень» ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» таблицы № 5 раздела 2 слова «инженер по охране труда» исключить.

1.2. Таблицу № 7 раздела 2 изложить в редакции:

«Минимальные размеры должностных окладов работников,
замещающих должности руководителей структурных подразделений,
специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
заведующий прачечной	5246
специалист по охране труда, специалист по закупкам	5771
главная медицинская сестра	9018

1.3. Графу «Наименование профессии» таблицы № 8 раздела 2 дополнить словами «сестра-хозяйка».

1.4. Пункты 3.4.5 и 3.4.6 раздела 3 изложить в редакции:

«3.4.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее:

одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4.6. Доплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью второй настоящего пункта.»

1.5. Пункт 4.3 раздела 4 изложить в редакции:

«4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы, за качество выполняемых работ для всех категорий работников устанавливаются с учетом показателей эффективности и результативности работы на основе критериев их оценки, утвержденных локальными нормативными актами, с учетом мнения представительного органа работников.»

1.6. Пункт 4.4 раздела 4 изложить в редакции:

«4.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается: врачам, социальным работникам, среднему и младшему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг), педагогическим работникам государственных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Выплата устанавливается ежемесячно в пределах средств областного бюджета, предусмотренных государственному учреждению на введение данной выплаты. Конкретные размеры выплаты утверждаются приказом руководителя государственного учреждения.»

1.7. Строку 2 таблицы № 10 раздела 5 изложить в редакции:

«2.	Учреждения социального обслуживания населения (со стационарной формой обслуживания) III и IV групп по оплате труда руководителей; учреждения социального обслуживания населения (с полустационарной формой обслуживания), предоставляющие услуги с обеспечением проживания, III и IV групп по оплате труда руководителей; учреждения социального обслуживания населения (с полустационарной формой обслуживания), предоставляющие услуги без обеспечения проживания, II и III групп по оплате труда руководителей	17 623».
-----	---	----------

1.8. В пункте 6.1.3 раздела 6:

1.8.1. Абзац первый изложить в редакции:

«6.1.3. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей детских домов-интернатов для умственно отсталых детей, детских домов-интернатов для глубоко умственно отсталых детей, детских домов-интернатов для детей с физическими недостатками (далее – детские дома-интернаты), центров социальной помощи семье и детям, имеющих в структуре стационарные отделения, отделения дневного пребывания, реабилитационных центров для детей с ограниченными возможностями: дефектами умственного и физического развития, реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями, социальных приютов для детей и подростков, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних приведены в таблице № 14».

1.8.2. Наименование таблицы № 14 изложить в редакции:

«Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей детских домов-интернатов, центров социальной помощи семье и детям, имеющих в структуре стационарные отделения, отделения дневного пребывания, реабилитационных центров для детей с ограниченными возможностями: дефектами умственного и физического развития, реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями, социальных приютов для детей и подростков, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних».

2. Пункт 3.3.3 раздела 3 приложения № 2 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью второй настоящего пункта.».

3. В пункте 1 приложения № 3:

3.1. Абзац восемнадцатый изложить в редакции:

«специалист по охране труда».

3.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«специалист по закупкам».

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко