



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.07.2019 № 516

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 19.12.2018 № 825

В целях совершенствования условий оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области и в соответствии с пунктом 3¹ постановления Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области» Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ростовской области от 19.12.2018 № 825 «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству по физической культуре и спорту Ростовской области» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 1 сентября 2019 г.

3. Со дня вступления в силу настоящего постановления постановление Правительства Ростовской области от 09.11.2016 № 765 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений системы образования Ростовской области, государственных казенных учреждений социального обслуживания Ростовской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей» к государственным образовательным учреждениям Ростовской области, подведомственным министерству по физической культуре и спорту Ростовской области, не применяется.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Ростовской области Гуськова И.А.

Губернатор
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит
министерство по физической
культуре и спорту Ростовской области

Приложение
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 22.07.2019 № 516

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление Правительства
Ростовской области от 19.12.2018 № 825 «Об оплате
труда работников государственных бюджетных
и автономных учреждений, подведомственных министерству
по физической культуре и спорту Ростовской области»

1. Пункт 1 дополнить подпунктом 1.2¹ следующего содержания:
«1.2.¹ Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству по физической культуре и спорту Ростовской области, согласно приложению № 2¹.».
2. Дополнить приложением № 2¹ следующего содержания:

«Приложение № 2¹
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 19.12.2018 № 825

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных бюджетных
образовательных учреждений Ростовской области, подведомственных
министерству по физической культуре и спорту Ростовской области

1. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству по физической культуре и спорту Ростовской области (далее – Примерное положение), определяет порядок формирования системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Ростовской области (далее – учреждения), подведомственных министерству по физической культуре и спорту Ростовской области (далее – минспорта Ростовской области), осуществляющих основную деятельность по виду экономической деятельности «Образование» Общероссийского классификатора видов экономической деятельности и включает в себя:

порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы);
порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая порядок определения размеров должностных окладов, условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

особенности условий оплаты труда отдельных категорий работников;
другие вопросы оплаты труда.

1.2. Заработная плата работников учреждений (без учета выплат стимулирующего характера) при совершенствовании системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Система оплаты труда работников учреждения, включая порядок определения должностных окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и настоящим Примерным положением с учетом мнения представительного органа работников (далее – локальные нормативные акты).

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случаях, когда заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы и работе, осуществляемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Лица (кроме медицинских работников), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные

обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

1.7. Формирование фонда оплаты труда осуществляется учреждениями в пределах выделенных средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Порядок формирования фонда оплаты труда за счет средств областного бюджета определяется минспорта Ростовской области.

1.8. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, включаются в трудовой договор работника.

1.9. При заключении трудовых договоров с работниками рекомендуется использовать примерную форму трудового договора, приведенную в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

2. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников учреждений

2.1. В соответствии со статьей 2 Областного закона от 03.10.2008 № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений»:

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.2. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, тренеров, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе должностных окладов.

Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы на основе нормативов

оплаты труда за подготовку высококвалифицированных занимающихся или нормативов оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах спортивной подготовки, нормативов оплаты труда в зависимости от уровня сложности образовательной программы.

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.3. Размеры доли условно-постоянной части заработной платы работников (выплаты по должностным окладам (ставкам заработной платы), а также оптимального соотношения выплат компенсационного и стимулирующего характера в структуре заработной платы устанавливаются минспорта Ростовской области и доводятся до соответствующих учреждений.

2.4. Установление должностных окладов, ставок заработной платы.

2.4.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленных настоящим Примерным положением.

2.4.2. Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей (далее – ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблицах № 1 – 4.

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Таблица № 1

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	вожатый, помощник воспитателя; секретарь учебной части	8460

ПКГ должностей работников
учебно-вспомогательного персонала второго уровня

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	младший воспитатель	9588

Таблица № 3

ПКГ должностей педагогических работников

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	старший вожатый	9468
2.	2-й квалификационный уровень	инструктор-методист; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	9941
3.	3-й квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	10438
4.	4-й квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель;	10960

1	2	3	4
		старший методист; учитель; учитель- дефектолог; учитель- логопед (логопед)	

Таблица № 4

ПКГ должностей руководителей
структурных подразделений работников

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей:	
		в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей	12972
		в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	12408
2.	2-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным	

1	2	3	4
		<p>структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей;</p> <p>начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений;</p> <p>старший мастер профессионального образовательного учреждения:</p>	
		в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей	14100
		в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	13536
3.	3-й квалификационный уровень	<p>начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): обособленного структурного</p>	

1	2	3	4
		подразделения профессионального образовательного учреждения:	
		в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей	14980
		в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	14664

2.4.3. Должностные оклады по должностям работников, занятых предоставлением услуг в сфере физической культуры и спорта, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Минимальные размеры должностных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ приведены в таблицах № 5 – 6.

Минимальные размеры должностных окладов
(ставок заработной платы) по ПКГ

Таблица № 5

ПКГ должностей работников
физической культуры и спорта первого уровня

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (ставки заработной платы) (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу	9530
2.	2-й квалификационный уровень	спортсмен	9992

ПКГ должностей работников
физической культуры и спорта второго уровня

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (ставки заработной платы) (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	10491
2.	2-й квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса; тренер; хореограф	11280
3.	3-й квалификационный уровень	специалист по подготовке спортивного инвентаря	11844

2.4.4. Минимальные размеры должностных окладов по должностям медицинских работников устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблицах № 7 – 8.

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Таблица № 7

ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	7896

1	2	3	4
2.	2-й квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	8272
3.	3-й квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	8629
4.	4-й квалификационный уровень	фельдшер; зубной врач	8929
5.	5-й квалификационный уровень	заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	9855

Таблица № 8

ПКГ «Врачи и провизоры»

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	2-й квалификационный уровень	врач-специалист	10221

2.4.5. Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях, пожарной безопасности, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.05.2008 № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах».

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ по должностям работников, осуществляющих деятельность по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях, пожарной безопасности второго уровня, приведены в таблице № 9.

**Минимальные размеры
должностных окладов по ПКГ по должностям работников,
осуществляющих деятельность по предупреждению
и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению безопасности
в чрезвычайных ситуациях, пожарной безопасности второго уровня**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	2-й квалификационный уровень	специалист гражданской обороны:	
		без категории	9208
		II категории	9665
		I категории	10144
		ведущий	10652

2.4.6. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 10.

Таблица № 10

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

	Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1.	1-й квалификационный уровень	дежурный (по выдаче справок, залу, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и другие), делопроизводитель,	7896

1	2	3	4
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
		кассир, комендант, паспортист, секретарь	
2.	2-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	8278
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
3.	1-й квалификационный уровень	администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник, художник	8691
4.	2-й квалификационный уровень	заведующий архивом; заведующий складом, заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	9130
5.	3-й квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	9591
6.	4-й квалификационный уровень	механик; должности служащих	10152

1	2	3	4
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
		первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
7.	5-й квалификационный уровень	начальник гаража	
		в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей	12237
		в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	11654
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
8.	1-й квалификационный уровень	бухгалтер, инженер, инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт, специалист по связям с общественностью, экономист по материально-техническому снабжению	10152
9.	2-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	10652
10.	3-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	11182
11.	4-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым	11739

1	2	3	4
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»			
		может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
12.	5-й квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	12326
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
13.	3-й квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	14980

2.4.7. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 11.

Таблица № 11

Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ

№ п\п	Квалификационный уровень	Наименование профессии	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
	1	2	3
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1.	1-й квалификационный уровень:	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение	
	1-й квалификационный разряд	1, 2 и 3-го квалификационных разрядов в соответствии	6204
	2-й квалификационный разряд	с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	6565
	3-й квалификационный разряд	гардеробщик, грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, уборщик служебных помещений,	6949

	1	2	3
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
		сторож (вахтер)	
2.	2-й квалификационный уровень 2-й квалификационный разряд 3-й квалификационный разряд 4-й квалификационный разряд	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	6565 6949 7378
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
3.	1-й квалификационный уровень: 4-й квалификационный разряд 5-й квалификационный разряд	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	7378 7807
4.	2-й квалификационный уровень: 6-й квалификационный разряд	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9941

Примечание.

Ставка заработной платы исходя из 2-го квалификационного уровня ПКГ устанавливается водителям автомобилей, автобусов для перевозки спортсменов (учащихся воспитанников), имеющим квалификацию первого класса.

2.4.8. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблицах № 12 – 13.

Минимальные размеры ставок заработной платы
работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие
в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России

№ п\п	Квалификационный разряд	Наименование профессии	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный разряд	аппаратчик химводоочистки,	6204
	2-й квалификационный разряд	кухонный рабочий, мойщик посуды, подсобный рабочий, электромонтер (всех наименований), повар,	6565
	3-й квалификационный разряд	радиооператор, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, оператор котельной, слесарь (всех наименований), тракторист,	6949
	4-й квалификационный разряд	машинист по стирке и ремонту спецодежды	7378
	5-й квалификационный разряд		7807
	6-й квалификационный разряд		8236

Минимальные размеры ставок заработной платы
работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие
в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России,
участвующих в организации тренировочного процесса

№ п\п	Квалификационный разряд	Наименование профессии	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	2-й квалификационный разряд	ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений;	6565
	3-й квалификационный разряд	контролер технического состояния	6949
	4-й квалификационный разряд	автомобилотранспортных средств;	7378
	5-й квалификационный разряд	лаборант химического анализа	7807

2.4.9. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедших в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице № 14.

Минимальные размеры
должностных окладов руководителей структурных
подразделений, специалистов и служащих, не вошедших
в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России

Таблица № 14

№ п/п	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (ставки заработной платы) (рублей)
1	2	3
1.	Заведующий библиотекой:	
	в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей, учреждениях дополнительного профессионального образования	11956
	в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	11380
2.	Заведующий спортивным сооружением	12972
3.	Тренер по адаптивному спорту	11280
4.	Старший тренер	11844
5.	Специалист по закупкам	10152
6.	Специалист по охране труда	10152

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.1. Повышение оплаты труда работников за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется по результатам специальной оценки условий труда согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в размере 4 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководителями учреждений проводятся меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

3.2.2. Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда рассчитывается от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Работникам учреждений (кроме педагогических работников) выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда рассчитывается от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом количества занимаемых ставок.

3.3. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.1. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.2. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной

трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам, выполняющим дополнительный объем работы. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

3.3.4. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы с 22 до 6 часов в размере 30 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы).

3.3.5. Работникам, которые привлекались к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, производится выплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет не менее:

одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.3.6. Выплата за сверхурочную работу производится работникам в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.3.7. Размеры доплаты за работу в особых условиях труда работникам учреждения устанавливается в соответствии с таблицей № 15.

Размеры доплаты за работу
в особых условиях труда работникам учреждения

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	2	3
1.	За работу в учреждениях, являющихся общеобразовательными организациями, с наличием интерната:	
	руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместители руководителя, педагогические и иные работники	до 15
2.	За интернатный цикл обучения в Ростовском областном училище (колледже) олимпийского резерва:	
	руководитель учреждения (подразделения), заместители руководителя, педагогические и иные работники	до 15

Примечание.

Доплата за работу в особых условиях труда устанавливается от должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей должности (профессии).

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, доплата за работу в особых условиях труда рассчитывается от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Перечень работников, которым устанавливается доплата за работу в особых условиях труда, и размеры доплаты в установленных диапазонах определяются исходя из степени занятости работников в особых условиях труда (объема педагогической работы, выполняемой в соответствующих условиях) и конкретизируются в локальном нормативном акте учреждения по оплате труда.

3.3.8. При выполнении дополнительной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса, но не входящей в основные должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками (профессиональными стандартами), работникам учреждения устанавливается доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей.

Размеры доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются в соответствии с таблицей № 16.

Таблица № 16

Размеры доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
1	2	3
1.	Учителя – за классное руководство:	
	1–4-х классов	до 20
	5–11-х (12-х) классов	до 25
2.	Преподаватели учреждений, являющихся профессиональными образовательными организациями – за руководство группой	до 25
3.	Учителя 1 – 4-х классов – за проверку тетрадей	до 15
4.	Учителя, преподаватели – за проверку письменных работ по:	
	русскому языку, литературе	до 20
	математике	до 15
	иным предметам	до 10
5.	Педагогические работники – за заведование учебными кабинетами (лабораториями), учебно-консультативными пунктами:	
	в учреждениях, являющихся общеобразовательными организациями	до 15
	в учреждениях, являющихся профессиональными образовательными организациями	до 15
6.	Работники учреждений – за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях:	
	руководитель комиссии (консилиума, объединения)	до 15
	секретарь комиссии (консилиума, объединения)	до 10
7.	Работники учреждений – за работу в аттестационной комиссии министерства общего и профессионального образования Ростовской области	до 5
8.	Преподаватели учреждений, являющихся профессиональными образовательными организациями – за организацию и руководство производственной практикой (руководители производственной практики)	до 25

1	2	3
9.	Работники учреждений (при отсутствии штатного делопроизводителя) – за ведение делопроизводства	до 15
10.	Работник учреждения, в котором не предусмотрена должность заведующего библиотекой, при наличии книжного фонда не менее 1000 книг, – за ведение библиотечной работы	до 20
11.	Работник учреждения – за работу с архивом учреждения	до 20
12.	Работники учреждений, ответственные за организацию питания	до 15

Примечание.

Доплаты за классное руководство (руководство группой), проверку тетрадей, письменных работ могут устанавливаться в максимальном размере, предусмотренном настоящим подпунктом, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее:

в учреждениях, являющихся общеобразовательными организациями, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках (за исключением классов с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья), – 14 человек;

в учреждениях, являющихся общеобразовательными организациями, расположенных в городах (за исключением классов с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья), – 25 человек (в классах компенсирующего обучения – 20 человек);

в учреждениях, являющихся профессиональными образовательными организациями (за исключением групп для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья), – 25 человек;

Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет доплаты осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного пропорционально численности обучающихся.

3.4. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливается от должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности (профессии).

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, а также при почасовой оплате труда педагогических работников, доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, рассчитывается от ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности, за исключением доплат учителям за проверку тетрадей и учителям, преподавателям за проверку письменных работ, которые устанавливаются от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

3.5. Объем средств, направляемых на установление доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, не должен превышать планового фонда оплаты труда, исчисленного исходя из должностных окладов, ставок заработной платы:

20 процентов – в учреждениях, являющихся общеобразовательными организациями;

15 процентов – в учреждениях, являющихся профессиональными образовательными организациями.

3.6. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, выплаты компенсационного характера производятся от оклада (ставки заработной платы) пропорционально отработанному времени.

3.7. При установлении выплат за работу в ночное время и за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.8. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера включаются в трудовые договоры работников.

3.9. Если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименования должностей работников учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного учреждению на очередной финансовый год.

В учреждениях могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты стимулирующего характера.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ для всех категорий работников учреждений, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников – выборного органа первичной профсоюзной организации и закрепленных в трудовых договорах.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема учебной (преподавательской) нагрузки) или в абсолютном размере.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ тренерам, заработная плата которых определяется на основе норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированных занимающихся и нормативов оплаты труда, за подготовку занимающихся на этапах спортивной подготовки (уровнях сложности программ), стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом фактической нагрузки, но не более чем на одну ставку заработной платы или в абсолютном размере.

Конкретные размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ по результатам оценки труда работников утверждаются приказом руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются руководителям учреждений с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Выплата за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам учреждений, в том числе руководителям, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Средства на осуществление выплат за качество выполняемых работ не предусматриваются при планировании расходов областного бюджета на финансовое обеспечение деятельности учреждения на очередной финансовый год и плановый период.

Решение об установлении выплат и их размерах принимается: руководителю учреждения – минспорта Ростовской области;

заместителю руководителя и главному бухгалтеру – руководителем учреждения по согласованию с минспорта Ростовской области;

работникам учреждения – руководителем учреждения.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые руководителям учреждений за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, производятся в соответствии с решением минспорта Ростовской области.

4.4. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, выплаты стимулирующего характера производятся от должностного оклада (ставки заработной платы) пропорционально отработанному времени.

4.5. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

4.5.1. Выплата за высокие результаты работы устанавливается работникам учреждений (структурных подразделений) согласно таблице № 17.

Таблица № 17

Выплата вспомогательному
и обслуживающему персоналу,
тренерам, тренерам-преподавателям, спортсменам,
спортсменам-инструкторам за высокие результаты работы

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер выплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	2	3
1.	Вспомогательный и обслуживающий персонал* – за участие в подготовке занимающихся и команд, занявших призовые места в чемпионатах и первенствах мира, Европы, России, других престижных и международных турнирах, а также занимающиеся (спортсмены), входящие в состав сборных команд страны	до 15
2.	Спортсмен, спортсмен-инструктор – за достижение высоких результатов на соревнованиях различного уровня:	
	1 – 6-е места на Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских играх; 1 – 3-е места на чемпионате мира, Европы, Европейских играх	до 40
	4 – 6-е места на чемпионате мира, Европы, Европейских играх	до 35
	1 – 6-е места в Кубке мира (финал или сумма этапов); 1 – 3-е места в Кубке Европы (финал или сумма этапов)	до 30

1	2	3
	1 – 3-е места на чемпионате России; 1-е место в Кубке России (финал или сумма этапов)	до 25
	1 – 6-е места в первенстве Европы, мира, Юношеских Олимпийских играх, Европейском юношеском Олимпийском фестивале	до 20
	4-е место в чемпионате России; 1-е место в первенстве России (молодежь, юниоры), Спартакиаде молодежи России	до 15
	2 – 3-е места в первенстве России (молодежь, юниоры), Спартакиаде молодежи России	до 10
	1 – 3-е места в первенстве России (старшие юноши), Спартакиаде учащихся России, Спартакиаде спортивных школ России	до 5
3.	Тренер, тренер-преподаватель – за передачу одаренных и высоко результативных занимающихся в училище (колледж) олимпийского резерва и центр олимпийской подготовки (за каждого занимающегося)	до 20 (в течение года с даты зачисления)

* К вспомогательному и обслуживающему персоналу, которому устанавливается выплата, относятся: инструктор-методист, администратор тренировочного процесса, хореограф, тренер-наездник лошадей, специалист по подготовке спортивного инвентаря, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники.

Примечание.

1. Размеры и условия осуществления выплат конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений с учетом мнения представительного органа работников – выборного органа первичной профсоюзной организации.

2. Выплата устанавливается за наивысший результат занимающегося на официальных спортивных соревнованиях на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного занимающимся спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса.

3. Выплата за передачу одаренных и высокорезультативных занимающихся в училище (колледж) олимпийского резерва и центр олимпийской подготовки устанавливается тренерам, тренерам-преподавателям в случае передачи занимающегося другому тренеру.

4.5.2. Выплата специалистам за подготовку и (или) участие в подготовке одного занимающегося (команды), добившихся высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, а также тренерам и тренерам-преподавателям, ранее участвовавшим в подготовке занимающегося, устанавливается согласно таблице № 18.

Размер выплаты специалистам за подготовку и (или) участие в подготовке одного занимающегося (команды), добившихся высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, а также тренерам и тренерам-преподавателям, ранее участвовавшим в подготовке занимающегося

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) за подготовку и (или) участие в подготовке одного занимающегося (команды)	
			тренерскому составу	специалистам
1	2	3	4	5
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1-е	до 20	до 10
		2 – 3-е	до 16	до 8
		4 – 6-е	до 10	до 5
		участие	до 8	до 4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы, Европейские игры	1-е	до 16	до 8
		2 – 3-е	до 10	до 5
		4 – 6-е	до 8	до 4
		участие	до 6	до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1-е	до 10	до 5
		2 – 3-е	до 8	до 4
		4 – 6-е	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1-е	до 8	до 4
		2 – 3-е	до 6	до 3
		4 – 6-е	до 4	до 2
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план	1-е	до 6	до 3
		2 – 3-е	до 4	до 2
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 занимающихся включительно				
2.1.	Чемпионат России	1-е	до 10	до 5

1	2	3	4	5
		2 – 3-е	до 8	до 4
		4 – 6-е	до 6	до 3
2.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1-е	до 10	до 5
		2 – 3-е	до 8	до 4
2.3.	Первенство России (молодежь, юниоры и юниорки), Спартакиада молодежи (финалы)	1-е	до 8	до 4
		2 – 3-е	до 6	до 3
2.4.	Первенство России (юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1-е	до 6	до 3
		2 – 3-е	до 4	до 2
2.5.	Прочие официальные межрегиональные и всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план	1-е	до 4	до 2
		2 – 3-е	до 2	до 1
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов				
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России; на Кубке России	1-е	до 10	до 5
		2 – 3-е	до 8	до 4
		4 – 6-е	до 6	до 3
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (молодежь, юниоры и юниорки); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1-е	до 8	до 4
		2 – 3-е	до 6	до 3
		4 – 6-е	до 4	до 2
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1-е	до 6	до 3
		2 – 3-е	до 4	до 2
		4 – 6-е	до 2	до 1
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей	1-е	до 4	до 2
		2 – 3-е	до 2	до 1

1	2	3	4	5
	места на прочих официальных межрегиональных и всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый командный план			

Примечание.

1. Выплата устанавливается за наивысший результат занимающегося на официальных спортивных соревнованиях на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного занимающимся спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса.

2. Если в период действия установленной выплаты занимающийся улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

3. Выплата специалистам устанавливается только по спортивным программам, дисциплинам, включенным в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр (кроме видов спорта, в которых с учетом специфики в юношеских, юниорских, молодежных соревнованиях отсутствуют олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские дисциплины). Специалистам выплата устанавливается на основании приказа руководителя учреждения.

4. Выплата также устанавливается тренерам, тренерам-преподавателям, ранее участвовавшим не менее года в подготовке занимающегося, достигшего значимого спортивного результата, в том числе и в случаях перехода данного занимающегося в другую организацию, осуществляющую спортивную подготовку. Тренер, тренер-преподаватель, ранее участвовавший в подготовке занимающегося, имеет право претендовать на стимулирующую выплату за подготовку занимающегося в течение 4 лет с момента его передачи.

5. К категориям специалистов, которым устанавливается выплата, относятся: инструктор-методист, администратор тренировочного процесса, хореограф, специалист по подготовке спортивного инвентаря, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники.

4.6. Выплата к должностному окладу за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждений с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего финансового года.

4.6.1. Выплата за качество работы тренерам-преподавателям осуществляется с учетом критериев показателей качества выполняемых работ согласно таблице № 19.

Выплата за качество работы тренерам-преподавателям

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы)
1	2	3
Базовый уровень сложности		
1.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов из числа занимающихся в группе)	до 10
2.	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе)	до 10
3.	Подготовка спортивных разрядов (не менее чем у 60 процентов занимающихся в группе)	до 10
Углубленный уровень сложности		
1.	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе)	до 10
2.	Результаты участия в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 20
3.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80 процентов занимающихся)	до 20

4.6.2 Выплата за качество работы тренерам осуществляется с учетом критериев показателей качества выполняемых работ согласно таблице № 20.

Выплата за качество работы тренерам

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы)
1	2	3
На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
1.	Результаты участия в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 20
2.	Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого занимающегося)	до 50
На этапе совершенствования спортивного мастерства		
1.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап подготовки)	до 20
2.	Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого занимающегося)	до 50
На этапе высшего спортивного мастерства		
1.	Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого занимающегося)	до 50
2.	Стабильность выступлений занимающихся в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап подготовки):	до 40

4.7. Выплата за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях (далее – стаж работы в бюджетной сфере).

Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) и составляет при стаже работы в бюджетной сфере:

- от 5 до 10 лет – 5 процентов,
- от 10 до 15 лет – 10 процентов,
- свыше 15 лет – 15 процентов.

Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Выплата за выслугу лет тренерам, тренерам-преподавателям, заработная плата которых определяется на основе норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированных занимающихся и нормативов оплаты труда, за подготовку занимающихся на этапах спортивной подготовки (уровнях сложности программ), устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом фактической нагрузки, но не более чем на одну ставку заработной платы.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в государственном учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4.8. Работникам учреждения могут выплачиваться премии по итогам работы. Премии устанавливаются в целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с установленными показателями премирования и выплачиваются с учетом результата оценки выполнения показателей (критериев) эффективности их работы.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников. Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя учреждения в соответствии с Положением о премировании работников учреждения.

Премирование руководителя учреждения производится в соответствии с Положением о материальном стимулировании, утвержденным минспорта Ростовской области.

4.8.1. Премирование руководителя учреждения производится с учетом достигнутых целевых показателей эффективности деятельности учреждения, устанавливаемых минспорта Ростовской области.

4.8.2. При определении показателей и условий премирования целесообразно учитывать:

- удовлетворенность получателей услуг в области физической культуры и спорта;
- обеспечение комплексной безопасности учреждения;

соблюдение исполнительской дисциплины финансово-экономической деятельности учреждения;
обеспечение информационной открытости учреждения;
участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

4.8.3. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

4.9. Порядок премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников – выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.10. Работникам учреждений устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера.

К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за квалификацию;

выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

выплаты за классность водителям автомобилей;

выплаты молодым специалистам тренерского состава.

4.10.1. Выплата за квалификацию устанавливается специалистам и служащим при работе по должности (специальности), по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

Выплата за квалификацию устанавливается по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Выплата за квалификацию устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Выплата за квалификацию тренерам, тренерам-преподавателям, заработная плата которых определяется на основе норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированных занимающихся и нормативов оплаты труда, за подготовку занимающихся на этапах спортивной подготовки (уровнях сложности программ), устанавливается в процентах от должностного оклада

(ставки заработной платы) с учетом фактической нагрузки, но не более чем на одну ставку заработной платы.

Размеры выплат за наличие квалификационной категории:

второй – 5 процентов;

первой – 10 процентов;

высшей – 20 процентов

4.10.2. Выплата к должностному окладу за наличие спортивного звания и разряда устанавливается для должностей «спортсмен», «спортсмен-инструктор»:

кандидат в мастера спорта – 7 процентов;

мастер спорта России, гроссмейстер России – 10 процентов;

мастер спорта России международного класса – 20 процентов.

4.10.3. Работникам, которым присвоена ученая степень по основному профилю профессиональной деятельности, выплата за наличие ученой степени устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы) и составляет:

при наличии ученой степени доктора наук – 25 процентов;

при наличии ученой степени кандидата наук – 15 процентов.

Выплата за наличие ученой степени устанавливается по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук выплата за наличие ученой степени устанавливается со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома доктора наук или кандидата наук.

4.10.4. Выплата за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации или ведомственную награду федеральных органов исполнительной власти.

Выплата за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы).

Выплата за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) тренерам, тренерам-преподавателям, заработная плата которых определяется на основе норматива оплаты труда за подготовку

высококвалифицированных занимающихся и нормативов оплаты труда, за подготовку занимающихся на этапах спортивной подготовки (уровнях сложности программ), устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом фактической нагрузки, но не более чем на одну ставку заработной платы.

Размер выплаты составляет:

при наличии почетного звания «народный» – 25 процентов,
при наличии почетного звания «заслуженный» – 20 процентов,
при наличии ведомственной награды – 15 процентов.

Имеющим почетное звание (нагрудный знак) выплата устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков выплата устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

Минспорта Ростовской области самостоятельно определяет перечень ведомственных почетных званий, нагрудных знаков, значков, учитываемых при выплате в соответствии с федеральным законодательством.

Выплата за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается при условии соответствия почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности.

4.10.5. В целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава в учреждениях устанавливается выплата молодым специалистам в размере 50 процентов от должностного оклада.

Положение о статусе молодого специалиста утверждается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников – выборного органа первичной профсоюзной организации. При этом под молодым специалистом понимается работник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта при первичном трудоустройстве на должность «тренер». Статус однократно действителен в течение 4 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

4.10.6. Выплату за классность водителям автомобилей устанавливают водителям автомобилей всех типов: имеющим 1-й класс – в размере 25 процентов от ставки заработной платы; 2-й класс – в размере 10 процентов от ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

4.10.7. Руководителям и специалистам учреждений (филиалов, обособленных структурных подразделений), расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках, устанавливается выплата за специфику работы.

Выплата за специфику работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) и составляет:

руководителям учреждений (филиалов, обособленных структурных подразделений), заместителям руководителей и специалистам, занимающим должности, отнесенные приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» к ПКГ должностей педагогических работников и к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений (за исключением тренера-преподавателя), – 25 процентов;

тренерам-преподавателям, заработная плата которых определяется на основе норматива оплаты труда за подготовку занимающегося в зависимости от уровня сложности программы, устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом фактической нагрузки, но не более чем на одну ставку заработной платы;

иным руководителям и специалистам – 10 процентов.

4.11. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера включаются в трудовые договоры работников.

**5. Условия оплаты труда руководителей учреждений,
их заместителей и главных бухгалтеров, включая порядок
определения размеров должностных окладов, размеры и условия
осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера**

5.1. Зарплата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Минимальный размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей согласно таблице № 21.

Таблица № 21

**Минимальный размер
должностного оклада руководителя учреждения**

№ п/п	Учреждение	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1.	Учреждения I группы по оплате труда руководителей	20868
2.	Учреждения II и III группы по оплате труда руководителей	19740
3.	Учреждения IV группы по оплате труда руководителей	18612

5.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения (филиала).

5.4. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Примерного положения.

5.5. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Примерного положения.

5.6. Руководители учреждений, заместители руководителей помимо основной работы имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в том же учреждении.

Оплата труда руководителей учреждений и заместителей руководителей за осуществление педагогической (преподавательской) работы в том же учреждении устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется исходя из должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей педагогической должности, выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера – выплаты за квалификацию при наличии квалификационной категории, выплаты за специфику работы и выплаты за наличие ученой степени.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться его руководителем, определяется минспорта Ростовской области, заместителями руководителя – руководителем учреждения.

Педагогическая (преподавательская) работа, выполняемая руководителем учреждения в том же образовательном учреждении, совместительством не считается.

5.7. Руководителям учреждений, заместителям руководителей, главным бухгалтерам государственных учреждений устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (далее – предельный уровень соотношения) таких учреждений в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением

Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

5.7.1. Руководителям учреждений предельное соотношение заработной платы устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников учреждения согласно таблице № 22.

Таблица № 22

Размеры предельного соотношения
средней заработной платы руководителя государственного учреждения

№ п/п	Среднесписочная численность работников списочного состава (человек)	Размер предельного соотношения
1	2	3
1.	До 100	до 4
2.	От 100 до 150	до 5
3.	От 150	до 6

5.7.2. Предельное соотношение доходов заместителей руководителя и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения предельного соотношения, установленного руководителю, на 0,5.

5.7.3. По решению минспорта Ростовской области руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру на определенный период может устанавливаться предельное соотношение заработной платы в индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников (для вновь создаваемых учреждений, при приостановлении основной деятельности учреждения, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 6,0 для руководителя учреждения и не более 5,5 – для заместителей руководителя, главного бухгалтера.

5.7.4. Установленный размер предельного соотношения заработной платы является обязательным для включения в трудовой договор.

5.7.5. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников списочного состава устанавливается минспорта Ростовской области.

5.7.6. Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несут руководители учреждений, главные бухгалтеры.

5.8. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей учреждений.

5.8.1. Отнесение учреждений к одной из групп по оплате труда руководителей производится по результатам оценки сложности руководства учреждением исходя из суммы баллов, набранной по объемным показателям, согласно таблице № 23.

Объемные показатели для отнесения
учреждений к группе по оплате труда руководителей

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся в учреждениях	за каждого обучающегося	0,3
2.	Количество работников в учреждении	за каждого работника; дополнительно за каждого работника, имеющего:	1
		первую квалификационную категорию,	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
3.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в учреждениях, работающих в таком режиме	при наличии до 4 групп с круглосуточным пребыванием обучающихся	до 10
		при наличии 4 и более групп с круглосуточным пребыванием обучающихся	до 30
4.	Наличие в учреждении филиалов, представительств, интерната, общежитий	за каждый филиал, структурное подразделение с количеством обучающихся (проживающих):	
		до 100 человек	до 20
		от 100 до 200 человек	до 30
		свыше 200 человек	до 50
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид объектов	до 15

1	2	3	4
7.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		до 15
8.	Наличие следующих основных средств:		
	автотранспортных средств на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20
	учебных катеров и другой учебной техники	за каждую единицу	до 20
9.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид объекта	до 20
10.	Наличие обучающихся в учреждениях, являющихся общеобразовательными организациями, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося	0,5
11.	Процент количества лиц, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания относительно всего контингента занимающихся	до 20 процентов	до 20
		до 50 процентов	до 30
		до 70 процентов	до 40
		до 100 процентов	до 50
12.	Количество человеко-дней участия в спортивных мероприятиях	свыше 300 ч/дн в год	20
		свыше 500 ч/дн в год	30

Примечание.

1. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается минспорта Ростовской области.

2. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся определяется в учреждениях, являющихся общеобразовательными организациями, по списочному составу на начало учебного года.

5.8.2. Группа по оплате труда руководителей ежегодно определяется минспорта Ростовской области в установленном порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5.8.3. При наличии других показателей, не предусмотренных в подпункте 5.8.1 настоящего пункта, но значительно увеличивающих объем и сложность управления учреждением, суммарное количество баллов может быть увеличено минспорта Ростовской области, – за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5.9. Группы по оплате труда руководителей в зависимости от суммарного количества баллов, набранного по объемным показателям, определяются согласно таблице № 24.

Таблица № 24

Группы по оплате труда
руководителей в зависимости от суммарного
количества баллов, набранного по объемным показателям

№ п/п	Тип учреждения	Группа по оплате труда руководителей, к которой относится учреждение, в зависимости от суммы баллов			
		I	II	III	IV
1.	Учреждения, являющиеся общеобразовательными организациями, с наличием интерната	свыше 350	до 350	до 250	до 150

5.10. Ростовское областное училище (колледж) олимпийского резерва относится к I группе по оплате труда руководителей.

5.11. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте (реконструкции), сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

6. Особенности условий оплаты
труда отдельных категорий работников

6.1. Особенности условий оплаты труда педагогических работников в учреждениях.

6.1.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы определяются в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации (далее – приказ Минобрнауки России) от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», предусматривающими, что в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом

особенностей их труда устанавливается либо продолжительность рабочего времени, либо норма часов педагогической работы за ставку заработной платы.

6.1.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, на начало учебного года или в текущем учебном году, в том числе с учетом верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников, особенностей их труда, осуществляется учреждениями в порядке, установленном приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601.

Изменение (увеличение или снижение) установленной учебной нагрузки осуществляется учреждениями в случаях и порядке, установленными Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601.

6.1.3. В трудовые договоры с педагогическими работниками, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, включаются:

установленный объем педагогической или учебной (преподавательской) работы;

размер ставки заработной платы, применяемый для исчисления заработной платы в зависимости от установленного объема педагогической или учебной (преподавательской) работы;

размер заработной платы, исчисленный с учетом установленного объема педагогической или учебной (преподавательской) работы.

6.1.4. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

6.1.5. Выполнение работы по совместительству педагогических работников осуществляется с учетом особенностей, установленных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

6.1.6. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ.

6.1.7. Предоставление учебной (преподавательской) работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же учреждении (включая руководителей учреждений и их заместителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других организаций осуществляется с учетом мнения представительного органа работников – выборного органа первичной

профсоюзной организации и при условии, что педагогические работники, для которых данное учреждение является местом основной работы, обеспечены учебной нагрузкой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 ставку заработной платы.

6.1.8. Порядок определения размера месячной заработной платы педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю.

Заработная плата на основе ставок заработной платы (условно-постоянная часть заработной платы) педагогических работников, для которых нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы установлены пунктами 2.3 – 2.7 приложения № 1 к приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601, и педагогических работников, для которых нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы установлены подпунктом 2.8.1 пункта 2.8 приложения № 1 к Приказу Минобрнауки России от 22.12.2004 № 1601, определяется путем умножения ставки заработной платы по соответствующей должности на установленный объем педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю.

В таком же порядке исчисляется заработная плата на основе ставок заработной платы учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких).

Заработная плата на основе ставок заработной платы, определенная в соответствии с абзацем вторым настоящего подпункта, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии с настоящим Примерным положением, включаются в месячную заработную плату педагогических работников при тарификации.

Месячная заработная плата выплачивается педагогическим работникам ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

6.1.9. Порядок определения размера месячной заработной платы педагогическим работникам учреждений, являющихся профессиональными образовательными организациями.

Преподавателям учреждений, являющихся профессиональными образовательными организациями до начала учебного года определяется размер месячной заработной платы путем умножения часовой ставки преподавателя, рассчитанной в соответствии с абзацем седьмым подпункта 6.1.10 пункта 6.1 настоящего раздела, на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

Преподавателю, поступившему на работу в течение учебного года, размер месячной заработной платы определяется путем умножения его часовой ставки, рассчитанной в соответствии с абзацем седьмым подпункта 6.1.10 пункта 6.1 настоящего раздела, на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных

месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев.

Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается в соответствии с почасовой оплатой труда.

Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, за период до начала занятий выплачивается заработная плата исходя из ставки заработной платы преподавателя, выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера – выплаты за квалификацию при наличии квалификационной категории, выплаты за специфику работы и выплаты за наличие ученой степени.

Часы преподавательской работы, выполненные сверх установленной (уменьшенной) годовой учебной нагрузки, а также в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев, оплачиваются дополнительно в соответствии с почасовой оплатой труда только после выполнения преподавателем всей годовой (уменьшенной) учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Если замещение продолжается непрерывно свыше 2 месяцев, то со дня его начала производится перерасчет месячной заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки, в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

В учреждениях, являющихся профессиональными образовательными организациями, изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод учащихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производиться не должны.

Преподавателям, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 4.4 раздела IV приложения № 2 к Приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается месячная заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

При уменьшении учебной нагрузки по инициативе самого преподавателя размер месячной заработной платы пересчитывается в соответствии с уменьшенной учебной нагрузкой.

В учреждениях, являющихся профессиональной образовательной организацией педагогического профиля подготовки с индивидуальными формами обучения, тарификация преподавателей производится дважды в учебном году: на начало первого и на начало второго учебного полугодия.

За часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой студентов на занятия, оплата труда преподавателей производится из расчета не ниже двух третьих часовой ставки.

6.1.10. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников.

Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате за:

часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

педагогическую работу (часы преподавательской работы) специалистов иных организаций, привлекаемых для педагогической работы в данном учреждении, в объеме до 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

часы преподавательской работы, выполненные сверх установленной (уменьшенной) годовой учебной нагрузки, выполненные преподавателями учреждений, являющихся профессиональными образовательными организациями;

педагогическую работу в неполный рабочий месяц преподавателям учреждений, являющихся профессиональными образовательными организациями, поступившим на работу в течение учебного года.

При почасовой оплате труда заработная плата рассчитывается исходя из фактического количества часов (фактической учебной нагрузки) в данном месяце и часовой ставки педагогического работника.

Часовая ставка определяется путем деления суммы заработной платы в месяц на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника для определения часовой ставки исчисляется исходя из:

ставки заработной платы,

выплат компенсационного характера: выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в особых условиях труда,

выплат стимулирующего характера: выплаты за выслугу лет, за квалификацию, за специфику работы, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака).

Среднемесячное количество рабочих часов определяется:

для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году);

для преподавателей учреждений, являющихся профессиональными образовательными организациями, – исходя из среднемесячной нормы учебной нагрузки (72 часа).

6.1.11. При замещении отсутствующего по болезни или другим причинам учителя, преподавателя, воспитателя и другого педагогического работника, если оно осуществлялось непрерывно свыше 2 месяцев, оплата труда со дня начала замещения производится за все часы фактической преподавательской работы на

общих основаниях, с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения необходимых изменений в тарификацию.

6.2. Особенности условий оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей:

6.2.1. Заработная плата тренеров, тренеров-преподавателей устанавливается в зависимости от результативности подготовки занимающихся (команд) и уровня сложности образовательных программ.

Заработная плата тренера, тренера-преподавателя определяется путем умножения нормативов оплаты труда за подготовку высококвалифицированных занимающихся или нормативов оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах спортивной подготовки, нормативов оплаты труда в зависимости от уровня сложности образовательной программы на численность занимающихся.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы, рассчитываются от ставки заработной платы тренера в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Примерного положения.

6.2.2. Нормативы оплаты труда тренера за подготовку высококвалифицированных занимающихся устанавливаются в процентах от ставки заработной платы согласно таблице № 25.

Таблица № 25

**Норматив оплаты труда тренера
за подготовку высококвалифицированных занимающихся**

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в процентах от ставки заработной платы тренера за результативную подготовку одного занимающегося (команды)
1	2	3	4
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1-е	до 200
		2-3-е	до 160
		4-6-е	до 100
		участие	до 80
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы, Европейские игры	1-е	до 160
		2-3-е	до 100
		4-6-е	до 80
		участие	до 60
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1-е	до 100
		2-3-е	до 80
		4-6-е	до 60
		участие	до 40

1	2	3	4
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1-е	до 80
		2–3-е	до 60
		4–6-е	до 40
		участие	до 20
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план	1-е	до 60
		2–3-е	до 40
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 занимающихся включительно			
2.1.	Чемпионат России	1-е	до 100
		2–3-е	до 80
		4–6-е	до 60
2.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1-е	до 100
		2–3-е	до 80
2.3.	Первенство России (молодежь, юниоры и юниорки), Спартакиада молодежи (финалы)	1-е	до 80
		2–3-е	до 60
2.4.	Первенство России (юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1-е	до 60
		2–3-е	до 40
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 занимающихся			
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России; на Кубке России	1-е	до 100
		2–3-е	до 80
		4–6-е	до 60
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (молодежь, юниоры и юниорки); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1-е	до 80
		2–3-е	до 60
		4–6-е	до 40
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1-е	до 60
		2–3-е	до 40
		4–6-е	до 20

Примечание.

1. Норматив оплаты труда тренера устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного занимающимся спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса.

2. Если в период действия установленного норматива оплаты труда тренера занимающийся улучшил спортивный результат, норматив оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда занимающийся не показал указанного в таблице результата, норматив оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с этапом подготовки занимающегося.

4. В олимпийских, паралимпийских, сурдлимпийских видах спорта размер норматива оплаты труда за результативную подготовку одного занимающегося (команды) по спортивным программам, дисциплинам, не включенным в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, устанавливается в размере 50 процентов от базового норматива (кроме видов спорта, в которых с учетом специфики в юношеских, юниорских, молодежных соревнованиях отсутствуют олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские программы, дисциплины).

5. Конкретный размер норматива в установленных диапазонах определяется руководителем учреждения в соответствии с утвержденным локальным нормативным актом по оплате труда.

6.2.3. Нормативы оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированных занимающихся устанавливаются в процентах от ставки заработной платы согласно таблице № 26.

Таблица № 26

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя
за подготовку высококвалифицированных занимающихся

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя за результативную подготовку одного занимающегося (команды)
1	2	3	4
1.	Официальные всероссийские физкультурные и спортивные соревнования	1-е	до 30
		2–3-е	до 20

1	2	3	4
2.	Официальные региональные физкультурные и спортивные соревнования	1-е	до 20
		2–3-е	до 10
3.	Официальные муниципальные физкультурные и спортивные соревнования	1-е	до 10
		2–3-е	до 5

Примечание.

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается по наивысшему статусу официальных физкультурных и спортивных соревнований на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного занимающимся спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года.

2. Если в период действия установленного норматива оплаты труда тренера-преподавателя занимающийся улучшил спортивный результат, норматив оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда занимающийся не показал указанного в таблице результата, норматив оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с уровнем сложности образовательной программы.

4. Конкретный размер норматива в установленных диапазонах определяется руководителем учреждения, в соответствии с утвержденным локальным нормативным актом по оплате труда.

6.2.4. Нормативы оплаты труда тренера за подготовку занимающихся на этапах спортивной подготовки устанавливаются в процентах от ставки заработной платы тренера согласно таблице № 27.

Таблица № 27

Норматив оплаты труда тренера за подготовку занимающихся на этапах спортивной подготовки

№ п/п	Этап подготовки	Продолжительность этапа (периодов)	Максимальный объем тренировочной нагрузки (часов в неделю)	Размер норматива (процентов за одного занимающегося от должностного оклада (ставок заработной платы))
1	2	3	4	5
1.	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	углубленная специализация	18	15

1	2	3	4	5
2.	Этап совершенствования спортивного мастерства	весь период	24	24
3.	Этап высшего спортивного мастерства	весь период	32	39

Примечание.

1. Ставка заработной платы тренера устанавливается за 24 часа нагрузки в неделю.

2. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

3. В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта в видах спорта кроме основного тренера могут привлекаться тренеры по общефизической и специальной физической подготовке (акробатике и другим) при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.

4. Объем тренировочной нагрузки в неделю устанавливается локальным актом учреждения в соответствии с программами спортивной подготовки, разработанными на основании федеральных стандартов спортивной подготовки.

6.2.5. Нормативы оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку занимающихся в зависимости от уровня сложности образовательной программы устанавливаются в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя согласно таблице № 28.

Таблица № 28

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку занимающихся в зависимости от уровня сложности образовательной программы

№ п/п	Уровень сложности программы	Годы обучения	Максимальный объем тренировочной нагрузки (часов в неделю)	Размер норматива (процентов за одного занимающегося от должностного оклада (ставок заработной платы))
1	2	3	4	5
1.	Базовый уровень сложности	5–6-е годы обучения	8-10	6

1	2	3	4	5
2.	Углубленный уровень сложности	1–2-е годы обучения	10-12	9
		3–4-е годы обучения	12-14	15

Примечание.

1. Ставка заработной платы тренера-преподавателя устанавливается за 18 часов нагрузки в неделю.

2. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

3. Дополнительно к основному тренеру-преподавателю могут привлекаться другие работники, непосредственно обеспечивающие образовательный процесс: тренеры-преподаватели по общефизической и специальной физической подготовке (акробатике и другим) и иные работники при условии их одновременной работы с обучающимися. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

4. Объем учебной нагрузки в неделю устанавливается локальным актом учреждения в соответствии с образовательными программами.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Руководители учреждений в пределах имеющихся средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно показателям таблицы № 29.

Таблица № 29

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда

№ п/п	Контингент	Размеры коэффициентов ставок почасовой оплаты труда		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лицо, не имеющее ученой степени
1	2	3	4	5
1.	Обучающиеся учреждений, являющихся профессиональными образовательными организациями	0,03	0,029	0,021

7.2. При проведении мероприятий в области образования оплата работы членов жюри конкурсов, смотров и иных состязаний, рецензентов конкурсных работ и иных специалистов, привлекаемых для оценки результатов участников состязаний, осуществляется исходя из коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно показателям таблицы № 30.

Таблица № 30

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда
при проведении мероприятий в области образования

№ п/п	Вид работ	Размеры коэффициентов ставок почасовой оплаты труда		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лицо, не имеющее ученой степени
1	2	3	4	5
1.	Работа членов жюри конкурсов, смотров и иных состязаний, рецензентов конкурсных работ и иных специалистов, привлекаемых для оценки результатов участников состязаний при проведении мероприятий в области образования	0,042	0,041	0,027

7.3. Руководители учреждений в пределах имеющихся средств могут привлекать для выполнения программно-методических, научно-исследовательских разработок в рамках реализации мероприятий федеральных и региональных государственных программ и проектов высококвалифицированных специалистов с оплатой их труда исходя из коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных пунктом 7.2 настоящего раздела.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются от должностных окладов, установленных таблицей № 5 настоящего Примерного положения:

для профессоров, докторов наук – из расчета должностного оклада, установленного по должности «профессор»;

для доцентов, кандидатов наук – из расчета должностного оклада, установленного по должности «доцент»;

для лиц, не имеющих ученой степени, – из расчета должностного оклада, установленного по должностям «ассистент, преподаватель».

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

7.4. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения, сформированном за счет средств областного бюджета и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, не может быть более 40 процентов, если иное не установлено при согласовании штатного расписания минспорта Ростовской области.

Перечень должностей административно-управленческого персонала устанавливается локальным нормативным актом учреждения на основании Примерного перечня должностей административно-управленческого персонала, приведенного в приложении № 3 к настоящему постановлению.

7.5. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается: руководителю учреждения – минспорта Ростовской области, в соответствии с утвержденным им порядком на основании письменного заявления руководителя;

работникам учреждения – руководителем учреждения в соответствии с локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников – выборного органа первичной профсоюзной организации, на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области

Т.А. Родионченко».

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко